

***Area Affari Generali e Comuni – Fondo di Rotazione
Ufficio Trattamento Economico, Contrattuale, Giuridico e Matricolare***

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 504 del 13 Agosto 2024

Oggetto: Approvazione della determinazione del Fondo Risorse Decentrate artt. 88 e 89 C.C.R.L. 2016/2018 per l'anno 2024.

PROPOSTA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO:

- che con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 49 del 22/12/2023 resa esecutiva con Deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 61 del 01 marzo 2024 è stata approvata l'applicazione al personale di ruolo e a tempo indeterminato dell'Ente di Sviluppo Agricolo del C.C.R.L. del personale non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – triennio giuridico ed economico 2016-2018 pubblicato sul Supplemento Ordinario della G.U.R.S. n. 24 del 24 maggio 2019;

VISTI:

- l'art. 88 e 89 del CCRL 2016/2018 del personale non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 recanti "Costituzione del Fondo Risorse Decentrate" e "Integrazione del Fondo risorse decentrate";
- l'Art. 22 punto 26 della Legge Regionale 21 novembre 2023 n. 25 con la quale la Regione Siciliana ha previsto un contributo straordinario per il rinnovo del contratto di lavoro del personale dell'E.S.A. nella misura di € 1.200.000,00;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 13 del 30/05/2024 "Approvazione Bilancio di previsione per il triennio 2024/2026";
- il Verbale n. 9 del 28/05/2024 redatto dal Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti con il quale viene espresso parere favorevole in ordine all'approvazione della proposta di Bilancio di previsione dell'Ente per l'anno 2024/2026 e a rendere esecutiva la deliberazione solo dopo l'approvazione formale della stessa da parte dell'Organo di Vigilanza dell'Ente;
- la nota prot. n. 138448 del 17/07/2024 con la quale il Dipartimento Regionale dell'Agricoltura Servizio 6 Indirizzo Strategico, Vigilanza e Controllo degli Enti – Reti Irrigue dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea comunica la trasmissione del documento contabile, di cui alla Deliberazione n. 13/C.S. del 30/05/2024 e il Verbale n. 09/2024 del Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti contenente parere positivo, alla Giunta Regionale di Governo per i successivi adempimenti legislativi;

CONSIDERATO:

- che si tratta di adempimento obbligatorio in applicazione delle vigenti norme di legge e delle disposizioni del CCRL 2016/2018;

-

RITENUTO:

- di dover determinare la consistenza del FO.R.D. dell'Ente di Sviluppo Agricolo per l'anno 2024 in osservanza delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;
- di quantificare il Fondo Risorse Decentrate per il comparto non dirigenziale dell'E.S.A. per il 2024, in base allo stanziamento determinato per il FAMP 2018 aumentato dagli importi previsti dall'art. 89 del CCRL 2016/2018 e dall'art. 6 della L.R. 01/2024 e ridotto dalle voci di Indennità di Amministrazione e P.E.O. secondo la seguente Tabella:

Costituzione FO.R.D. 2024 (art. 88 C.C.R.L.)	
F.A.M.P. 2018	625.114,29
Integrazione del Fondo art. 89 C.C.R.L. (279 dipendenti x € 104,00)	29.016,00
Incremento 0,22% art. 6 L.R. 01/2024	11.460,43
TOTALE	665.590,72

Accantonamenti a decorrere dall'anno 2024	
Indennità di Amministrazione (art. 87 C.C.R.L.)	- 26.897,00
Progressione Economica Orizzontale - P.E.O. (Art. 22 C.C.R.L.)	- 59.086,22
Economie FO.R.D.	-
TOTALE RISORSE EFFETTIVE FO.R.D. PER CONTRATTAZIONE	579.607,50

- che l'Ente e le OO.SS. in ottemperanza alle previsioni normative, hanno esperito la prevista contrattazione decentrata integrativa, riunendosi in data 08/07/2024 e 07/08/2024 giusti verbali di riunione redatti che si allegano alla presente, con la quale si è provveduto ad approvare il progetto di ripartizione del FO.R.D. 2024 cui al seguente prospetto:

