



ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO
Area Affari Generali e Comuni - Fondo di Rotazione

Determinazione del Direttore Generale

Repertorio n° 147 del 26/05-2023

OGGETTO: Collaboratore Amministrativo (posizione economica "C1s") - Sig. Di Falco Gianfranco, nato il 23/05/1955 - Codice Fiscale DFL GFR 55E23 H163E. Pagamento indennità d'anzianità.

PROPOSTA

Il Responsabile del Procedimento

PREMESSO

- che l'ex dipendente in oggetto, nato a Ragusa (RG) il 23/05/1955, ed in servizio presso l'Ente dal 02/03/1992, è stato collocato in quiescenza per il perfezionamento dei limiti d'età (anni 67), con effetti dal 1° giugno 2022 e che alla suddetta data ha maturato un'anzianità di servizio effettivo presso l'E.S.A. pari ad anni 30 e mesi 03, utile ai fini del diritto alla liquidazione del trattamento di fine rapporto.

VISTI

- le disposizioni contenute nell'art. 71 del R.O. E.S.A., disciplinanti il sistema di calcolo dell'indennità di anzianità da corrispondere ai dipendenti che, per qualsiasi causa, cessano dal servizio, consistente nella commisurazione di tante mensilità dell'ultima retribuzione fruita, per il numero degli anni di servizio prestati alle dipendenze dell'Ente;
- il D.L. 31/05/2010 n° 78, convertito con modificazioni nella Legge 30/07/2010 n° 122;
- il Decreto Legge 13/08/2011 n° 138, convertito con modificazioni nella Legge 14/09/2011 n° 148;
- l'art. 1 - commi 484 e 485 della Legge 27/12/2013 n° 147 (Legge di Stabilità 2014);
- la Legge 26 Settembre 1985, n° 482, concernente il trattamento tributario delle ritenute di fine rapporto, e il D.L. n°65 del 2/3/89, convertito in legge 26 aprile 1989, n. 155 e successive modifiche ed integrazioni;
- la nota n. 95639 del 02/05/2023 con la quale il Dipartimento Regionale dell'Agricoltura - Servizio 6 - Indirizzo Strategico, Vigilanza e Controllo degli Enti e Reti Irrigue dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea, autorizza, ai sensi dell'art. 43 del D. Lgs. 118/11 e successive modifiche ed integrazioni, la gestione provvisoria fino al 31 maggio 2023.

CONSIDERATO

- che, nel rispetto delle modalità e tempistiche previste dalla normativa vigente (D.L. 78/10 convertito nella Legge 122/10, D.L. 138/11 convertito nella Legge 148/11 ed infine l'art. 1 - commi 484 e 485 della Legge 27/12/13 n° 147), l'indennità d'anzianità spettante al su nominato ex dipendente, al lordo delle ritenute fiscali, deve essere corrisposta al diretto beneficiario con effetti dal 12° mese successivo alla data di risoluzione del rapporto d'impiego e non oltre i 90 giorni successivi, stante il perfezionamento dei requisiti anagrafici/contributivi prescritti per l'accesso alla pensione con le nuove regole dettate dalla riforma del sistema previdenziale (Legge 214/2011) ed in data successiva al 1° Gennaio 2014 (data d'entrata in vigore della Legge 147/2013);
- che nel caso in esame, poiché il trattamento lordo spettante per indennità d'anzianità maturata supera la soglia dei 50.000,00 euro, si dovrà liquidare il relativo ammontare, ai sensi delle anzidette disposizioni legislative - coordinate con i dettami previsti all'art. 71 del R.O. E.S.A., in due annualità sulla scorta delle seguenti risultanze:
 - Indennità d'anzianità lorda spettante per gli anni di servizio effettivo presso l'E.S.A. → € 78.201,86
 - Indennità d'anzianità lorda (1° quota erogabile in base al presente provvedimento) → € 50.000,00
 - Indennità d'anzianità lorda (2° quota annuale residua da erogarsi dal 1°/06/2024) → € 28.201,86
- che, in base alle disposizioni contenute nella Legge n° 482 del 26/09/1985, l'importo per IRPEF, sulla 1° quota TFR a carico dell'ex dipendente in esame, è pari ad € 9.485,18, calcolata, al netto delle spettanti detrazioni, sull'imponibile di € 40.626,43;
- che dall'esame degli atti d'ufficio non risultano, ai fini della liquidazione del TFR netto, situazioni debitorie a carico del su nominato per crediti vantati dall'ESA e/o da soggetti terzi.

