



**ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO**  
**SERVIZIO MECCANIZZAZIONE AGRICOLA**  
per la difesa idrogeologica del territorio ed il miglioramento dell'attrattività dei territori rurali

**Deliberazione n.** 41 /C.S. del 30/05/2025

Oggetto: Atto di indirizzo per l'effettuazione di attività stagionali di meccanizzazione agricola a favore dei soggetti pubblici di cui all'art. 5 della legge regionale 11 giugno 2014, n. 13, utilizzando il personale ed i mezzi tecnici di cui all'art. 1 della legge regionale 31 agosto 1998, n. 16. - **Avviamento della 2° fase lavorativa di carattere stagionale dei lavoratori a tempo determinato per la Campagna di Meccanizzazione agricola 2025.-**

**PROPOSTA**  
**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

**RICHIAMATI:**

- la deliberazione n. 20/C.S. del 17 marzo 2025, con la quale è stato dato "Atto di indirizzo per l'effettuazione di attività stagionali di meccanizzazione agricola a favore dei soggetti pubblici di cui all'art. 5 della legge regionale 11 giugno 2014, n. 13, utilizzando il personale ed i mezzi tecnici di cui all'art. 1 della legge regionale 31 agosto 1998, n. 16. - Avviamento della 1° fase lavorativa di carattere stagionale dei lavoratori a tempo determinato per la Campagna di Meccanizzazione agricola 2025", approvata con nota prot. n. 75207 del 3 aprile 2025 dell' Organo vigilante;
- il parere reso dall'Avvocatura di Palermo, trasmesso a mezzo PEC prot. n. 69144 del 20 giugno 2024, in riscontro alle note dell'Ente prot. 2525 del 19.03.2024 e prot. 2887 del 28.03.2024 riguardante la questione del c.d. "danno comunitario" per il personale a tempo determinato della meccanizzazione dell'E.S.A.;
- il parere reso in data 24 gennaio 2025 dall'Avv. Prof. Massimiliano Marinelli, professore ordinario di Diritto del lavoro nell'Università di Palermo, acquisito al protocollo dell'Ente al n. 1460 del 30 gennaio 2025;
- il verbale di Accordo sindacale del 7 marzo 2025, sottoscritto tra l'Ente di Sviluppo Agricolo della Regione Siciliana (datore di lavoro) e le OO.SS. firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2022-2025 per gli operai agricoli e florovivaisti, con cui le parti procedono alla stipula del predetto accordo andando ad individuare ed affermare le attività di "natura stagionale" da attuarsi nell'ambito della corrente Campagna di Meccanizzazione agricola dell'Ente di Sviluppo Agricolo;

**CONSIDERATO CHE:**

- nel summenzionato Accordo le OO.SS. di categoria hanno ribadito la richiesta che l'Ente di Sviluppo Agricolo (datore di lavoro) rispetti in contenuto dell'art. 14, comma 44, della legge

regionale 25 maggio 2022, n. 13. *Legge di stabilità regionale 2022-2024*, con la quale vengono assicurate, le “garanzie occupazionali” di n. 181 (centottantuno) giornate lavorative ai lavoratori;

- tuttavia, nel riaffermare che la corrente Campagna di meccanizzazione agricola (per le ragioni oggettive ed obiettive già esposte in precedenti incontri e concretizzate nella deliberazione n. 20/C.S. del 17 marzo 2025) non può che prevedere il “carattere stagionale” dell’attività lavorativa e il non superamento del limite massimo di n. 181 giornate lavorative, il Commissario Straordinario dell’Ente reitera la volontà - formulata dall’Assessore Prof. S. Barbagallo nella sessione pomeridiana della richiamata riunione sindacale del 5 marzo 2025 - di richiedere, in tempi brevi, apposito parere all’Ufficio Legislativo e Legale della Regione Siciliana, riguardante l’obbligo di adempiere ai contenuti della summenzionata legge regionale 25 maggio 2022, n. 13;

#### **DATO ATTO CHE:**

- che nella summenzionata deliberazione n. 20/C.S. del 17 marzo 2025, viene dato mandato al Direttore Generale di provvedere, con separato atto, a rimodulare nuovamente il crono-programma delle spese della corrente campagna di meccanizzazione, allorquando strumenti legislativi regionali e/o nazionali dovessero consentire la fruizione di ulteriori giornate lavorative agli operai stagionali, oppure dovesse essere emanato apposito parere dell’Ufficio Legislativo e Legale della Regione Siciliana, riguardante l’obbligo di adempiere ai contenuti della legge regionale 25 maggio 2022, n. 13, come previsto dal verbale di Accordo sindacale del 7 marzo 2025;

#### **VISTA:**

- la nota prot. n. 7371 dell’ 8 maggio 2025, indirizzata all’Ufficio Legislativo e Legale della Regione Siciliana, redatta dopo attento approfondimento giuridico da questa Amministrazione ed avente ad oggetto: *“Richiesta parere in ordine alle conseguenze discendenti dall’applicazione dell’art.14, comma 44, della legge regionale 25 maggio 2022, n. 13 in materia delle garanzie occupazionali di centottantuno giornate ai lavoratori stagionali assunti a tempo determinato”*, con la quale viene chiesto al suddetto Ufficio autorevole parere *“in ordine alla redazione dei contratti con i lavoratori cc.dd. stagionali, ovvero se essi debbano rispettare, necessariamente, il numero di 181 giornate lavorative previste dall’art. 14, comma 44, della richiamata legge regionale 25 maggio 2022, n. 13 o, in alternativa, se possano stipularsi contratti per 179 giornate lavorative, al fine di non incorrere - tuzioristicamente - in ulteriori contenziosi e se tale soluzione sia in linea con il dettato normativo regionale vigente”*;

#### **CONSIDERATO CHE:**

- con nota PEC datata 20 maggio 2025, prot. n. 7862, acquisito al protocollo di questo Ente al n. 8089 in pari data, l’Ufficio Legislativo e Legale della Regione Siciliana, nel rappresentare che *“svolge la propria attività di consulenza in favore dell’Amministrazione centrale della Regione, nonché, ai sensi dell’articolo 32, comma 5, della L.R. 7 marzo 1997, n. 6, in favore degli enti ed aziende regionali soltanto qualora le relative richieste vengano proposte “per il tramite delle amministrazioni di tutela e vigilanza”*, precisa che l’Ufficio *“è chiamato ad esprimere il proprio avviso su quesiti giuridico-interpretativi di norme legislative e regolamentari che presentino difficoltà applicative o che, comunque, pongano questioni di rilevanza ermeneutica di carattere generale, esulando dalle competenze di questo Ufficio*