Utilizzo FO.R.D. 2024 (art. 90 C.C.R.L.)		
	Risorse effettive FO.R.D.	579.607,50
art 90 comma 2 a)	indennità di funzione (1)	10.440,00
art 90 comma 2 c)	straordinario	180.000,00
art 90 comma 2 e)	posizioni organizzative (2)	22.500,00
	Totale da destinare alla performance	366.667,50
art. 90 comma 2 b)	Indennità di maggiore responsabilità	27.000,00
art. 90 comma 4	performance organizzativa	237.767,25
art. 90 comma 4	performance individuale	101.900,25

- considerato altresì che ai sensi dell'art. 22 comma 8 del C.C.R.L., è stato sottoscritto l'accordo per l'applicazione dell'istituto della "Progressione economica orizzontale" Allegato n. 1, che fa parte integrante della presente;

PROPONE

per quanto sopra indicato che qui si intende ripetuto e trascritto, ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di approvare la ripartizione del FO.R.D. 2024 come da tabella seguente:

Utilizzo FO.R.D. 2024 (art. 90 C.C.R.L.)		
	Risorse effettive FO.R.D.	579.607,50
art 90 comma 2 a)	indennità di funzione (1)	10.440,00
art 90 comma 2 c)	straordinario	180.000,00
art 90 comma 2 e)	posizioni organizzative (2)	22.500,00
	Totale da destinare alla performance	366.667,50
art. 90 comma 2 b)	Indennità di maggiore responsabilità	27.000,00
art. 90 comma 4	performance organizzativa	237.767,25
art. 90 comma 4	performance individuale	101.900,25

- di approvare l'allegato n.1 *"Accordo per l'attribuzione della PEO al personale del comparto E.S.A."* che fa parte integrante della presente;

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti conseguenziali.

Il Responsabile del Procedimento
(F.D. Dott. Giuseppe Fasciana)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

- ☒ POSITIVO
☐ NEGATIVO

Il Dirigente
Area Affari Generali e Comuni – Fondo di rotazione

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

- ☒ POSITIVO

ATTO : ID 20508

IMPEGNO : P.4.

SUBIMPEGNO : _____

ENTE SVILUPPO AGRICOLO
UFFICIO BILANCIO

- ☐ NEGATIVO

Il Dirigente
del Servizio Economico-Finanziario
(*Dr. Giuseppe Muscarella*)

d'Ordine

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;

VISTA la L.R. n. 4 del 16/04/2003 art. 54 comma 3;

VISTA la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;

VISTA la L.R. n.19 del 23.12.2005;

VISTO l'Art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 170/C. ad A. del 19/06/2012;

VISTA la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n. 170/C.ad Acta del 19/06/2012;

VISTA la Determina Commissariale n. 07 del 21/03/2023 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente conferisce al Dott. Mario Candore – Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale – l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo. Procedure attuative ex art. 44, comma 4, L.R. del 28/12/2004 n. 17;

VISTA la Delibera Commissariale n. 07 del 31/03/2023 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente ratifica la determina sopra citata;

VISTA e condivisa la proposta del Responsabile del Procedimento;

VISTO il parere di Regolarità Tecnica;

Ritenuta la propria competenza

DETERMINA

per quanto sopra indicato che qui si intende ripetuto e trascritto, ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

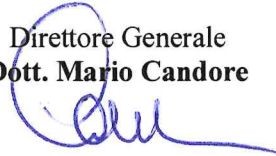
- di approvare la ripartizione del FO.R.D. 2024 come da tabella seguente:

Utilizzo FO.R.D. 2024 (art. 90 C.C.R.L.)		
	Risorse effettive FO.R.D.	579.607,50
art 90 comma 2 a)	indennità di funzione (1)	10.440,00
art 90 comma 2 c)	straordinario	180.000,00
art 90 comma 2 e)	posizioni organizzative (2)	22.500,00
	Totale da destinare alla performance	366.667,50
art. 90 comma 2 b)	Indennità di maggiore responsabilità	27.000,00
art. 90 comma 4	performance organizzativa	237.767,25
art. 90 comma 4	performance individuale	101.900,25

- di approvare l'allegato n.1 *"Accordo per l'attribuzione della PEO al personale del comparto E.S.A."* che fa parte integrante della presente;

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti conseguenziali.

Direttore Generale
Dott. Mario Candore



ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 8 DEL C.C.R.L. 2016/2018

Accordo per l'attribuzione della PEO al personale del comparto E.S.A.

