



ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
REPERTORIO N. 242 DEL 22/04/2026

OGGETTO: Attribuzione Differenziale stipendiale ai sensi dell'art. 18 del C.c.r.l. 2022-2024 – applicato ai dipendenti dell'Area speciale transitoria istituita presso l'E.S.A.

Il Responsabile del Procedimento

Visto il CCRL 2022-2024 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000, pubblicato in GURS n. 9 del 20/02/2026;

Visto l'art. 1 del suddetto CCRL con il quale si dispone che lo stesso si applica ".... al personale dipendente dalla Regione siciliana e dagli altri Enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10 del 2000, che adottano lo stesso contratto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, fatte salve le esclusioni normative previste";

Vista la L.R. 11 agosto 2017, n. 16, articolo 4, comma 4: "Alla data di entrata in vigore della presente legge, il personale di ruolo dell'Ente Acquedotti Siciliani (E.A.S.) in liquidazione, assunto a tempo indeterminato ed ancora in servizio presso l'ente, è trasferito, ai sensi dell'articolo 23, comma 2-quinquies, della legge regionale 27 aprile 1999, n. 10 e in deroga alla previsione di cui all'articolo 49, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9, in apposita area speciale transitoria ad esaurimento istituita presso l'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.);

Considerato che l'Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni trasferisce, in attuazione dell'art. 4, L.r. 11 agosto 2017, n.16, a decorrere dal 1° gennaio 2019, all'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), con vincolo di destinazione, la somma destinata al pagamento degli oneri connessi al personale dell'Ente Acquedotti siciliani trasferito nell'apposita area transitoria ad esaurimento istituita presso l'E.S.A. a valere sulle risorse previste al capitolo 214107;

Vista la Convenzione tra l'Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni e l'Ente Sviluppo Agricolo (E.S.A.) stipulata ai sensi della L.r. 11 agosto 2017 n.16, art.4, c. 4, in data 16 gennaio 2019, ed approvata con D.D. n.5 del 17/01/2019, finalizzata al pagamento degli oneri relativi al personale dell'Ente Acquedotti siciliani inserito, dal 1° gennaio 2019, nell'apposita area transitoria ad esaurimento istituita presso l'E.S.A.;

Vista la convenzione sottoscritta in data 28/05/2020 tra l'Ente Acquedotti Siciliani in liquidazione coatta amministrativa e l'Ente di Sviluppo Agricolo;

Visto il verbale sindacale acquisito al prot n. 5066 del 31.03.2026 ed il punto 8 del Contratto collettivo decentrato integrativo che ha previsto *“L’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001 e non determina l’attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area a cui possono partecipare selettiva i lavoratori che negli ultimi due anni non abbiano goduto di alcuna progressione economica”*;

Vista la nota prot. n. 5096 del 31_03_2026 con la quale i dipendenti sono stati invitati ad integrare eventuale documentazione utile ai fini della valutazione dei titoli;

Vista la Determina D.G. n. 185 del 10/04/2026 con la quale sono state pubblicate le graduatorie provvisorie, distinte per area dei dipendenti ex EAS;

Rilevato che non è pervenuta nuova documentazione utile ai fini della valutazione dei titoli;

PROPONE

1. Di approvare le graduatorie definitive distinte per area dei dipendenti ex EAS dell’Area speciale transitoria istituita presso l’Ente di Sviluppo Agricolo, allegate alla presente determina che ne costituiscono parte integrante, relative alla progressione economica all’interno delle aree, di cui all’art. 18 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale – triennio giuridico ed economico 2022/2024.
2. Conseguentemente, procedere all’attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti risultati utilmente collocati;
3. Di attribuire, con decorrenza 1 gennaio 2026, i differenziali stipendiali ai seguenti dipendenti appartenenti alle rispettive aree:

Area Funzionari

matricola	Nominativo	Data di nascita	Assunzione	Punteggio
22157			06/11/95	25,36
22179			01/03/96	25,20
22217			01/12/97	24,96
22222			21/12/98	24,76
22184			01/02/99	24,76
22148			01/12/99	24,56
22199			01/12/99	24,52