*valutazioni in ordine alle determinazioni da assumere nelle singole fattispecie concrete, trattandosi di attività la cui competenza rimane incardinata nell'ambito dei poteri di gestione istituzionalmente ascritti ai singoli Dipartimenti regionali”;*

#### **RITENUTO:**

- pertanto, dare continuità alla corrente campagna di meccanizzazione agricola 2025 garantendo l'effettuazione di attività stagionali di meccanizzazione agricola a favore dei soggetti pubblici di cui all'art. 5 della legge regionale 11 giugno 2014, n. 13, utilizzando il personale ed i mezzi tecnici di cui all'art. 1 della legge regionale 31 agosto 1998, n. 16, anche nella 2° fase lavorativa (stagione estiva), atteso che il rapporto lavorativo stagionale (di tipo discontinuo) del personale operaio viene a cessare il 31 maggio 2025;
- di effettuare, nella 2° fase lavorativa della corrente campagna di meccanizzazione agricola, interventi di meccanizzazione aventi carattere di urgenza e straordinarietà, consistenti nella pulizia complessiva degli argini invasi da vegetazione spontanea ed alberi di medio e alto fusto, nonché dalla pulizia dell'alveo da materiali solidi di trasporto ed eventuali rifiuti, procedendo alla rimozione della vegetazione quando questa costituisce un ostacolo al regolare deflusso delle acque, come nel caso delle “canne da fiume” e degli arbusti presenti in alveo, interventi urgenti idonei a fronteggiare la carenza idrica, quale attività stagionale aggiuntiva rispetto a quella normalmente svolta afferente la “*manutenzione del territorio*” ai sensi della legge regionale 11 giugno 2014, n. 13;
- di effettuare, altresì, nella 2° fase lavorativa della corrente campagna di meccanizzazione agricola, interventi di protezione civile aventi carattere di urgenza e straordinarietà, consistenti nel ripristino dei territori colpiti da esondazioni che hanno causato diversi effetti disastrosi, quali allagamenti e movimenti gravitativi di massi rocciosi instabili, nonché frane, sversamenti di detriti, smottamenti di manufatti (soprattutto strade), con danni alle aree urbane e interruzioni alla viabilità, a causa degli eventi meteo avversi di cui alla dichiarazione dello stato di crisi e di emergenza delle superiori deliberazioni di Giunta regionale e del Consiglio dei Ministri riportati nella deliberazione n. 20/C.S. del 17 marzo 2025;

#### **RILEVATO:**

- che gli interventi sopra descritti costituiscono “*ragioni obiettive*” per la giustificazione del rinnovo dei contratti a termine del personale a tempo determinato dell'Ente, atteso che il punto 7) della clausola 5 della direttiva comunitaria 1999/70 CE del Consiglio del 28 giugno 1999, di recepimento dell'accordo quadro CES, UNICE e CEEP sul lavoro a tempo determinato, ritiene che l'uso di contratti di lavoro a tempo determinato basato su “*ragioni obiettive*” sia un mezzo per prevenire gli abusi (cfr. Corte Giust., 20 novembre 2014, *Mascolo*, punto 86);
- in tale contesto, come la Corte ha già avuto modo di rilevare, la nozione di «*ragioni obiettive*» ai sensi dell'accordo quadro deve essere intesa nel senso che essa si riferisce a circostanze precise e concrete che contraddistinguono una determinata attività e, pertanto, tali da giustificare, in tale peculiare contesto, l'utilizzo di contratti di lavoro a tempo determinato successivi. Dette circostanze possono risultare, segnatamente, dalla particolare natura delle funzioni per l'espletamento delle quali sono stati conclusi i contratti in questione, dalle caratteristiche ad esse inerenti (sentenze Adeneler e al., punti 69 e 70, e 13 settembre 2007, causa C-307/05, *Del Cerro Alonso*, Racc. pag. I-7109, punto 53, nonché ordinanza *Vassilakis* e al., punti 88 e 89);

- per contro, una disposizione nazionale che si limitasse ad autorizzare, in modo generale ed astratto attraverso una norma legislativa o regolamentare, il ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato successivi, non sarebbe conforme a criteri come quelli precisati ai due punti precedenti (v. le precitate sentenze *Adeneler* e al., punto 71, e *Del Cerro Alonso*, punto 54, nonché l'ordinanza *Vassilakis* e al., punto 90);

#### **DATO ATTO:**

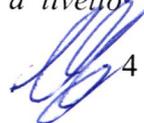
- che l'accertamento della “*natura stagionale*” del rapporto consente di porre l'Ente al riparo delle suddette condanne risarcitorie, data la speciale disciplina dettata per le attività stagionali (art. 5, comma 4 ter, del d.lgs. n. 368 del 2001 e art. 21, comma 2, del d.lgs. n. 81 del 2015);
- che è possibile coniugare la stagionalità dell'attività della Meccanizzazione agricola dell'E.S.A. con gli interventi di manutenzione straordinaria dei corsi d'acqua e di protezione civile superiormente descritti, da effettuarsi nell'ambito della c.d. “*manutenzione del territorio*” ai sensi della legge regionale 11 giugno 2014, n. 13;

#### **RILEVATO CHE:**

- l'art. 21, comma 2, del D. Lgs n. 81/2015 – come modificato dal D.L. 12 luglio 2018, n. 87, convertito con modificazioni dalla Legge 9 agosto 2018, n. 96 – che disciplina la successione dei contratti a termine, prevede che “*le disposizioni di cui al presente comma non trovano applicazione nei confronti dei lavoratori impiegati nelle attività stagionali individuate con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali nonché nelle ipotesi individuate dai contratti collettivi. Fino all'adozione del decreto di cui al secondo periodo continuano a trovare applicazione le disposizioni del decreto del Presidente della Repubblica 7 ottobre 1963, n. 1525*”;
- la Corte di Cassazione, in recenti pronunciamenti, ha ritenuto che la deroga al divieto di superamento del periodo massimo di svolgimento di un rapporto di lavoro a tempo determinato, prevista per tutte le attività stagionali dall'art. 21 del D. Lgs. 81 del 2015 (in precedenza dall'art. 5, c. 4 ter del D. Lgs. 368 del 2001) “*è applicabile, anche nel settore dell'agricoltura, solamente quando tali contratti riguardino attività stagionali ai sensi degli articoli citati*”;
- l'art. 11 della legge 13 dicembre 2024, n. 203, rubricato “*Norma di interpretazione autentica dell'articolo 21, comma 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, in materia di attività stagionali*”, ha previsto che “*l'articolo 21, comma 2, secondo periodo, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, si interpreta nel senso che rientrano nelle attività stagionali, oltre a quelle indicate dal decreto del Presidente della Repubblica 7 ottobre 1963, n. 1525, le attività organizzate per fare fronte a intensificazioni dell'attività lavorativa in determinati periodi dell'anno, nonché a esigenze tecnico-produttive o collegate ai cicli stagionali dei settori produttivi o dei mercati serviti dall'impresa, secondo quanto previsto dai contratti collettivi di lavoro, ivi compresi quelli già sottoscritti alla data di entrata in vigore della presente legge, stipulati dalle organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative nella categoria, ai sensi dell'articolo 51 del citato decreto legislativo n. 81 del 2015*”;

