

***Area Affari Generali e Comuni – Fondo di Rotazione
Ufficio Trattamento Economico, Contrattuale, Giuridico e Matricolare***

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 283 del 13.05.2026

Oggetto: Bando di selezione per la Progressione Economica Orizzontale all'interno delle Aree del comparto del personale dell'Ente di Sviluppo Agricolo anno 2026.

PROPOSTA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO:

- che con Determinazione del Direttore Generale n. 281 del 13/05/2026 è stato approvato il Fondo Risorse Decentrate artt. 100 e 101 del C.C.R.L. 2022/2024 per l'anno 2026 e il relativo utilizzo secondo le disposizioni dell'art. 102 del citato C.C.R.L.;

VISTI:

- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 18 del 12/05/2026 "Approvazione Bilancio di previsione per il triennio 2026/2028";
- il Verbale n. 9 del 17/04/2026 All. "D" redatto dal Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti con il quale viene espresso parere favorevole in ordine all'approvazione della proposta di Bilancio di previsione dell'Ente per l'anno 2026/2028;
- il Verbale n. 11 del 11/05/2026 redatto dal Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti con il quale viene espresso parere favorevole in ordine all'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'applicazione dell'art. 18 del CCRL 2022/2024 del comparto non dirigenziale – Progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2026, sottoscritta in data 08 aprile 2026 tra l'Ente e le OO.SS. di categoria, allegata alla presente determinazione per farne parte integrante;
- la nota n. 90443 del 30/04/2026 con la quale il Dipartimento Regionale dell'Agricoltura Servizio 6 Indirizzo Strategico, Vigilanza e Controllo degli Enti – Reti Irrigue dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea, autorizza, ai sensi dell'art. 43 e dell'allegato 4/2 del D. Lgs. N. 118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, la gestione provvisoria fino al 30 giugno 2026;

RITENUTO:

- di dovere dare seguito alle Determinazioni di cui in premessa attivando le modalità di selezione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale in osservanza delle disposizioni contrattuali e legislative in materia vigenti;

PROPONE

per quanto sopra indicato che qui si intende ripetuto e trascritto, ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di approvare il seguente bando di selezione per la Progressione Economica Orizzontale all'interno delle Aree del comparto del personale dell'Ente di Sviluppo Agricolo anno 2026:

1. INDIZIONE DELLA PROCEDURA:

Ai sensi dell'art. 18 comma 2 del C.C.R.L. 2022/2024 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana è indetta una procedura selettiva per la progressione economica 2026 all'interno delle Aree del personale del comparto E.S.A., nei limiti delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, a valere sul "Fondo risorse decentrate" di cui all'art. 100 del C.C.R.L. Durante la prima annualità ed in prima applicazione sarà riclassificata una quota del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato distinti per Area di appartenenza in servizio al 1° gennaio 2026 per un ammontare complessivo di Euro **87.350,00** (*Ottantasettemilatrecentocinquanta/00*); la restante parte sarà riclassificata entro l'esercizio 2027.

Il contingente di personale cui attribuire la posizione economica immediatamente superiore al 01/01/2026 è il seguente:

PASSAGGI PROGRAMMATI		
Area	Valore differenziale stipendiale	Totale
Funzionari	2250	33
Assistenti	1250	6
Coadiutori	800	7

I passaggi da una posizione economica retributiva a quella immediatamente superiore avvengono al termine delle procedure selettive disciplinate con il seguente bando, con decorrenza 01 gennaio 2026, per tutti i dipendenti selezionati in base ai criteri di seguito indicati.

2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

1. Possono partecipare alle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree tutti i dipendenti a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale dell'Ente, anche in posizione di comando o assegnazione temporanea comunque denominata presso altra amministrazione pubblica, in possesso dei seguenti requisiti:
 - essere in servizio alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura;
 - essere in servizio nell'Area o nella categoria del precedente sistema di classificazione da almeno due anni alla data del 31 dicembre 2025;
 - non aver goduto, nei due anni antecedenti al 1° gennaio 2026, di alcuna progressione orizzontale o verticale. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate durante la vigenza del precedente sistema di classificazione.
2. Sono esclusi dalle procedure coloro che siano stati destinatari, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 83, comma 3, lett. f) del CCRL 2022-2024, al rimprovero scritto.
3. Sono ammessi a partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio in possesso dei prescritti requisiti, sottoposti a procedimento disciplinare pendente alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione. In questo caso, l'eventuale attribuzione del differenziale stipendiale è sospesa ed è subordinata alla definizione, con l'archiviazione ovvero con l'irrorazione di una sanzione non superiore alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 83, comma 3, lett. f) del CCRL 2022-2024, al rimprovero scritto, del provvedimento disciplinare pendente.
4. Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti sottoposti a procedimento disciplinare sospeso in attesa di definizione di procedimento penale instaurato nei loro confronti. In tale caso, l'attribuzione del differenziale stipendiale è sospesa e subordinata alla definizione, con formula di piena assoluzione ovvero di provvedimento di archiviazione per infondatezza della notizia di reato, del procedimento penale in corso.