Area Assistenti

matricola	Nominativo	Data di nascita	Assunzione	Punteggio
22240			01/06/88	24,80
22231			03/11/97	24,12
22206			01/03/90	23,64

22145			03/01/94	23,60
22163			01/03/90	23,40
22210			01/03/90	23,40
22185			01/03/90	22,84
22182			18/11/93	22,60
22194			02/11/93	22,60
22176			01/03/90	22,40
22220			01/06/92	22,00
22147			01/12/97	21,96
22150			03/11/97	21,80

1. Di attribuire, con decorrenza 1 gennaio 2027, i differenziali stipendiali ai seguenti dipendenti appartenenti alle rispettive aree:

Area Funzionari

matricola	Nominativo	Data di nascita	Assunzione	Punteggio
22235			02/01/96	23,92
22178			01/12/99	23,80
22256			07/09/99	23,28
22250			06/11/95	20,76
22174			16/07/97	20,52
22207			02/11/00	19,60

Area Assistenti

matricola	Nominativo	Data di nascita	Assunzione	Punteggio
22169			01/06/92	21,56
22249			03/11/97	21,20
22155			01/10/93	21,16
22213			18/11/93	21,00
22166			01/12/93	21,00
22177			01/12/93	21,00
22146			03/07/00	20,60
22203			02/04/02	20,40
22202			01/12/97	20,20
22229			01/12/97	20,20
22173			02/11/98	20,00
22160			01/09/00	19,60
22201			01/03/01	19,60

22209			01/10/01	19,40
22243			01/09/00	19,00
22242			01/12/97	19,00
22175			01/07/96	18,20
22216			01/09/00	18,00

4. Di dare atto che la presente attribuzione non comporta l'assegnazione di mansioni superiori e si configura unicamente come progressione economica orizzontale all'interno della medesima area.

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti consequenziali.

Il Responsabile

Giovanna Brusca

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

☒ POSITIVO

☐ NEGATIVO

Area speciale personale ex EAS
il Dirigente

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

. POSITIVO

ATTO

IMPEGNO

SUBIMPEGNO

. NEGATIVO

Servizio Economico e Finanziario
il Dirigente

ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO

IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Attribuzione Differenziale stipendiale ai sensi dell'art. 18 del C.c.r.I. 2019-2021 – applicato ai dipendenti dell'Area speciale transitoria istituita presso l'E.S.A.

VISTA la Legge Regionale n. 21 del 10.08.1965 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21.01.66 n.108/A, registrato alla Corte dei Conti il 13.08.66 - reg. 1, fg. 75;

VISTA la L.R. n. 212 del 14/09/1979;

VISTA la L.R. n. 22 del 28/03/1995;

VISTA la L.R. n.19 del 20/06/1997;

VISTA la L.R. n.17 del 28/12/2004 art.44;

VISTA la L.R. n.19 del 23/12/2005;

VISTO l'art. 17 della L.R. 11/2010

VISTO l'art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione del 19/06/2012 e reso esecutivo con la nota prot. 38979 del 10/12/2012;

VISTA la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del servizio di Vigilanza Enti con la quale a seguito dell'approvazione con deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2010 è stata comunicata l'esecutività della deliberazione n.170 /C. ad acta del 19/06/2012;

VISTA la Determina Commissariale n. 03 del 17 marzo 2025, con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente, conferisce al Dott. Mario Candore - Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale - l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo. Procedure attuative ex art. 44, comma 4, L.R. del 28.12.2004 n. 17;

VISTA la Delibera Commissariale n. 22 del 30 maggio 2025, con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente ratifica la Determina sopra indicata;

Visto il CCRL 2019-2021 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000, pubblicato in GURS n.55 del 13/12/2024;

VISTA la convenzione del 24/12/2018, così come modificata dall'addendum, secondo cui una parte del personale è stato assegnato in E.A.S. in liquidazione prioritariamente per le attività di gestione residue nonché per le attività di liquidazione;

VISTA la convenzione del 24/12/2018 in cui è stato altresì convenuto che la contrattazione con le OO.SS. fosse presieduta congiuntamente tra il Direttore Generale dell'E.S.A. ed il Commissario Liquidatore dell'E.A.S.

