



Area Affari generali e comuni - Fondo di Rotazione

DETERMINAZIONE N³¹⁹ DEL 25-03-2025

Oggetto: Conferimento incarico di preposizione dirigenziale "Servizio Patrimonio, Viabilità ed Espropriazione" all'ing. Nunzio Priolo e approvazione schema Contratto Individuale di Lavoro

PROPOSTA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTI

- la L.r. n. 21 del 10 agosto 1965 e successive modifiche ed integrazioni;
- la L.r. n. 10 del 15 maggio 2000, e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 10, comma 2, lettera c) del Regolamento di Organizzazione dell'Ente di Sviluppo Agricolo, approvato con Deliberazione n. 170/C.A. del 19/06/2012 e successiva Delibera di Giunta di Governo regionale n. 400 del 12/10/2012, con il quale viene attribuita al Direttore Generale la facoltà di stipulare i contratti individuali con i dirigenti;
- la Deliberazione di Giunta regionale di Governo n° 445 del 22 ottobre 2020 "Programmazione strategica degli Enti vigilati dall'Assessorato regionale dell'agricoltura, dello sviluppo rurale e della pesca mediterranea - Ente di Sviluppo Agricolo – Obiettivi specifici";
- la Determinazione commissariale n. 7 del 21.03.2023, ratificata con Deliberazione commissariale n. 7 del 31.03.2023, con la quale è stato conferito al Dott. Mario Candore, Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale, l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo per anni due, con decorrenza 31.03.2023 fino al 30.03.2025;
- il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art.1 della legge regionale n.10/2000 per il triennio giuridico ed economico 2016-2018, pubblicato nel supplemento ordinario della G.U.R.S. n. 08 del 18 febbraio 2022;
- la pubblicazione, a cura dell'ARAN Sicilia, sulla G.U.R.S. n. 12 del 7 marzo 2025, del Contratto collettivo regionale di lavoro dell'area della dirigenza della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio giuridico-economico 2019-2021;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2024/2026 approvato dall'Ente con deliberazione n.1 del 30.01.2024;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), triennio 2023/2025, approvato con deliberazione ESA n. 10 del 31 marzo 2023 ed aggiornato, per il triennio 2025/2027, con deliberazione n.16 del 07 febbraio 2025;
- la Deliberazione n. 6/C.S. del 25 febbraio 2014, resa esecutiva dal Commissario Straordinario in data 12/08/2014, ai sensi dell'art. 22 della L.r. 10/08/1965 n.21, modificato dall'art.30 della L.r. 31/03/1972 n.19 e dall'art.20 della L.r. 22/10/2005 n.19, è stata approvata la "Pesatura e determinazione dell'indennità parte variabile relativa alle 5 Strutture intermedie dell'Ente di Sviluppo Agricolo";

- la determinazione n.774/DG del 05.11.2024 con la quale è stato approvato il Contratto Collettivo decentrato di lavoro dell'Area della Dirigenza dell'Ente di Sviluppo Agricolo. Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2024 di cui all'art.9 del CCRL 2016-2018 dell'Area della Dirigenza.
- l'atto di interpello prot.n. 11740 del 19.12.2024, regolarmente pubblicizzato, con cui l'Ente ha manifestato l'intenzione di provvedere alla copertura della postazione dirigenziale della struttura intermedia "S4 Servizio Patrimonio, Viabilità ed Espropriazione", rimasta vacante a far data dal 01 marzo 2025;
- l'art. 19, comma 5-bis del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, che prevede che gli incarichi dirigenziali possono essere conferiti, da ciascuna amministrazione, anche a dirigenti non appartenenti ai propri ruoli, purché dipendenti delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, previo collocamento fuori ruolo o aspettativa non retribuita;
- l'istanza dell'Ing. Nunzio Priolo, dirigente di ruolo dell'Ente Parco Fluviale dell'Alcantara, con cui ha rappresentato la propria disponibilità a ricoprire l'incarico in oggetto, confermata anche con ulteriore assenso acquisito al protocollo dell'Ente n. 4008 del 12.03.2025;
- la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 10 del 14 marzo 2025 con cui l'Ente Parco Fluviale dell'Alcantara concede al proprio dirigente, ing. Nunzio Priolo, l'aspettativa a far data dal 01 aprile 2025;

