



LA DIREZIONE GENERALE

ATTO DI INTERPELLO

volto all'affidamento dell'incarico riferibile alla postazione dirigenziale "**SERVIZIO MECCANIZZAZIONE PER LA DIFESA IDROGEOLOGICA DEL TERRITORIO ED IL MIGLIORAMENTO DELL'ATTRATTIVITÀ DEI TERRITORI RURALI**"

- VISTA** la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;
- VISTA** la L.R. n.212 del 14/09/1979;
- VISTA** la L.R. n. 22 del 28/23/1995;
- VISTA** la L.R. n. 19 del 20/06/1997;
- VISTA** la L.R. n. 4 del 16.04.2003 art. 54 comma 3;
- VISTA** la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;
- VISTA** la L.R. n. 19 del 23.12.2005;
- VISTA** la L.R. 11/2010 art 17;
- VISTA** la L.R. 10/2000 ed in particolare l'art. 1, comma 2;
- VISTO** il d.lgs.165/2001 ed in particolare gli artt. 17 e 19;
- VISTO** il Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione n. 170/C.A. del 19/06/2012, condiviso dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 400 del 12 ottobre 2012;
- VISTA** la nota prot. n° 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione della Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n° 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n° 170/C. Acta del 19/06/2012;
- VISTA** la deliberazione del Commissario Straordinario dell'E.S.A. n° 196 del 27 dicembre 2012 che definisce le competenze specifiche delle strutture intermedie dell'Ente;
- ATTESO** che, per effetto della deliberazione C.S. n° 196 del 27 dicembre 2012, le strutture intermedie, che costituiscono postazione dirigenziale, sono cinque: **A1 - AREA AFFARI GENERALI E COMUNI - FONDO DI ROTAZIONE; S1 - SERVIZIO ECONOMICO – FINANZIARIO; S2 - SERVIZI ALLO SVILUPPO; S3 - SERVIZIO MECCANIZZAZIONE PER LA DIFESA IDROGEOLOGICA DEL TERRITORIO ED IL MIGLIORAMENTO DELL'ATTRATTIVITÀ DEI TERRITORI RURALI; S4 - SERVIZIO PATRIMONIO, VIABILITÀ, ESPROPRIAZIONI E SICUREZZA SUL LAVORO;**
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale di Governo n. 445 del 22 ottobre 2020: "Programmazione strategica degli Enti vigilati dall'Assessorato regionale dell'agricoltura, dello sviluppo rurale e della pesca mediterranea - Anno 2020 - Ente di Sviluppo Agricolo – Obiettivi specifici" con la quale è stata apprezzata la "Bozza di proposta di obiettivi di Governo Regionale" per l'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.);
- ATTESO** che, al momento, i dirigenti in organico sono in numero inferiore alla postazioni dirigenziali e che dal giugno 2026 la postazione dirigenziale denominata "**S3 - SERVIZIO MECCANIZZAZIONE PER LA DIFESA IDROGEOLOGICA DEL TERRITORIO ED IL MIGLIORAMENTO DELL'ATTRATTIVITÀ DEI TERRITORI RURALI**" rimarrà priva di direzione; ne consegue che l'Ente, quindi, intende dotarsi di adeguate professionalità in possesso del titolo e dei requisiti professionali, culturali e di

esperienza tali da potere assumere le funzioni dirigenziali carenti, in una logica comunque di contenimento della spesa;

CONSIDERATO che appare urgente ed indifferibile ricoprire la postazione dirigenziale che rimarrà vacante per non disattendere gli obiettivi assegnati all'Ente dalla Giunta regionale di Governo;

ATTESO che, in ordine a quanto previsto dalla vigente normativa in materia di pubblicità delle postazioni dirigenziali vacanti, si rende pertanto necessario procedere al conferimento di incarico di preposizione dirigenziale, per assicurare la continuità dell'azione amministrativa;

ATTESO che, pertanto, l'Ente procede al presente atto di interpello per assegnare l'incarico della struttura intermedia denominata "**S3 - SERVIZIO MECCANIZZAZIONE PER LA DIFESA IDROGEOLOGICA DEL TERRITORIO ED IL MIGLIORAMENTO DELL'ATTRATTIVITÀ' DEI TERRITORI RURALI**" con il compito di assolvere alle funzioni previste per la stessa dalla deliberazione C.S. n° 196 del 27 dicembre 2012;

VISTO il d. Lvo. 165/2001;

VISTA la deliberazione commissariale n. 62 del 16/11/2025 con la quale l'Ente ha provveduto all'aggiornamento del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) - triennio 2025/2027, nell'ambito del quale è altresì previsto l'adeguamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT), approvato in precedenza con Deliberazione commissariale n° 1 del 30/01/2024 per il triennio 2024-2026;

ATTESO che è in corso l'aggiornamento del predetto Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) - triennio 2026/2028 entro la obbligatoria data del 31/01/2026;

Per tutto quanto sopra premesso e considerato, questa Direzione generale, per il buon andamento della P.A. e la funzionalità degli Uffici e dei Servizi dell'Ente adotta i necessari provvedimenti per il miglior utilizzo del Personale ed emana il seguente

ATTO DI INTERPELLO

Nel rispetto delle disposizioni dell'art. 39, comma 3, del corrente CCRL dell'Area della Dirigenza e delle normative vigenti, si comunica che è intenzione di questo Ente, dal 1° giugno 2026, provvedere alla copertura della postazione dirigenziale delle seguente struttura intermedia che ha il compito di assolvere alle funzioni previste dalla deliberazione C.S. n° 196 del 27 dicembre 2012.

