



Direzione Generale
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 686 del 23.07.2025

Oggetto: Avviso pubblico di selezione interna, per titoli, per il conferimento delle posizioni organizzative, ai sensi degli artt. 19 e 20 del C.C.R.L. 2019-2021 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana.

PREMESSO:

- che con Determinazione del Direttore Generale n. 681 del 11/07/2025 è stato approvato il Contratto collettivo decentrato integrativo relativo al finanziamento del Fondo Risorse Decentrate (Fo.R.D.) per l'anno 2025 del personale ESA e con Determinazione del Direttore Generale n. 682 del 11/07/2025 è stato approvato il Contratto collettivo decentrato integrativo relativo al finanziamento del Fondo Risorse Decentrate (Fo.R.D.) per l'anno 2025 del personale ex EAS;
- che con le stesse Determinazioni sono stati approvati gli Accordi stabiliti in seno alla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa sottoscritti con le OO.SS. di categoria prevedendo complessivamente, per il personale ESA e per il personale ex EAS, la costituzione di n. 12 posizioni organizzative nell'ambito delle Aree e Servizi dell'Ente di Sviluppo Agricolo;
- che con nota prot. 11357 del 17.07.2025 è stato trasmesso alle Segreterie Regionali delle OO.SS. di categoria, ai sensi dell'art. 5 del C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2019/2021, il provvedimento che questa Amministrazione intende adottare per la costituzione delle posizioni organizzative sopra indicate;

CONSIDERATO:

- che in applicazione a quanto previsto dall'utilizzo delle somme relative al FO.R.D. 2025, ai sensi degli artt. 19 e 20 del C.C.R.L. 2019-2021, dovranno essere costituite, per il personale ESA e per il personale ex EAS, complessivamente n. 12 posizioni organizzative nell'ambito delle Aree e Servizi dell'Ente di Sviluppo Agricolo;

RITENUTO:

- di dovere dare seguito a quanto indicato in premessa, secondo le procedure previste dagli ordinamenti contrattuali e legislativi vigenti;

VISTI:

- la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;
- lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;
- la L.R. n. 4 del 16/04/2003 art. 54 comma 3;
- la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;
- la L.R. n.19 del 23.12.2005;
- l'Art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 170/C. ad A. del 19/06/2012;
- la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n. 170/C.ad Acta del 19/06/2012;

VISTA

- la Determina Commissariale n. 03 del 17/03/2025 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente conferisce al Dott. Mario Candore - Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale - l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo secondo le procedure attuative ex art. 44, comma 4, L.R. del 28/12/2004 n. 17;
- la Delibera Commissariale n. 22 del 30 maggio 2025, con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente, ratifica la determina sopra citata;

Ritenuta la propria competenza

DETERMINA

per quanto sopra indicato che qui si intende ripetuto e trascritto, ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di approvare l'Avviso pubblico di selezione interna, per titoli, per il conferimento, al personale di ruolo dell'ESA ed al personale dell'Area speciale ad esaurimento ex EAS, di complessive n. 12 posizioni organizzative, ai sensi degli artt. 19 e 20 del C.C.R.L. 2019/2021 del comparto non dirigenziale allegato alla presente di cui ne costituisce parte integrante;
- che le stesse saranno così costituite:
 - n. 10 Posizioni Organizzative, per il personale di ruolo dell'ESA, in seno alla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa approvata con Determinazione del Direttore Generale n. 681 del 11/07/2025;
 - n. 2 Posizione Organizzativa, per il personale dell'Area speciale ad esaurimento ex EAS, in seno alla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa approvata con Determinazione n. 682 del 11/07/2025.

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti conseguenziali.