CONSIDERATO:

- che appare urgente ed indifferibile ricoprire la postazione dirigenziale in oggetto per non disattendere gli obiettivi assegnati all'Ente dalla Giunta regionale di Governo;

RITENUTO:

- che l'ing. Nunzio Priolo, dirigente di ruolo dell'Ente Parco Fluviale dell'Alcantara, è in possesso, sulla base del proprio curriculum e dei colloqui intercorsi, delle necessarie competenze e dei requisiti professionali richiesti per la copertura dell'incarico;

VISTA

- la nota prot.n.48593 del 5 marzo 2025 con la quale, il Servizio 6 – Indirizzo Strategico, Vigilanza e Controllo degli Enti Vigilati, Reti irrigue – dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca mediterranea, autorizza, ai sensi dell'art.43 dell'allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. la gestione provvisoria sino al 30 giugno 2025;

PROPONE:

- di conferire all'ing. Nunzio Priolo, in possesso nei necessari requisiti e competenze, l'incarico biennale di Dirigente del *Servizio Patrimonio, Viabilità ed Espropriazione*, a decorrere dalla data del 01.04.2025, ai sensi dell'art. 19, comma 5-bis del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165;
- di approvare l'allegato schema di Contratto Individuale di Lavoro adottando come criteri di valutazione quelli contenuti nella direttiva rep. n. 22 del 29/10/2007 di cui alla nota n. 78/specs del 02/11/07, pubblicata in GURS n. 54 del 16/11/2007;
- di procedere, conseguentemente, alla sottoscrizione del Contratto Individuale di Lavoro sulla base degli obiettivi che verranno concordati fra le parti;
- di prevedere una retribuzione annuale complessiva erogabile di € 92.567,03 oltre oneri riflessi;
- di impegnare sul cap. 21 del bilancio di previsione finanziario 2025/2027 dell'Ente per l'esercizio finanziario 2025 la somma di € 69.425,27 (mesi 9), per l'esercizio finanziario 2026 la somma di € 92.567,03 (mesi 12) e per l'esercizio finanziario 2027 la somma di € 23.141,76 (mesi 3), precisando che l'indennità annua di posizione parte variabile è pari ad € 25.564,00, giusta Determina del Direttore n.774 del 05.11.2024, dando atto che trattasi di spesa obbligatoria.

IL DIRIGENTE *ad interim*
Dott. Giuseppe Greco

Allegato alla Proposta del Responsabile del Procedimento di Determinazione del Direttore generale

N° 319 del 25/03/2025

Oggetto: Conferimento incarico di preposizione dirigenziale "Servizio Patrimonio, Viabilità ed Espropriazione" all'ing. Nunzio Priolo e approvazione schema Contratto Individuale di Lavoro

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

- ☒ POSITIVO
☐ NEGATIVO

Area Affari generali e comuni – Fondo di Rotazione

IL DIRIGENTE *ad interim*
(Dott. Giuseppe Greco)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

- ☒ POSITIVO

ATTO	:	<u>15 21042</u>
IMPEGNO	2025=	<u>250640</u>
SUBIMPEGNO	2026=	<u>30.1</u>
	2027=	<u>4.1</u>

- ☐ NEGATIVO

Servizio Economico-Finanziario

IL DIRIGENTE
(Dott. Giuseppe Muscarella)

ENTE SVILUPPO AGRICOLO
UFFICIO BILANCIO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;

VISTA la L.R. n.212 del 14/09/1979

VISTA la L.R. n. 22 del 28/23/1995

VISTA la L.R. n. 19 del 20/06/1997

VISTA la L.R. n. 4 del 16.04.2003 art. 54 comma 3;

VISTA la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;

VISTA la L.R. n. 19 del 23.12.2005;

VISTA la L.R. 11/2010 art 17

VISTO l'art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione n° 170/C. Acta del 19/06/2012 e reso esecutivo con la nota 38979 del 10/12/2012

VISTA la nota prot. n° 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione della Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n° 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n° 170/C. Acta del 19/06/2012;

VISTO il Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione n. 170/C.A. del 19/06/2012, condiviso dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 400 del 12 ottobre 2012;

