

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

REPERTORIO N. 563 DEL 23-07-2026

OGGETTO: Approvazione ripartizione e contratto collettivo decentrato integrativo Ford 2026

Il Responsabile del Procedimento

Visto il CCRL 2022-2024 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000, pubblicato in GURS n. 9 del 20/02/2026;

Visto l'art. 1 del suddetto CCRL con il quale si dispone che lo stesso si applica "... al personale dipendente dalla Regione siciliana e dagli altri Enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10 del 2000, che adottano lo stesso contratto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, fatte salve le esclusioni normative previste";

VISTA la L.R. 11 agosto 2017, n. 16, articolo 4, comma 4: "Alla data di entrata in vigore della presente legge, il personale di ruolo dell'Ente Acquedotti Siciliani (E.A.S.) in liquidazione, assunto a tempo indeterminato ed ancora in servizio presso l'ente, è trasferito, ai sensi dell'articolo 23, comma 2-quinquies, della legge regionale 27 aprile 1999, n. 10 e in deroga alla previsione di cui all'articolo 49, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9, in apposita area speciale transitoria ad esaurimento istituita presso l'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.);

CONSIDERATO che l'Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni trasferisce, in attuazione dell'art. 4, L.r. 11 agosto 2017, n.16, a decorrere dal 1° gennaio 2019, all'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), con vincolo di destinazione, la somma destinata al pagamento degli oneri connessi al personale dell'Ente Acquedotti siciliani trasferito nell'apposita area transitoria ad esaurimento istituita presso l'E.S.A. a valere sulle risorse previste al capitolo 214107;

VISTA la Convenzione tra l'Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni e l'Ente Sviluppo Agricolo (E.S.A.) stipulata ai sensi della L.r. 11 agosto 2017 n.16, art.4, c. 4, in data 16 gennaio 2019, ed approvata con D.D. n.5 del 17/01/2019, finalizzata al pagamento degli oneri relativi al personale dell'Ente Acquedotti siciliani inserito, dal 1° gennaio 2019, nell'apposita area transitoria ad esaurimento istituita presso l'E.S.A.;

Vista la convenzione sottoscritta in data 28/05/2020 tra l'Ente Acquedotti Siciliani in liquidazione coatta amministrativa e l'Ente di Sviluppo Agricolo;

Vista la determina n. 241 del 22/04/2026 avente ad oggetto "*Area Speciale transitoria ad esaurimento - Determinazione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2026, ai sensi del C.C.R.L. Regione Sicilia, triennio 2022-2024, pubblicato sulla GURS n. 9 del 20 febbraio 2026*";

Visto l'art. 102 "*Fondo risorse decentrate: modalità di utilizzo*";

Viste la nota prot. n.10986 del 01/07/2026 con la quale il Dirigente Generale dell'ESA ha incaricato il dott. Giuseppe Muscarella a rappresentare l'Amministrazione nella contrattazione sindacale e la nota prot. n. 3297 del 30/06/2026 con la quale il dott. Vincenzo Marchingiglio, Commissario

Liquidatore dell'EAS in LCA, ha delegato a partecipare all'incontro della riunione Ford la d.ssa Giovanna Brusca;

Visto il verbale sindacale del 02/07/206 , con il quale si è provveduto ad approvare il progetto di ripartizione del FORD 2026, che prevede la ripartizione del fondo come da tabella seguente:

Area Speciale transitoria ad esaurimento Ripartizione fondo risorse decentrate 2026		
	Fondo anno 2026 comprensivo delle economie anno 2025	348.060,79
art. 102 comma 1	Progressioni Economiche Orizzontali maturate	- 52.556,14
	I° differenziale CCRL 2019/2021 (pers. Serv. 01/01/2026 46 unità)	- 70.500,00
	Acc.to II° Differenziali 2026 (50% del personale: 7+16)	- 35.750,00
art 102 comma 2 d	n. 2 posizioni organizzative già assegnate	- 14.500,00
	Costo progressione verticale	- 512,72
	Fondo netto	174.241,93
art 102 comma 2 d	n.1 posizione organizzativa da assegnare	- 3.500,00
art 102 comma 2 a	indennità	- 25.240,00
art 102 comma 2 b	straordinario	- 40.000,00
	Totale performance Org. + Ind.	104.989,21
art 105 comma 3	Differenziazione del premio individuale (*)	-
art 102 comma 3	progetto - performance	73.492,45
art 102 comma 3	performance individuale	31.496,76