#### **CONSIDERATO CHE:**

- il predetto art. 51 del D. Lgs. 81 del 2015 precisa che “*il rinvio all'autonomia collettiva vada inteso come effettuato non soltanto ai contratti collettivi nazionali, ma anche a livello*



*territoriale* (e dunque regionale o provinciale) o *aziendale* (e dunque all'interno di un singolo datore di lavoro), purché stipulati “*da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale*”;

- che il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro applicato ai rapporti, per gli operai agricoli e florovivaisti individua il concetto di stagionalità, solo con riferimento alle modalità di assunzione degli operai agricoli a tempo determinato, stabilendo che l'assunzione di questi ultimi può avvenire con tre tipologie di contratto tipizzate negli artt. 21 (per gli operai agricoli) e 22 (per gli operai florovivaisti) del CCNL 2022-2025 per gli operai agricoli e florovivaisti:
  - a) assunzione per la esecuzione di lavori di breve durata, stagionali o a carattere saltuario o assunti per fase lavorativa o per la sostituzione di operai assenti per i quali sussista il diritto alla conservazione del posto;
  - b) assunzione per l'esecuzione di più lavori stagionali e/o per più fasi lavorative nell'anno; in questo caso l'azienda è tenuta a garantire un numero di giornate di occupazione superiore a 100 annue e nel contratto individuale devono essere indicati i periodi presumibili di impiego, per i quali l'operaio garantisce la sua disponibilità, pena la perdita del posto di lavoro nelle fasi successive e della garanzia occupazionale di cui sopra, salvo comprovati casi di impedimento oggettivo;
  - c) assunzione con contratto di lavoro a termine di durata superiore a 180 giornate di effettivo lavoro, da svolgersi nell'ambito di un unico rapporto continuativo;

**PRECISATO:**

- che in armonia con il combinato disposto dall'art. 51 del D. Lgs. 81/2015 e dell'art. 21 comma 2 dello stesso D. Lgs., le OO.SS. di categoria e l'Ente Sviluppo Agricolo hanno definito ed individuato, nel verbale di Accordo sindacale del 7 marzo 2025, le sottoelencate attività da affidare ai lavoratori della Meccanizzazione dell'E.S.A. aventi “*carattere stagionale*” e di consentire contratti a termine secondo il seguente periodo di effettiva stagionalità e in relazione alle specifiche attività produttive di seguito specificate:

Periodo	Attività lavorativa di natura stagionale da svolgere
2° fase lavorativa (dal 1° giugno al 31 agosto)	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <i>interventi manuali di scerbatura nei Parchi archeologici, finalizzati al controllo delle erbe spontanee e alla potatura delle alberature ornamentali;</i></li> <li>✓ <i>interventi manuali di scerbatura e potatura alberi ornamentali negli Istituti scolastici;</i></li> <li>✓ <i>taglio delle erbe palustri perenni e della vegetazione spondale nei corsi d'acqua regionali, nonché del riordinamento delle scoline;</i></li> <li>✓ <i>interventi colturali nelle aziende agricole-sperimentali dell'Ente (azienda Sparacia e azienda Campo Carboj);</i></li> <li>✓ <i>interventi sulle strade interpoderali e di penetrazione agricola, consistenti in azioni meccanizzate sulle relative aree di rispetto;</i></li> </ul>

- le summenzionate attività di “*carattere stagionale*” sono organizzate per fare fronte a intensificazioni dell'attività lavorativa in determinati periodi dell'anno, ad esigenze collegate ai cicli stagionali, anche consistenti in un incremento temporaneo di attività ordinarie, nonché connesse ad esigenze tecnico-produttive dell'Ente, quale attività stagionale aggiuntiva rispetto a quella normalmente svolta;

- le richiamate attività lavorative di “*carattere stagionale*” verranno riportate all’interno di ciascun contratto di lavoro che sarà stipulato con il personale operaio a tempo determinato ai sensi dell’art. 21 – punto b) del C.C.N.L. 2022-2025, il quale – tenuto conto della professionalità acquisita e dell’art. 25, penultimo comma, del vigente “*Contratto Provinciale di Lavoro operai agricoli e florovivaisti della provincia di Palermo*” – verrà adibito alla mansione di “*operaio polivalente specializzato*”;

#### **CONSIDERATO:**

- che nell’incontro sindacale del 29 maggio 2025, giusta convocazione prot. n. 7711 del 14 maggio 2025, è stato altresì concordato di dare avvio alla 2° fase lavorativa di carattere stagionale, con relativa assunzione del personale a tempo determinato, in data 4 giugno 2025;

#### **RITENUTO:**

- di avviare il personale a tempo determinato nella 2° fase lavorativa di carattere stagionale - al fine di tutelare gli interessi dell’Ente e scongiurare eventuali danni erariali - dal 4 giugno al 9 agosto 2025 - per la conduzione della campagna di meccanizzazione agricola dell’E.S.A. 2025 conformemente all’art. 21, punto b) del vigente C.C.N.L., per gli interventi urgenti e aventi carattere di straordinarietà superiormente rappresentati, da effettuarsi nell’ambito della c.d. “*manutenzione del territorio*” ai sensi della legge regionale 11 giugno 2014, n. 13;
- che il contratto di natura stagionale da stipularsi con i lavoratori dell’E.S.A., conformemente al modello allegato alla presente proposta deliberativa per farne parte integrante e sostanziale, non è soggetto ai limiti temporali la cui violazione ha determinato il riconoscimento del risarcimento del danno qualificabile “comunitario”, per cui la sua sottoscrizione non determina alcun ulteriore pregiudizio per l’Ente;

