



*Area Affari Generali e Comuni – Fondo di Rotazione
Ufficio Trattamento Economico, Contrattuale, Giuridico e Matricolare*

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 507 del 01/07/2026

Oggetto: Applicazione Progressione Economica Orizzontale all'interno delle Aree del comparto del personale dell'Ente di Sviluppo Agricolo anno 2026.

Dipendente: **Di Grazia Giuseppe**

Area: **Funzionari** – decorrenza economica 01/01/2026

PROPOSTA
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO:

- che con Determinazione del Direttore Generale n. 283 del 13/05/2026 viene indetta la procedura selettiva per la Progressione Economica Orizzontale all'interno delle Aree del comparto del personale dell'Ente di Sviluppo Agricolo anno 2026;
- che con Determinazione del Direttore Generale n. 328 del 25/05/2026 è stata approvata la graduatoria definitiva per la Progressione Economica Orizzontale all'interno delle Aree del comparto del personale dell'Ente di Sviluppo Agricolo anno 2026;

VISTI:

- il contingente di personale, distinto per Area di appartenenza, avente diritto cui attribuire il differenziale stipendiale scaturente dalla Progressione Economica Orizzontale con decorrenza economica 01/01/2026;
- la nota n. 90443 del 30/04/2026 con la quale il Dipartimento Regionale dell'Agricoltura Servizio 6 Indirizzo Strategico, Vigilanza e Controllo degli Enti – Reti Irrigue dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea, autorizza, ai sensi dell'art. 43 e dell'allegato 4/2 del D. Lgs. N. 118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, la gestione provvisoria fino al 30 giugno 2026;

RITENUTO:

- di poter procedere con la presente determinazione, all'applicazione del differenziale stipendiale dovuto in relazione alla Progressione Economica Orizzontale all'interno delle Aree del comparto del personale dell'Ente di Sviluppo Agricolo anno 2026, secondo quanto definito dalla D.D.G. n. 328 del 25/05/2026;
- che, per le motivazioni di cui sopra il presente atto è da ritenersi urgente ed indifferibile al fine di evitare eventuali danni di natura economica e patrimoniale;

PROPONE

per quanto sopra indicato che qui si intende ripetuto e trascritto, ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di riconoscere al dipendente sig. **Di Grazia Giuseppe** – Area “**Funzionari**” nel rispetto delle norme e disposizioni vigenti, il nuovo Trattamento Economico scaturente dall'applicazione della Progressione Economica Orizzontale ai sensi del C.C.R.L. 2022/2024 Art. 18 Tab. E con decorrenza economica dal 01/01/2026;

		Trattamento Fondamentale	Emolumenti accessori
01/01/2026	Stipendio tabellare annuo lordo	===== €	
	Indennità Integrativa Speciale	===== €	
	Progr. Economica di Cat.	===== €	
	Indennità Posizione Organizzativa	===== €	
	Differenziale stipendiale	===== €	
	Indennità di Amministrazione		===== €

Oltre 13^ mensilità, IVC e RIA in godimento.

- la spesa del presente provvedimento trova copertura nei seguenti Capitoli e Impegni di Spesa:

Cap. 27 – Impegno 260966

Cap. 28 – Impegno 260967

Cap. 44 – Impegno 260968

nella gestione del bilancio di previsione dell'Ente di Sviluppo Agricolo giusta autorizzazione di cui alla nota n. 90443 del 30/04/2026;

- l'Ufficio Affari Previdenziali e Pensionistici avrà cura, per quanto di propria competenza, di procedere all'adeguamento dei dati ai fini pensionistici e di trattamento di fine rapporto in conseguenza del nuovo Trattamento Economico applicato.

Il Responsabile del Procedimento

P.O. n. 7 – Funzionario

(Dott. Giuseppe Fasciana)

Allegato alla Proposta del responsabile della Determina N. 507 del 01/07/2026
Oggetto: Applicazione Progressione Economica Orizzontale all'interno delle Aree del comparto del personale dell'Ente di Sviluppo Agricolo anno 2026.

Dipendente: Di Grazia Giuseppe

Area: Funzionari – decorrenza economica 01/01/2026.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

- ☒ POSITIVO
☐ NEGATIVO

Il Dirigente *ad interim*
Area Affari Generali e Comuni – Fondo di rotazione
(Dott. *Giuseppe Greco*)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

- ☐ POSITIVO

ATTO : _____
IMPEGNO : _____
SUBIMPEGNO : _____

- ☐ NEGATIVO

Il Dirigente
del Servizio Economico-Finanziario
(Dr. *Giuseppe Muscarella*)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;

VISTA la L.R. n. 4 del 16/04/2003 art. 54 comma 3;

VISTA la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;

VISTA la L.R. n.19 del 23.12.2005;

VISTO l'Art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 170/C. ad A. del 19/06/2012;

VISTA la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n. 170/C.ad Acta del 19/06/2012;

VISTA la Determina Commissariale n. 03 del 17/03/2025 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente conferisce al Dott. Mario Candore - Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale - l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo secondo le procedure attuative ex art. 44, comma 4, L.R. del 28/12/2004 n. 17;

VISTA la Delibera Commissariale n. 22 del 30 maggio 2025, con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente, ratifica la determina sopra citata;

VISTA e condivisa la proposta del Responsabile del Procedimento;

VISTO il parere di Regolarità Tecnica;

Ritenuta la propria competenza

DETERMINA

per quanto sopra indicato che qui si intende ripetuto e trascritto, ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di riconoscere al dipendente sig. **Di Grazia Giuseppe** – Area “**Funzionari**” nel rispetto delle norme e disposizioni vigenti, il nuovo Trattamento Economico scaturente dall’applicazione della Progressione Economica Orizzontale di cui al C.C.R.L. 2022/2024 Art. 18 Tab. E con decorrenza economica dal 01/01/2026:

		Trattamento Fondamentale	Emolumenti accessori
01/01/2026	Stipendio tabellare annuo lordo	===== €	
	Indennità Integrativa Speciale	===== €	
	Progr. Economica di Cat.	===== €	
	Indennità Posizione Organizzativa	===== €	
	Differenziale stipendiale	===== €	
	Indennità di Amministrazione		===== €

Oltre 13[^] mensilità, IVC e RIA in godimento.

- la spesa del presente provvedimento trova copertura nei seguenti Capitoli e Impegni di Spesa:

Cap. 27 – Impegno 260966

Cap. 28 – Impegno 260967

Cap. 44 – Impegno 260968

nella gestione del bilancio di previsione dell’Ente di Sviluppo Agricolo giusta autorizzazione di cui alla nota n. 90443 del 30/04/2026;

- l’Ufficio Affari Previdenziali e Pensionistici avrà cura, per quanto di propria competenza, di procedere all’adeguamento dei dati ai fini pensionistici e di trattamento di fine rapporto in conseguenza del nuovo Trattamento Economico applicato.

La presente Determinazione, ai fini dell’assolvimento dell’obbligo di pubblicazione dei contenuti e nel rispetto delle norme disposte dal Garante della Privacy, sarà trasmessa all’Ufficio Organi Amministrativi e agli Uffici di competenza per gli atti consequenziali.



Direttore Generale
Dott. Mario Candore