



ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
REPERTORIO N. 427 DEL 18/06/26

OGGETTO: Approvazione graduatoria definitiva per la progressione verticale in deroga del personale dell'Area speciale transitoria istituita presso l'E.S.A., ai sensi del comma 6 dell'art. 24 del C.c.r.l. 2022-2024 e del comma 1 bis dell'art. 52 del d.lgs. 165/2001.

Il Responsabile del Procedimento

Visto il CCRL 2022-2024 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000, pubblicato in GURS n. 9 del 20/02/2026;

Visto l'art. 1 del suddetto CCRL con il quale si dispone che lo stesso si applica "... al personale dipendente dalla Regione siciliana e dagli altri Enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10 del 2000, che adottano lo stesso contratto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, fatte salve le esclusioni normative previste";

Vista la L.R. 11 agosto 2017, n. 16, articolo 4, comma 4: "Alla data di entrata in vigore della presente legge, il personale di ruolo dell'Ente Acquedotti Siciliani (E.A.S.) in liquidazione, assunto a tempo indeterminato ed ancora in servizio presso l'ente, è trasferito, ai sensi dell'articolo 23, comma 2-quinquies, della legge regionale 27 aprile 1999, n. 10 e in deroga alla previsione di cui all'articolo 49, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9, in apposita area speciale transitoria ad esaurimento istituita presso l'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.);

Considerato che l'Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni trasferisce, in attuazione dell'art. 4, L.r. 11 agosto 2017, n.16, a decorrere dal 1° gennaio 2019, all'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), con vincolo di destinazione, la somma destinata al pagamento degli oneri connessi al personale dell'Ente Acquedotti siciliani trasferito nell'apposita area transitoria ad esaurimento istituita presso l'E.S.A. a valere sulle risorse previste al capitolo 214107;

Vista la Convenzione tra l'Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni e l'Ente Sviluppo Agricolo (E.S.A.) stipulata ai sensi della L.r. 11 agosto 2017 n.16, art.4, c. 4, in data 16 gennaio 2019, ed approvata con D.D. n.5 del 17/01/2019, finalizzata al pagamento degli oneri relativi al personale dell'Ente Acquedotti siciliani inserito, dal 1° gennaio 2019, nell'apposita area transitoria ad esaurimento istituita presso l'E.S.A.;

Vista la convenzione sottoscritta in data 28/05/2020 tra l'Ente Acquedotti Siciliani in liquidazione coatta amministrativa e l'Ente di Sviluppo Agricolo;

Visto il comma 6 dell'art. 24 del CCRL 2022-2024 che ha previsto: " ... in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nell'allegata tabella di corrispondenza....";

Visto il comma 8 dell'art. 24 del CCRL 2022-2024 "Le progressioni di cui al comma 6 sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612 della legge n.234 del 30 dicembre 2021 in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale destinatario del presente CCRL";

Viste le somme accantonate nel Ford 2024 a tale titolo;

Premesso:

- che con determinazione del Direttore Generale n. 277 del 12/05/2026 è stato approvato l'Avviso di procedura valutativa interna per la progressione verticale in deroga al personale dell'Area Speciale transitoria ad esaurimento istituita presso l'ESA in attuazione del comma 2 dell'art. 24 del C.c.r.l. 2022-2024 e del comma 1 bis dell'art. 52 del d.lgs. 165/2001.
- che nota prot n. 7687 del 13.05.2026 è stato pubblicato sul sito dell'Ente il predetto avviso;
- che con nota prot. n. 7903 del 14_05_2026 è stata nominata la Commissione esaminatrice per la selezione di cui all'avviso precedente;

Visto il verbale n. 9210 del 04/06/2026 della Commissione esaminatrice con la graduatoria allegata alla presente che ne fa parte integrante ;

Vista la determinazione del Direttore Generale n. 356 del 05/06/2026 " Approvazione graduatoria provvisoria per la progressione verticale in deroga del personale dell'Area speciale transitoria istituita presso l' E.S.A., ai sensi del comma 6 dell'art. 24 del C.c.r.l. 2022-2024 e del comma 1 bis dell'art. 52 del d.lgs. 165/2001 ";