3. CRITERI GENERALI SELETTIVI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE SINGOLE AREE:

1. I differenziali stipendiali sono riconosciuti sulla base di graduatorie formulate per ciascuna Area e sulla base dei criteri di seguito descritti di cui all'art. 18 comma 2 lett. d):
 - a) valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi due anni di servizio;
 - b) esperienza professionale maturata;
 - c) capacità culturali e professionali.
2. Il punteggio massimo da attribuire, secondo le schede allegate alla presente Determinazione (All. "A"- "B"- "C") distinte per Area, è pari a 100 punti, così ripartiti:
 - massimo 42 punti per le ultime due valutazioni conseguite;
 - massimo 26 punti per l'esperienza professionale maturata per Area Coadiutori e Assistenti;
 - massimo 24 punti per l'esperienza professionale maturata per Area Funzionari;
 - massimo 32 punti per le capacità culturali e professionali per Area Coadiutori e Assistenti;
 - massimo 34 punti per le capacità culturali e professionali per Area Funzionari.

4. DOMANDE DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE:

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta esclusivamente secondo il modello allegato (allegato "D"), sottoscritta dal candidato e inviata a decorrere dal **14/05/2026** e sino alle ore 23,59 del **20/05/2026**, all'indirizzo **direzione.generale@pec.entesviluppoagricolo.it**, ovvero presentate presso la Direzione Generale dell'Ente unitamente alla copia del documento di riconoscimento o tramite raccomandata postale con avviso di ricevimento all'indirizzo: Direzione Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo – Via Libertà 203 – 90143 Palermo.

5. FORMULAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA:

Sarà cura della Commissione nominata ai sensi del punto 8, provvedere a stilare la graduatoria provvisoria sulla base dei punteggi complessivi conseguiti.

A parità di punteggio, avrà la precedenza in graduatoria, in ordine di priorità, il dipendente con:

- a) maggior valore della media delle due ultime valutazioni della performance individuale;
- b) titolo di studio più elevato posseduto;
- c) maggiore esperienza professionale maturata presso l'Ente di Sviluppo Agricolo;
- d) maggiore età anagrafica.

L'E.S.A. provvederà a dare pubblicità della graduatoria mediante pubblicazione sul sito istituzionale – Albo online.

Ai dipendenti è riconosciuta la facoltà di chiedere il riesame del punteggio attribuito per eventuali errori od omissioni nel calcolo effettuato, entro il termine di **3** giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, inviando specifica richiesta all'indirizzo **direzione.generale@pec.entesviluppoagricolo.it**

Verificate le richieste di riesame, saranno approvate le graduatorie definitive distinte per Area, che saranno pubblicate sul sito istituzionale – Albo online.

Dalla graduatoria finale saranno esclusi i dipendenti che a qualsiasi titolo non risultino più in forza all'Ente alla data di pubblicazione della graduatoria.

6. DECORRENZA DELL'INQUADRAMENTO:

In attuazione di quanto previsto dall'art. 18 comma 3 del C.C.R.L. 2022/2024, l'inquadramento nella posizione economica successiva avverrà con decorrenza 01.01.2026, per i dipendenti che rientrano nella percentuale prevista in base alla graduatoria definitiva degli aventi diritto.

7. AVVERTENZE GENERALI – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI:

La partecipazione al bando di selezione comporta l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal Reg. UE e del D. Lgs. 196/2003 l'E.S.A., titolare del trattamento, tratta i dati dei dipendenti che già detiene e che utilizza per la gestione del contratto di lavoro degli stessi.