STRUTTURE INTERMEDIE		
S3	<p>S3 - SERVIZIO MECCANIZZAZIONE PER LA DIFESA IDROGEOLOGICA DEL TERRITORIO ED IL MIGLIORAMENTO DELL'ATTRATTIVITÀ' DEI TERRITORI RURALI.</p> <p>Funzioni: Programmazione ed esecuzione interventi con mezzi meccanici. Programmazione ed esecuzione ricerche idriche. Programmazione ed esecuzione interventi di protezione civile. Attività di coordinamento centri e nuclei di Meccanizzazione. Affari generali relativi: inventario, gestione, manutenzione riparazione beni mobili, macchie ed attrezzature. Acquisizione e fornitura di materiali, beni, servizi e noleggi. Organizzazione e gestione del personale stagionale.</p> <p style="text-align: center;">Decorrenza: 1° giugno 2026</p> <p>Aspetti normativi specifici intervenuti nel 2026: Fino al 2025, il</p>	<p>Graduazione</p> <p>6 su 6</p> <p>Importo parte variabile Determinazione del Direttore generale n° 774 del 05/11/2024: € 25.564,00</p>

rapporto di lavoro operaio a tempo determinato (OTD) è stato subordinato alle risorse annualmente assegnate dalla Legge di Stabilità regionale. Il lavoratore OTD della Meccanizzazione è stato inquadrato nell'Area 1°, livello "B" (ex Specializzato Super), per i compiti stabiliti dall'art. 2 della L.R. 51/50, ed adibito alla mansione di "operaio polivalente specializzato", prevista dall'art. 25, penultimo comma, del vigente "Contratto Provinciale di Lavoro operai agricoli e florovivaisti della provincia di Palermo".

Con l'intervento della legge regionale n. 1 del 5 gennaio 2026 riguardante la Legge di stabilità e Bilancio 2026-2028, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana (G.U.R.S. n. 2 del 09 gennaio 2026 – supplemento ordinario), nell'art. 28 si prevede la stabilizzazione del personale OTD dell'Ente Sviluppo Agricolo (ESA) — I c.d. "trattoristi", che vedranno trasformato il loro contratto di lavoro a tempo indeterminato a partire dal 2026.

Di fatto, tale stabilizzazione del personale della meccanizzazione ESA, fino all'anno scorso a TD, è stato prefigurato per garantire e implementare le attività di manutenzione del territorio e delle infrastrutture rurali di competenza, a partire dall'anno in corso. L'Ente di Sviluppo Agricolo, previo espletamento di procedura di selezione di idoneità fisica e professionale e nei limiti delle risorse stanziare ai sensi del comma 2 dell'art. 28, procederà alla trasformazione a tempo indeterminato del rapporto di lavoro dei soggetti di cui all'articolo 14, comma 44, della legge regionale 25 maggio 2022, n. 13 e successive modificazioni.

Possono presentare la propria candidatura i soggetti in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, delle seguenti specificità:

1. essere Dirigenti compresi nel ruolo dell'Amministrazione regionale o degli Enti non economici di cui all'art. 1 della L.R. 15/05/2000, n. 10, sottoposti a vigilanza e/o controllo della Regione siciliana;
2. diploma di laurea vecchio ordinamento o magistrale/specialistica preferibilmente in ambito agronomico o ingegneristico;
3. possesso di quei requisiti morali, professionali, culturali e di esperienza, specifici per lo svolgimento dell'incarico in questione.

I Dirigenti che avranno fatto pervenire istanza potranno essere sottoposti a colloquio volto ad accertare le competenze professionali necessarie allo svolgimento dell'incarico in argomento.

A tal fine il candidato dovrà presentare, entro il termine perentorio del **20 maggio 2026**:

- *manifestazione di disponibilità* a ricoprire la predetta postazione dirigenziale, debitamente sottoscritta e corredata di documento di riconoscimento in corso di validità, specificando nome, cognome, indirizzo di residenza, codice fiscale, l'attuale posizione e profilo giuridico economico, la corrente occupazione;
- *curriculum vitae et studiorum* in formato europeo aggiornato e debitamente sottoscritto, riportante tutte le informazioni utili per la corretta valutazione dell'istanza;
- *dichiarazione sostitutiva*, debitamente datata e sottoscritta, di non trovarsi in alcuna delle situazioni d'inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n° 39 dell' 8 aprile 2013 e s.m.i., utilizzando il modello allegato disponibile anche sul sito del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica. Detta dichiarazione sostitutiva è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico, ai sensi del comma 4 dell'art. 20 del D.lgs. n° 39 dell' 8 aprile 2013.