PROPONE

Art. 1

di approvare la ripartizione del FORD 2026 come da tabella seguente:

Area Speciale transitoria ad esaurimento Ripartizione fondo risorse decentrate 2026		
	Fondo anno 2026 comprensivo delle economie anno 2025	348.060,79
art. 102 comma 1	Progressioni Economiche Orizzontali maturate	- 52.556,14
	I° differenziale CCRL 2019/2021 (pers. Serv. 01/01/2026 46 unità)	- 70.500,00
	Acc.to II° Differenziali 2026 (50% del personale: 7+16)	- 35.750,00
art 102 comma 2 d	n. 2 posizioni organizzative già assegnate	- 14.500,00
	Costo progressione verticale	- 512,72
	Fondo netto	174.241,93
art 102 comma 2 d	n.1 posizione organizzativa da assegnare	- 3.500,00
art 102 comma 2 a	indennità	- 25.240,00
art 102 comma 2 b	straordinario	- 40.000,00
	Totale performance Org. + Ind.	104.989,21
art 105 comma 3	Differenziazione del premio individuale (*)	-
art 102 comma 3	progetto - performance	73.492,45
art 102 comma 3	performance individuale	31.496,76

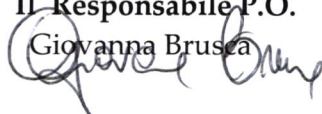
Art. 2

Di approvare il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto dalle parti ed allegato alla presente;

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti consequenziali.

Il Responsabile P.O.

Giovanna Brusca



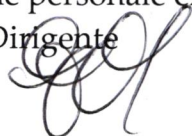
PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

☒ POSITIVO

☐ NEGATIVO

Area speciale personale ex EAS

il Dirigente



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

☒ POSITIVO

☐ NEGATIVO

10/22401

P. L.

Servizio Economico e Finanziario

il Dirigente



IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Determinazione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2026, ai sensi del C.C.R.L. Regione Sicilia, triennio 2022-2024, pubblicato sulla GURS n. 9 del 20 febbraio 2026 ed approvazione del Contratto collettivo decentrato integrativo.

VISTA la Legge Regionale n. 21 del 10.08.1965 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21.01.66 n.108/A, registrato alla Corte dei Conti il 13.08.66 - reg. 1, fg. 75;

VISTA la L.R. n. 212 del 14/09/1979;

VISTA la L.R. n. 22 del 28/03/1995;

VISTA la L.R. n.19 del 20/06/1997;

VISTA la L.R. n.17 del 28/12/2004 art.44;

VISTA la L.R. n.19 del 23/12/2005;

VISTO l'art. 17 della L.R. 11/2010

VISTO l'art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione del 19/06/2012 e reso esecutivo con la nota prot. 38979 del 10/12/2012;

VISTA la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del servizio di Vigilanza Enti con la quale a seguito dell'approvazione con deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2010 è stata comunicata l'esecutività della deliberazione n.170 /C. ad acta del 19/06/2012;

VISTA la Determina Commissariale n. 03 del 17 marzo 2025, con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente, conferisce al Dott. Mario Candore - Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale - l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo. Procedure attuative ex art. 44, comma 4, L.R. del 28.12.2004 n. 17;

VISTA la Delibera Commissariale n. 22 del 30 maggio 2025, con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente ratifica la Determina sopra indicata;

Visto il CCRL 2022-2024 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000, pubblicato in GURS n. 9 del 20/02/2026;

VISTA la convenzione del 24/12/2018, così come modificata dall'addendum, secondo cui una parte del personale è stato assegnato in E.A.S. in liquidazione prioritariamente per le attività di gestione residue nonché per le attività di liquidazione;

VISTA la convenzione del 24/12/2018 in cui è stato altresì convenuto che la contrattazione con le OO.SS. fosse presieduta congiuntamente tra il Direttore Generale dell'E.S.A. ed il Commissario Liquidatore dell'E.A.S.