RITENUTO

- che, per le motivazioni di cui sopra, la spesa di che trattasi è da considerare urgente ed indifferibile, al fine di evitare danni patrimoniali certi e gravi.

8

PROPONE

per le considerazioni sopra evidenziate e visti gli atti d'ufficio:

- di riconoscere, per il servizio effettivo prestato alle dipendenze dell'E.S.A., al Collaboratore Amministrativo (posizione economica "C1s") - Sig. Di Falco Gianfranco, nato il 23/05/1955, l'indennità d'anzianità nella misura lorda di € 78.201,86;
- di provvedere, in favore del su nominato, al pagamento del suddetto importo mediante liquidazione, nel rispetto delle modalità e tempistiche previste dalla normativa vigente (D.L. 78/10 convertito nella Legge 122/10, D.L. 138/11 convertito nella Legge 148/11 ed infine l'art. 1 - commi 484 e 485 della Legge 27/12/13 n° 147), di due rate annuali, di cui la prima, pari ad euro 50.000,00 lordi, erogabili con decorrenza dal 01/06/2023 ed entro il 31/08/2023 (non oltre i 90 giorni successivi), trattandosi di pensionamento di vecchiaia maturato con i nuovi requisiti fissati dalla Legge 214/2011 ed in data successiva al 1° Gennaio 2014 (data d'entrata in vigore della Legge 147/2013) e la seconda rata residua lorda, pari ad € 28.201,86, da erogarsi a partire dal 1° giugno 2024;
- di procedere, pertanto, in conformità all'autorizzazione di cui alla suddetta nota assessoriale, alla liquidazione della 1° quota TFR con imputazione del relativo ammontare al cap. 93 del bilancio di previsione dell'Ente e prelievo della somma dal relativo fondo al Cap. 211 "Fondo indennità di anzianità spettante ai dipendenti cessati dal servizio";
- di trattenere, in aderenza ai dettami della Legge n° 482 del 26/09/1985 e s.m.i., dal suddetto ammontare lordo erogabile:
 - l'IRPEF, pari ad € 9.485,18, calcolata, al netto delle spettanti detrazioni, sull'imponibile di € 40.626,43, con relativa imputazione al cap. 221/E del bilancio dell'Ente;
- di corrispondere, per conseguenza, in favore del Collaboratore Amministrativo (posizione economica "C1s") - Sig. Di Falco Gianfranco, nato a Ragusa (RG) il 23/05/1955 - Codice Fiscale DFL GFR 55E23 H163E, con decorrenza 1° giugno 2023 e non oltre i 90 giorni successivi (entro il 31/08/2023), l'importo netto di € 40.514,82 incaricando, per tale finalità, il Servizio Economico-Finanziario che avrà cura di predisporre il relativo bonifico bancario e di versare le imposte dovute all'Erario.
- di prevedere l'impegno della somma residua lorda per € 28.201,86, relativa alla 2° ed ultima rata annuale di TFR, da liquidarsi con effetti dal 1° giugno 2024, previa adozione di un nuovo provvedimento.

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti consequenziali.

Il Responsabile del Procedimento
(Giovanni Vaglica)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

POSITIVO

NEGATIVO

Area Affari Generali e Comuni - F.do Rotazione

Il Dirigente Reggente
(Dr. Franco Greco)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

POSITIVO

IMPEGNO: 19658

IMPEGNO: /

NEGATIVO

2023 = 230688

2024 = 14.1

ENTE SVILUPPO AGRICOLO
UFFICIO BILANCIO

Servizio Economico-Finanziario

Il Dirigente Reggente
(Dr. Giuseppe Greco)

Il Direttore Generale

- VISTA** la L.R. n° 21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** lo Statuto dell'Ente, approvato con D.P.R.S. 21/01/66 n° 108/A e registrato alla Corte dei Conti il 13/08/66 - reg.1, fg.75;
- VISTO** l'art. 54 - comma 3 della L.R. n° 4 del 16.04.2003;
- VISTO** l'art. 44 della L.R. n° 17 del 28.12.2004;
- VISTA** la L.R. n° 19 del 23.12.2005;
- VISTO** l'art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con deliberazione n° 170/C. ad Acta del 19/06/2012;
- VISTA** la nota 10/12/12 n° 38979 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con deliberazione della Giunta di Governo 12/10/12 n° 400, è stata comunicata l'esecutività della deliberazione n° 170/C. ad Acta del 19/06/12;
- VISTA** la nota n° 12408/Gab. del 15 dicembre 2022 dell'Assessore Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea che, in riscontro alla nota n° 10781/Pres. del 15 dicembre 2022 del Presidente dell'Ente di Sviluppo Agricolo, esprime l'assenso alla nomina di Direttore Generale f.f. del Dr. Mario Candore;
- VISTA** la Determina Commissariale n° 07 del 21 marzo 2023 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente conferisce al Dr. Mario Candore - Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale - l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo, in ossequio alle procedure attuative ex art. 44, comma 4 della L.R. 28/12/2004 n° 17;
- VISTA** la Delibera Commissariale n° 07 del 31 marzo 2023 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente ratifica la determina sopra citata;
- VISTA** e condivisa la proposta del responsabile del procedimento;
- VISTI** i pareri di regolarità tecnica e contabile;
- RITENUTA** la propria competenza.