Le Parti

VISTO l'art. 22 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10, "Progressione economica all'interno della categoria";

VISTO in particolare l'art. 22 comma 3 del C.C.R.L. che dispone l'attribuzione delle posizioni economiche sulla base di graduatorie di merito per ciascuna posizione economica nell'ambito delle rispettive categorie di inquadramento e stabilisce i criteri e i punteggi per la redazione delle graduatorie;

VISTO l'art. 22 comma 3 lettera a), b), c) e d) che disciplina i criteri posti alla base delle graduatorie di merito e determinanti la sommatoria complessiva dei punteggi conseguiti dai dipendenti;

VISTO l'art. 9 comma 7, lett. d) del C.C.R.L. che inserisce, tra le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa per gli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000 i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;

VISTA la D.D.G. n. 504 del 13-08-2024 "Approvazione della determinazione del Fondo Risorse Decentrate art. 88 e 89 C.C.R.L. 2016/2018 per l'anno 2024".

CONSIDERATO che tale progressione è riconosciuta in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti e nel limite delle risorse disponibili le quali sono poste interamente a carico del "Fondo risorse decentrate" di cui all'art. 90 del C.C.R.L.;

CONSIDERATO che l'Amministrazione E.S.A. e le OO.SS., in ottemperanza alle previsioni normative, hanno esperito la prevista contrattazione decentrata integrativa riunendosi in data 08/07/2024, giusto verbale di riunione redatto;

concordano

1. INDIZIONE DELLA PROCEDURA:

Ai sensi dell'art. 22 comma 10 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana è indetta una procedura selettiva per la progressione economica 2024-25 all'interno delle categorie del personale del comparto E.S.A., nei limiti delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, a valere sul "Fondo risorse decentrate" di cui all'art. 90 del C.C.R.L. Durante la prima annualità ed in prima applicazione, secondo quanto previsto dall'art. 22 del C.C.R.L. 2016/2018 sarà riclassificata una quota del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2024 per un ammontare complessivo di Euro **59.086,22** (Cinquantanovemilaottantasei/22); la restante parte sarà riclassificata entro l'esercizio 2025.

I contingenti di personale cui attribuire la posizione economica immediatamente superiore al 01/01/2024 e al 01/01/2025 sono i seguenti:

Categoria	Posizione economica	Totale in servizio al 01/01/2024	Progressioni con decorrenza 01/01/2024	Progressioni con decorrenza 01/01/2025
D	D6	66	33	33
	D3	20	10	10
C	C7	2	1	1
	C5	12	6	6
	C3	1	1	0
	C2	3	2	1
B	B6	9	4	5
A	A1	7	3	4
TOTALE		120	60	60

OSL/AUTOPOMIE
[Signature]

FP CGIL
[Signature]

CORAS-CODAN

[Signature]

SISL FP
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

I passaggi da una posizione economica retributiva a quella immediatamente superiore avvengono al termine delle procedure selettive disciplinate con il seguente accordo, con decorrenza 01 gennaio 2024, per tutti i dipendenti selezionati in base ai criteri di seguito indicati.

2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

La selezione è riservata al personale a tempo indeterminato che al 01/01/2024 ha maturato una anzianità di servizio presso l'Ente di almeno 36 mesi nell'attuale posizione economica in godimento, anche se in posizione di comando o distacco presso altra P.A.

Sono esclusi dalle procedure coloro che:

- si trovano in stato di sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa, dal servizio;
- abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente la data di pubblicazione dell'avviso/bando;
- nel corso dell'attività presso l'Amministrazione di appartenenza o presso altra pubblica amministrazione siano stati comunque interessati da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione a un procedimento penale che non si sia ancora concluso con l'assoluzione.

Il dipendente sarà altresì escluso nel caso in cui una delle fattispecie di cui ai punti precedenti sopraggiunga nel corso di svolgimento della procedura stessa, sino all'approvazione della graduatoria finale. Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti sottoposti a procedimento disciplinare sospeso in attesa di definizione di procedimento penale instaurato nei loro confronti. In tale caso l'attribuzione della progressione economica superiore è sospesa e subordinata alla definizione, con formula di piena assoluzione ovvero il procedimento di archiviazione per infondatezza della notizia di reato, del procedimento penale in corso.