Tale documentazione dovrà essere trasmessa per PEC in formato elettronico (pdf) al seguente indirizzo certificato dell'Ente: direzione.generale@pec.entesviluppoagricolo.it.

Costituiscono titolo per la valutazione il possesso di competenze specifiche e l'anzianità di servizio desumibili dal *curriculum vitae* e funzionali ad esercitare l'incarico per il quale si presenta istanza.



L'assegnazione della conduzione di una specifica postazione dirigenziale avverrà tenendo conto delle preferenze espresse dai candidati, delle competenze professionali e della rispondenza degli stessi alle misure del P.T.P.C.T. dell'E.S.A. 2024-2026, gs. deliberazione commissariale n. 01 del 30/01/2024.

Il successivo atto amministrativo di conferimento dell'incarico sarà pubblicato per esteso sul sito internet dell'Ente di Sviluppo Agricolo, pena la nullità dello stesso, ai sensi del comma 5, dell'art. 68, della L.R. 12/08/2014, n. 21, modificato dall'art. 98, comma 6, della L.R. 07/05/2015, n. 9.

Si fa presente che le istanze pervenute oltre il termine fissato o presentate in maniera parziale e/o mancanti, a qualunque titolo, dei documenti richiesti, saranno escluse.

All'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale, il dirigente selezionato, in attuazione delle misure previste nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (P.T.P.C.T.) aggiornato 2025-2027, deve segnalare eventuali situazioni anche potenziali di conflitto d'interessi, mediante apposita autocertificazione.

Inoltre nel Contratto Individuale da sottoscrivere sarà riportata la seguente clausola "*I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autorizzativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione di cui all'articolato, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione, svolta attraverso i medesimi poteri.....*" in conformità a quanto previsto nel P.T.P.C. aggiornamento 2024/2026 "*Attività successive alla cessazione dal servizio (Pantouflage)*".

Ai sensi del Regolamento U.E. 2016/679 e del D. Lgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati interessati, al conferimento degli incarichi di cui trattasi saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, esclusivamente per le finalità di cui al presente avviso e per l'adozione dei provvedimenti consequenziali.

L'Ente si riserva la facoltà, in base a sopravvenute disposizioni normative, di prorogare, sospendere o revocare il presente interpello prima dello svolgimento della procedura comparativa senza che i candidati possano vantare diritti di sorta e di non procedere all'individuazione del candidato, rinnovando la procedura selettiva.

Al fine di dare massima diffusione al presente avviso, si provvede alla sua pubblicazione sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale e su quello dell'Ente di Sviluppo Agricolo.

Il Direttore generale

Dott. Mario Candore



Regione Siciliana
Ente di Sviluppo Agricolo

MANIFESTAZIONE DI DISPONIBILITA'

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____ residente a _____ via _____ n° _____ C.F.: _____, Dirigente del ruolo dell'Amministrazione regionale ovvero di Ente non economico di cui all'art. 1 della L.R. 15/05/2000, n. 10, sottoposto a vigilanza e/o controllo della Regione siciliana¹ presso _____ con l'incarico di _____

MANIFESTA LA PROPRIA DISPONIBILITA'

a ricoprire l'incarico di **Dirigente** presso la struttura intermedia denominata "**S3 - SERVIZIO MECCANIZZAZIONE PER LA DIFESA IDROGEOLOGICA DEL TERRITORIO ED IL MIGLIORAMENTO DELL'ATTRATTIVITA' DEI TERRITORI RURALI**".

A tal fine allega:

1. *curriculum vitae et studiorum* in formato europeo
2. dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà di non trovarsi in alcuna delle situazioni d'inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n° 39 dell' 8 aprile 2016 e s.m.i.
3. documento di riconoscimento in corso di validità

Luogo e data

FIRMA

¹ Tagliare l'opzione non corrispondente



Regione Siciliana
Ente di Sviluppo Agricolo

MODELLO DI DICHIARAZIONE

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà rilasciata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

Il/La sottoscritto _____ in ordine al conferimento dell'incarico di **Dirigente** _____ presso l'Ente di Sviluppo Agricolo della Regione siciliana, presa visione della normativa introdotta dal d.lgs 39/2013 e visto in particolare l'art. 20 del medesimo decreto, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni di cui al comma 5 del predetto art. 20 e delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

DICHIARA

- di non trovarsi in alcuna delle cause di inconfiribilità dell'incarico di cui al d.lgs 8 aprile 2013, n. 39 (artt. 3-4-7).
- di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità dell'incarico di cui al d.lgs 8 aprile 2013, n. 39 (artt. 9-11-12-13).
- di ricoprire attualmente i seguenti incarichi:

- di non avere subito condanne per reati commessi contro la pubblica amministrazione di cui all'art. 35 bis del d.lgs n. 165/2001

ovvero

SI IMPEGNA

Ai sensi dell'art. 20 del d.lgs 39/2013, a rendere dichiarazione, con cadenza annuale, sulla insussistenza delle cause di incompatibilità previste dal citato decreto e a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente rendendo, se del caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.

Luogo e data

FIRMA