Vista la Deliberazione Commissariale n. 2 del 29/01/2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026/2028 e la successiva deliberazione commissariale n. 10 del 20/3/2026;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 18 del 12/05/2026 " Approvazione Bilancio di Previsione per il triennio 2026/2028 ";

Vista la nota prot. n. 90443 del 30/04/2026 con la quale il Dipartimento Regionale dell'Agricoltura Servizio 6° Indirizzo Strategico, Vigilanza e Controllo degli Enti – Reti Irrighe dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea, autorizza ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs n. 118/2011, punto 8.3, dell'allegato 4/2 e ss.mm.ii., la gestione provvisoria fino al 30 giugno 2026;

PROPONE

- Di approvare, per i motivi espressi in premessa, la graduatoria definitiva per la progressione verticale in deroga del personale dell'Area speciale transitoria istituita presso l'E.S.A., finalizzata al passaggio dall'Area degli Assistenti all'Area dei Funzionari nella famiglia professionale indicata nell'allegato.

La predetta graduatoria, riportata nella tabella allegata, costituisce parte integrante della presente determinazione ed elenca i dipendenti che hanno conseguito la relativa idoneità.

La procedura è disposta ai sensi dell'articolo 24, comma 6, del C.C.R.L. 2022-2024 e dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, secondo i criteri stabiliti nell'Avviso prot. n. 7687 del 13 maggio 2026, pubblicato nella sezione "Comunicazioni al Personale" del portale istituzionale.»

- Di approvare l'atto di ratifica della Progressione verticale in deroga (Artt. 23 e 24 C.C.R.L. - Comparto Non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15 maggio 2000, n. 10 (Triennio giuridico ed economico 2022-2024) nell'Area Funzionari, riservata al personale interno;

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti consequenziali.

Il Responsabile

Giovanna Brusca

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

☒ POSITIVO

☐ NEGATIVO

Area speciale personale ex EAS
il Dirigente

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

☒ POSITIVO

☐ NEGATIVO

Servizio Economico e Finanziario
il Dirigente

ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO

IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Approvazione graduatoria provvisoria Differenziale stipendiale ai sensi dell'art. 18 del C.c.r.l. 2022-2024 –applicato ai dipendenti dell' Area speciale transitoria istituita presso l' E.S.A.

VISTA la Legge Regionale n. 21 del 10.08.1965 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21.01.66 n.108/A, registrato alla Corte dei Conti il 13.08.66 - reg. 1, fg. 75;

VISTA la L.R. n. 212 del 14/09/1979;

VISTA la L.R. n. 22 del 28/03/1995;

VISTA la L.R. n.19 del 20/06/1997;

VISTA la L.R. n.17 del 28/12/2004 art.44;

VISTA la L.R. n.19 del 23/12/2005;

VISTO l'art. 17 della L.R. 11/2010

VISTO l'art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione del 19/06/2012 e reso esecutivo con la nota prot. 38979 del 10/12/2012;

VISTA la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del servizio di Vigilanza Enti con la quale a seguito dell'approvazione con deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2010 è stata comunicata l'esecutività della deliberazione n.170 /C. ad acta del 19/06/2012;

VISTA la Determina Commissariale n. 03 del 17 marzo 2025, con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente, conferisce al Dott. Mario Candore - Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale - l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo. Procedure attuative ex art. 44, comma 4, L.R. del 28.12.2004 n. 17;

VISTA la Delibera Commissariale n. 22 del 30 maggio 2025, con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente ratifica la Determina sopra indicata;

VISTO il CCRL 2022-2024 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000, pubblicato in GURS n. 9 del 20/02/2026;

VISTA la convenzione del 24/12/2018, così come modificata dall'addendum, secondo cui una parte del personale è stato assegnato in E.A.S. in liquidazione prioritariamente per le attività di gestione residue nonché per le attività di liquidazione;

VISTA la convenzione del 24/12/2018 in cui è stato altresì convenuto che la contrattazione con le OO.SS. fosse presieduta congiuntamente tra il Direttore Generale dell'E.S.A. ed il Commissario Liquidatore dell'E.A.S.