#### **VISTI:**

- la legge regionale 9 gennaio 2025, n. 1. *Legge di stabilità regionale 2025-2027*- pubblicata in data 15 gennaio 2025 nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, Parte I, n. 3 - con la quale, per le finalità di cui all’art. 5 della legge regionale 11 giugno 2014, n. 13, è stata autorizzata per l’esercizio finanziario 2025, la somma di € **8.411.091,79** (Missione 16, Programma 1, capitolo 147326 “*Somma da trasferire all’Ente di Sviluppo Agricolo per la campagna di meccanizzazione agricola*”), per l’avvio della corrente campagna di meccanizzazione;
- il rinnovo del Contratto Provinciale Lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della provincia di Palermo 2024-2027, sottoscritto in Palermo in data 11 novembre 2024, tra le parti datoriali e le OO.SS. firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2022-2025, con cui il salario giornaliero dell’operaio a tempo determinato rientrante nell’Area 1 – livello B - viene incrementato del 6,2%, raggugliando la retribuzione giornaliera dell’operaio a tempo determinato della Meccanizzazione dell’Ente ad € 92,73;

#### **RITENUTO:**

- di dovere effettuare le procedure di avviamento degli operai a tempo determinato soltanto nei limiti della disponibilità finanziaria di cui all’allegato crono-programma economico, avuto riguardo della durata presunta di n. 58 (cinquantotto) giornate lavorative e dell’attività



applicata ai rapporti lavorativi di cui all'art. 21, punto b) del vigente C.C.N.L. quale modalità di assunzione prevista dai contratti individuali di lavoro;

- di assegnare la “*natura stagionale*” al rapporto lavorativo che verrà instaurato con gli operai da assumere nella 2° fase lavorativa di cui alla corrente campagna di meccanizzazione, sussumendo le relative mansioni a quelle previste dal richiamato verbale di Accordo sindacale del 7 marzo 2025;
- di individuare le sottoelencate attività da affidare ai lavoratori della Meccanizzazione agricola dell'E.S.A. aventi “carattere stagionale” nella 2° fase lavorativa, con decorrenza dal 4 giugno al 9 agosto 2025, giusto verbale di Accordo sindacale del 7 marzo 2025:
  - ✓ *interventi manuali di scerbatura nei Parchi archeologici, finalizzati al controllo delle erbe spontanee e alla potatura delle alberature ornamentali;*
  - ✓ *interventi manuali di scerbatura e potatura alberi ornamentali negli Istituti scolastici;*
  - ✓ *taglio delle erbe palustri perenni e della vegetazione spondale nei corsi d'acqua regionali, nonché del riordinamento delle scoline;*
  - ✓ *interventi colturali nelle aziende agricole-sperimentali dell'Ente (azienda Sparacia e azienda Campo Carboj);*
  - ✓ *interventi sulle strade interpoderali e di penetrazione agricola, consistenti in azioni meccanizzate sulle relative aree di rispetto;*

#### **CONSIDERATO CHE:**

- per l'esecuzione degli interventi connessi alla corrente campagna i Centri e i Nuclei di Meccanizzazione agricola dell'Ente sono autorizzati all'acquisto di attrezzature tecniche, di dispositivi di protezione individuali, di materiale vario e di consumo per la manutenzione ordinaria e straordinaria delle trattrici e degli automezzi, all'acquisto di attrezzature funzionali alle summenzionate priorità, all'acquisto di carburanti e lubrificanti, alle spese di funzionamento di Centri e Nuclei di Meccanizzazione, secondo le disposizioni del Codice dei contratti pubblici (D.lgs 50/2016 e ss.mm.ii.), in adesione all'Accordo Quadro stipulato da Consip S.p.A., mediante la piattaforma digitale “TuttoGare” utilizzata dall'Ente, disponibile all'indirizzo web: <https://appalti.entesviluppoagricolo.lavoripubblici.sicilia.it>;
- per assolvere ai compiti di cui sopra e nei limiti di spesa di cui alla predetta legge regionale 9 gennaio 2025, n. 1. *Legge di stabilità regionale 2025-2027*, è stato predisposto il cronoprogramma economico Scheda “A” - allegata alla presente proposta per farne parte integrante e sostanziale, ammontante ad **€ 2.659.496,68** - per il finanziamento di n. 57 (cinquantasette) giornate lavorative al personale operaio di cui alla 2° fase lavorativa avente carattere stagionale, per l'esecuzione delle attività previste dall'art. 5 della L.R. n. 13/2014 relative al periodo 4 giugno – 9 agosto 2025, compresi gli oneri riflessi, e il rimborso chilometrico ai lavoratori, oltre le spese di funzionamento del Servizio, l'acquisto di dispositivi di protezione individuale, la manutenzione del parco mezzi del Servizio Meccanizzazione dell'E.S.A., all'acquisto di attrezzature tecniche per assolvere i compiti istituzionali;
- ai sensi dell'art. 10, comma 2, lett. f) del Regolamento di Organizzazione dell'Ente, il Direttore generale esercita i poteri di spesa *nell'ambito degli stanziamenti di bilancio* e quelli di acquisizione delle entrate e assegna le risorse alle strutture operative dell'Ente in conformità alla vigente normativa e al regolamento di contabilità;



7

## PROPONE:

- di dare atto di indirizzo per l'effettuazione di attività stagionali di meccanizzazione agricola a favore dei soggetti pubblici di cui all'art. 1, comma 2, della legge regionale 31 agosto 1998, n. 16, come novellato dall'art. 5 della L.R. n. 13/2014, utilizzando il personale ed i mezzi tecnici di cui all'art. 1 della medesima legge 16/98 e procedendo all'avviamento degli operai a tempo determinato per l'espletamento dell'attività di carattere stagionale connessa alla 2° fase lavorativa - dal 4 giugno al 9 agosto 2025 - per la corrente Campagna di meccanizzazione agricola, tramite il *Servizio Meccanizzazione per la difesa idrogeologica del territorio ed il miglioramento dell'attrattività dei territori rurali*, nei limiti della spesa di € **8.855.219,79**, stanziata con legge regionale 9 gennaio 2025, n. 1. *Legge di stabilità regionale 2025-2027*;
- di individuare ed affermare le attività di "natura stagionale" da attuarsi nell'ambito della corrente Campagna di Meccanizzazione agricola dell'Ente di Sviluppo Agricolo secondo i periodi di effettiva stagionalità e in relazione alle specifiche attività produttive specificate nel verbale di Accordo sindacale del 7 marzo 2025;
- di approvare il crono-programma economico di cui all'allegata Scheda "A", che prevede il finanziamento di ulteriori 57 (cinquantasette) giornate lavorative al personale operaio a tempo determinato, relativo al periodo giugno-agosto 2025 (retribuzione giornaliera € 90,73), per un importo di € **2.659.496,68**, di cui € **2.478.496,68** (pari al 93,19% della spesa per la 2° fase lavorativa 2025) e spese di funzionamento pari ad € **181.000,00** (pari al 6,81% della spesa per la 2° fase lavorativa 2025);
- di determinare in € **5.443.682,55** (€ 2.784.185,87 per la 1° fase lavorativa + € 2.659.496,68 per la 2° fase lavorativa) la spesa per il finanziamento di n. 114 (centoquattordici) giornate lavorative al personale operaio a tempo determinato avviato nella corrente campagna di meccanizzazione agricola;
- di dare mandato al Direttore Generale, con apposito atto gestionale, di procedere all'avvio degli operai a tempo determinato per la 2° fase lavorativa annuale, nei limiti dello stanziamento economico disposto dal Governo regionale e secondo il presente crono programma;
- di approvare lo schema tipo di "contratto individuale di lavoro a tempo determinato per l'espletamento di attività di carattere stagionale" nella 2° fase lavorativa della campagna di meccanizzazione 2025, allegato alla presente proposta per farne parte integrante e sostanziale;
- di approvare lo schema tipo di delega da conferire ai Responsabili dei Centri di Meccanizzazione Agricola per rappresentare l'Ente nelle procedure di stipula dei Contratti individuali di lavoro a termine secondo lo schema sopradetto.