VISTA la Determinazione commissariale n. 7 del 21.03.2023, ratificata con Deliberazione commissariale n. 7 del 31.03.2023, con la quale è stato conferito al Dott. Mario Candore, Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale, l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo per anni due, con decorrenza 31.03.2023 fino al 30.03.2025;

Vista e condivisa la proposta del Responsabile del Procedimento;
Visto il parere di Regolarità Tecnica;
Visto il parere di Regolarità contabile;
Ritenuta la propria competenza;

D E T E R M I N A

per quanto precedentemente indicato e che qui si intende integralmente riportato:

- di conferire all'ing. Nunzio Priolo, in possesso nei necessari requisiti e competenze, l'incarico biennale di Dirigente del *Servizio Patrimonio, Viabilità ed Espropriazione*, a decorrere dalla data del 01.04.2025, ai sensi dell'art. 19, comma 5-bis del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165;
- di approvare l'allegato schema di Contratto Individuale di Lavoro adottando come criteri di valutazione quelli contenuti nella direttiva rep. n. 22 del 29/10/2007 di cui alla nota n. 78/specs del 02/11/07, pubblicata in GURS n. 54 del 16/11/2007;
- di procedere, conseguentemente, alla sottoscrizione del Contratto Individuale di Lavoro sulla base degli obiettivi che verranno concordati fra le parti;
- di prevedere una retribuzione annuale complessiva erogabile di **€ 92.567,03** oltre oneri riflessi;
- di impegnare sul cap. 21 del bilancio di previsione finanziario 2025/2027 dell'Ente per l'esercizio finanziario 2025 la somma di **€ 69.425,27 (mesi 9)**, per l'esercizio finanziario 2026 la somma di **€ 92.567,03 (mesi 12)** e per l'esercizio finanziario 2027 la somma di **€ 23.14176 (mesi 3)**, precisando che l'indennità annua di posizione parte variabile è pari ad **€ 25.564,00**, giusta Determina del Direttore n.774 del 05.11.2024, dando atto che trattasi di spesa obbligatoria.

La presente determinazione dirigenziale sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli uffici di competenza per gli atti consequenziali.

Il Direttore Generale

Mario Candore





**REGIONE SICILIANA
ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO**

SCHEMA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

L'anno 2025, il giorno del mese di presso i locali dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), siti in Palermo, via Libertà 203,

SONO PRESENTI

il Dott. Mario Candore, nato a Palermo il 13/03/1964 e per la carica domiciliato in Palermo Via Libertà, 203 c/o Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), codice fiscale CND MRA 64 C 13 G273 Y, Direttore Generale dell'Ente, giusta Determinazione Commissariale n. 7. del 21/03/2023, ratificata con Deliberazione Commissariale n.7 del 31/03/2023;

E

la Ing. Nunzio Priolo, nato a Giardini il 24/09/1965 e residente in Giardini Naxos via Tevere n. 13, codice fiscale PRL NNZ 65P24 E014B - Dirigente di II fascia del ruolo unico dell'Ente Parco Fluviale dell'Alcantara, all'uopo in aspettativa;

i quali

VISTA

- la determina del Direttore Generale n. ____ del _____ con la quale è stato affidato all'Ing. Nunzio Priolo l'incarico di dirigente della struttura intermedia denominata *Servizio Patrimonio, Viabilità, Espropriazioni e Sicurezza sul Lavoro*;

CONSIDERATO

- che la Ing. Nunzio Priolo, con la firma del presente contratto individuale di lavoro, accetta l'incarico di Dirigente preposto del *Servizio Patrimonio, Viabilità, Espropriazioni e Sicurezza sul Lavoro*;

VISTA

- la Legge Regionale n° 21 del 10 agosto 1965 e successive modifiche ed integrazioni;
- la L.r. 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n.150;



