



**ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO
DIREZIONE GENERALE**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

REPERTORIO N° 248 DEL 10/05/2018

Oggetto: Valutazione finale anno 2017 del Dirigente Dr. Trapani Antonino, quale Dirigente preposto del *Servizio Patrimonio, Viabilità, Espropriazioni e Sicurezza sul Lavoro.*-

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la L.R. n. 21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75 e s.m.i.

Vista la L.R. n.15 maggio 2000 n.10;

Visto la L.R. n. 4 del 16.04.2003;

Visto la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;

Visto la L.R. n. 19 del 23.12.2005;

Visto l'art.17 della L.R. n. 11/2010;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione n. 170/C.A. del 19/06/2012, condiviso dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n.400 del 12 ottobre 2012 giusto parere obbligatorio e vincolante ex art. 3 u.c. L.R. n.2/78;

Vista la deliberazione n.84/C.S. del 26/8/2016, approvata, ai sensi dell'art.20 - comma 3 - della L.R. n.19/2005, dall'Organo di tutela e vigilanza - Servizio 4 - dell'Assessorato giusta nota prot. n.21820 del 07/09/2016, con cui il Dr. Fabio Marino è stato nominato Direttore generale dell'E.S.A.;

Vista la determinazione del Direttore generale n°159 del 20/12/2016 con la quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro del Dr. Trapani Antonino quale dirigente preposto del *Servizio Patrimonio, Viabilità, Espropriazioni e Sicurezza sul Lavoro*; sottoscritto tra il Direttore Generale dell'Ente ed il Dirigente Dr. Trapani Antonino in data 20 Dicembre 2016, Repertorio n° 13 del 20/12/2016;

Visti gli obiettivi assegnati ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti nell'anno 2017 e le fasi correlate ai programmi di azione di ogni obiettivo;

Vista la relazione finale riepilogativa di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2017 redatta dal dir. Dr. Trapani Antonino;

Vista la scheda "A1": "Scheda riassuntiva dei risultati conseguiti a termine dell'esercizio dal dirigente ai fini della successiva valutazione finale anno 2017";

Vista la scheda "B1": "Scheda di dettaglio dei risultati conseguiti per singoli obiettivi a termine dell'esercizio dal dirigente ai fini della successiva valutazione finale anno 2017";

Tenuto conto dei risultati conseguiti e riportati e dell'esito del controllo di gestione effettuato dal Dirigente per il *Servizio Patrimonio, Viabilità, Espropriazioni e Sicurezza sul Lavoro* e verificate dal Direttore generale;

Considerato che il Dr. Trapani Antonino ha conseguito tutti gli obiettivi di cui al contratto individuale di lavoro per l'anno 2017;

Atteso che relativamente all'Organismo Individuale di valutazione, la procedura di cui alla deliberazione n.01/C.S. del 21/01/2016 che individua, quale soggetto monocratico, la figura cui demandare gli aspetti connessi al decreto legislativo n.150/2009, non si è mai perfezionata;

Atteso che "*rebus sic stantibus*", appare necessario, al fine di evitare di generare contenziosi in danno dell'Ente, definire il procedimento di valutazione del Dirigente, per l'anno 2017;

Ritenuta la propria competenza;

D E T E R M I N A

per quanto precedentemente indicato e che qui si intende integralmente riportato:

- di valutare con esito positivo, anche ai fini della premialità, i risultati conseguiti, nell'anno 2017, dal Dirigente Dr. Trapani Antonino quale dirigente preposto del *Servizio Patrimonio, Viabilità, Espropriazioni e Sicurezza sul Lavoro*, secondo il seguente punteggio raggiunto 95,5/100, così distribuito: Performance Operativa = 80,5/85; Comportamento Organizzativo = 15/15;
- di dare mandato agli Uffici competenti di porre in essere gli atti consequenziali e propedeutici al pagamento dell'indennità di risultato prevista dal contratto individuale.

La presente determinazione sia trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli uffici di competenza per gli atti consequenziali.

Il Direttore Generale
Dott. Fabio Marino