Il Dirigente  
Dott. Franco Greco

Allegato alla Deliberazione del C.S. n. 41 del 30/05/2025

Oggetto: Atto di indirizzo per l'effettuazione di attività stagionali di meccanizzazione agricola a favore dei soggetti pubblici di cui all'art. 5 della legge regionale 11 giugno 2014, n. 13, utilizzando il personale ed i mezzi tecnici di cui all'art. 1 della legge regionale 31 agosto 1998, n. 16. - Avviamento della 2° fase lavorativa di carattere stagionale dei lavoratori a tempo determinato per la Campagna di Meccanizzazione agricola 2025.-

#### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

- POSITIVO  
 NEGATIVO

Il Dirigente del Servizio Meccanizzazione  
(Dott. Franco Greco)



#### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

- POSITIVO

ATTO : id 21260  
IMPEGNO : \_\_\_\_\_  
SUBIMPEGNO : \_\_\_\_\_

- NEGATIVO

SVILUPPO AGRICOLO  
UFFICIO BILANCIO

Il Dirigente del Servizio Economico-Finanziario  
(Dott. Giuseppe Muscarella)



A sensi dell'art. 20, comma 3, L.R. n. 19/2005  
si rende favorevole il Visto di legittimità

**Il Direttore Generale**  
**Maria Candore**



## DELIBERAZIONE n. 41 Commissario Straordinario

**OGGETTO: Atto di indirizzo per l'effettuazione di attività stagionali di meccanizzazione agricola a favore dei soggetti pubblici di cui all'art. 5 della legge regionale 11 giugno 2014, n. 13, utilizzando il personale ed i mezzi tecnici di cui all'art. 1 della legge regionale 31 agosto 1998, n. 16. - Avviamento della 2° fase lavorativa di carattere stagionale dei lavoratori a tempo determinato per la Campagna di Meccanizzazione Agricola 2025.**

L'anno duemilaventicinque, il giorno 30 del mese di maggio in Palermo

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

E' presente, in videoconferenza, il **Dott. Carlo Domenico Turriciano**, nelle funzioni di Commissario Straordinario dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), con i poteri di Presidente e del Consiglio di Amministrazione;

Assiste alla seduta, in sede, il Direttore Generale **Dott. Mario Candore**.

Partecipano alla seduta, in sede, per il Collegio Straordinario dei Revisori il Componente **Dr. Eustachio Cilea** e in videoconferenza la Presidente **Dott.ssa Caterina Agate** e il Componente **Dr. Vincenzo Marinello**.

VISTA la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo Statuto dell'Ente, approvato con D.P.R.S. del 21/01/1966 n.108/A, registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg.l, fg.75;

VISTA la L.R. n. 212 del 14/09/1979; VISTA la L. R. n. 22 del 28/03/1995; VISTA la L. R. n. 19 del 20/06/1997;

VISTA la L.R. n. 17 del 28/12/2004 art. 44; VISTA la L. R. n. 19 del 23/12/2005; VISTO l'art. 17 della L.R. 11/2010;

VISTO l'art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione n. 170 /C.ad Acta del 19/06/2012 e reso esecutivo con nota prot. 38979 del 10/12/2012;

VISTA la Determina Commissariale n. 3 del 17 marzo 2025, con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente, conferisce al Dott. Mario Candore - Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale - l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo. Procedure attuative ex art. 44 comma 4 della L. R. n. 17 del 28 dicembre 2004;

VISTA la Delibera n. 22 del 30 maggio 2025, che ratifica la determinazione commissariale sopra citata;

VISTO il D. A. n. 33/Gab. dell'8 luglio 2021, con il quale viene costituito il Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti dell'Ente di Sviluppo Agricolo;

VISTA La Delibera di Giunta Regionale n. 13 del 05 gennaio 2023 con la quale la Giunta regionale di Governo ha deciso di revocare, ai sensi dell'art.3-ter della legge regionale 28 marzo 1995 n. 22 il Consiglio di Amministrazione dell'Ente di Sviluppo Agricolo e di nominare il Dott. Carlo Domenico Turriciano, Funzionario dell'Amministrazione regionale, Commissario Straordinario dell'E.S.A., con i poteri di Presidente e del Consiglio di Amministrazione fino all'insediamento degli organi ordinari di amministrazione;

Visto il D.P. n. 05/Serv. 1°/S.G. del 10 gennaio 2023 con il quale il Presidente della Regione Siciliana ha nominato quale Commissario Straordinario dell'Ente di Sviluppo Agricolo il Dr. Carlo Domenico Turriciano;

VISTA la nota Prot. n. 8408/C.S. del 26 maggio c.a. con la quale si convoca il Consiglio di Amministrazione per il giorno 30 maggio c.a. alle ore 11,00 e si invita il Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti a partecipare alla seduta del Consiglio di Amministrazione.