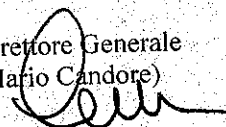
DETERMINA

per le considerazioni sopra evidenziate e visti gli atti d'ufficio:

- di riconoscere, per il servizio effettivo prestato alle dipendenze dell'E.S.A., al Collaboratore Amministrativo (posizione economica "C1s") - Sig. Di Falco Gianfranco, nato il 23/05/1955, l'indennità d'anzianità nella misura lorda di € 78.201,86;
- di provvedere, in favore del su nominato, al pagamento del suddetto importo mediante liquidazione, nel rispetto delle modalità e tempistiche previste dalla normativa vigente (D.L. 78/10 convertito nella Legge 122/10, D.L. 138/11 convertito nella Legge 148/11 ed infine l'art. 1 - commi 484 e 485 della Legge 27/12/13 n° 147), di due rate annuali, di cui la prima, pari ad euro 50.000,00 lordi, erogabili con decorrenza dal 01/06/2023 ed entro il 31/08/2023 (non oltre i 90 giorni successivi), trattandosi di pensionamento di vecchiaia maturato con i nuovi requisiti fissati dalla Legge 214/2011 ed in data successiva al 1° Gennaio 2014 (data d'entrata in vigore della Legge 147/2013) e la seconda rata residua lorda, pari ad € 28.201,86, da erogarsi a partire dal 1° giugno 2024;
- di procedere, pertanto, in conformità all'autorizzazione di cui alla suddetta nota assessoriale, alla liquidazione della 1° quota TFR con imputazione del relativo ammontare al cap. 93 del bilancio di previsione dell'Ente e prelievo della somma dal relativo fondo al Cap. 211 "Fondo indennità di anzianità spettante ai dipendenti cessati dal servizio";
- di trattenere, in aderenza ai dettami della Legge n° 482 del 26/09/1985 e s.m.i., dal suddetto ammontare lordo erogabile:
 - l'IRPEF, pari ad € 9.485,18, calcolata, al netto delle spettanti detrazioni, sull'imponibile di € 40.626,43, con relativa imputazione al cap. 221/E del bilancio dell'Ente;
 - di corrispondere, per conseguenza, in favore del Collaboratore Amministrativo (posizione economica "C1s") - Sig. Di Falco Gianfranco, nato a Ragusa (RG) il 23/05/1955 - Codice Fiscale DFL GFR 55E23 H163E, con decorrenza 1° giugno 2023 e non oltre i 90 giorni successivi (entro il 31/08/2023), l'importo netto di € 40.514,82 incaricando, per tale finalità, il Servizio Economico-Finanziario che avrà cura di predisporre il relativo bonifico bancario e di versare le imposte dovute all'Erario.
- di prevedere l'impegno della somma residua lorda per € 28.201,86, relativa alla 2° ed ultima rata annuale di TFR, da liquidarsi con effetti dal 1° giugno 2024, previa adozione di un nuovo provvedimento.

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti consequenziali.

Il Direttore Generale
(Mario Candore)



1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions.

2. It is essential to ensure that all entries are supported by appropriate documentation and receipts.

3. Regular audits should be conducted to verify the accuracy of the records and identify any discrepancies.

4. The second part of the document outlines the procedures for handling customer complaints and inquiries.

5. All complaints should be addressed promptly and professionally, with a focus on resolving the issue to the customer's satisfaction.

6. It is important to maintain a positive attitude and provide excellent customer service at all times.

7. The final part of the document provides a summary of the key points discussed and offers recommendations for future improvements.

8. We encourage all staff members to adhere to these guidelines and strive for excellence in all aspects of their work.