Direttore Generale
Dott. Mario Candore





DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL BANDO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Il sottoscritto/a _____ nato/a _____
il _____ dipendente a tempo indeterminato presso _____,
con la qualifica di _____ in servizio presso _____
con riferimento alla nota prot. n. _____ del _____ manifesta la propria
disponibilità ad assumere l'incarico della seguente posizione organizzativa:

In subordine manifesta la propria disponibilità per l'incarico di una delle posizioni organizzative
sottoelencate:

DICHIARA IL POSSESSO DEI SEGUENTI REQUISITI

Titolo di studio _____

Altri titoli

Si allega alla presente il proprio curriculum vitae, la dichiarazione sostitutiva sull'insussistenza delle
cause di incompatibilità e inconferibilità di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e s.m.i. e fotocopia carta
d'identità.

Palermo,

MODELLO DI DICHIARAZIONE

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà rilasciata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

Il /La sottoscritto/a _____ nato/a _____
il _____ e ivi residente in _____ n. _____,
in ordine all'avviso pubblico di selezione interna per il conferimento di incarico della Posizione Organizzativa
denominata: _____, presa visione della normativa
introdotta dal D.lgs. 39/2013 e visto in particolare l'art. 20 del medesimo decreto, sotto la propria responsabilità
e consapevole delle sanzioni di cui al comma 5 del predetto art. 20 e delle conseguenze penali previste dall'art.
76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

DICHIARA

- INCONFERIBILITA' ai sensi del D.lgs. 8 aprile 2013, n.39 • di non trovarsi in alcuna delle cause di
inconferibilità dell'incarico di cui al d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 (artt. 3-4-7)
- INCOMPATIBILITA' ai sensi del D.lgs. 8 aprile 2013, n.39
- • di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità dell'incarico di cui al d.lgs. 8 aprile 2013,
n. 39 (artt. 9-11-12-13)
- di ricoprire attualmente i seguenti incarichi:
- • di non avere subito condanne per reati commessi contro la pubblica amministrazione

SI IMPEGNA

Ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 39/2013 a rendere dichiarazione, con cadenza annuale, sulla insussistenza delle
cause di incompatibilità previste dal citato decreto e a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del
contenuto della presente rendendo, se del caso, una nuova dichiarazione sostitutiva.

Trattamento dei dati personali

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere informato, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003
n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti, e in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con
strumenti informatici esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene resa.

Luogo e data

NOME E COGNOME

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI, PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DEGLI ARTT. 19 E 20 DEL CCRL 2019/2021 DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE, DI COMPLESSIVE N.12 POSIZIONI ORGANIZZATIVE DI CUI N.10 DESTINATE AL PERSONALE DI RUOLO DELL'ESA E N.2 DESTINATE AL PERSONALE DELL'AREA SPECIALE AD ESAURIMENTO EX EAS.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la legge regionale 15 maggio 2000, n°10;

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica D.P.R. del 13 giugno 2023, n. 81 Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165» (GU Serie Generale n.150 del 29-06-2023);

Visto il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;

Vista la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n. 170/C.ad Acta del 19/06/2012;

Visto il PIAO 2025-2027 approvato con deliberazione C.S. n.16 del 07/02/2025;

Vista la Determinazione del Direttore Generale n. 681 del 11/07/2025 con la quale è stato approvato il Contratto collettivo decentrato integrativo relativo al finanziamento del Fondo Risorse Decentrate (Fo.R.D.) per l'anno 2025 del personale ESA;

Vista la Determinazione del Direttore Generale n. 682 del 11/07/2025 con la quale è stato approvato il Contratto collettivo decentrato integrativo relativo al finanziamento del Fondo Risorse Decentrate (Fo.R.D.) per l'anno 2025 del personale ex EAS;

Visti gli artt. 19.e 20 del CCRL 2019-2021 del comparto non dirigenziale

Vista la "Disciplina degli incarichi di posizione organizzativa "di cui al Contratto decentrato integrativo per l'anno 2025;

In esecuzione della propria Determinazione Dirigenziale n. _____ del _____ di approvazione del presente Avviso