VISTA la convenzione del 24/12/2018 in cui è stato altresì convenuto che la contrattazione con le OO.SS. fosse presieduta congiuntamente tra il Direttore Generale dell'E.S.A. ed il Commissario Liquidatore dell'E.A.S.

DETERMINA

- Di approvare, per i motivi espressi in premessa, la graduatoria definitiva per la progressione verticale in deroga del personale dell'Area speciale transitoria istituita presso l'E.S.A., finalizzata al passaggio dall'Area degli Assistenti all'Area dei Funzionari nella famiglia professionale indicata nell'allegato.

La predetta graduatoria, riportata nella tabella allegata, costituisce parte integrante della presente determinazione ed elenca i dipendenti che hanno conseguito la relativa idoneità.

La procedura è disposta ai sensi dell'articolo 24, comma 6, del C.C.R.L. 2022-2024 e dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, secondo i criteri stabiliti nell'Avviso prot. n. 7687 del 13 maggio 2026, pubblicato nella sezione "Comunicazioni al Personale" del portale istituzionale.»

- Di approvare l'atto di ratifica della Progressione verticale in deroga (Artt. 23 e 24 C.C.R.L. - Comparto Non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15 maggio 2000, n. 10 (Triennio giuridico ed economico 2022-2024) nell'Area Funzionari, riservata al personale interno.

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti consequenziali.

II DIRETTORE GENERALE

Mario Candore



Graduatoria progressione verticale in deroga dall' Area Assistenti all' Area Funzionari
 Personale Area Speciale transitoria ex EAS

MATRICOLA	DIPENDENTE	DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE	AREA DI PARTENZA (EX C)	AREA DI DESTINAZIONE (EX D1)	rif. Protocollo	anzianità nella qualifica di istruttore	TITOLI DI STUDIO		DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI 2° GRADO	LAUREA TRIENNALE	LAUREA SPECIALISTICA O VECCHIO ORDINAMENTO	MASTER 1° LIV.	MASTER 2° LIV, DOTTORATI, ABILITAZIONI, ULTERIORI LAUREE	ULTERIORI TITOLI CON ESAMI FINALI (1° TITOLO)	ULTERIORI TITOLI CON ESAMI FINALI (2° TITOLO)	punteggio titoli di studio	PERFORMANCE	>=91 (15 PUNTI)	>=86 E FINO A 90 (PUNTI 12,5)	Punteggio da performance	TOTALE PUNTEGGIO	Posizione graduatoria	Famiglia professionale
								PUNTI	10													15		
22231	PROCIDA ROBERTO	05/09/69	03/11/97	EX C6	EX D1	7852 -14/05/2026	24	BARRARE	x	x			x				28		x		15	43	1	FP1
22145	ACCARDO SIMONE	20/07/67	03/01/94	EX C9	EX D1	8273 - 25/05/2026	24	BARRARE	x					x			15		x		15	30	2	FP3
22146	ALES ANTONINO	17/11/71	03/07/00	EX C5	EX D1	8845-28/05/2026	24	BARRARE	x	x					x		12		x		15	27	3	FP1
22163	CANCILLA SALVATORE	04/07/62	01/03/90	EX C4	EX D1	8712 -27/05/2026	24	BARRARE	x	x							11		x		15	26	4	FP1
22206	LEPORE BIAGIO	17/10/60	01/03/90	EX C9	EX D1	8520 -25/05/2026	24	BARRARE	x	x							10		x		15	25	5	FP2
22210	MAGNIS VALERIA	22/03/68	01/03/90	EX C9	EX D1	8777 -28/05/2026	24	BARRARE	x	x							10		x		15	25	6	FP1
22182	DI LEONARDI GINA	20/09/63	18/11/93	EX C9	EX D1	8272 - 20/05/2026	24	BARRARE	x	x							10		x		15	25	7	FP2
22150	BARTOLOTTA GIOVANNI	21/07/73	03/11/97	EX C6	EX D1	8713- 27/05/2026	24	BARRARE	x	x							10		x		15	25	8	FP1
22249	TRAPANI PAOLO	04/11/74	03/11/97	EX C6	EX D1	9185 - 04/06/2026	24	BARRARE	x	x							10		x		15	25	9	FP1
22147	ARENA CONCETTO	09/10/65	01/12/97	EX C5	EX D1	8357 - 21/05/2026	24	BARRARE	x	x							10		x		15	25	10	FP1
22203	IPPOLITO GIACOMO	21/02/68	02/04/02	EX C4	EX D1	9186 - 04/06/2025	24	BARRARE	x	x							10		x		15	25	11	FP1
22213	MARRONE GIROLAMO	09/10/71	18/11/93	EX C7	EX D1	8793- 28/05/2026	24	BARRARE	-										x		15	25		