I dati contenuti nella domanda di partecipazione, qualora non già in possesso dell'E.S.A., vengono trattati sulla base del consenso espresso dal dipendente con la presentazione della domanda stessa, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti.

8. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DEI TITOLI:

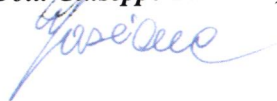
La commissione di valutazione dei titoli sarà nominata con apposito atto successivo alla pubblicazione del bando.

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti consequenziali.

Il Responsabile del Procedimento

P.O. n. 7 - Funzionario

(Dott. Giuseppe Fasciana)



Allegato alla Proposta del responsabile della Determina N. 283 del 13.05.2026
Oggetto: Bando di selezione per la Progressione Economica Orizzontale all'interno delle Aree del comparto del personale dell'Ente di Sviluppo Agricolo anno 2026.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

- ☒ POSITIVO
☐ NEGATIVO

Il Dirigente *ad interim*
Area Affari Generali e Comuni – Fondo di rotazione
(Dott. *Giuseppe Greco*)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

- ☒ POSITIVO

ATTO : 11 22203

IMPEGNO : 1.4

SUBIMPEGNO

ENTE SVILUPPO AGRICOLO
UFFICIO BILANCIO

- ☐ NEGATIVO

Il Dirigente
del Servizio Economico-Finanziario
(Dr. *Giuseppe Muscarella*)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;

VISTA la L.R. n. 4 del 16/04/2003 art. 54 comma 3;

VISTA la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;

VISTA la L.R. n.19 del 23.12.2005;

VISTO l'Art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 170/C. ad A. del 19/06/2012;

VISTA la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n. 170/C.ad Acta del 19/06/2012;

VISTA la Determina Commissariale n. 03 del 17/03/2025 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente conferisce al Dott. Mario Candore - Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale - l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo secondo le procedure attuative ex art. 44, comma 4, L.R. del 28/12/2004 n. 17;

VISTA la Delibera Commissariale n. 22 del 30 maggio 2025, con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente, ratifica la determina sopra citata;

VISTA e condivisa la proposta del Responsabile del Procedimento;

VISTO il parere di Regolarità Tecnica;

Ritenuta la propria competenza

DETERMINA

per quanto sopra indicato che qui si intende ripetuto e trascritto, ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di approvare il seguente bando di selezione per la Progressione Economica Orizzontale all'interno delle Aree del comparto del personale dell'Ente di Sviluppo Agricolo anno 2026:

1. INDIZIONE DELLA PROCEDURA:

Ai sensi dell'art. 18 comma 2 del C.C.R.L. 2022/2024 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana è indetta una procedura selettiva per la progressione economica 2026 all'interno delle Aree del personale del comparto E.S.A., nei limiti delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, a valere sul "Fondo risorse decentrate" di cui all'art. 100 del C.C.R.L. Durante la prima annualità ed in prima applicazione sarà riclassificata una quota del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato distinti per Area di appartenenza in servizio al 1° gennaio 2026 per un ammontare complessivo di Euro 87.350,00 (Ottantasettemilatrecentocinquanta/00); la restante parte sarà riclassificata entro l'esercizio 2027.

Il contingente di personale cui attribuire la posizione economica immediatamente superiore al 01/01/2026 è il seguente:

PASSAGGI PROGRAMMATI		
Area	Valore differenziale stipendiale	Totale
Funzionari	2250	33
Assistenti	1250	6
Coadiutori	800	7

I passaggi da una posizione economica retributiva a quella immediatamente superiore avvengono al termine delle procedure selettive disciplinate con il seguente bando, con decorrenza 01 gennaio 2026, per tutti i dipendenti selezionati in base ai criteri di seguito indicati.

2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

1. Possono partecipare alle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree tutti i dipendenti a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale dell'Ente, anche in posizione di comando o assegnazione temporanea comunque denominata presso altra amministrazione pubblica, in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura;
- essere in servizio nell'Area o nella categoria del precedente sistema di classificazione da almeno due anni alla data del 31 dicembre 2025;
- non aver goduto, nei due anni antecedenti al 1° gennaio 2026, di alcuna progressione orizzontale o verticale. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate durante la vigenza del precedente sistema di classificazione.

2. Sono esclusi dalle procedure coloro che siano stati destinatari, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 83, comma 3, lett. f) del CCRL 2022-2024, al rimprovero scritto.