RENDE NOTO

ART. 1 – INDIZIONE DELLA PROCEDURA

Con il presente Avviso è indetta la procedura per il conferimento dell'incarico di n° 12 Posizioni Organizzative di cui all' allegato A del presente Avviso, recante la declaratoria dei relativi compiti e funzioni, con indicazione delle eventuali deleghe, nonché il sistema ed i criteri di graduazione delle predette posizioni organizzative, di tipologia b) che:

- a) richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di strutture operative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, (c.d. gestionali o di struttura)
- b) comportano lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza (c.d. staff);

c) richiedono lo svolgimento di attività con contenuto di alta professionalità correlate a titoli accademici e, per alcune aree di intervento, ad abilitazioni o iscrizioni ad albi (c.d. professionali);

I dipendenti interessati e in possesso dei requisiti indicati al successivo art. 2 possono presentare apposita domanda indicando la posizione per la quale concorrere.

Il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa ha natura fiduciaria e non concorsuale. La scelta dei candidati è orientata a ricercare il soggetto in possesso delle attitudini necessarie per gestire ed organizzare il lavoro che affinisce all'incarico da ricoprire.

ART. 2 – REQUISITI

L'incarico è conferito al personale dipendente dell'Area Funzionari in possesso dei seguenti requisiti:

- esperienza lavorativa maturata nell'Ente, oppure presso altri enti pubblici, in posizione di lavoro che richiedono particolari specializzazioni;
- preparazione culturale correlata da titoli accademici (laurea magistrale/specialistica) con abilitazioni o iscrizioni ad albi professionali
- assenza di motivi ostativi all'assunzione dell'incarico secondo l'ordinamento giuridico, comprensivi dell'insussistenza di casi di inconfiribilità;
- non avere riportato nel biennio antecedente alla pubblicazione dell'avviso sanzioni disciplinari comportanti la sospensione dal servizio superiore a dieci giorni;
- non avere riportato valutazioni negative nel triennio precedente alla pubblicazione dell'avviso di selezione; il presente requisito deve sussistere per ciascuno dei tre anni precedenti

In via eccezionale e temporanea, al fine di garantire le continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, il Direttore Generale può conferire l'incarico di posizione organizzativa anche al personale dell'Area dei Funzionari in possesso di capacità ed esperienze professionali, anche in assenza del titolo accademico richiesto.

ART. 3 – TRATTAMENTO ECONOMICO POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Il trattamento economico è definito secondo la *“Disciplina sugli incarichi di posizione organizzativa – Criteri generali di conferimento e sistema di graduazione della retribuzione di posizione composto dalla retribuzione di posizione”* sottoscritto con le OO.SS. in data 02/07/2025, così come indicato nell'Allegato A ...

Ai sensi dell'art. 20 del CCRL 2019-2021, la retribuzione è corrisposta con cadenza mensile, per tredici mensilità a valere sulle risorse disponibili nel Fondo, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.

ART. 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla presente selezione, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, deve essere presentata esclusivamente a mano presso il protocollo dell'Ente e/o a mezzo pec all'indirizzo: direzione.generale@pec.enteseviluppoagricolo.it, a pena di esclusione, entro le ore 14,00 del 01/08/2025.

Alla domanda i candidati devono allegare curriculum vitae, datato e firmato, che riporti il dettaglio dei requisiti utili ai fini della copertura della posizione stessa, e dichiarazione di inconfiribilità.

Il curriculum vitae compilato sarà successivamente utilizzato per la pubblicazione, in adempimento della normativa sulla trasparenza, purché siano presenti solo i dati personali pertinenti e non eccedenti alla finalità perseguita dalla normativa suddetta.

In caso contrario, l'Ufficio preposto procederà, laddove possibile, ad oscurare i dati eccedenti, quali ad esempio i recapiti personali oppure il codice fiscale degli interessati.

ART. 5 – ATTRIBUZIONE INCARICHI

Il conferimento dell'incarico sarà attribuito dal Direttore Generale, verificata la compatibilità con la dotazione finanziaria ed il numero di Posizioni Organizzative previste, la corrispondenza tra obiettivi operativi e programmi da realizzare, le competenze richieste e possedute dal Funzionario e tenuto conto della natura fiduciaria del medesimo.