ESCLUSO PER MANCANZA REQUISITO DI ACCESSO

ATTO DI RATIFICA DEL PASSAGGIO DI AREA

Progressione verticale in deroga (Artt. 23 e 24 C.C.R.L. Comparto Non Dirigenziale Regione Siciliana)

L'anno duemilaventisei, il giorno _____ del mese di _____, presso la sede legale dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.).

Con la presente scrittura privata, avente a tutti gli effetti forza di legge tra le parti,

TRA

- **L'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.)**, C.F. 80020830826, rappresentato dal Direttore Generale, Dott. Mario Candore, nominato con Determina Commissariale n. 03 del 17 marzo 2025, il quale agisce in nome, per conto e nell'interesse dell'Ente;

E

- Il/La Sig./Sg.ra _____ nato/a a _____
il _____ e residente a _____ in via _____
n. _____, C.F. _____.

PREMESSO CHE:

- Con Deliberazione Commissariale n. 2 del 29/01/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2026/2028;
- Con determinazione del Direttore Generale n. 277 del 12/05/2026 è stato approvato l'Avviso di procedura valutativa interna per la progressione verticale in deroga riservata al personale dell'Area Speciale transitoria ad esaurimento, istituita presso l'ESA in attuazione dell'art. 24, comma 2, del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15 maggio 2000, n. 10 (Triennio giuridico ed economico 2022-2024), e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- Con determinazione del Direttore Generale n. _____ del _____ è stata approvata la graduatoria definitiva per la progressione verticale in deroga del personale della citata Area Speciale transitoria, ai sensi dell'art. 24, comma 6, del C.C.R.L. 2022-2024 e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

ATTESO CHE:

L'assunzione e l'inquadramento del personale nella Pubblica Amministrazione avvengono nel rispetto delle forme previste dalla legge e che, a tal fine, costituiscono parametri normativi di riferimento:

- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con particolare riguardo all'art. 35 (reclutamento), all'art. 36 (forme flessibili di impiego) e all'art. 52 (disciplina delle mansioni e progressioni tra le aree);
- Il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;

CONSIDERATO CHE:

- gli articoli 23 e 24 del vigente C.C.R.L. Comparto Non Dirigenziale della Regione Siciliana (Triennio 2022-2024) hanno previsto, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30 giugno 2026, l'istituto della progressione verticale tramite procedure valutative riservate ai dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella tabella di corrispondenza;

- in esecuzione della determinazione n. 277 del 12/05/2026 è stata indetta la procedura comparativa per la copertura complessiva di n. 14 posti di "FUNZIONARIO", così ripartiti tra le Famiglie Professionali:

N.	Famiglia Professionale	Posti Disponibili
1	FP1 – Amministrativa-giuridica	10
2	FP2 – Economico-contabile	3
3	FP3 – Tecnica	1

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. _____, con cui è stata approvata la procedura comparativa e la relativa graduatoria finale per il passaggio all'Area dei Funzionari secondo la nuova classificazione del C.C.R.L. 2022-2024, nell'ambito della quale il dipendente in epigrafe è risultato idoneo per il passaggio dall'Area Assistenti all'Area dei Funzionari, Famiglia Professionale _____;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

1) Valore delle premesse

La premessa narrativa e gli atti in essa richiamati costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.