3. Sono ammessi a partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio in possesso dei prescritti requisiti, sottoposti a procedimento disciplinare pendente alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione. In questo caso, l'eventuale attribuzione del differenziale stipendiale è sospesa ed è subordinata alla definizione, con l'archiviazione ovvero con

l'irrorazione di una sanzione non superiore alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 83, comma 3, lett. f) del CCRL 2022-2024, al rimprovero scritto, del provvedimento disciplinare pendente.

4. Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti sottoposti a procedimento disciplinare sospeso in attesa di definizione di procedimento penale instaurato nei loro confronti. In tale caso, l'attribuzione del differenziale stipendiale è sospesa e subordinata alla definizione, con formula di piena assoluzione ovvero di provvedimento di archiviazione per infondatezza della notizia di reato, del procedimento penale in corso.

3. CRITERI GENERALI SELETTIVI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE SINGOLE AREE:

1. I differenziali stipendiali sono riconosciuti sulla base di graduatorie formulate per ciascuna Area e sulla base dei criteri di seguito descritti di cui all'art. 18 comma 2 lett. d):

- a) valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi due anni di servizio;
- b) esperienza professionale maturata;
- c) capacità culturali e professionali.

2. Il punteggio massimo da attribuire, secondo le schede allegate alla presente Determinazione (All. "A"- "B"- "C") distinte per Area, è pari a 100 punti, così ripartiti:

- massimo 42 punti per le ultime due valutazioni conseguite;
- massimo 26 punti per l'esperienza professionale maturata per Area Coadiutori e Assistenti;
- massimo 24 punti per l'esperienza professionale maturata per Area Funzionari;
- massimo 32 punti per le capacità culturali e professionali per Area Coadiutori e Assistenti;
- massimo 34 punti per le capacità culturali e professionali per Area Funzionari.

4. DOMANDE DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE:

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta esclusivamente secondo il modello allegato (allegato "D"), sottoscritta dal candidato e inviata a decorrere dal **14/05/2026** e sino alle ore 23,59 del **20/05/2026**, all'indirizzo **direzione.generale@pec.entesviluppoagricolo.it**, ovvero presentate presso la Direzione Generale dell'Ente unitamente alla copia del documento di riconoscimento o tramite raccomandata postale con avviso di ricevimento all'indirizzo: Direzione Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo – Via Libertà 203 – 90143 Palermo.

5. FORMULAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA:

Sarà cura della Commissione nominata ai sensi del punto 8, provvedere a stilare la graduatoria provvisoria sulla base dei punteggi complessivi conseguiti.

A parità di punteggio, avrà la precedenza in graduatoria, in ordine di priorità, il dipendente con:

- a) maggior valore della media delle due ultime valutazioni della performance individuale;
- b) titolo di studio più elevato posseduto;
- c) maggiore esperienza professionale maturata presso l'Ente di Sviluppo Agricolo;
- d) maggiore età anagrafica.

L'E.S.A. provvederà a dare pubblicità della graduatoria mediante pubblicazione sul sito istituzionale – Albo online.

Ai dipendenti è riconosciuta la facoltà di chiedere il riesame del punteggio attribuito per eventuali errori od omissioni nel calcolo effettuato, entro il termine di **3** giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, inviando specifica richiesta all'indirizzo: **direzione.generale@pec.entesviluppoagricolo.it**

Verificate le richieste di riesame, saranno approvate le graduatorie definitive distinte per Area, che saranno pubblicate sul sito istituzionale – Albo online.

Dalla graduatoria finale saranno esclusi i dipendenti che a qualsiasi titolo non risultino più in forza all'Ente alla data di pubblicazione della graduatoria.

6. DECORRENZA DELL'INQUADRAMENTO:

In attuazione di quanto previsto dall'art. 18 comma 3 del C.C.R.L. 2022/2024, l'inquadramento nella posizione economica successiva avverrà con decorrenza 01.01.2026, per i dipendenti che rientrano nella percentuale prevista in base alla graduatoria definitiva degli aventi diritto.

7. AVVERTENZE GENERALI – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI:

La partecipazione al bando di selezione comporta l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal Reg. UE e del D. Lgs. 196/2003 l'E.S.A., titolare del trattamento, tratta i dati dei dipendenti che già detiene e che utilizza per la gestione del contratto di lavoro degli stessi.