Visto il verbale sindacale acquisito al prot n. 5066 del 31.03.2026 ed il punto 8 del Contratto collettivo decentrato integrativo che ha previsto *“L’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001 e non determina l’attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area a cui possono partecipare selettiva i lavoratori che negli ultimi due anni non abbiano goduto di alcuna progressione economica”*;

Vista la nota prot. n. 5096 del 31_03_2026 con la quale i dipendenti sono stati invitati ad integrare eventuale documentazione utile ai fini della valutazione dei titoli;

Vista la Determina D.G. n. 185 del 10/04/2026 con la quale sono state pubblicate le graduatorie provvisorie, distinte per area dei dipendenti ex EAS;

Rilevato che non è pervenuta nuova documentazione utile ai fini della valutazione dei titoli;

DETERMINA

5. Di approvare le graduatorie definitive distinte per area dei dipendenti ex EAS dell’Area speciale transitoria istituita presso l’Ente di Sviluppo Agricolo, allegate alla presente determina che ne costituiscono parte integrante, relative alla progressione economica all’interno delle aree, di cui all’art. 18 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale – triennio giuridico ed economico 2022/2024.
6. Conseguentemente, procedere all’attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti risultati utilmente collocati;
7. Di attribuire, con decorrenza 1 gennaio 2026, i differenziali stipendiali ai seguenti dipendenti appartenenti alle rispettive aree:

Area Funzionari

matricola	Nominativo	Data di nascita	Assunzione	Punteggio
22157			06/11/95	25,36
22179			01/03/96	25,20
22217			01/12/97	24,96
22222			21/12/98	24,76
22184			01/02/99	24,76
22148			01/12/99	24,56
22199			01/12/99	24,52

Area Assistenti

matricola	Nominativo	Data di nascita	Assunzione	Punteggio
22240			01/06/88	24,80
22231			03/11/97	24,12
22206			01/03/90	23,64

22145			03/01/94	23,60
22163			01/03/90	23,40
22210			01/03/90	23,40
22185			01/03/90	22,84
22182			18/11/93	22,60
22194			02/11/93	22,60
22176			01/03/90	22,40
22220			01/06/92	22,00
22147			01/12/97	21,96
22150			03/11/97	21,80

2. Di attribuire, con decorrenza 1 gennaio 2027, i differenziali stipendiali ai seguenti dipendenti appartenenti alle rispettive aree:

Area Funzionari

matricola	Nominativo	Data di nascita	Assunzione	Punteggio
22235			02/01/96	23,92
22178			01/12/99	23,80
22256			07/09/99	23,28
22250			06/11/95	20,76
22174			16/07/97	20,52
22207			02/11/00	19,60

Area Assistenti

matricola	Nominativo	Data di nascita	Assunzione	Punteggio
22169			01/06/92	21,56
22249			03/11/97	21,20
22155			01/10/93	21,16
22213			18/11/93	21,00
22166			01/12/93	21,00
22177			01/12/93	21,00
22146			03/07/00	20,60
22203			02/04/02	20,40
22202			01/12/97	20,20
22229			01/12/97	20,20
22173			02/11/98	20,00
22160			01/09/00	19,60
22201			01/03/01	19,60

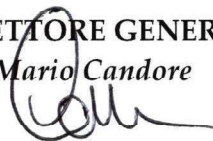
22209				01/10/01	19,40
22243				01/09/00	19,00
22242				01/12/97	19,00
22175				01/07/96	18,20
22216				01/09/00	18,00

3. Di dare atto che la presente attribuzione non comporta l'assegnazione di mansioni superiori e si configura unicamente come progressione economica orizzontale all'interno della medesima area.

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti consequenziali.