- l'art. 10 comma 2° lettera c) del Regolamento di Organizzazione dell'Ente di Sviluppo Agricolo, approvato con Deliberazione n. 170/C.A. del 19/06/2012 e successiva Delibera di Giunta di Governo regionale n. 400 del 12/10/2012;
- il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art.1 della legge regionale n.10/2000 per il triennio giuridico ed economico 2016-2018, pubblicato nel supplemento ordinario della G.U.R.S. n. 08 del 18 febbraio 2022;
- la Deliberazione di Giunta regionale di Governo n° 445 del 22 ottobre 2020 "Programmazione strategica degli Enti vigilati dall'Assessorato regionale dell'agricoltura, dello sviluppo rurale e della pesca mediterranea - Ente di Sviluppo Agricolo – Obiettivi specifici";
- la pubblicazione, a cura dell'ARAN Sicilia, sulla G.U.R.S. n. 12 del 7 marzo 2025, del Contratto collettivo regionale di lavoro dell'area della dirigenza della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio giuridico-economico 2019-2021;
- la determinazione n.774/DG del 05.11.2024 con la quale è stato approvato il Contratto Collettivo decentrato di lavoro dell'Area della Dirigenza dell'Ente di Sviluppo Agricolo. Contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2024 di cui all'art.9 del CCRL 2016-2018 dell'Area della Dirigenza.
- la dichiarazione resa dal Dirigente Ing. Nunzio Priolo ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, di non trovarsi nelle condizioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al Decreto legislativo n. 39 del 08.04.2013 riferito all'incarico in questione;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2024/2026 approvato dall'Ente con deliberazione n.1 del 30.01.2024;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), triennio 2023/2025, approvato con deliberazione ESA n. 10 del 31 marzo 2023 ed aggiornato, per il triennio 2025/2027, con deliberazione n.16 del 07 febbraio 2025;

CONSIDERATO

- che occorre porre in essere le azioni finalizzate al perfezionamento dell'incarico della Ing. Nunzio Priolo quale Dirigente preposto del *Servizio Patrimonio, Viabilità, Espropriazioni e Sicurezza sul Lavoro* dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.);

RITENUTO

- infine, di dover determinare le scadenze contrattuali dell'incarico dirigenziale di che trattasi ponendo come data di riferimento il _____;



CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Articolo 1

Il Direttore Generale dell'Ente - Dott. Mario Candore - conferisce al Dirigente di II Fascia - Ing. Nunzio Priolo, ai sensi dell'art. 19, comma 5-bis del D.Lgs 30 marzo 200, n. 165, che accetta, l'incarico di Dirigente preposto del *Servizio Patrimonio, Viabilità, Espropriazioni e Sicurezza sul Lavoro* dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.);

Articolo 2

Il presente contratto ha durata pari ad anni 2, con decorrenza dal _____ fino al _____ ed è rinnovabile nei limiti di quanto previsto al successivo art. 8.

Resta ferma tuttavia, in relazione a quelle che saranno le esigenze dell'Ente connesse alle eventuali modifiche dell'assetto organizzativo, la facoltà di rinegoziare l'oggetto e il contenuto del presente contratto per i necessari adeguamenti.

E' espressamente escluso il rinnovo tacito del contratto, che può essere rinnovato solo a seguito di un nuovo provvedimento determinativo.

Articolo 3

La Ing. Nunzio Priolo, nella qualità di Dirigente di II Fascia ex L.r. 10/2000 di cui all'art.1 del presente contratto, eserciterà le funzioni di cui all'art. 8 della L.r. 10/2000, nonché ogni altra funzione prevista da norme legislative e regolamentari e da atti di programmazione regionale, nazionale e comunitaria vigenti o che dovessero intervenire successivamente alla stipula del presente contratto, ivi compresi nuovi obiettivi assegnati dal Legale Rappresentante dell'Ente e/o scaturenti da esigenze dell'Amministrazione, senza dar luogo ad ulteriori compensi.

Il Ing. Nunzio Priolo sarà responsabile dell'attività istituzionale di competenza dell'Ufficio di cui al presente incarico nonché del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- (da concordare e determinare prima della sottoscrizione)

Resta ferma altresì per il Dirigente la possibilità di concordare in qualunque tempo le modifiche e le integrazioni necessarie a soddisfare diverse esigenze cui far fronte con carattere di priorità in connessione alla revisione dei programmi e degli obiettivi affidati dalla Direzione generale, in relazione alla direttiva del Legale Rappresentante dell'Ente, all'approvazione delle leggi di settore o altre nuove fonti normative, nonché alla possibilità di affidare, senza ulteriori compensi, incarichi individuali o collettivi diretti al raggiungimento di particolari obiettivi di studio o di ricerca o all'espletamento di incarichi ispettivi all'interno dell'Ente.