Gli stessi sono revocabili prima della scadenza con atto scritto e motivato, a seguito di:

- a) intervenuti mutamenti organizzativi;
 - b) valutazione negativa della performance individuale;
 - c) violazione di obblighi che diano luogo a sanzioni disciplinari o misure cautelari di sospensione dal servizio.
- E' data facoltà al titolare della posizione organizzativa di richiedere la risoluzione anticipata, previa comunicazione scritta di almeno sei mesi, per sopraggiunti motivi personali.

ART. 6 – DURATA INCARICHI

Il contratto ha durata biennale nel rispetto dell'art. 20 del CCRL 2019-2021 del comparto non dirigenziale, e decorre dalla data di accettazione dell'incarico e contestuale immissione nelle funzioni; previa valutazione positiva può essere rinnovato con le medesime formalità (co. 2 del art.20 del CCRL 2019-2021 del comparto non dirigenziale e s.m.i).

Il risultato dell'attività svolta dal dipendente, cui è stato attribuito il predetto incarico, è soggetto a specifica periodica valutazione con cadenza annuale.

Il Direttore Generale
Mario Candore



Allegato 1
Elenco posizioni Organizzative e Professionali

PRESIDENZA

1 P.O. – Posizione Organizzativa e Professionale per l'esercizio delle funzioni tecniche ed amministrative quale responsabile per il coordinamento delle attività di supporto all'organo di amministrazione.

Titolo richiesto: Laurea magistrale

Fascia di graduazione/peso attribuito: 34

Retribuzione: € 7.481,00

Tale posizione organizzativa graduata sulla base delle risorse del contratto collettivo integrativo ESA è rivolto al personale dell'Ente Sviluppo Agricolo

DIREZIONE GENERALE

2 P.O. – Posizione Organizzativa e Professionale per le attività tecnico- amministrative e contabili, ivi compreso quelle relative all'Area Speciale transitoria ad esaurimento del personale ex EAS, di supporto al Direttore Generale,

Titolo richiesto: Laurea magistrale in materie economiche finanziarie

Fascia di graduazione/peso attribuito: 35

Retribuzione: € 7.500

Tale posizione organizzativa graduata sulla base delle risorse del contratto collettivo integrativo del personale ex EAS è rivolto al personale dell'Area Speciale transitoria ad esaurimento.

3 P.O. – Posizione Organizzativa e Professionale per l'esercizio delle attività di supporto al Direttore Generale per le attività tecniche relative ai contratti pubblici ed alle infrastrutture rurali;

Titolo richiesto: Laurea magistrale in materie tecniche

Fascia di graduazione/peso attribuito: 34

Retribuzione: € 7.481,08

Tale posizione organizzativa graduata sulla base delle risorse del contratto collettivo integrativo ESA è rivolto al personale dell'Ente Sviluppo Agricolo

4. P.O. - Posizione Organizzativa e Professionale per l'esercizio delle attività di supporto al Direttore Generale per le attività informatiche ivi compreso quelle correlate alla gestione e conservazione dei dati digitali dell'Ente;

Titolo richiesto: Laurea magistrale in materie informatiche

Fascia di graduazione/peso attribuito: 28

Retribuzione: € 7.000,00

Tale posizione organizzativa graduata sulla base delle risorse del contratto collettivo integrativo del personale ex EAS è rivolto al personale dell'Area Speciale transitoria ad esaurimento.

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

5. P.O. – Posizione Organizzativa e Professionale per l'esercizio di attività di supporto per la programmazione della gestione economico-finanziaria, per redazione del Bilancio Previsionale e del Rendiconto Generale e per il Monitoraggio delle Entrate e delle Spese.