Visto l'art. 102 " Fondo risorse decentrate: modalità di utilizzo " ;

Viste la nota prot. n.10986 del 01/07/2026 con la quale il Dirigente Generale dell'ESA ha incaricato il dott. Giuseppe Muscarella a rappresentare l'Amministrazione nella contrattazione sindacale e la nota prot. n. 3297 del 30/06/2026 con la quale il dott. Vincenzo Marchingiglio, Commissario Liquidatore dell'EAS in LCA, ha delegato a partecipare all'incontro della riunione Ford la d.ssa Giovanna Brusca;

Visto il verbale sindacale del 02/07/2026, con il quale si è provveduto ad approvare il progetto di ripartizione del FORD 2026,

DETERMINA

Art. 1

di approvare la ripartizione del FORD 2026 come da tabella seguente:

Area Speciale transitoria ad esaurimento Ripartizione fondo risorse decentrate 2026		
	Fondo anno 2026 comprensivo delle economie anno 2025	348.060,79
art. 102 comma 1	Progressioni Economiche Orizzontali maturate	- 52.556,14
	I° differenziale CCRL 2019/2021 (pers. Serv. 01/01/2026 46 unità)	- 70.500,00
	Acc.to II° Differenziali 2026 (50% del personale: 7+16)	- 35.750,00
art 102 comma 2 d	n. 2 posizioni organizzative già assegnate	- 14.500,00
	Costo progressione verticale	- 512,72
	Fondo netto	174.241,93
art 102 comma 2 d	n.1 posizione organizzativa da assegnare	- 3.500,00
art 102 comma 2 a	indennità	- 25.240,00
art 102 comma 2 b	straordinario	- 40.000,00
	Totale performance Org. + Ind.	104.989,21
art 105 comma 3	Differenziazione del premio individuale (*)	-
art 102 comma 3	progetto - performance	73.492,45
art 102 comma 3	performance individuale	31.496,76

Art. 2

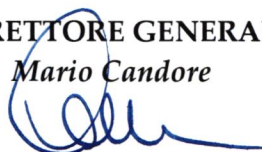
Di approvare il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto dalle parti ed allegato alla presente;

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti consequenziali.



IL DIRETTORE GENERALE

Mario Candore



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE PERSONALE CON CONTRATTO
A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2026**

Il giorno 2 del mese di luglio dell'anno 2026 presso i locali dell'Ente di Sviluppo Agricolo, ha avuto luogo l'incontro della Delegazione Trattante per la contrattazione collettiva integrativa prevista dall'art. 9 e seguenti del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 10/2000 - Triennio giuridico ed economico 2019/2021. Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto/Collettivo Decentrato Integrativo

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Delegato del direttore Generale dott. Muscarella Giuseppe nota prot. n. 10986 del 01/07/2026

Delegato dal Commissario liquidatore di EAS in lca d.ssa Brusca Giovanna prot. n. 3297 del 30/06/2026

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CGIL Lipari Segr. Reg.

CISL assente

UIL Lo Verso Segr. Reg.

SADIRS Guccione Segr. Reg.

COBAS – CODIR Scaturro Segr. Reg.

SIAD

UGL

Visto il CCRL 2022-2024 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000, pubblicato in GURS n. 9 del 20/02/2026;

Visto l'art. 1 del suddetto CCRL con il quale si dispone che lo stesso si applica ".... al personale dipendente dalla Regione siciliana e dagli altri Enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10 del 2000, che adottano lo stesso contratto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, fatte salve le esclusioni normative previste.";

VISTA la L.R. 11 agosto 2017, n. 16, articolo 4, comma 4: "Alla data di entrata in vigore della presente legge, il personale di ruolo dell'Ente Acquedotti Siciliani (E.A.S.) in liquidazione, assunto a tempo indeterminato ed ancora in servizio presso l'ente, è trasferito, ai sensi dell'articolo 23, comma 2-quinquies, della legge regionale 27 aprile 1999, n. 10 e in deroga alla previsione di cui all'articolo 49, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9, in apposita area speciale transitoria ad esaurimento istituita presso l'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.).