Articolo 4

Con la sottoscrizione del presente contratto, l'Ing. Nunzio Priolo si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, autodeterminando, in relazione agli obiettivi dell'incarico, il proprio tempo di lavoro e in raccordo continuo con la Direzione generale, la quale dovrà essere puntualmente e preventivamente informata di ogni iniziativa di competenza dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) anche in riferimento ai rapporti con altre Amministrazioni e/o Enti.

Si applica la vigente disciplina contrattuale per il personale dell'Amministrazione regionale, dei congedi ordinari e delle festività, delle assenze per malattia, degli infortuni sul lavoro e delle malattie dovute a causa di servizio.

Resta ferma la previsione contenuta nell'art. 13, comma 4° della L.r. 10/2000, fatti salvi gli incarichi in corso di espletamento alla data della stipula del presente contratto.

Articolo 5

Secondo quanto previsto dal Titolo IV del C.C.R.L. dell'Area della dirigenza della Regione siciliana citato in premessa e in atto vigente, il trattamento economico spettante alla Ing. Nunzio Priolo per la funzione di Dirigente preposto del *Servizio Patrimonio, Viabilità, Espropriazioni e Sicurezza sul Lavoro* dell'Ente è determinato allo stato da:

A - Trattamento economico fondamentale (Art. 69 c.5 CCRL).

Il trattamento economico fondamentale di Dirigente II Fascia, verrà corrisposto dall'Ente oltre i relativi oneri contributivi riflessi e l'I.R.A.P.;

B - Trattamento economico accessorio (Art. 74 e 75 CCRL)

Il trattamento economico accessorio è articolato in due voci contributive: di posizione e di risultato.

- La retribuzione di posizione parte variabile è pari a € **25.564,00 (euro venticinquemilacinquecentosessantaquattro/00)** annue lorde ed è corrisposta al Dirigente in tredicesimi.
- L'indennità di risultato che compete al Dirigente in misura non inferiore al 30% della retribuzione annua di posizione fissa e variabile come sopra determinata correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi di cui al precedente art. 3 accertato, ai sensi degli artt. 8 e 17 del Regolamento di cui al D.P. n. 52 del 21/06/2012, con i criteri di cui alla direttiva dell'Assessorato Regionale alla Presidenza, rep. n. 22 del 29/10/2007 e/o con le eventuali modifiche ed integrazioni che dovessero intervenire nel periodo di durata del presente contratto.

All'erogazione dell'indennità di risultato si provvede in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

Vanno altresì versati dall'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) gli oneri contributivi diretti e riflessi, ai fini pensionistici e di buonuscita (ad eccezione che sull'indennità di risultato), sul trattamento economico accessorio, come sopra determinato.



L'IRAP, per il trattamento economico accessorio, direttamente corrisposte al Dirigente, resta interamente a carico dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) che provvede direttamente ai relativi adempimenti tributari.

Articolo 6

Alla Ing. Nunzio Priolo, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta il trattamento economico ed il rimborso spese per le missioni svolte in misura pari a quella stabilita per i Dirigenti della Regione siciliana.

Articolo 7

Il trattamento economico fondamentale di cui al precedente articolo 5 lett. A e la retribuzione accessoria determinata ai sensi dell'art. 5 lett. B, con esclusione dell'indennità di risultato, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza spettante ai sensi della L.r. 2/1962 e successive modifiche ed integrazioni, ovvero dell'art. 10 della L.r. 21/1986, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 39 della L.r. 10/2000.

Articolo 8

Relativamente alle cause di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro restano ferme le previsioni di cui al Titolo III del C.C.R.L. – Area dirigenza vigente, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 12 del 7 marzo 2025.

E' fatta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 del cod. civ.

Articolo 9

Per quanto non previsto nel presente contratto si fa espresso riferimento alle disposizioni del codice civile e al C.C.R.L. dell'Area dirigenza della Regione siciliana ed in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro del personale della Regione.

Articolo 10

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.
Sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

IL DIRIGENTE

(Ing. Nunzio Priolo)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Mario Candore)