



ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
REPERTORIO N. 682 DEL 14/07/2025

OGGETTO: Determinazione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2025, ai sensi del C.C.R.L. Regione Sicilia, triennio 2019-2021, pubblicato sulla GURS n. 55 del 13 dicembre 2024 ed approvazione del Contratto collettivo decentrato integrativo

Il Responsabile del Procedimento

Visto il CCRL 2019-2021 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000, pubblicato in GURS n.55 del 13/12/2024;

Visto l'art. 1 del suddetto CCRL con il quale si dispone che lo stesso si applica "... al personale dipendente dalla Regione siciliana e dagli altri Enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10 del 2000, che adottano lo stesso contratto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, fatte salve le esclusioni normative previste";

VISTA la L.R. 11 agosto 2017, n. 16, articolo 4, comma 4: "Alla data di entrata in vigore della presente legge, il personale di ruolo dell'Ente Acquedotti Siciliani (E.A.S.) in liquidazione, assunto a tempo indeterminato ed ancora in servizio presso l'ente, è trasferito, ai sensi dell'articolo 23, comma 2-quinquies, della legge regionale 27 aprile 1999, n. 10 e in deroga alla previsione di cui all'articolo 49, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9, in apposita area speciale transitoria ad esaurimento istituita presso l'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.);

CONSIDERATO che l'Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni trasferisce, in attuazione dell'art. 4, L.r. 11 agosto 2017, n.16, a decorrere dal 1° gennaio 2019, all'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), con vincolo di destinazione, la somma destinata al pagamento degli oneri connessi al personale dell'Ente Acquedotti siciliani trasferito nell'apposita area transitoria ad esaurimento istituita presso l'E.S.A. a valere sulle risorse previste al capitolo 214107;

VISTA la Convenzione tra l'Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni e l'Ente Sviluppo Agricolo (E.S.A.) stipulata ai sensi della L.r. 11 agosto 2017 n.16, art.4, c. 4, in data 16 gennaio 2019, ed approvata con D.D. n.5 del 17/01/2019, finalizzata al pagamento degli oneri relativi al personale dell'Ente Acquedotti siciliani inserito, dal 1° gennaio 2019, nell'apposita area transitoria ad esaurimento istituita presso l'E.S.A.;

Vista la convenzione sottoscritta in data 28/05/2020 tra l'Ente Acquedotti Siciliani in liquidazione coatta amministrativa e l'Ente di Sviluppo Agricolo;

Visti gli artt. 100, 101 e 102 del CCRL 2019-2021 rispettivamente “ Costituzione Fondo risorse decentrate”, “Integrazione del Fondo risorse decentrate” e “ Fondo risorse decentrate : modalità di utilizzo “;

Premesso che le famiglie professionali definite per il personale dell’ESA si estendono anche al personale dell’ Area Speciale transitoria ad esaurimento del personale ex EAS;

Visto il regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa sottoscritto in data 2/07/2025;

Atteso che occorre procedere alla costituzione del predetto Fondo sulla base delle indicazioni di cui ai sopracitati artt. 100 e 101 del c.c.r.l. e secondo la seguente tabella:

DETERMINAZIONE FORD 2025			
art 100 comma 2	FORD 2024	294.373,31	
art 101 punto 2		4.437,70	(incremento 0,22% art. 6 L.R. 01/2024)
art 101 punto 1		5.550,00	(€ 50 x n. 111 unità in servizio al 31/12/2018)
art. 100 comma 3 c	R.I.A. (da pension. 2024)	8.528,05	
art 100 comma 3 c	I.A. (da pension. 2024)	5.728,13	
		318.617,19	
art. 102	Economia su quote FORD 2024	29.802,46	
	Economia Pos. Organ.va 2024	2.500,00	
	Economia su acc.to PEO 2024	-	
	Economia su straord. 2024	594,74	
	FORD 2025	351.514,40	

Visto l’art. 102 “ Fondo risorse decentrate: modalità di utilizzo “ ;

Viste la nota prot. n. 8773 DEL 03/06/2025 con la quale il Dirigente Generale dell’ESA ha incaricato il dott. Giuseppe Muscarella a rappresentare l’Amministrazione nella contrattazione sindacale e la nota prot. n. 1938 del 3/06/2025 con la quale il dott. Vincenzo Marchingiglio, Commissario Liquidatore dell’EAS in LCA, ha delegato a partecipare all’incontro della riunione Ford la d.ssa Giovanna Brusca;

Visto il verbale sindacale del 02/07/2025, con il quale si è provveduto ad approvare il progetto di ripartizione del FORD 2025, che prevede la ripartizione del fondo come da tabella seguente:

Ripartizione fondo risorse decentrate 2025		
	Fondo anno 2025 comprensivo delle economie anno 2024	351.514,40
art. 102 comma 1	Progressioni Economiche Orizzontali maturate	57.165,94
	Acca.to differenziali anno 2024 contratto 2019/2021	37.812,50
	Fondo netto	256.535,96
art 102 comma 2 a	indennità	26.984,00
art 102 comma 2 b	straordinario	45.000,00
art 102 comma 2 c	differenziali stipendiali	37.812,50
art 102 comma 2 d	posizioni organizzative	9.250,00
		-
	Totale performance Org. + Ind.	175.301,96
art 102 comma 3	Maggior. performance individuale (*)	-
art 102 comma 3	progetto - performance	122.711,37
art 102 comma 3	performance individuale	52.590,59

PROPONE

Art. 1

di determinare per l'anno 2025, ai sensi degli artt. 100 e 101 del C.C.R.L regionale di lavoro del comparto, il Fondo risorse decentrate in € 351.514,40;

Art. 2

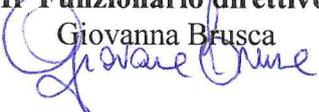
Il pagamento della somma complessiva di €. 474.544,44 di cui €. 351.514,40 per il Fondo e €. 123.030,04 gli oneri riflessi sarà effettuato avvalendosi del contributo previsto, per il pagamento degli emolumenti del personale dell'Area Speciale transitoria ad esaurimento, in servizio alla data del 01/01/2024, trova la seguente copertura:

- €. 474.544,44, comprensivo di oneri riflessi pari ad €. 123.030,04, cap. 748 c/competenza;

Art. 3

di approvare la ripartizione del FORD 2025 allegato "A" ed il contratto collettivo decentrato integrativo allegato "B";

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti consequenziali.

Il Funzionario direttivo
Giovanna Brusca


PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

- POSITIVO
 NEGATIVO

Area speciale personale ex EAS
il Dirigente


PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

- POSITIVO
 NEGATIVO

Servizio Economico e Finanziario
il Dirigente


ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO

IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Determinazione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2025, ai sensi del C.C.R.L. Regione Sicilia, triennio 2019-2021, pubblicato sulla GURS n. 55 del 13 dicembre 2024 ed approvazione del Contratto collettivo decentrato integrativo

VISTA la Legge Regionale n. 21 del 10.08.1965 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21.01.66 n.108/A, registrato alla Corte dei Conti il 13.08.66 - reg. 1, fg. 75;

VISTA la L.R. n. 212 del 14/09/1979;

VISTA la L.R. n. 22 del 28/03/1995;

VISTA la L.R. n.19 del 20/06/1997;

VISTA la L.R. n.17 del 28/12/2004 art.44;

VISTA la L.R. n.19 del 23/12/2005;

VISTO l'art. 17 della L.R. 11/2010

VISTO l'art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione del 19/06/2012 e reso esecutivo con la nota prot. 38979 del 10/12/2012;

VISTA la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del servizio di Vigilanza Enti con la quale a seguito dell'approvazione con deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2010 è stata comunicata l'esecutività della deliberazione n.170 /C. ad acta del 19/06/2012;

VISTA la Determina Commissariale n. 03 del 17 marzo 2025, con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente, conferisce al Dott. Mario Candore - Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale - l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo. Procedure attuative ex art. 44, comma 4, L.R. del 28.12.2004 n. 17;

VISTA la Delibera Commissariale n. 22 del 30 maggio 2025, con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente ratifica la Determina sopra indicata;

Visto il CCRL 2019-2021 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000, pubblicato in GURS n.55 del 13/12/2024;

VISTA la convenzione del 24/12/2018, così come modificata dall'addendum, secondo cui una parte del personale è stato assegnato in E.A.S. in liquidazione prioritariamente per le attività di gestione residue nonché per le attività di liquidazione;

VISTA la convenzione del 24/12/2018 in cui è stato altresì convenuto che la contrattazione con le OO.SS. fosse presieduta congiuntamente tra il Direttore Generale dell'E.S.A. ed il Commissario Liquidatore dell'E.A.S.