I dati contenuti nella domanda di partecipazione, qualora non già in possesso dell'E.S.A., vengono trattati sulla base del consenso espresso dal dipendente con la presentazione della domanda stessa, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti.

8. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DEI TITOLI:

La commissione di valutazione dei titoli sarà nominata con apposito atto successivo alla pubblicazione del bando.

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti consequenziali

Direttore Generale
Dott. Mario Candore



ALLEGATO "A"

Criteri generali selettivi per le progressioni economiche all'interno dell'area dei Coadiutori		
ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità nella posizione	1,00 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'E.S.A.	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso altre P.A.	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	TOTALE Punti	26 MAX
TITOLI DI STUDIO	Scuola elementare	10 punti
	Diploma Scuola secondaria di 1° grado	15 punti
	Diploma Scuola secondaria di 2° grado o Diploma Scuola professionale	20 punti
	Laurea Triennale	25 punti
	Laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento	31 punti
	Master – Dottorato – specializzazione post-laurea – Ulteriore laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento - Abilitazione albi professionali	1 punti
	TOTALE Punti	32 MAX

RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE NEL BIENNIO PRECEDENTE	1° Anno	Punti 21 per valutazioni ≥ 91 e fino a 100 Punti 15 per valutazioni ≥ 86 e fino a 90 Punti 12 per valutazioni ≥ 81 e fino a 85 Punti 9 per valutazioni ≥ 76 e fino a 80 Punti 6 per valutazioni ≥ 70 e fino a 75 Punti 3 per valutazioni ≥ 60 e fino a 69 Punti 0 per valutazioni < 60
	2° Anno	Punti 21 per valutazioni ≥ 91 e fino a 100 Punti 15 per valutazioni ≥ 86 e fino a 90 Punti 12 per valutazioni ≥ 81 e fino a 85 Punti 9 per valutazioni ≥ 76 e fino a 80 Punti 6 per valutazioni ≥ 70 e fino a 75 Punti 3 per valutazioni ≥ 60 e fino a 69 Punti 0 per valutazioni < 60
	TOTALE Punti	42 Max

Criteri generali selettivi per le progressioni economiche all'interno dell'area degli Assistenti		
ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità nella posizione	1,00 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'E.S.A.	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso altre P.A.	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	TOTALE Punti	26 MAX
TITOLI DI STUDIO	Diploma Scuola secondaria di 1° grado	10 punti
	Diploma Scuola secondaria di 2° grado o Diploma Scuola professionale	15 punti
	Laurea Triennale	25 punti
	Laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento	31 punti
	Master – Dottorato – specializzazione post-laurea – Ulteriore laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento - Abilitazione albi professionali	1 punti
	TOTALE Punti	32 MAX
RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE NEL BIENNIO PRECEDENTE	1° Anno	Punti 21 per valutazioni ≥ 91 e fino a 100 Punti 15 per valutazioni ≥ 86 e fino a 90 Punti 12 per valutazioni ≥ 81 e fino a 85 Punti 9 per valutazioni ≥ 76 e fino a 80 Punti 6 per valutazioni ≥ 70 e fino a 75 Punti 3 per valutazioni ≥ 60 e fino a 69 Punti 0 per valutazioni < 60
	2° Anno	Punti 21 per valutazioni ≥ 91 e fino a 100 Punti 15 per valutazioni ≥ 86 e fino a 90 Punti 12 per valutazioni ≥ 81 e fino a 85 Punti 9 per valutazioni ≥ 76 e fino a 80 Punti 6 per valutazioni ≥ 70 e fino a 75 Punti 3 per valutazioni ≥ 60 e fino a 69 Punti 0 per valutazioni < 60
	TOTALE Punti	42 Max

ALLEGATO "C"