**Vista e condivisa la proposta del Dirigente del Servizio;**

**Visto il parere di Regolarità Tecnica;**

**Visto il parere di Regolarità Contabile;**

**Atteso che il Direttore Generale ha apposto il favorevole visto di legittimità ai sensi dell'art. 20 c. 3 della L.R. 19/2005;**

**Ritenuta la propria competenza;**

## **DELIBERA**

per quanto precedentemente indicato e che qui si intende integralmente riportato:

- di dare atto di indirizzo per l'effettuazione di attività stagionali di meccanizzazione agricola a favore dei soggetti pubblici di cui all'art. 1, comma 2, della legge regionale 31 agosto 1998, n. 16, come novellato dall'art. 5 della L.R. n. 13/2014, utilizzando il personale ed i mezzi tecnici di cui all'art. 1 della medesima legge 16/98 e procedendo all'avviamento degli operai a tempo determinato per l'espletamento dell'attività di carattere stagionale connessa alla 2° fase lavorativa - dal 4 giugno al 9 agosto 2025 - per la corrente Campagna di meccanizzazione agricola, tramite il *Servizio Meccanizzazione per la difesa idrogeologica del territorio ed il miglioramento dell'attrattività dei territori rurali*, nei limiti della spesa di **€ 8.855.219,79**, stanziata con legge regionale 9 gennaio 2025, n. 1. *Legge di stabilità regionale 2025-2027*;
- di individuare ed affermare le attività di "natura stagionale" da attuarsi nell'ambito della corrente Campagna di Meccanizzazione agricola dell'Ente di Sviluppo Agricolo secondo i periodi di effettiva stagionalità e in relazione alle specifiche attività produttive specificate nel verbale di Accordo sindacale del 7 marzo 2025;
- di approvare il crono-programma economico di cui all'allegata Scheda "A", che prevede il finanziamento di ulteriori 57 (cinquantasette) giornate lavorative al personale operaio a tempo determinato, relativo al periodo giugno-agosto 2025 (retribuzione giornaliera € 90,73), per un importo di **€ 2.659.496,68**, di cui **€ 2.478.496,68** (pari al 93,19% della spesa per la 2° fase lavorativa 2025) e spese di funzionamento pari ad **€ 181.000,00** (pari al 6,81% della spesa per la 2° fase lavorativa 2025);
- di determinare in **€ 5.443.682,55** (€ 2.784.185,87 per la 1° fase lavorativa + € 2.659.496,68 per la 2° fase lavorativa) la spesa per il finanziamento di n. 114 (centoquattordici) giornate lavorative al personale operaio a tempo determinato avviato nella corrente campagna di meccanizzazione agricola;
- di dare mandato al Direttore Generale, con apposito atto gestionale, di procedere all'avvio degli operai a tempo determinato per la 2° fase lavorativa annuale, nei limiti dello stanziamento economico disposto dal Governo regionale e secondo il presente crono programma;
- di approvare lo schema tipo di "contratto individuale di lavoro a tempo determinato per l'espletamento di attività di carattere stagionale" nella 2° fase lavorativa della campagna di meccanizzazione 2025, allegato alla presente proposta per farne parte integrante e sostanziale;



11

- di approvare lo schema tipo di delega da conferire ai Responsabili dei Centri di Meccanizzazione Agricola per rappresentare l'Ente nelle procedure di stipula dei Contratti individuali di lavoro a termine secondo lo schema sopradetto.
- di dare mandato al Direttore Generale - attraverso specifici atti gestionali - di provvedere a richiedere ed impegnare le somme occorrenti per lo svolgimento e la prosecuzione della campagna di Meccanizzazione agricola 2025.

La presente deliberazione sarà trasmessa, ai sensi delle vigenti disposizioni, all'Assessorato regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea.

**Il Commissario Straordinario**  
**Dott. Carlo Domenico Turriciano**

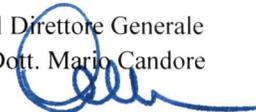


PROGRAMMAZIONE DELLE SPESE PER LA CAMPAGNA DI MECCANIZZAZIONE AGRICOLA E.S.A. Anno 2025						
Finanziamento di cui alla legge regionale 16 gennaio 2024, n. 1. Legge di stabilità regionale 2024-2026 - Importo € 2.659.496,68						
SCHEMA A - Finanziamento 2° fase lavorativa del personale OTD avente carattere stagionale						
Periodo: giugno - agosto 2025						
Numero operai a tempo determinato		290	290	290		
	costi di riferim	giugno	luglio	agosto	Totale	
Giornate (6,5 ore/giorno)		22	27	8	57	
Giornate progressive		22				
uomini-giorno		6.380	7.830	2.320	16.530	
costo orario contratt.	€ 13,95					
costo giornaliero per 39/6,5 ore	€ 90,73					
1 stipendio BASE		€ 578.857,40	€ 710.415,90	€ 210.493,60	€ 1.499.766,90	
2 rimborso Km x lavoratore	€ 18,50	€ 118.030,00	€ 144.855,00	€ 42.920,00	€ 305.805,00	
3 Stipendi + rimb. Km (€/g*p)						€ 1.805.571,90
costo medio uomo/giorno	€ 109,23					67,89%
IRAP (8,5%)	€ 7,71	€ 49.202,88	€ 60.385,35	€ 17.891,96	€ 127.480,19	
4 INPS €/uomini-giorno	€ 27,00	€ 172.260,00	€ 211.410,00	€ 62.640,00	€ 446.310,00	
TFR (6,61%)	€ 5,997	€ 38.262,47	€ 46.958,49	€ 13.913,63	€ 99.134,59	
COSTO MEDIO COMPLESSIVO	149,94	€ 956.612,75	€ 1.174.024,74	€ 347.859,18		€ 672.924,78
5 Totale spese per il personale						€ 2.478.496,68
						93,19%
6 Spese obbligatorie						
Sorveglianza sanitaria annuale						
Dispositivi protez. Individuale		€ 10.000,00			€ 10.000,00	
7 Spese di funzionamento						
Manutenzione ordinaria mezzi		€ 26.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 66.000,00	
Centri e Nuclei di meccanizz.		€ 10.000,00	€ 20.000,00	€ 10.000,00	€ 40.000,00	
Assicurazione mezzi				€ 35.000,00	€ 35.000,00	
Potenziamento parco mezzi meccanici			€ 20.000,00		€ 20.000,00	
Carburante Consip			€ 10.000,00		€ 10.000,00	
8 Totale spese obblig.e di funzionamento						€ 181.000,00
						6,81%
TOTALE		€ 1.002.612,75	€ 1.244.024,74	€ 412.859,18		€ 2.659.496,68
Finanziamenti		0		0	compless. a persona	€ 9.170,68
					compless. al giorno	€ 46.657,84
					compless. al g*pers	160,89

Il Dirigente  
Dott. Franco Greco



Il Direttore Generale  
Dott. Mario Candore





POSTA E.S.A. – Via Libertà, 203 - C.A.P. 90143 PALERMO  
TELEFONO: (091) 6200479 - FAX 6200260  
Internet: [www.entesviluppoagricolo.it](http://www.entesviluppoagricolo.it)  
e-mail: [direttoregenerale@entesviluppoagricolo.it](mailto:direttoregenerale@entesviluppoagricolo.it)  
[franco.greco@entesviluppoagricolo.it](mailto:franco.greco@entesviluppoagricolo.it)  
PEC: [direzione.generale@pec.entestviluppoagricolo.it](mailto:direzione.generale@pec.entestviluppoagricolo.it)  
Cod. Fisc. 80020830826  
Part. IVA: 00760140822

**DIREZIONE GENERALE  
MECCANIZZAZIONE AGRICOLA**

Allegati: n. 1

URGENTE

Ai Responsabili dei Centri di Meccanizzazione Agricola  
dell'Ente di Sviluppo Agricolo

e, p.c.