VISTI gli artt. 100, 101 e 102 del CCRL 2019-2021 rispettivamente " Costituzione Fondo risorse decentrate", "Integrazione del Fondo risorse decentrate" e " Fondo risorse decentrate : modalità di utilizzo ";

Premesso che le famiglie professionali definite per il personale dell'ESA si estendono anche al personale dell'Area Speciale transitoria ad esaurimento del personale ex EAS;

Visto il regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa sottoscritto in data 2/07/2025;

Visto il verbale sindacale del 02/07/2025, con il quale si è provveduto ad approvare il progetto di ripartizione del FORD 2025, che prevede la ripartizione del fondo come da tabella seguente:

DETERMINA

Art. 1

il Fondo risorse decentrate del personale dell'Area Speciale transitoria ad esaurimento, per l'anno 2025, è così in € 351.514,40, come indicato nella seguente tabella:

DETERMINAZIONE FORD 2025					
art 100 comma 2	FORD 2024	294.373,31			
art 101 punto 2		4.437,70	(incremento 0,22% art. 6 L.R. 01/2024)		
art 101 punto 1		5.550,00	(€ 50 x n. 111 unità in servizio al 31/12/2018)		
art. 100 comma 3 c	R.I.A. (da pension. 2024)	8.528,05			
art 100 comma 3 c	I.A. (da pension. 2024)	5.728,13			
		318.617,19			
art. 102	Economia su quote FORD 2024	29.802,46			
	Economia Pos. Organ.va 2024	2.500,00			
	Economia su acc.to PEO 2024	-			
	Economia su straord. 2024	594,74			
	FORD 2025	351.514,40			

Art. 2

Il pagamento della somma complessiva di €. 474.544,44 di cui €. 351.514,40 per il Fondo e €. 123.030,04 gli oneri riflessi sarà effettuato avvalendosi del contributo previsto, per il pagamento degli emolumenti del personale dell'Area Speciale transitoria ad esaurimento, in servizio alla data del 01/01/2024, trova la seguente copertura:

- €. 474.544,44, comprensivo di oneri riflessi pari ad €. 123.030,04, cap. 748 c/competenza;

Art. 3

di approvare la ripartizione del FORD 2025 allegato "A" ed il contratto collettivo decentrato integrativo allegato " B ", che fanno parte integrante della presente determina;

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti consequenziali.

II DIRETTORE GENERALE

Mario Candore

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE PERSONALE CON CONTRATTO
A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2025**

Il giorno 2 del mese di luglio dell'anno 2025 presso i locali dell'Ente di Sviluppo Agricolo, ha avuto luogo l'incontro della Delegazione Trattante per la contrattazione collettiva integrativa prevista dall'art. 9 e seguenti del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 10/2000 - Triennio giuridico ed economico 2019/2021. Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto/Collettivo Decentrato Integrativo

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Delegato del direttore Generale dott. Muscarella Giuseppe

Delegato dal Commissario liquidatore di EAS in lca d.ssa Brusca Giovanna

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CGIL Lipari salvatore

CISL Graziano Francesco

UIL

SADIRS Pantano Fulvio Guccione Fabio

COBAS – CODIR Scaturro Bernardo Lepore Biagio

SIAD

UGL Cassiba Gaetano Procida Roberto

SADIRS



CGIL FP
S.H.

CISL FP


COBAS CODIR
L.P.

UGL


Graziano Francesco


Visto il CCRL 2019-2021 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000, pubblicato in GURS n.55 del 13/12/2024;

Visto l'art. 1 del suddetto CCRL con il quale si dispone che lo stesso si applica "... al personale dipendente dalla Regione siciliana e dagli altri Enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10 del 2000, che adottano lo stesso contratto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, fatte salve le esclusioni normative previste";

VISTA la L.R. 11 agosto 2017, n. 16, articolo 4, comma 4: "Alla data di entrata in vigore della presente legge, il personale di ruolo dell'Ente Acquedotti Siciliani (E.A.S.) in liquidazione, assunto a tempo indeterminato ed ancora in servizio presso l'ente, è trasferito, ai sensi dell'articolo 23, comma 2-quinquies, della legge regionale 27 aprile 1999, n. 10 e in deroga alla previsione di cui all'articolo 49, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9, in apposita area speciale transitoria ad esaurimento istituita presso l'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.).