Criteri generali selettivi per le progressioni economiche all'interno dell'area dei Funzionari		
ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità nella posizione	1,00 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'E.S.A.	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso altre P.A.	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	TOTALE Punti	24 MAX
TITOLI DI STUDIO	Diploma Scuola secondaria di 2° grado o Diploma Scuola professionale	10 punti
	Laurea Triennale	15 punti
	Laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento	32 punti
	Master – Dottorato – specializzazione post-laurea – Ulteriore laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento - Abilitazione albi professionali	2 punti
	TOTALE Punti	34 MAX
RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE NEL BIENNIO PRECEDENTE	1° Anno	Punti 21 per valutazioni ≥ 91 e fino a 100 Punti 15 per valutazioni ≥ 86 e fino a 90 Punti 12 per valutazioni ≥ 81 e fino a 85 Punti 9 per valutazioni ≥ 76 e fino a 80 Punti 6 per valutazioni ≥ 70 e fino a 75 Punti 3 per valutazioni ≥ 60 e fino a 69 Punti 0 per valutazioni < 60
	2° Anno	Punti 21 per valutazioni ≥ 91 e fino a 100 Punti 15 per valutazioni ≥ 86 e fino a 90 Punti 12 per valutazioni ≥ 81 e fino a 85 Punti 9 per valutazioni ≥ 76 e fino a 80 Punti 6 per valutazioni ≥ 70 e fino a 75 Punti 3 per valutazioni ≥ 60 e fino a 69 Punti 0 per valutazioni < 60
	TOTALE Punti	42 Max

Allegato "D"

(Schema di domanda di partecipazione al Bando di selezione da redigersi in carta semplice)

Domanda di partecipazione al Bando di selezione per la Progressione Economica Orizzontale all'interno delle Aree del comparto del personale dell'Ente di Sviluppo Agricolo anno 2026.

Alla Direzione Generale
dell'Ente di Sviluppo Agricolo
Via Libertà, 203
90143 PALERMO

Pec: direzione.generale@pec.entesviluppoagricolo.it

Il/La Sottoscritto/a _____ nato/a a _____
Prov. _____ il _____ residente a _____ Prov. _____
In Via _____ n° _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale all'interno delle Aree del comparto del personale dell'Ente di Sviluppo Agricolo anno 2026 di cui al bando pubblicato con Determinazione n. _____ del _____. A tal fine dichiara sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, quanto segue:

- 1) di essere in servizio alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura;
- 2) di essere in servizio nell'Area o nella categoria del precedente sistema di classificazione da almeno due anni alla data del 31 dicembre 2025;
- 3) di non aver goduto, nei due anni antecedenti al 1° gennaio 2026, di alcuna progressione orizzontale o verticale;
- 4) di essere attualmente inquadrato/a nell'Area _____ Profilo Professionale _____ con anzianità nella posizione dal _____;
- 5) di prestare servizio di ruolo presso l'E.S.A. con contratto di lavoro a tempo indeterminato dal _____;
- 6) di avere prestato servizio di ruolo presso altre P.A. con contratto di lavoro a tempo indeterminato dal _____ al _____;
- 7) di essere in possesso del/dei seguente/i titolo/i di studio conseguito/i entro la data del 31/12/2025 (indicare titolo di studio conseguito, Istituto o Università, data di conseguimento):
 - _____;
 - _____;
 - _____;
- 8) di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli di: *Master, Dottorato, specializzazione post-laurea, ulteriore laurea specialistica magistrale o vecchio ordinamento, abilitazione albi professionali*) conseguiti entro la data del 31/12/2025:
 - _____;
 - _____;
 - _____;
 - _____;

9) di essere in possesso delle seguenti risultanze della valutazione della Performance Individuale nel biennio precedente:

- ANNO 2024 _____;

- ANNO 2025 _____;

10) di non trovarsi nella condizione di sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa dal servizio; di non avere riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente la data di pubblicazione del bando; di non essere stato/a interessato/a, nel corso dell'attività presso l'Amministrazione di appartenenza o presso altra pubblica amministrazione, da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione a un procedimento penale che non si sia ancora concluso con l'assoluzione;

11) di accettare incondizionatamente e senza riserve tutte le disposizioni contenute nel bando disciplinante le procedure e modalità di selezione, le condizioni e i criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali, nonché quanto previsto dal C.C.R.L. 2022/2024 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000.

Dichiara inoltre:

- che ogni comunicazione inerente la presente selezione sia inviata all'indirizzo mail sotto riportato, impegnandosi a comunicare tempestivamente eventuali successive variazioni dello stesso;

- che il proprio recapito telefonico è: _____ mail PEC:

_____ mail ordinaria: _____;

- di manifestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai soli scopi inerenti alla procedura di selezione in osservanza a quanto previsto dal D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e Regolamento Europeo n. 679/2016.

Fermo restando quanto previsto ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, qualora dai controlli di cui sopra emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, salvi gli ulteriori effetti.

Allega copia del documento di riconoscimento.

Data _____

F I R M A