Ai Responsabili dei Nuclei di Meccanizzazione Agricola  
dell'Ente di Sviluppo Agricolo

Al Commissario Straordinario dell'Ente  
Loro Sedi

Oggetto: Avviamento del personale operaio a tempo determinato per l'espletamento della 2° fase lavorativa di "carattere stagionale" da svolgersi nella Campagna di Meccanizzazione agricola anno 2025.-

PREMESSO che con nota prot. n. 4329 del 19.03.2025 di questa Direzione generale le SS.LL. sono state delegate a rappresentare l'Ente nella definizione delle procedure per l'avviamento degli operai stagionali nella 1° fase lavorativa di "carattere stagionale" da attuarsi nella Campagna citata in oggetto;

VISTA la deliberazione n. 20/C.S. del 17 marzo 2025, con la quale è stato dato "Atto di indirizzo per l'effettuazione di attività stagionali di meccanizzazione agricola a favore dei soggetti pubblici di cui all'art. 5 della legge regionale 11 giugno 2014, n. 13, utilizzando il personale ed i mezzi tecnici di cui all'art. 1 della legge regionale 31 agosto 1998, n. 16. - Avviamento della 1° fase lavorativa di carattere stagionale dei lavoratori a tempo determinato per la Campagna di Meccanizzazione agricola 2025";

CONSIDERATO che con nota prot. n. 75207 del 3 aprile 2025 dell'Organo vigilante è stato approvato il superiore atto deliberativo;

VISTO il verbale di Accordo sindacale del 7 marzo 2025, sottoscritto tra l'Ente di Sviluppo Agricolo della Regione Siciliana (datore di lavoro) e le OO.SS. firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2022-2025 per gli operai agricoli e florovivaisti, con cui le parti procedono alla stipula del predetto accordo andando ad individuare ed affermare le attività di "natura stagionale" da attuarsi nell'ambito della corrente Campagna di Meccanizzazione agricola dell'Ente di Sviluppo Agricolo;

VISTO l'incontro sindacale del 29 maggio 2025, giusta convocazione prot. n. 7711 del 14 maggio 2025, ove è stato concordato di dare avvio alla 2° fase lavorativa di carattere stagionale, con relativa assunzione del personale a tempo determinato in data 4 giugno 2025;

RITENUTO di dovere effettuare le procedure di avviamento degli operai a tempo determinato soltanto nei limiti della disponibilità finanziaria di cui al crono-programma economico allegato alla proposta di deliberazione di avvio della 2° fase lavorativa della corrente campagna, avuto riguardo della durata presunta di n. 57 (cinquantasette) giornate lavorative e dell'attività applicata ai rapporti lavorativi di cui all'art. 21, punto b) del vigente C.C.N.L. quale modalità di assunzione prevista dai contratti individuali di lavoro;

RILEVATO che la "sorveglianza sanitaria" da parte del medico competente, al fine di controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica, è stata effettuata preliminarmente all'avvio della campagna;

VISTA la proposta di deliberazione del dirigente del Servizio Meccanizzazione, con la quale viene disposto l'avviamento dei lavoratori in oggetto:

1. nei limiti della spesa di € 2.659.496,68, stanziata con legge regionale 9 gennaio 2025, n. 1. *Legge di stabilità regionale 2025-2027*;
2. procedendo all'avviamento degli operai a tempo determinato per l'espletamento dell'attività di carattere stagionale connessa alla 2° fase lavorativa – **dal 4 giugno al 9 agosto 2025**;

Con la presente, si delegano i Capi Centro in indirizzo a rappresentare l'Ente nella definizione delle procedure per l'avviamento degli operai stagionali nella 2° fase lavorativa che l'Ente utilizzerà ai sensi della L.R. 51/1950 e dell'art. 1, comma 2, della L.R. n. 16/98, per la realizzazione di interventi mirati alla manutenzione del verde pubblico, alla salvaguardia ambientale, al dissesto idrogeologico e viabilità rurale, alla manutenzione di fiumi e torrenti, oltre ad interventi urgenti idonei a fronteggiare la carenza idrica e i territori colpiti da incendi, quale attività stagionale aggiuntiva rispetto a quella normalmente svolta afferente la "manutenzione del territorio" ai sensi della legge regionale 11 giugno 2014, n. 13;

Le SS.LL. sono, altresì, delegate a rappresentare l'Ente per la stipula del "contratto individuale di lavoro a tempo determinato per l'espletamento di attività di carattere stagionale" con i lavoratori citati in epigrafe, che si riporta in allegato.

Tutte le autocertificazioni prodotte dagli O.T.D. all'atto dell'assunzione, saranno controllate a campione, significando che eventuali difformità nonché incongruità saranno trattate secondo legge.

Il personale operaio con un giudizio di idoneità alla mansione parziale o con limitazioni (risultante dall'ultima visita medica) deve essere tutelato per non incorrere in violazioni delle norme vigenti.

Sarà assunto, comunque, il personale operaio che presenta limitazioni nel giudizio di idoneità alla mansione compatibili con i lavori agricoli, valutando l'adeguatezza dell'assegnazione in riferimento all'esito dell'accertamento medico e, in caso di inidoneità parziale, procedere all'assegnazione di mansioni inferiori rispetto a quelle inizialmente attribuite, secondo la mansione indicata nella comunicazione del giudizio di idoneità alla mansione specifica del medico competente e alla natura stagionale dell'attività lavorativa.

Alla luce dei compiti summenzionati che saranno svolti dal personale stagionale nella 2° fase lavorativa, verrà loro attribuita la mansione di "*operaio polivalente specializzato*".

