ENTE SVILUPPO AGRICOLO
Protocollo Interno N. 18512/2026 del 06-11-2026
Doc. Principale - Copia Documento

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI, PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DEGLI ARTT. 19 E 20 DEL CCRL 2022/2024 DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE, DI DELL' INCARICO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA 8 P.O. – POSIZIONE ORGANIZZATIVA E PROFESSIONALE PER L'ESERCIZIO DELLE FUNZIONI TECNICHE ED AMMINISTRATIVE PER IL COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ LEGALI, CONTRATTUALI E RELATIVO CONTENZIOSO NELL'AMBITO DELL' UFFICIO LEGALE.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la legge regionale 15 maggio 2000, n°10;

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii. disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica D.P.R. del 13 giugno 2023, n. 81 Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165» (GU Serie Generale n.150 del 29-06-2023);

Visto il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;

Vista la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n. 170/C.ad Acta del 19/06/2012;

Visto il PIAO 2026-2028 approvato con deliberazione C.S. n. 28 del 25/06/2026;

Vista la Determinazione del Direttore Generale n. 565 del 23_07_2026 con la quale è stato approvato il Contratto collettivo decentrato integrativo relativo al finanziamento del Fondo Risorse Decentrate (FO.R.D.) per l'anno 2026 del personale ESA;

Visti gli artt. 19.e 20 del CCRL 2022-2024 del comparto non dirigenziale

Vista la "Disciplina degli incarichi di posizione organizzativa "di cui al Contratto decentrato integrativo per l'anno 2026;

In esecuzione della propria Determinazione Dirigenziale n. 780 del 6/11/2026 di approvazione del presente Avviso

RENDE NOTO

ART. 1 – INDIZIONE DELLA PROCEDURA

Con il presente Avviso è indetta la procedura per il conferimento dell'incarico di n° 1 Posizioni Organizzative, avente il seguente oggetto:

AREA AFFARI GENERALI E COMUNI

8 P.O.. – Posizione organizzativa e professionale per l'esercizio delle funzioni tecniche ed amministrative per il coordinamento delle attività legali, contrattuali e relativo contenzioso nell'ambito dell' ufficio legale.

Titolo richiesto: Laurea magistrale in giurisprudenza

Fascia di graduazione/peso attribuito: 14

Retribuzione: € 6.021,62

Trattasi di Posizione organizzativa di cui al punto b) dell'art. 19 del CCRL 2022-2024 che:

a) richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di strutture operative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, (c.d. gestionali o di struttura)

ENTE SVILUPPO AGRICOLO
Protocollo Interno N. 18512/2026 del 06-11-2026
Doc. Principale - Copia Documento

b) comporta lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza (c.d. staff);
c) richiede lo svolgimento di attività con contenuto di alta professionalità correlate a titoli accademici e, per alcune aree di intervento, ad abilitazioni o iscrizioni ad albi (c.d. professionali);

I dipendenti interessati e in possesso dei requisiti indicati al successivo art. 2 possono presentare apposita domanda indicando la posizione per la quale concorrere.

Il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa ha natura fiduciaria e non concorsuale. La scelta dei candidati è orientata a ricercare il soggetto in possesso delle attitudini necessarie per gestire ed organizzare il lavoro che afferisce all'incarico da ricoprire.

ART. 2 – REQUISITI

L'incarico è conferito al personale dipendente dell'Area Funzionari in possesso dei seguenti requisiti:

- esperienza lavorativa maturata nell'Ente, oppure presso altri enti pubblici, in posizione di lavoro che richiedono particolari specializzazioni;
- preparazione culturale correlata da titoli accademici (laurea magistrale/specialistica) con abilitazioni o iscrizioni ad albi professionali
- assenza di motivi ostativi all'assunzione dell'incarico secondo l'ordinamento giuridico, comprensivi dell'insussistenza di casi di inconferibilità;
- non avere riportato nel biennio antecedente alla pubblicazione dell'avviso sanzioni disciplinari comportanti la sospensione dal servizio superiore a dieci giorni;
- non avere riportato valutazioni negative nel triennio precedente alla pubblicazione dell'avviso di selezione; il presente requisito deve sussistere per ciascuno dei tre anni precedenti

In via eccezionale e temporanea, al fine di garantire le continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, il Direttore Generale può conferire l'incarico di posizione organizzativa anche al personale dell'Area degli Assistenti in possesso di capacità ed esperienze professionali, anche in assenza del titolo accademico richiesto.

ART. 3 – TRATTAMENTO ECONOMICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Il trattamento economico è definito secondo la "*Disciplina sugli incarichi di posizione organizzativa – Criteri generali di conferimento e sistema di graduazione della retribuzione di posizione composto dalla retribuzione di posizione*" sottoscritto con le OO.SS. in data 02/07/2025, così come indicato nell'Allegato A.

Ai sensi dell'art. 20 del CCRL 2022-2024, la retribuzione è corrisposta con cadenza mensile, per tredici mensilità a valere sulle risorse disponibili nel Fondo, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.

ART. 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla presente selezione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, deve essere presentata esclusivamente a mano presso il protocollo dell'Ente e/o a mezzo pec all'indirizzo: direzione.generale@pec.entesviluppoagricolo.it, a pena di esclusione, entro le ore 14,00 del 16/11/2026

Alla domanda i candidati devono allegare curriculum vitae, datato e firmato, che riporti il dettaglio dei requisiti utili ai fini della copertura della posizione stessa, e dichiarazione di inconferibilità.

Il curriculum vitae compilato sarà successivamente utilizzato per la pubblicazione, in adempimento della normativa sulla trasparenza, purché siano presenti solo i dati personali pertinenti e non eccedenti alla finalità perseguita dalla normativa suddetta.

In caso contrario, l'Ufficio preposto procederà, laddove possibile, ad oscurare i dati eccedenti, quali ad esempio i recapiti personali oppure il codice fiscale degli interessati.

ART. 5 – ATTRIBUZIONE INCARICHI

Il conferimento dell'incarico sarà attribuito dal Direttore Generale, verificata la compatibilità con la dotazione finanziaria e la Posizione Organizzativa prevista, la corrispondenza tra obiettivi operativi e programmi da realizzare, le competenze richieste e possedute dal Funzionario e tenuto conto della natura fiduciaria del medesimo.

Gli stessi sono revocabili prima della scadenza con atto scritto e motivato, a seguito di:
a) intervenuti mutamenti organizzativi;
b) valutazione negativa della performance individuale;
c) violazione di obblighi che diano luogo a sanzioni disciplinari o misure cautelari di sospensione dal servizio.
E' data facoltà al titolare della posizione organizzativa di richiedere la risoluzione anticipata, previa comunicazione scritta di almeno sei mesi, per sopraggiunti motivi personali.

ART. 6 – DURATA INCARICHI

Il contratto ha durata biennale nel rispetto dell'art. 20 del CCRL 2022-2024 del comparto non dirigenziale, e decorre dalla data di accettazione dell'incarico e contestuale immissione nelle funzioni; previa valutazione positiva può essere rinnovato con le medesime formalità (co. 2 del art.20 del CCRL 202-2024 del comparto non dirigenziale e ss.mm.ii).

Il risultato dell'attività svolta dal dipendente, cui è stato attribuito il predetto incarico, è soggetto a specifica periodica valutazione con cadenza annuale.

ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO REGIONE SICILIANA ESA PALERMO

Il Direttore Generale
Mario Candore

ENTE SVILUPPO AGRICOLO
Protocollo Interno N. 18512/2026 del 06-11-2026
Doc. Principale - Copia Documento