



*Area Affari Generali e Comuni – Fondo di Rotazione
Ufficio Trattamento Economico, Contrattuale, Giuridico e Matricolare*

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 156 DEL 08.04.2026

Oggetto: Applicazione CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2022-2024 – ex dipendente sig. **Ragusa Vincenzo** cessato dal servizio il **30/04/2022** – Categoria “C” – Posizione Economica **C5**.

PROPOSTA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTI:

- il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2022/2024, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 9 del febbraio 2026 Parte I – S.O.;
- il personale del comparto non dirigenziale dell'Ente di Sviluppo Agricolo in quiescenza dal 1° gennaio 2022 cui dovere applicare il nuovo trattamento economico previsto dal suddetto C.C.R.L.;

RITENUTO:

- di dovere riconoscere agli ex dipendenti aventi diritto il nuovo trattamento economico come disposto dagli Artt. 95 e 96 del C.C.R.L. 2022/2024 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Sicilia e degli Enti di cui all'Art. 1 della legge regionale 10/2000 come da scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante;
- che, per le motivazioni di cui sopra il presente atto è da ritenersi urgente ed indifferibile al fine di evitare eventuali danni di natura economica e patrimoniale;

PROPONE

Per quanto in premessa indicato, che qui si intende integralmente riportato ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di attribuire all'ex dipendente sig. **Ragusa Vincenzo** assunto in data **01/06/1981** e cessato dal servizio in data **30/04/2022** appartenente alla Categoria “C” – Posizione Economica **C5**, nel rispetto

delle norme e disposizioni vigenti, il nuovo Trattamento Economico scaturente dall'applicazione del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2022-2024 come da scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante;

- l'Ufficio Affari Previdenziali e Pensionistici avrà cura di rideterminare e riliquidare le eventuali differenze sull'indennità di anzianità già corrisposta e di comunicare all'Istituto previdenziale di pertinenza il trattamento economico dell'ex dipendente sig. **Ragusa Vincenzo** al fine di regolarizzare il nuovo trattamento pensionistico.

La presente Determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti conseguenziali.

Il Responsabile del Procedimento
P.O. n. 7 – Funzionario
(Dott. *Giuseppe Fasciana*)



Allegato alla Proposta del responsabile della Determina N. 154 del 09.04.2026

Oggetto: Applicazione CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2022-2024 – ex dipendente sig. **Ragusa Vincenzo** cessato dal servizio il **30/04/2022** – Categoria **“C”** – Posizione Economica **C5**.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

☒ POSITIVO

☐ NEGATIVO

Il Dirigente *ad interim*

L'Area Affari Generali e Comuni - Fondo di rotazione

(Dott. Giuseppe Greco)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

☒ POSITIVO

ATTO : _____

IMPEGNO : _____

SUBIMPEGNO : _____ SENZA IMPEGNO DI SPESA

☐ NEGATIVO

Il Dirigente
del Servizio Economico-Finanziario
(Dr. Giuseppe Muscarella)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;

VISTA la L.R. n. 4 del 16/04/2003 art. 54 comma 3;

VISTA la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;

VISTA la L.R. n.19 del 23.12.2005;

VISTO l'Art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 170/C. ad A. del 19/06/2012;

VISTA la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n. 170/C.ad Acta del 19/06/2012;

VISTA la Determina Commissariale n. 03 del 17/03/2025 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente conferisce al Dott. Mario Candore - Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale - l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo secondo le procedure attuative ex art. 44, comma 4, L.R. del 28/12/2004 n. 17;

VISTA la Delibera Commissariale n. 22 del 30 maggio 2025, con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente, ratifica la determina sopra citata;

VISTA e condivisa la proposta del Responsabile del Procedimento;

VISTO il parere di Regolarità Tecnica;

Ritenuta la propria competenza

DETERMINA

Per quanto in premessa indicato, che qui si intende integralmente riportato ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di attribuire all'ex dipendente sig. **Ragusa Vincenzo** assunto in data **01/06/1981** e cessato dal servizio in data **30/04/2022** appartenente alla Categoria "**C**" – Posizione Economica **C5**, nel rispetto delle norme e disposizioni vigenti, il nuovo Trattamento Economico scaturente dall'applicazione del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2022-2024 come da scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante;
- l'Ufficio Affari Previdenziali e Pensionistici avrà cura di rideterminare e riliquidare le eventuali differenze sull'indennità di anzianità già corrisposta e di comunicare all'Istituto previdenziale di pertinenza il trattamento economico dell'ex dipendente sig. **Ragusa Vincenzo** al fine di regolarizzare il nuovo trattamento pensionistico.

La presente Determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti conseguenziali.

Il Direttore Generale
(Dott. Mario Candore)



SCHEDA ECONOMICA INDIVIDUALE Applicazione artt. 95 e 96 (Tabelle A e B) C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2022-2024 Sig. RAGUSA VINCENZO - Categoria "C" - Posizione Economica C5 - Data di assunzione: 01/06/1981 - Data cessazione dal servizio: 30/04/2022			
		Trattamento Fondamentale	Emolumenti accessori
01/01/2022	Stipendio tabellare annuo lordo	18.687,96 €	
	Indennità Integrativa Speciale	6.381,24 €	
	R.I.A.	1.843,83 €	
	Tredicesima mensilità	2.242,75 €	
	Indennità di Amministrazione		1.527,50 €
	Totale	29.155,78 €	1.527,50 €
	Trattamento Economico annuo	30.683,28 €	
30/04/2022	Stipendio tabellare annuo lordo	18.687,96 €	
	Indennità Integrativa Speciale	6.381,24 €	
	R.I.A.	1.843,83 €	
	Tredicesima mensilità	2.242,75 €	
	Indennità di Amministrazione		1.527,50 €
	Totale	29.155,78 €	1.527,50 €
	Trattamento Economico annuo	30.683,28 €	
01/01/2023	Stipendio tabellare annuo lordo	19.119,84 €	
	Indennità Integrativa Speciale	6.381,24 €	
	R.I.A.	1.843,83 €	
	Tredicesima mensilità	2.278,74 €	
	Indennità di Amministrazione		1.527,50 €
	Totale	29.623,65 €	1.527,50 €
	Trattamento Economico annuo	31.151,15 €	
01/01/2024	Stipendio tabellare annuo lordo	20.517,60 €	
	Indennità Integrativa Speciale	6.381,24 €	
	R.I.A.	1.843,83 €	
	Tredicesima mensilità	2.395,22 €	
	Indennità di Amministrazione		1.527,50 €
	Totale	31.137,89 €	1.527,50 €
	Trattamento Economico annuo	32.665,39 €	

Ufficio Trattamento Economico e Contrattuale

P.O. n. 7 - Funzionario

(Dott. *Giuseppe Fasciana*)