Il Direttore Generale  
**Mario Candore**

# CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER L'ESPLETAMENTO DI ATTIVITÀ DI CARATTERE STAGIONALE

L'anno duemilaventicinque, il giorno 4 (quattro) del mese di giugno in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, nella sede del Centro Meccanizzazione Agricola di \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_

## TRA

L'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), con sede in Palermo, via Libertà n. 203, rappresentato dal Capo Centro Meccanizzazione Agricola in epigrafe, giusta delega ricevuta con nota prot. n. 8706 del 30 maggio 2025, allegata all'atto di indirizzo di avviamento dei lavoratori della 2° fase lavorativa;

## E

il Sig. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_ con domicilio in Via \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_

## VISTO

Il Verbale di Accordo sindacale del 7 marzo 2025, sottoscritto in Palermo tra le OO.SS. firmatarie e l'Ente di Sviluppo Agricolo, con cui le Parti individuano e definiscono, tra l'altro, le attività di "carattere stagionale" da affidare ai lavoratori nella corrente campagna di meccanizzazione agricola dell'E.S.A. e di consentire contratti a termine stagionali secondo i periodi di effettiva stagionalità indicati nel medesimo e riportati nei successivi artt. 4 e 5, in relazione alle specifiche attività produttive e ai compiti istituzionali dell'Ente;

## RICHIAMATI

La deliberazione E.S.A. n. 20 /C.S. del 17 marzo 2025, approvata con nota prot. n. 75207 del 3 aprile 2025 dall'Organo di vigilanza, con la quale è stato dato "Atto di indirizzo per l'effettuazione di attività stagionali di meccanizzazione agricola a favore dei soggetti pubblici di cui all'art. 5 della legge regionale 11 giugno 2014, n. 13, utilizzando il personale ed i mezzi tecnici di cui all'art. 1 della legge regionale 31 agosto 1998, n. 16. - Avviamento della 1° fase lavorativa di carattere stagionale dei lavoratori a tempo determinato per la Campagna di Meccanizzazione agricola 2025", che prevede il finanziamento dell'attività lavorativa da effettuarsi con il personale operaio, nei limiti della spesa stanziata con legge regionale 9 gennaio 2025, n. 1. Legge di stabilità regionale 2025-2027;

Il contratto individuale di lavoro a tempo determinato per l'espletamento della 1° fase lavorativa, sottoscritto in data \_\_\_\_\_

## SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

- Il Sig. \_\_\_\_\_, già beneficiario delle c.d. "garanzie occupazionali", viene avviato al lavoro dall'E.S.A., quale operaio stagionale per la campagna di meccanizzazione agricola anno 2025, per l'esecuzione di più fasi colturali corrispondenti alla stagionalità e, pertanto, per più fasi lavorative nell'anno corrente, per le finalità di cui all'art. 5 della L.R. n. 13/2014 - *Norme per la manutenzione del territorio e del paesaggio rurale* e negli interventi di manutenzione straordinaria di alcuni corsi d'acqua, nei territori di cui alla dichiarazione dello stato di calamità naturale per danni all'agricoltura in Sicilia da siccità nel periodo settembre 2023 - gennaio 2024, operata con Deliberazione di Giunta regionale del 09/02/2024, n. 37;
- Le attività di "carattere stagionale" sono organizzate per fare fronte a intensificazioni dell'attività lavorativa in determinati periodi dell'anno, ad esigenze collegate ai cicli stagionali, anche consistenti in un incremento temporaneo di attività ordinarie, nonché connesse ad esigenze tecnico-produttive dell'Ente, quale attività stagionale aggiuntiva rispetto a quella normalmente svolta, nei limiti della somma assegnata sul capitolo di spesa della Meccanizzazione con legge regionale 9 gennaio 2025, n. 1. Legge di stabilità regionale 2025-2027;
- Il rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato istaurato per lo svolgimento di attività di "carattere stagionale" ha inizio il **4 giugno 2025** - per una durata presunta di n. 57 (cinquantasette) giornate lavorative, da espletarsi entro il 9 agosto 2025, fermo restando il rispetto dei livelli occupazionali di cui all'Accordo sottoscritto in data 7 marzo 2025;
- Il lavoratore - giusta visita medica annuale sostenuta per attestarne l'idoneità - è inquadrato nell'Area 1, livello "B" (*ex Specializzato Super*) ed adibito alla mansione di "*operaio polivalente specializzato*", prevista dall'art. 25;

penultimo comma, del vigente “*Contratto Provinciale di Lavoro operai agricoli e florovivaisti della provincia di Palermo*”, derivante dal sottoindicato periodo presumibile di impiego, per il quale garantisce la propria disponibilità, ai sensi dell’art. 21 - punto b) del C.C.N.L. 2022-2025 per gli operai agricoli e florovivaisti:

- 2° fase lavorativa: dal 4 giugno al 9 agosto 2025:

- ✓ *interventi manuali di scerbatura nei Parchi archeologici, finalizzati al controllo delle erbe spontanee e alla potatura delle alberature ornamentali;*
- ✓ *interventi manuali di scerbatura e potatura alberi ornamentali negli Istituti scolastici;*
- ✓ *taglio delle erbe palustri perenni e della vegetazione spondale nei corsi d’acqua regionali, nonché del riordinamento delle scoline;*
- ✓ *interventi colturali nelle aziende agricole-sperimentali dell’Ente (azienda Sparacia e azienda Campo Carboj);*
- ✓ *interventi sulle strade interpoderali e di penetrazione agricola, consistenti in azioni meccanizzate sulle relative aree di rispetto;*

Durante la suddetta fase saranno svolte attività di carattere stagionale, come indicate nel predetto verbale di Accordo sindacale e nell’atto di indirizzo di avvio della Campagna di meccanizzazione agricola 2025;

6. Per quanto previsto dal presente contratto individuale, il rapporto di lavoro resta pattiziamente disciplinato dall’art. 21 - punto b) del vigente C.C.N.L., per gli operai agricoli e florovivaisti;
7. Al lavoratore che sottoscrive il presente contratto è attribuita la qualifica di operaio Area 1, livello “B” (*ex specializzato super*), prevista dal C.C.N.L. e dall’art. 25 del C.P.L. di Palermo, indicato quale Contratto provinciale di riferimento;
8. Il presente contratto deve intendersi valido entro i limiti di spesa già individuati per l’anno in corso con la legge regionale 9 gennaio 2025, n. 1. *Legge di stabilità regionale 2025-2027* sul capitolo 147326, previo assenso dell’Assessorato Regionale dell’Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea quale Organo vigilante;
9. Per tutto quanto non previsto nel presente contratto si applicano le norme contenute nel predetto C.C.N.L. di categoria e successive modifiche e integrazioni.

Letto, approvato e sottoscritto

Il lavoratore O.T.D. \_\_\_\_\_

Il Capo Centro M.A. \_\_\_\_\_