CONSIDERATO che l'Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni trasferisce, in attuazione dell'art. 4, L.r. 11 agosto 2017, n.16, a decorrere dal 1° gennaio 2019, all'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), con vincolo di destinazione, la somma destinata al pagamento degli oneri connessi al personale dell'Ente Acquedotti siciliani trasferito nell'apposita area transitoria ad esaurimento istituita presso l'E.S.A. a valere sulle risorse previste al capitolo 214107;

VISTA la Convenzione tra l'Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni e l'Ente Sviluppo Agricolo (E.S.A.) stipulata ai sensi della L.r. 11 agosto 2017 n.16, art.4, c. 4, in data 16 gennaio 2019, ed approvata con D.D. n.5 del 17/01/2019, finalizzata al pagamento degli oneri relativi al personale dell'Ente Acquedotti siciliani inserito, dal 1° gennaio 2019, nell'apposita area transitoria ad esaurimento istituita presso l'E.S.A.;

Vista la convenzione sottoscritta in data 28/05/2020 tra l'Ente Acquedotti Siciliani in liquidazione coatta amministrativa e l'Ente di Sviluppo Agricolo;

Visti gli artt. 100 e 101 del già richiamato CCRL in base ai quali il Fondo risorse decentrate per l'anno 2026 è determinato in complessivi € 348.060,80, giusta determinazione del Direttore Generale n. 241 del 22/04/2026;

Premesso che le famiglie professionali definite per il personale dell'ESA si estendono anche al personale dell'Area Speciale transitoria.

Visto il verbale sindacale del 31/03/2026 con le quali si è convenuto anche sulle progressioni economiche all'interno delle Aree ai sensi dell'art. 18 del CCRL;

Visto il regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa sottoscritto in data 2/07/2025;

Le parti convengono quanto segue:

Art. 1

Il presente contratto decentrato integrativo redatto ai sensi dell'art. 9 del CCRL 2022-2024 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000,

ab SADR S COAR. COAR
GB

pubblicato in GURS n. 9 del 20/02/2026, si applica a tutto il personale dell'Area Speciale transitoria ad esaurimento, istituita presso ESA.

Art.2

Il presente contratto decentrato integrativo riguarda il periodo 01/01/2026 – 31/12/2026 e conserva la propria efficacia fino alla stipula del successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo CCRL e/o norme di legge che dettino disposizioni incompatibili con il presente accordo.

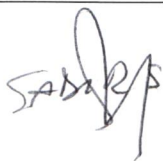
Art. 3

La ripartizione e l'utilizzo delle risorse avvengono secondo modalità tali da assicurare le rispondenza all'obiettivo di promuovere il coinvolgimento del personale al fine del miglioramento dei livelli di efficienza, efficacia e qualità delle attività sulla base di quanto programmato.

La ripartizione delle risorse risponde all'esigenza di garantire gli importi obbligatori dal CCRL (le progressioni economiche storiche, attribuzioni dei differenziali stipendiali, trattamenti già riconosciuti ai titolari di posizioni organizzative), assegnare significative risorse da destinare alla performance organizzativa e individuale, etc.