3. CRITERI GENERALI SELETTIVI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE SINGOLE CATEGORIE (D-C-B-A-):

I passaggi alle posizioni economiche successive sono disciplinati sulla base di graduatorie di merito per ciascuna posizione economica nell'ambito delle rispettive categorie e sulla base dei seguenti criteri:

- 1) esperienza professionale maturata;
- 2) titoli di studio, culturali e professionali;
- 3) percorso formativo obbligatorio;
- 4) risultanze della valutazione della performance individuale.

A ciascuno dei criteri selettivi sopra individuati viene attribuito un punteggio massimo di 30 punti secondo le schede, distinte per categoria, di seguito riportate (allegato "A", "B", "C" e "D") che costituiscono parte integrante del presente accordo.

1) – esperienza professionale maturata:

L'esperienza professionale maturata è commisurata alla valutazione del servizio prestato. Il punteggio è attribuito sulla base degli anni di servizio, a tal fine si sommano preliminarmente tutti i periodi di servizio della medesima tipologia. All'esito, i periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno; i periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Al fine del calcolo degli anni di servizio, si deve sempre tener conto della decorrenza economica.

Il punteggio complessivo è determinato dalla somma dei punti attribuiti a tutti i periodi di servizio della medesima tipologia per:

- anzianità nella posizione;
- anzianità di ruolo presso l'Amministrazione E.S.A.;
- anzianità non di ruolo;
- anzianità di ruolo presso altre P.A. di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 165/2001.

Per anzianità non di ruolo si intende il servizio prestato presso all'E.S.A. con contratto a tempo determinato.

USI/AUTONOMIE
[Signature]

CISL FP
[Signature]

FP CGV
[Signature]

CORAS - CODIC
[Signature]

SARS
[Signature]

[Signature]

2) – titoli di studio, culturali e professionali:

Il punteggio dei titoli sarà attribuito considerando il titolo più elevato posseduto, a cui saranno sommati i punti previsti per il possesso dei seguenti ulteriori titoli: master, dottorato, specializzazione post-laurea, ulteriore Laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento e abilitazione albi professionali. Possono essere inseriti i titoli posseduti e/o acquisiti entro il 31.12.2023, indicando per ciascuno:

- la tipologia del titolo di studio;
- la descrizione del titolo di studio;
- l'ente presso cui è stato conseguito;
- la data di conseguimento.

Tali inserimenti avranno valore di autocertificazione e pertanto l'Amministrazione procederà, secondo quanto previsto dall'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, ad effettuare controlli a campione. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dal beneficio, fatti salvi gli ulteriori effetti. Il limite massimo di punteggio ottenuto dalla sommatoria dei titoli di studio più gli ulteriori titoli non può superare i 30 punti.

3) – Percorso formativo obbligatorio:

Le parti concordano che il percorso formativo obbligatorio si concretizzi nell'affiancamento *on the job* di tutto il personale, per un periodo non inferiore a giorni 15, a dipendenti appartenenti alla categoria superiore. Nel dettaglio, gli Operatori saranno affiancati ai Collaboratori, i Collaboratori agli Istruttori, gli Istruttori ai Funzionari e questi ultimi ai Dirigenti. Alla fine dell'affiancamento, i dipendenti saranno valutati dal Direttore Generale su proposta del tutor funzionario/dirigente e sentito il Dirigente di riferimento.

Come previsto dal comma 3 lett. c) dell'art. 22 del C.C.R.L., il punteggio ottenuto viene, in ogni caso, diminuito di punti 2 (due) in ragione di ogni sanzione disciplinare rientrante nella categoria della multa irrorata nei 2 (due) anni precedenti la data di presentazione della domanda. La partecipazione al percorso formativo è obbligatoria e costituisce condizione necessaria per l'attribuzione della PEO, pertanto qualora non dovesse essere espletata il candidato sarà escluso.

4) – Risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio precedente:

Considerato che l'applicazione del C.C.R.L. 2016/2018 al personale E.S.A. avvenuta con Delibera del Commissario Straordinario n. 49 del 22/12/2023, resa esecutiva con Deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 61 del 01 marzo 2024 e che la prima applicazione dell'istituto della PEO può avviarsi solamente dal 1° gennaio 2024, le Parti concordano che il punteggio previsto dalle valutazioni sopra descritte terrà conto dei carichi di lavoro assegnati dal Legale Rappresentante, dal Direttore Generale o dai Dirigenti delle Aree e/o Servizi con regolare provvedimento scritto (O.d.S., Determinazioni e/o Deliberazioni posseduti dal 01/01/2021 al 31/12/2023). In particolare verranno attribuiti i seguenti punteggi dal Direttore Generale, sentiti i Dirigenti:

- 10 punti** – personale con incarichi di responsabilità di livello regionale;
- 6 punti** – personale con incarichi di responsabilità di livello territoriale;
- 4 punti** – la restante parte del personale.

Al personale che è stato collocato in regime di part-time nel periodo dal 01/01/2021 al 31/12/2023 verrà applicata una riduzione proporzionale del punteggio in misura pari alla percentuale del regime goduto.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio per gli incarichi di responsabilità, sia regionale che territoriale, verrà considerato l'incarico principale.

In riferimento alla decorrenza e/o durata degli incarichi di cui sopra, i periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno; i periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati.

SADIR S
USC/AUTOPOMIE
CISL FP
FP CGIL
COBAS-COMAR
RAI
GP

Il punteggio degli incarichi di funzione e su delega non è cumulabile con quello attribuito per gli incarichi di responsabilità regionale e territoriale.

4. DOMANDE DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE:

Le domande di partecipazione dovranno essere inviate, entro l'ora e la data che verranno stabilite nella pubblicazione dell'avviso/bando, all'indirizzo direzione.generale@pec.entesviluppoagricolo.it. Esse dovranno riportare, sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 i seguenti elementi:

- anzianità di ruolo presso l'E.S.A.;
- anzianità non di ruolo presso l'E.S.A.;
- anzianità totale presso altre P.A. (di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 165/2001);
- possesso di titoli di studio e ulteriori titoli;
- presenza di eventuali sanzioni disciplinari;
- eventuale presenza di interruzione del periodo relativo al servizio presso l'E.S.A.;
- sottoscrizione dell'informativa sui dati personali.

Qualora dal controllo delle dichiarazioni ai sensi dell'art. 71 DPR 445/2000 emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante verrà escluso dalla procedura, salvi gli ulteriori effetti.

5. FORMULAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA:

Sarà cura della Commissione nominata ai sensi del punto 8, provvedere a stilare la graduatoria provvisoria sulla base dei punteggi complessivi conseguiti.

Nell'eventualità di parità di punteggio, varrà come titolo preferenziale l'età anagrafica.

L'E.S.A. provvederà a dare pubblicità della graduatoria mediante pubblicazione sul sito istituzionale – sezione news.

Ai dipendenti è riconosciuta la facoltà di chiedere il riesame del punteggio attribuito per eventuali errori od omissioni nel calcolo effettuato, entro il termine di 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, inviando specifica richiesta all'indirizzo direzione.generale@pec.entesviluppoagricolo.it.

Verificate le richieste di riesame, saranno approvate le graduatorie definitive distinte per categoria e posizione economica, che saranno pubblicate sul sito istituzionale – sezione news.

Dalla graduatoria finale saranno esclusi i dipendenti che a qualsiasi titolo non risultino più in forza all'Ente alla data di pubblicazione della graduatoria.

6. DECORRENZA DELL'INQUADRAMENTO:

In attuazione di quanto previsto dall'art. 22 comma 7 del C.C.R.L. 2016/2018, l'inquadramento nella posizione economica successiva avverrà con decorrenza 01.01.2024, per i dipendenti che rientrano nella percentuale prevista in base alla graduatoria definitiva degli aventi diritto, avrà invece decorrenza 01.01.2025 per i restanti dipendenti.

7. AVVERTENZE GENERALI – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI:

La partecipazione all'avviso/bando di selezione comporta l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal Reg. UE e del D. Lgs. 196/2003 l'E.S.A., titolare del trattamento, tratta i dati dei dipendenti che già detiene e che utilizza per la gestione del contratto di lavoro degli stessi.

I dati contenuti nella domanda di partecipazione, qualora non già in possesso dell'E.S.A., vengono trattati sulla base del consenso espresso dal dipendente con la presentazione della domanda stessa, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti.