II DIRETTORE GENERALE

Mario Candore



QUADRO SINOTTICO VALUTAZIONE REQUISITI AL 31/12/2025 PER L'APPLICAZIONE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE - AREA FUNZIONARI

MATRICOLA	DIPENDENTE	DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE	DATA ULTIMO DIFFERENZIALE STIPENDIALE	ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA				A. TOTALE ESPERIENZA PROFESSIONALE (MAX 30)				B. TOTALE TITOLI DI STUDIO (MAX 30)				PERFORMANCE ULTIMO TRIENNIO				C. TOTALE PERFORMANCE TRIENNIO (MAX 30)				APPL. NE CRITERI ACCORDO DECENTRATO							
					PUNTI	ANZIANITA' NELLA POSIZIONE			ANZIANITA' DI RUOLO			ANZIANITA' NUN DI RUOLO			PUNTI	TITOLI DI STUDIO			PUNTI	PRIMO ANNO (2025)			SECONDO ANNO (2024)			TERZO ANNO (2023)			40% DI A	20% DI B	40% DI C	
						1,5	0,5	0,4	0,3	DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI 2° GRADO	LAUREA TRIENNALE	LAUREA SPECIALISTICA O VECCHIO ORDINAMENTO	MASTER, DOTTORATI, ABILITAZIONI, ULTERIORI	10		6	4	0		10	6	4	0									
22157			06/11/95	2024	ANNO O FRAZ. DI ANNO	2	30	1	18,4	BARBARE		10	15	25	5		BARBARE	X	10	6	4	0	10	6	4	0	30	7,36	6,00	12,00	25,36	
22179			01/03/96	2024	ANNO O FRAZ. DI ANNO	2	30		18	BARBARE				X	X	30	BARBARE	X					X				30	7,20	6,00	12,00	25,20	
22217			01/12/97	2024	ANNO O FRAZ. DI ANNO	2	28	1	17,4	BARBARE				X	X	30	BARBARE	X					X				30	6,96	6,00	12,00	24,96	
22184			01/02/99	2024	ANNO O FRAZ. DI ANNO	2	27	1	16,9	BARBARE				X	X	30	BARBARE	X					X				30	6,76	6,00	12,00	24,76	
22222			21/12/98	2024	ANNO O FRAZ. DI ANNO	2	27	1	16,9	BARBARE				X	X	30	BARBARE	X					X				30	6,76	6,00	12,00	24,76	
22148			01/12/99	2024	ANNO O FRAZ. DI ANNO	2	26	1	16,4	BARBARE				X	X	30	BARBARE	X					X				30	6,56	6,00	12,00	24,56	
22199			01/12/99	2024	ANNO O FRAZ. DI ANNO	2	26		16,3	BARBARE				X	X	30	BARBARE	X					X				30	6,52	6,00	12,00	24,52	
22235			02/01/96	2025	ANNO O FRAZ. DI ANNO	1	30	2	17,3	BARBARE				X		25	BARBARE	X					X				30	6,92	5,00	12,00	23,92	
22178			01/12/99	2025	ANNO O FRAZ. DI ANNO	1	26		14,5	BARBARE				X	X	30	BARBARE	X					X				30	5,80	6,00	12,00	23,80	
22256			07/09/99	2025	ANNO O FRAZ. DI ANNO	1	26		15,7	BARBARE				X		25	BARBARE	X					X				30	6,28	5,00	12,00	23,28	
22250			06/11/95	2025	ANNO O FRAZ. DI ANNO	1	30	1	16,9	BARBARE				X		10	BARBARE	X					X				30	6,76	2,00	12,00	20,76	
22174			16/07/97	2025	ANNO O FRAZ. DI ANNO	1	28	2	16,3	BARBARE				X		10	BARBARE	X					X				30	6,52	2,00	12,00	20,52	
22207			02/11/00	2025	ANNO O FRAZ. DI ANNO	1	25		14	BARBARE				X		10	BARBARE	X					X				30	5,60	2,00	12,00	15,60	