A tal fine le parti concordano nel ripartire le risorse del Ford 2025 come risulta dal seguente prospetto:

Area Speciale transitoria ad esaurimento Ripartizione fondo risorse decentrate 2026		
	Fondo anno 2026 comprensivo delle economie anno 2025	348.060,79
art. 102 comma 1	Progressioni Economiche Orizzontali maturate	52.556,14
	I° differenziale CCRL 2019/2021 (pers. Serv. 01/01/2026 46 unità)	70.500,00
	Acc.to II° Differenziali 2026 (50% del personale: 7+16)	35.750,00
art 102 comma 2 d	n. 2 posizioni organizzative già assegnate	14.500,00
	Costo progressione verticale	512,72
	Fondo netto	174.241,93
art 102 comma 2 d	n.1 posizione organizzativa da assegnare	- 3.500,00
art 102 comma 2 a	indennità	- 25.240,00
art 102 comma 2 b	straordinario	- 40.000,00
	Totale performance Org. + Ind.	104.989,21
art 105 comma 3	Differenziazione del premio individuale (*)	-
art 102 comma 3	progetto - performance	73.492,45
art 102 comma 3	performance individuale	31.496,76



CODAR-COMIR


Art. 4

E' data facoltà all'amministrazione ESA di conferire, alla luce delle previsioni di cui all'art.19 del CCRL 2022-2024, una terza posizione organizzativa, con decorrenza dal 01/07/2026, da assegnare al personale dell'Area Speciale transitoria ad esaurimento. Due sono state già attribuite lo scorso anno. Tenuto conto del Regolamento sugli incarichi di posizioni organizzative approvato in sede di riunione sindacale ESA del 02/07/2025 e della relativa pesatura, si conviene di destinare alle posizioni organizzative la somma complessiva di € 18.000,00.

Nello specifico la posizione denominata *"Coordinamento delle funzioni tecnico-amministrative legate alla gestione delle gare d'appalto su piattaforme digitali dell'Ente"* scaturisce dalla circostanza che la digitalizzazione integrale del ciclo di vita dei contratti pubblici e l'utilizzo obbligatorio delle piattaforme telematiche richiedono un presidio organizzativo e professionale adeguato, una consolidata e documentata capacità d'uso della piattaforma informatica ufficiale SITAS TG - TuttoGare della Regione Siciliana, presidiando con efficacia la gestione telematica delle gare, la consultazione e la gestione dell'Albo Regionale degli Operatori Economici e dei professionisti di fiducia dell'Ente.

Art. 5

Alle indennità, definite secondo quanto previsto dall'allegato b del CCRL 2022-2024, si destinano complessivamente € 25.240,00 così suddivise:

1. Cassiere EAS in LCA	€ 2.880,00
2. Vice cassiere EAS in LCA	€ 1.440,00
3. Consegnatario EAS in LCA	€ 2.880,00
4. Vice consegnatario ESA (*)	€ 1.440,00
5. indennità di guida ESA	<u>€ 3.000,00</u>
	<u>€ 11.640,00</u>

Indennità di specifiche responsabilità:

6. n. 2 funzionari EAS in LCA	€ 6.000,00
7. n. 1 funzionari ESA	€ 3.000,00
8. n. 2 istruttori ESA	€ 3.600,00
9. n. 1 istruttore EAS in LCA	<u>€ 1.200,00</u>
	<u>€ 13.600,00</u>

*(le somme restano congelate per ulteriori approfondimenti)

Le indennità per specifiche responsabilità saranno riconosciute per compensare l'esercizio di un ruolo che comporta l'espletamento di compiti con specifiche responsabilità anche connesse agli obiettivi dell'Ente (EAS in LCA ed ESA).

Saranno assegnate dal Direttore Generale dell'ESA, sulla base delle indicazioni dei Dirigenti delle Aree/Servizi dell'ESA, e dal Commissario Liquidatore per EAS in LCA ai Funzionari/Assistenti cui sono affidate attività particolarmente complesse.



COORD. AREA
GB

ab

Art. 6

Allo straordinario, per imprescindibili esigenze di servizio, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 104 del CCRL 2022-2024, si destinano complessivamente € 40.000,00 di cui € 20.000,00 a disposizione di EAS in LCA e € 20.000,00 a disposizione di ESA.

Art. 7

L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, è stata assegnata sulla base di quanto previsto all'art. 18 comma 2 lettera d, mediante procedura selettiva di area a cui possono partecipare i lavoratori che negli ultimi due anni non abbiano goduto di alcuna progressione economica.