OSI/Anagrafe
CISL FP
FP CGIL
CISL - COAIR
[various signatures]

8. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DEI TITOLI:

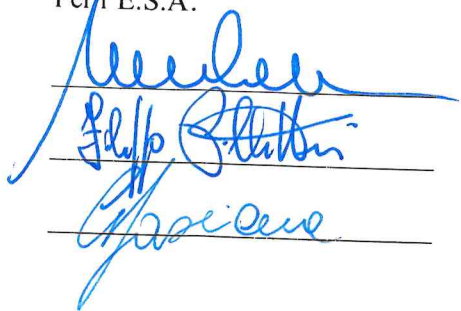
La commissione di valutazione dei titoli e delle prove finali sarà nominata con apposito atto successivo alla pubblicazione dell'avviso/bando.

L.C.S.

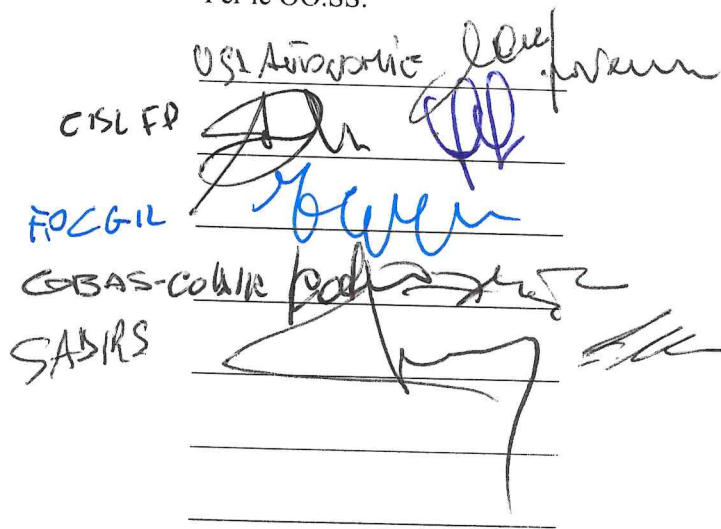
Palermo, 07 agosto 2024

Le Parti:

Per l'E.S.A.



Per le OO.SS.


USI Autonomia
CISL FP
FOCGIL
GBAS-COMIN
SABIRS

Allegato "A"

Criteri generali selettivi per le progressioni economiche all'interno della CAT. D		
ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità nella posizione	1,00 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'E.S.A.	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	TOTALE Punti	30 MAX
TITOLI DI STUDIO	Diploma Scuola secondaria di 2° grado o Diploma Scuola professionale	10 punti
Ulteriori Titoli	Laurea Triennale	15 punti
	Laurea Specialistica/magistrale o vecchio ordinamento	25 punti
	Master – Dottorato – specializzazione post-laurea – Ulteriore laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento - Abilitazione albi professionali	5 punti
	TOTALE Punti	30 MAX
FORMAZIONE CON GIUDIZIO	Min.	18 punti
	Max	30 punti
RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (Art. 3. Punto 4) dell'Accordo)	1° Anno	Punti 10 incarichi di responsabilità di livello regionale Punti 6 incarichi di responsabilità a livello territoriale Punti 4 la restante parte del personale
	2° Anno	Punti 10 incarichi di responsabilità di livello regionale Punti 6 incarichi di responsabilità a livello territoriale Punti 4 la restante parte del personale
	3° Anno	Punti 10 incarichi di responsabilità di livello regionale Punti 6 incarichi di responsabilità a livello territoriale Punti 4 la restante parte del personale
	TOTALE Punti	30 Max

A parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente più anziano.