CONSIDERATO che l'Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni trasferisce, in attuazione dell'art. 4, L.r. 11 agosto 2017, n.16, a decorrere dal 1° gennaio 2019, all'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), con vincolo di destinazione, la somma destinata al pagamento degli oneri connessi al personale dell'Ente Acquedotti siciliani trasferito nell'apposita area transitoria ad esaurimento istituita presso l'E.S.A. a valere sulle risorse previste al capitolo 214107;

VISTA la Convenzione tra l'Ufficio Speciale per la chiusura delle liquidazioni e l'Ente Sviluppo Agricolo (E.S.A.) stipulata ai sensi della L.r. 11 agosto 2017 n.16, art.4, c. 4, in data 16 gennaio 2019, ed approvata con D.D. n.5 del 17/01/2019, finalizzata al pagamento degli oneri relativi al personale dell'Ente Acquedotti siciliani inserito, dal 1° gennaio 2019, nell'apposita area transitoria ad esaurimento istituita presso l'E.S.A.;

Vista la convenzione sottoscritta in data 28/05/2020 tra l'Ente Acquedotti Siciliani in liquidazione coatta amministrativa e l'Ente di Sviluppo Agricolo;

Visti gli artt. 100 e 101 del già richiamato CCRL in base ai quali il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 è determinato in complessivi € 351.514,40;

Premesso che le famiglie professionali definite per il personale dell'ESA si estendono anche al personale dell'Area Speciale transitoria ad esaurimento del personale ex EAS.

Visto il regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa sottoscritto in data 2/07/2025;

Le parti convengono quanto segue:

Art. 1

Il presente contratto decentrato integrativo redatto ai sensi dell'art. 9 del CCRL 2019-2021, si applica a tutto il personale dell'Area Speciale transitoria ad esaurimento, istituita presso ESA.

 **SADLES**

CGIA FP
S.M.

Art.2


CGIA FP


CONSIGLIO


Il presente contratto decentrato integrativo riguarda il periodo 01/01/2025 – 31/12/2025 e conserva la propria efficacia fino alla stipula del successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo CCRL e/o norme di legge che dettino disposizioni incompatibili con il presente accordo.

Art. 3

La ripartizione e l'utilizzo delle risorse avvengono secondo modalità tali da assicurare la rispondenza all'obiettivo di promuovere il coinvolgimento del personale al fine del miglioramento dei livelli di efficienza, efficacia e qualità delle attività sulla base di quanto programmato.

La ripartizione delle risorse risponde all'esigenza di garantire gli importi obbligatori dal CCRL (le progressioni economiche storiche, attribuzioni dei differenziali stipendiali, trattamenti già riconosciuti ai titolari di posizioni organizzative), assegnare significative risorse da destinare alla performance organizzativa e individuale, etc.

A tal fine le parti concordano nel ripartire le risorse del Ford 2025 come risulta dal seguente prospetto:

Ripartizione fondo risorse decentrate 2025		
	Fondo anno 2025 comprensivo delle economie anno 2024	351.514,40
art. 102 comma 1	Progressioni Economiche Orizzontali maturate	57.165,94
	Acca.to differenziali anno 2024 contratto 2019/2021	37.812,50
	Fondo netto	256.535,96
art 102 comma 2 a	indennità	26.984,00
art 102 comma 2 b	straordinario	45.000,00
art 102 comma 2 c	differenziali stipendiali	37.812,50
art 102 comma 2 d	posizioni organizzative	9.250,00
		-
	Totale performance Org. + Ind.	175.301,96
art 102 comma 3	Maggior. performance individuale (*)	-
art 102 comma 3	progetto - performance	122.711,37
art 102 comma 3	performance individuale	52.590,59

Art. 4

Alle indennità, definite secondo quanto previsto dall'allegato b del CCRL 2019-2021, si destinano complessivamente € 26.984,00 così suddivise:

1. Cassiere EAS in LCA €2.400,00
2. Consegnatario EAS in LCA € 2.400,00
3. vice consegnatario ESA € 1.200,00
4. indennità di guida ESA € 1.584,00
5. Indennità di specifiche responsabilità
 - n. 3 funzionari EAS in LCA € 9.000,00
 - n. 2 funzionari ESA € 6.000,00
 - n. 2 istruttori ESA € 4.400,00

Le indennità per specifiche responsabilità saranno riconosciute per compensare l'esercizio di un ruolo che comporta l'espletamento di compiti con specifiche responsabilità anche connesse agli obiettivi dell'Ente (EAS in lca ed ESA).

Saranno assegnate dal Direttore Generale dell'ESA, sulla base delle indicazioni dei Dirigenti delle Aree/Servizi dell'ESA, e dal Commissario Liquidatore per EAS in lca ai Funzionari/Assistenti cui sono affidate attività particolarmente complesse.

Art. 5

Allo straordinario, per imprescindibili esigenze di servizio, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 104 del CCRL 2019-2021, si destinano complessivamente € 45.000,00 di cui € 25.000,00 a disposizione di EAS in lca e € 20.000,00 a disposizione di ESA.

Art. 6

L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene, sulla base di quanto previsto all'art. 18 comma 2 lettera d, mediante procedura selettiva di area a cui possono partecipare i lavoratori che negli ultimi due anni non abbiano goduto di alcuna progressione economica.