Titolo richiesto: Laurea magistrale in materie economiche finanziarie

Fascia di graduazione/peso attribuito: 11

Retribuzione: € 6.021,62

Tale posizione organizzativa graduata sulla base delle risorse del contratto collettivo integrativo ESA è rivolto al personale dell'Ente Sviluppo Agricolo

SERVIZI ALLO SVILUPPO

6 P.O. – *Posizione Organizzativa e Professionale per le attività di supporto per l'organizzazione, innovazione e programmazione delle attività delle SOPAT e delle Strutture alle dirette dipendenze dei Servizi allo Sviluppo*

Titolo richiesto: Laurea magistrale in Scienze Agrarie o equipollente

Fascia di graduazione/peso attribuito: 14

Retribuzione: € 6.021,62

Tale posizione organizzativa graduata sulla base delle risorse del contratto collettivo integrativo ESA è rivolto al personale dell'Ente Sviluppo Agricolo

AREA AFFARI GENERALI

7 P.O. – *Posizione Organizzativa e Professionale per l'esercizio di attività di supporto per la programmazione e per la gestione delle risorse umane ivi compreso la gestione in materia previdenziale, assistenziale, fiscale e in materia di trattamento giuridico ed economico del personale dell'Ente;*

Titolo richiesto: Laurea magistrale in materie economiche finanziarie

Fascia di graduazione/peso attribuito: 27

Retribuzione: 6.970,28

Tale posizione organizzativa graduata sulla base delle risorse del contratto collettivo integrativo ESA è rivolto al personale dell'Ente Sviluppo Agricolo

8 P.O. – *Posizione Organizzativa e Professionale per l'esercizio delle funzioni tecniche ed amministrative per il coordinamento delle attività legali, contrattuali e relativo contenzioso nell'ambito dell'Ufficio legale;*

Titolo richiesto: Laurea magistrale in materie giuridiche

Fascia di graduazione/peso attribuito: 14

Retribuzione: € 6.021,62

Tale posizione organizzativa graduata sulla base delle risorse del contratto collettivo integrativo ESA è rivolto al personale dell'Ente Sviluppo Agricolo

9 P.O. – *Posizione Organizzativa e Professionale per l'esercizio delle funzioni tecniche ed amministrative per il coordinamento di attività di gestione del Fondo di Rotazione;*

Titolo richiesto: Laurea magistrale

Fascia di graduazione/peso attribuito: 14

Retribuzione: € 6.021,62

Tale posizione organizzativa graduata sulla base delle risorse del contratto collettivo integrativo ESA è rivolto al personale dell'Ente Sviluppo Agricolo

SERVIZIO PATRIMONIO

10 P.O. – *Posizione Organizzativa e Professionale per le attività di supporto nell'organizzazione, programmazione e gestione del patrimonio per le attività degli Uffici Provinciali e delle problematiche connesse;*

Titolo richiesto: Laurea magistrale

Fascia di graduazione/peso attribuito: 14

Retribuzione: € 6.021,62

Tale posizione organizzativa graduata sulla base delle risorse del contratto collettivo integrativo ESA è rivolto al personale dell'Ente Sviluppo Agricolo

11 P.O. – *Posizione Organizzativa e Professionale per l'esercizio delle funzioni tecniche ed amministrative per il coordinamento di attività relative alla gestione degli adempimenti relativi alla Riforma agraria;*

Titolo richiesto: Laurea magistrale

Fascia di graduazione/peso attribuito: 14

Retribuzione: € 6.021,62

Tale posizione organizzativa graduata sulla base delle risorse del contratto collettivo integrativo ESA è rivolto al personale dell'Ente Sviluppo Agricolo

SERVIZIO MECCANIZZAZIONE

12 P.O. – Posizione Organizzativa e Professionale per l'esercizio delle attività di supporto per l'organizzazione e programmazione delle attività delle sedi periferiche di meccanizzazione agricola;

Titolo richiesto: Laurea magistrale

Fascia di graduazione/peso attribuito: 20

Retribuzione: € 6.459,46

Tale posizione organizzativa graduata sulla base delle risorse del contratto collettivo integrativo ESA è rivolto al personale dell'Ente Sviluppo Agricolo

