



*Area Affari Generali e Comuni – Fondo di Rotazione  
Ufficio Trattamento Economico, Contrattuale, Giuridico e Matricolare*

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 1059 DEL 16/12/2025

Oggetto: Applicazione C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2019-2021 – Nuovo sistema di classificazione del personale dipendente sig.ra **Vintaloro Lucia Maria** – Area Funzionari

PROPOSTA  
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

**PREMESSO:**

- che in data 25/06/2025 tra l'E.S.A. e le OO.SS. firmatarie del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale per il triennio 2019/2021, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato ai fini dell'applicazione dell'art. 24 del citato C.C.R.L. per la definizione delle famiglie professionali;
- che con Determina Commissariale n. 07 del 03/07/2025 è stato approvato il nuovo ordinamento secondo le famiglie professionali definite nell'ipotesi di contratto descritta in precedenza.

**VISTA:**

- La Tabella "C" di trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione di cui al C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2019/2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 55 del 13 dicembre 2024 Parte I – S.O. n. 2;

**RITENUTO:**

- di dovere applicare ai dipendenti del comparto non dirigenziale in servizio alla data del 01/07/2025 il nuovo sistema di classificazione;
- che, per le motivazioni di cui sopra il presente atto è da ritenersi urgente ed indifferibile al fine di evitare eventuali danni di natura economica e patrimoniale;

**PROPONE**

Per quanto in premessa indicato, che qui si intende integralmente riportato ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di applicare alla dipendente sig.ra **Vintaloro Lucia Maria** il nuovo sistema di classificazione come di seguito descritto:

| Nuovo sistema di classificazione | Famiglia Professionale | Profilo Professionale |
|----------------------------------|------------------------|-----------------------|
| Area dei Funzionari              | FP3 - Tecnica          | Funzionario Tecnico   |

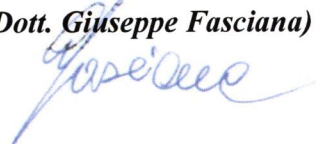
- di applicare il trattamento economico scaturente dal nuovo sistema di classificazione secondo la struttura della retribuzione di seguito descritta (\*):

| <b>Stipendio<br/>base</b> | <b>Indennità<br/>Integrativa Speciale</b> | <b>Indennità di<br/>Amministrazione</b> | <b>Progressione Economica<br/>di Categoria</b> |
|---------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------|
| 1.517,59                  | 538,00                                    | 165,00                                  | 740,28                                         |

(\*) oltre RIA e indennità di vacanza contrattuale

La presente Determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti conseguenziali.

Il Responsabile del Procedimento  
P.O. n. 7 – Funzionario  
(Dott. *Giuseppe Fasciana*)



Allegato alla Proposta del responsabile della Determina N. 1059 del 16/12/2025

Oggetto: Applicazione C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2019-2021 – Nuovo sistema di classificazione del personale dipendente sig.ra **Vintaloro Lucia Maria** – Area Funzionari.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

☒ POSITIVO

☐ NEGATIVO

Il Dirigente *ad interim*

L'Area Affari Generali e Comuni - Fondo di rotazione

(Dott. *Giuseppe Greco*)

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

☒ POSITIVO

SENZA IMPEGNO DI SPESA

ATTO : \_\_\_\_\_

IMPEGNO : \_\_\_\_\_

SUBIMPEGNO : \_\_\_\_\_

☐ NEGATIVO

Il Dirigente del Servizio Economico-Finanziario

(Dott. *Giuseppe Muscarella*)

## **IL DIRETTORE GENERALE**

*VISTA la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;*

*VISTO lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;*

*VISTA la L.R. n. 4 del 16/04/2003 art. 54 comma 3;*

*VISTA la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;*

*VISTA la L.R. n.19 del 23.12.2005;*

*VISTO l'Art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 170/C. ad A. del 19/06/2012;*

*VISTA la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n. 170/C.ad Acta del 19/06/2012;*

*VISTA la Determina Commissariale n. 03 del 17/03/2025 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente conferisce al Dott. Mario Candore - Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale - l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo secondo le procedure attuative ex art. 44, comma 4, L.R. del 28/12/2004 n. 17;*

*VISTA la Delibera Commissariale n. 22 del 30 maggio 2025, con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente, ratifica la determina sopra citata;*

*VISTA e condivisa la proposta del Responsabile del Procedimento;*

*VISTO il parere di Regolarità Tecnica;*

*Ritenuta la propria competenza*

## DETERMINA

Per quanto in premessa indicato, che qui si intende integralmente riportato ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di applicare alla dipendente sig.ra **Vintaloro Lucia Maria** il nuovo sistema di classificazione come di seguito descritto:

| Nuovo sistema di classificazione | Famiglia Professionale | Profilo Professionale |
|----------------------------------|------------------------|-----------------------|
| Area dei Funzionari              | FP3 - Tecnica          | Funzionario Tecnico   |

- di applicare il trattamento economico scaturente dal nuovo sistema di classificazione secondo la struttura della retribuzione di seguito descritta (\*):

| Stipendio base | Indennità Integrativa Speciale | Indennità di Amministrazione | Progressione Economica di Categoria |
|----------------|--------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|
| 1.517,59       | 538,00                         | 165,00                       | 740,28                              |

(\*) oltre RIA e indennità di vacanza contrattuale

La presente Determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti conseguenziali.



Il Direttore Generale  
(Dott. **Mario Candore**)