Ai fini della ponderazione dei criteri, di cui all'art. 18 comma 2 lettera e, si conviene quanto segue:

- punto 1 della lettera d 40%
- punto 2 della lettera d 40%
- punto 3 della lettera d 20%

Art. 7

E' data facoltà all'amministrazione ESA di conferire, alla luce delle previsioni di cui all'art.19 del CCRL 2019-2021, n. 2 posizioni organizzative.

Tenuto conto del Regolamento sugli incarichi di posizioni organizzative approvato in sede di riunione sindacale ESA del 2/07/2025 e della relativa pesatura, si conviene di destinare la somma complessiva di € 9.250,00.

COAR-CORU
LAD
SADLES

CGIL FP
S.LL

CGIL FP

CGIL
LAD

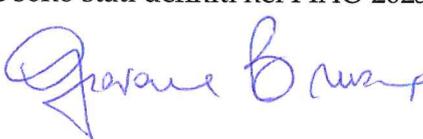
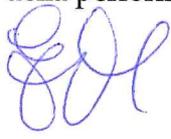
CGIL

Art. 8

Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale sono complessivamente pari ad € 175.301,96.

I criteri e le modalità di valutazione della performance sono stati definiti nel PIAO 2025-2027.

Letto, confermato e sottoscritto



CGIL



CISL



UIL



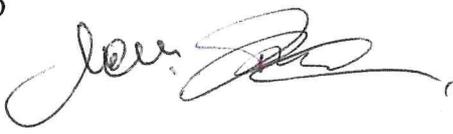
SADIRS

COBAS - CODIR



SIAD

UGL



Ripartizione fondo risorse decentrate 2025

	Fondo anno 2025 comprensivo delle economie anno 2024	351.514,40
art. 102 comma 1	Progressioni Economiche Orizzontali maturate	57.165,94
	Acca.to differenziali anno 2024 contratto 2019/2021	37.812,50
	Fondo netto	256.535,96
art. 102 comma 2 a	indennità	26.984,00
art. 102 comma 2 b	straordinario	45.000,00
art. 102 comma 2 c	differenziali stipendiali	37.812,50
art. 102 comma 2 d	posizioni organizzative	9.250,00
		-
	Totale performance Org. + Ind.	175.301,96
art. 102 comma 3	Maggior. performance individuale (*)	-
art. 102 comma 3	progetto - performance	122.711,37
art. 102 comma 3	performance individuale	52.590,59

D. Garofano

S. Adles

G. R. S. P.

E. S. P.

D. S. C.

E. S. C. S. P.

Verbale sindacale del 2/07/2005

Sono presenti per

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Delegato del direttore Generale dott. Muscarella Giuseppe

Delegato dal Commissario liquidatore di EAS in lca d.ssa Brusca Giovanna

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CGIL Lipari salvatore

CISL Graziano Francesco

UIL

SADIRS Pantano Fulvio Guccione Fabio

COBAS – CODIR Scaturro Bernardo Lepore Biagio

SIAD

UGL Cassiba Gaetano Procida Roberto

Facendo seguito ai precedenti incontri, tenuto conto di quanto rappresentato dall'Amministrazione e di quanto indicato dalle OO.SS. presenti, l'Amministrazione fornisce copia della nuova ripartizione delle risorse FORD 2025 con le modifiche concordate e bozza del contratto collettivo decentrato integrativo.

Si raccolgo le dichiarazioni delle parti sindacali

CGIL concordiamo con la proposta consegnata e precisiamo che per le posizioni organizzative l'Amministrazione dovrà metterle a bando trattandosi di nuove posizioni organizzative di cui all'art. 19 comma 2 punto B

CISL concorda con la CGIL ribadendo che per le posizioni organizzative si tratta di nuovi incarichi

UGL concordiamo con la proposta consegnata e precisiamo che per le posizioni organizzative l'Amministrazione dovrà metterle a bando trattandosi di nuove posizioni organizzative di cui all'art. 19 comma 2 punto B

Cobas Codir concordiamo con la proposta consegnata e precisiamo che la stessa indennità di guida va corrisposta a n. 2 unità che si alternano nell'espletamento del servizio;

Sadirs concordiamo con la proposta consegnata.

Per quanto sopra si approva la bozza di contratto collettivo decentrato integrativo che si provvede a sottoscrivere e la ripartizione del FORD 2025

Giuseppe Muscarella
CGIL
SADIRS
COBAS
CODIR
UIL
CISL
UGL