Ai fini della ponderazione dei criteri, di cui all'art. 18 comma 2 lettera e, si era già convenuto in data 31/03/2026 quanto segue:

- punto 1 della lettera d 40%
- punto 2 della lettera d 40%
- punto 3 della lettera d 20%

Art. 8

Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale sono complessivamente pari ad € 104.989,21.

I criteri e le modalità di valutazione della performance sono stati definiti nel PIAO 2025-2027.

Letto, confermato e sottoscritto

CGIL

CISL

UIL

SADIRS

COBAS - CODIR

SIAD

UGL

Handwritten signatures in blue ink, likely belonging to the union representatives listed on the left.

**VERBALE DELL'INCONTRO FRA L'AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE SVILUPPO AGRICOLO E LE OO.SS.
PER L'APPROVAZIONE DELLA RIPARTIZIONE FORD 2026 DEL PERSONALE EX EAS AFFERENTE L'AREA
SPECIALE AD ESAURIMENTO ISTITUITA PRESSO L'E.S.A.**

Il giorno 02 luglio 2026, presso la sede di Palermo dell'Ente di Sviluppo Agricolo, su convocazione delle parti di cui alla nota ESA prot. 10700 del 26.06.2026, alle ore 10,30 sono presenti:

- Per l'Amministrazione
 - Dir. Giuseppe Muscarella, giusta delega del Direttore Generale dell'ESA, dott. Mario Candore;
 - F.D. Giovanna Brusca, giusta delega del Commissario Liquidatore dell'EAS in LCA, dott. Vincenzo Marchingiglio;
 - F.D. Fabrizio Argento nella qualità di verbalizzante;
- Per le OO.SS.
 - C.G.I.L. Gaetano Lipari
 - COBAS Bernardo Scaturro e Gaetano Roberto D'Asaro;
 - SADIRS Fabio Guccione;
 - UGL Enrico Lo Verso, Gaetano Cassiba e Roberto Procida;
 - CISL e UIL -----

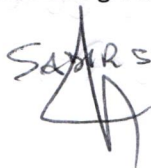
Alle ore 10,45, esperite le formalità di rito, apre l'incontro il Dott. Muscarella che lascia la parola alla Dott.ssa Brusca che illustra al tavolo la proposta di ripartizione del Ford 2026.

Comunica che l'Amministrazione ha proceduto:

- all'attribuzione, a partire dal 1° gennaio 2026, del II° differenziale quale progressione economica all'interno delle Aree ai sensi dell'art. 18 del CCRL, al personale che ha maturato i due anni previsti dall'accordo decentrato;
- alla progressione economica tra le Aree, in applicazione degli artt. 23 e 24 del vigente CCRL, che si è concretizzata con il passaggio, a partire dal 1° luglio 2026, di n. 10 Assistenti alla superiore Area di Funzionario; pertanto, alla luce di questo passaggio, la ripartizione della partecipazione alla performance organizzativa ed individuale del FORD 2026 è stata divisa in due semestralità per tener conto della diversa distribuzione del personale all'interno delle suddette Aree.

Per quanto attiene la ripartizione del FORD 2026, tenuto conto di quanto già convenuto con le OO.SS. nella riunione del 31.03.2026, conferma che l'importo del Fondo netto ammonta ad € 174.241,93 come da allegato prospetto, consegnato in apertura dell'incontro, e che tale importo verrà utilizzato nel seguente modo:

- assegnazione di una nuova Posizione Organizzativa, a far data dal 1° luglio 2026, che si aggiunge alle due già assegnate lo scorso anno, per sopperire, in parte, al pensionamento del



Dirigente del Servizio di meccanizzazione che sovrintendeva, fra l'altro, alle funzioni di Punto Ordinate nelle gare e contratti sulle piattaforme di approvvigionamento digitale (PAD) dell'Ente;

- Indennità come meglio specificate nel prospetto consegnato alle OO.SS. in apertura di riunione;
- Straordinario determinato nella misura di € 40.000,00 suddiviso al 50% tra le due strutture (ESA ed EAS in LCA) presso le quali espleta la propria attività il personale dell'Area Speciale;

Passa la parola alle OO.SS.