USL/Autonomie
[Signature]

CISL FP
[Signature]

FP CGIL
[Signature]

CORAS - ADP
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Allegato "B"

Criteri generali selettivi per le progressioni economiche all'interno della CAT. C		
ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità nella posizione	1,00 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'E.S.A.	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	TOTALE Punti	30 MAX
TITOLI DI STUDIO	Diploma Scuola secondaria di 1° grado	10 punti
Ulteriori Titoli	Diploma Scuola secondaria di 2° grado o Diploma Scuola professionale	15 punti
	Laurea Triennale	20 punti
	Laurea Specialistica/magistrale o vecchio ordinamento	25 punti
	Master – Dottorato – specializzazione post-laurea – Ulteriore laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento - Abilitazione albi professionali	5 punti
	TOTALE Punti	30 MAX
FORMAZIONE CON GIUDIZIO	Min.	18 punti
	Max	30 punti
RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (Art. 3. Punto 4) dell'Accordo)	1° Anno	Punti 10 incarichi di responsabilità di livello regionale Punti 6 incarichi di responsabilità a livello territoriale Punti 4 la restante parte del personale
	2° Anno	Punti 10 incarichi di responsabilità di livello regionale Punti 6 incarichi di responsabilità a livello territoriale Punti 4 la restante parte del personale
	3° Anno	Punti 10 incarichi di responsabilità di livello regionale Punti 6 incarichi di responsabilità a livello territoriale Punti 4 la restante parte del personale
	TOTALE Punti	30 Max

A parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente più anziano.

USL/Personale
[Signature]

CISL FP
[Signature]

FRCGIL
[Signature]

CORAS-COMAR
[Signature]

SADRS
[Signature]
[Signature]

Allegato "C"

Criteri generali selettivi per le progressioni economiche all'interno della CAT. B		
ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità nella posizione	1,00 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'E.S.A.	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	TOTALE Punti	30 MAX
TITOLI DI STUDIO	Scuola elementare	5 punti
	Diploma Scuola secondaria di 1° grado	10 punti
Ulteriori Titoli	Diploma Scuola secondaria di 2° grado o Diploma Scuola professionale	15 punti
	Laurea Triennale	20 punti
	Laurea Specialistica/magistrale o vecchio ordinamento	25 punti
	Master – Dottorato – specializzazione post-laurea – Ulteriore laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento - Abilitazione albi professionali	5 punti
	TOTALE Punti	30 MAX
FORMAZIONE CON GIUDIZIO	Min.	18 punti
	Max	30 punti
RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (Art. 3. Punto 4) dell'Accordo)	1° Anno	Punti 10 incarichi di responsabilità di livello regionale Punti 6 incarichi di responsabilità a livello territoriale Punti 4 la restante parte del personale
	2° Anno	Punti 10 incarichi di responsabilità di livello regionale Punti 6 incarichi di responsabilità a livello territoriale Punti 4 la restante parte del personale
	3° Anno	Punti 10 incarichi di responsabilità di livello regionale Punti 6 incarichi di responsabilità a livello territoriale Punti 4 la restante parte del personale
	TOTALE Punti	30 Max

A parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente più anziano.

USL/Auto nomine
JOL

CISL FP
SA

FP CGIL
Pavani

COSAS-COIR
Pavani

SADRS
P
G

Allegato "D"

Criteri generali selettivi per le progressioni economiche all'interno della CAT. A		
ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità nella posizione	1,00 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'E.S.A.	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	TOTALE Punti	30 MAX
TITOLI DI STUDIO	Scuola elementare	5 punti
	Diploma Scuola secondaria di 1° grado	10 punti
Ulteriori Titoli	Diploma Scuola secondaria di 2° grado o Diploma Scuola professionale	15 punti
	Laurea Triennale	20 punti
	Laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento	25 punti
	Master – Dottorato – specializzazione post-laurea – Ulteriore laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento - Abilitazione albi professionali	5 punti
	TOTALE Punti	30 MAX
FORMAZIONE CON GIUDIZIO	Min.	18 punti
	Max	30 punti
RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (Art. 3. Punto 4) dell'Accordo)	1° Anno	Punti 10 incarichi di responsabilità di livello regionale Punti 6 incarichi di responsabilità a livello territoriale Punti 4 la restante parte del personale
	2° Anno	Punti 10 incarichi di responsabilità di livello regionale Punti 6 incarichi di responsabilità a livello territoriale Punti 4 la restante parte del personale
	3° Anno	Punti 10 incarichi di responsabilità di livello regionale Punti 6 incarichi di responsabilità a livello territoriale Punti 4 la restante parte del personale
	TOTALE Punti	30 Max

A parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente più anziano.

01/1/2019
Joh.

CISL PP
PP

PP CAIL
Joh

SADP
CANS-PP
Joh
PP
PP