MATRICOLA		DIPENDENTE	DATA DI NASCITA	DATA DI ASSUNZIONE	ANNO ULTIMO DIFFERENZIALE	ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA						A. TOTALE ESPERIENZA PROFESSIONALE (MAX 30)	B. TOTALE TITOLI DI STUDIO(MAX 30)									C. TOTALE PERFORMANCE TRIENNIO (MAX 30)																												
							PUNTI	ANZIANITA' NELLA POSIZIONE			ANZIANITA' DI RUOLO			ANZIANITA' NON DI RUOLO			ANZIANITA' PRESSO ALTRE P.A.			TITOLI DI STUDIO	DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO			DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI 2° GRADO			LAUREA TRIENNALE			LAUREA SPECIALISTICA O VECCHIO ORDINAMENTO			MASTER, DOTTORATI, ABILITAZIONI, ULTERIORI PERSEGUIMENTI			PERFORMANCE ULTIMO TRIENNIO			PRIMO ANNO (2025)			SECONDO ANNO (2024)			TERZO ANNO (2023)					
							1,5	0,5	0,4	0,3	PUNTI	10	15	20	25	5	20	25	15	20	10	6	4	0	10	6	4	0	10	6	4	0	30	40% DI A	20% DI B	40% DI C	APPL.NE CRITERI ACCORDO DECENTRATO													
22240				01/06/88	2024	ANNO O FRAZ. DI ANNO	2	38					x			20	BARRARE	x						x								8,80	4,00	12,00	24,80															
22231				03/11/97	2024	ANNO O FRAZ. DI ANNO	2	28	2	17,8	BARRARE		x			25	BARRARE	x						x								7,12	5,00	12,00	24,12															
22206				01/03/90	2024	ANNO O FRAZ. DI ANNO	2	36		2	21,6	BARRARE	x			15	BARRARE	x						x								8,64	3,00	12,00	23,64															
22145				03/01/94	2024	ANNO O FRAZ. DI ANNO	2	32			19	BARRARE	x			20	BARRARE	x						x								7,60	4,00	12,00	23,60															
22163				01/03/90	2024	ANNO O FRAZ. DI ANNO	2	36			21	BARRARE	x			15	BARRARE	x						x								8,40	3,00	12,00	23,40															
22210				01/03/90	2024	ANNO O FRAZ. DI ANNO	2	36			21	BARRARE	x			15	BARRARE	x						x								8,40	3,00	12,00	23,40															
22185				01/03/90	2024	ANNO O FRAZ. DI ANNO	2	36	2	1	22,1	BARRARE	x			10	BARRARE	x						x								8,84	2,00	12,00	22,84															
22182				18/11/93	2024	ANNO O FRAZ. DI ANNO	2	32			19	BARRARE	x			15	BARRARE	x						x								7,60	3,00	12,00	22,60															
22194				02/11/93	2024	ANNO O FRAZ. DI ANNO	2	32			19	BARRARE	x			15	BARRARE	x						x								7,60	3,00	12,00	22,60															
22176				01/03/90	2024	ANNO O FRAZ. DI ANNO	2	36			21	BARRARE	x			10	BARRARE	x						x								8,40	2,00	12,00	22,40															
22220				01/06/92	2024	ANNO O FRAZ. DI ANNO	2	34			20	BARRARE	x			10	BARRARE	x						x								8,00	2,00	12,00	22,00															
22147				01/12/97	2024	ANNO O FRAZ. DI ANNO	2	28	1		17,4	BARRARE	x			15	BARRARE	x						x								6,96	3,00	12,00	21,96															
22150				03/11/97	2024	ANNO O FRAZ. DI ANNO	2	28			17	BARRARE	x			15	BARRARE	x						x								6,80	3,00	12,00	21,80															
22169				01/06/92	2025	ANNO O FRAZ. DI ANNO	1	34	1		18,9	BARRARE	x			10	BARRARE	x						x								7,56	2,00	12,00	21,56															
22249				03/11/97	2025	ANNO O FRAZ. DI ANNO	1	28			15,5	BARRARE	x			15	BARRARE	x						x								6,20	3,00	12,00	21,20															
22155				01/10/93	2025	ANNO O FRAZ. DI ANNO	1	32	1		17,9	BARRARE</																																						

[illegible]