2) Oggetto dell'atto e inquadramento

Con il presente atto l'Ente di Sviluppo Agricolo **ratifica il passaggio di area per progressione verticale** del dipendente Sig./Sg.ra _____, già in servizio presso l'Area Speciale transitoria ad esaurimento ex EAS. Il dipendente viene inquadrato nell'«**Area dei Funzionari**», Famiglia Professionale _____, accettando le seguenti condizioni:

- **2.a) Tipologia del rapporto di lavoro:** Il rapporto di lavoro prosegue a tempo pieno e indeterminato.
- **2.b) Decorrenza e mansioni:** Il nuovo inquadramento decorre dal **01 luglio 2026**. Le mansioni sono quelle stabilite dalla declaratoria dell'Allegato A del C.C.R.L. 2022-2024 per l'Area dei Funzionari. Il dipendente non è soggetto a periodo di prova.
- **2.c) Profilo professionale:** In applicazione del nuovo ordinamento professionale, il dipendente viene inserito nell'Area dei Funzionari con il profilo di **Funzionario – Famiglia Professionale _____ (ex cat. D1)**. Lo svolgimento delle mansioni segue quanto specificato in via esemplificativa nel citato Allegato A), fermo restando il disposto dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001.
- **2.d) Sede di lavoro:** Il dipendente mantiene l'attuale sede di servizio. L'Ente si riserva la facoltà di disporre l'assegnazione ad altra struttura operativa per motivate esigenze organizzative, senza che ciò costituisca modifica al presente atto.

3) Trattamento economico

1. Lo stipendio tabellare è quello stabilito dalle Tabelle D ed E del C.C.R.L. della Regione Siciliana (Triennio 2022-2024) per l'Area dei Funzionari (ex cat. D1). Il trattamento economico annuo lordo comprende:
 - Retribuzione tabellare annua lorda dell'Area dei Funzionari, oltre alla tredicesima mensilità;
 - Trattamento economico accessorio, secondo le modalità del C.C.R.L. vigente;

- Indennità di fine rapporto (o trattamento di fine servizio) previste dalla normativa vigente.
- 2. Il dipendente conserva la Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) già in godimento.
- 3. L'eventuale differenziale economico più favorevole (derivante dal confronto tra il maturato in godimento e il trattamento spettante al personale regionale) confluisce in un assegno *ad personam* riassorbibile con i futuri miglioramenti economici.
- 4. La retribuzione viene corrisposta in applicazione delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti.
- 5. La determinazione della retribuzione imponibile a fini fiscali e contributivi segue le leggi vigenti.
- 6. **Le voci e i relativi importi del trattamento economico attuale, messi a confronto con quelli del nuovo inquadramento, sono riassunti nell'allegato «Quadro sinottico», che costituisce parte integrante del presente atto.**

4) Orario di lavoro e ferie

- L'orario di lavoro è disciplinato dal Capo II del C.C.R.L. 2022-2024 e viene articolato dal Responsabile della struttura in base alle esigenze d'ufficio, garantendo i criteri di flessibilità e il rispetto dei limiti massimi giornalieri.
- Le ferie, le festività, i permessi e i congedi restano regolati dai Capi III e IV del medesimo C.C.R.L. In particolare:
 - a. Il dipendente conserva l'intero monte ferie già maturato e non ancora goduto;
 - b. Le ore di permesso per motivi personali o familiari accumulate nella categoria di provenienza vengono azzerate alla data del passaggio d'area e riproporzionate per il residuo periodo dell'anno solare.

5) Disposizioni finali

Per quanto non espressamente pattuito nel presente atto, si fa rinvio alle disposizioni di legge vigenti e al C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana ed Enti di cui all'art. 1 della l.r. n. 10/2000.

Il dipendente si impegna all'assoluto rispetto di:

1. Norme del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e Codice disciplinare dell'Ente, entrambi consultabili sul sito istituzionale;
2. Prescrizioni in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii.

Il presente atto viene redatto in duplice originale, di cui uno destinato al fascicolo personale del dipendente e l'altro consegnato al medesimo. Sarà sottoposto a registrazione solo in caso d'uso.

Letto, confermato e sottoscritto.

Palermo, lì _____

Il Direttore Generale
Mario Candore

Il Dipendente