Scaturro (COBAS) e Guccione (SADIRS), dopo aver lodato il lavoro dell'Amministrazione per aver rispettato la stretta tempistica di attribuzione del differenziale e delle progressioni fra le Aree, approvano la ripartizione proposta.

Lo Verso della UGL chiede formalmente la trasmissione del Contratto decentrato integrativo con la specifica della programmazione delle attività nonché dei criteri di attribuzione della nuova Posizione Organizzativa e delle Indennità di Maggiore Responsabilità.

Chiede se, a tutela del dipendente assegnatario dell'indennità di guida, esista uno specifico Ordine di Servizio in tal senso.

Chiede inoltre maggiori informazioni sull'indennità di Vice Consegretario che esplica la propria attività presso l'ESA, dove è già presente un altro Consegretario e Vice Consegretario, ritenendo che sia una duplicazione di indennità per la medesima attività.

Prende la parola Procida (UGL) che ritiene iniqua la suddivisione dello straordinario al 50% perché i dipendenti dell'Area speciale assegnati esclusivamente all'ESA sono in numero fortemente maggiore rispetto a quelli assegnati alle attività della Liquidazione di EAS; chiede inoltre di verificare che non siano assegnate doppie indennità alla stessa persona.

Anche Lipari (CIGL) chiede che non vi siano sovrapposizioni fra indennità di maggiore responsabilità e Posizioni Organizzative e di conoscere i criteri di attribuzione delle stesse.

Scaturro (COBAS) chiede se rispetto a contrattazioni precedenti siano stati introdotti dei cambiamenti nelle procedure di assegnazione delle indennità e, in caso negativo, che vengano richiamati e verificati anche i criteri di attribuzione anni egli passati alla luce dei criteri di cui oggi si discute.

Prende la parola la dott.ssa Brusca che, relativamente alla richiesta sulla distribuzione dello straordinario avanzata dalla UGL, chiarisce che sebbene il personale esclusivamente assegnato all'ESA sia numericamente superiore rispetto quello assegnato alla Liquidazione, il numero di dipendenti a cui viene assegnato lo straordinario è di fatto equivalente.

Relativamente ai criteri adottati per l'individuazione delle indennità di maggiore responsabilità, premettendo che gli importi di queste ultime rientrano nel primo alinea dell'allegato B - *Elenco delle indennità erogabili* di cui al CCRL vigente, questi, a garanzia della massima trasparenza, saranno resi disponibili alla consultazione da parte delle OO.SS. così come per quanto attiene l'istituzione della nuova Posizione Organizzativa, i criteri per l'attribuzione del peso e dell'assegnazione sono quelli già adottati nelle precedenti contrattazioni e contenuti nel Regolamento sottoscritto fra Amm.ne e OO.SS. nel 02.07.2025;

Sull'indennità di 'Vice Consegretario in ESA', alla luce delle osservazioni emerse al tavolo, l'Amministrazione in autotutela decide di 'congelare' l'attribuzione di tale indennità nelle more di ulteriori approfondimenti.

UGL
fmm
luc

SADIRS
ab

COBAS

COBAS-COBA
LM

Dopo ampia discussione le OO.SS. concordano con l'operato dell'Amministrazione e non avendo altro da aggiungere, alle ore 12,30 si chiude il presente verbale.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Verbalizzante

Fabrizio Argento

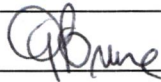


- Per l'Amministrazione

Dir. Giuseppe Muscarella



F.D. Giovanna Brusca



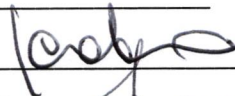
- Per le OO.SS.

C.G.I.L. Salvatore Lipari

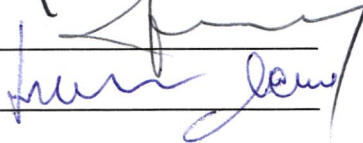
CISL

UIL

^{COBIS}
COBAS Bernardo Scaturro



SADIRS Fabio Guccione



UGL Ernesto Lo Verso

