



*Area Affari Generali e Comuni – Fondo di Rotazione
Ufficio Trattamento Economico, Contrattuale, Giuridico e Matricolare*

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 612 DEL 28/05/2025

Oggetto: Applicazione C.C.R.L. dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2019-2021 – dipendente **Dott. Greco Giuseppe** – Area Dirigenti III^ Fascia.

PROPOSTA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTO:

- il C.C.R.L. dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 pubblicato nella GURS n. 12 del 7 marzo 2025;
- che in conseguenza dell'applicazione del citato C.C.R.L. è stata adeguata la retribuzione tabellare con la mensilità di Aprile 2025 al personale del comparto dirigenza avente diritto in servizio all'Ente;
- che con Determina del Direttore Generale n. 534 del 15/05/2025 sono stati riconosciuti al personale avente diritto gli emolumenti arretrati scaturenti dall'applicazione del C.C.R.L. area dirigenza della Regione Siciliana 2019/2021;

CONSIDERATO:

- che per la tipologia contrattuale di che trattasi non sussiste alcun obbligo di recepimento da parte di altri organi per l'applicazione degli adeguamenti economici conseguenti ai rinnovi contrattuali;
- che in considerazione di detto rinnovo e dell'avvenuto adeguamento della retribuzione tabellare si deve procedere al riconoscimento del nuovo trattamento economico fondamentale in osservanza di quanto disposto dall'art. 67 del C.C.R.L. area Dirigenza 2019/2021;
- che per le motivazioni di cui sopra il presente atto è da ritenersi urgente ed indifferibile al fine di evitare l'eventuale attivazione di immotivati contenziosi con conseguenti danni di natura economica e patrimoniale;

PROPONE

Per quanto in premessa indicato, che qui si intende integralmente riportato ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

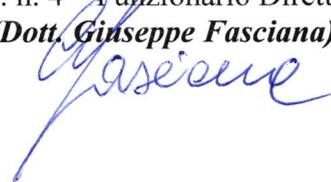
- di attribuire al dipendente **Dott. Greco Giuseppe** assunto in data **01/02/1993** appartenente all'Area della Dirigenza – **Fascia III^**, nel rispetto delle norme e disposizioni vigenti, il nuovo Trattamento

Economico Fondamentale scaturente dall'applicazione del C.C.R.L. dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2019-2021 come da scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante;

- l'Ufficio Affari Previdenziali e Pensionistici avrà cura di rideterminare il trattamento economico del dipendente **Dott. Greco Giuseppe** al fine di regolarizzare il nuovo trattamento pensionistico e di fine rapporto.

La presente Determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti consequenziali.

Il Responsabile del Procedimento
P.O. n. 4 – Funzionario Direttivo
(Dott. Giuseppe Fasciana)



Allegato alla Proposta del responsabile della Determina N. 612 del 28/05/2025

Oggetto: Applicazione C.C.R.L. dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2019-2021 – dipendente **Dott. Greco Giuseppe** – Area Dirigenti III^ Fascia.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

POSITIVO

NEGATIVO

Il Dirigente *ad interim*

L'Area Affari Generali e Comuni - Fondo di rotazione

(Dott. Giuseppe Greco)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;

VISTA la L.R. n. 4 del 16/04/2003 art. 54 comma 3;

VISTA la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;

VISTA la L.R. n.19 del 23.12.2005;

VISTO l'Art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 170/C. ad A. del 19/06/2012;

VISTA la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n. 170/C.ad Acta del 19/06/2012;

VISTA la Determina Commissariale n. 07 del 21/03/2023 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente conferisce al Dott. Mario Candore - Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale - l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo. Procedure attuative ex art. 44, comma 4, L.R. del 28/12/2004 n. 17;

VISTA la Delibera Commissariale n. 07 del 31/03/2023 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente ratifica la determina sopra citata;

VISTA la Determina Commissariale n. 03 del 17/03/2025 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente conferisce al Dott. Mario Candore - Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale - l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo secondo le procedure attuative ex art. 44, comma 4, L.R. del 28/12/2004 n. 17; per un periodo di anni 2 (due) con decorrenza 31/03/2025;

VISTA e condivisa la proposta del Responsabile del Procedimento;

VISTO il parere di Regolarità Tecnica;

Ritenuta la propria competenza

DETERMINA

Per quanto in premessa indicato, che qui si intende integralmente riportato ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di attribuire al dipendente **Dott. Greco Giuseppe** assunto in data **01/02/1993** appartenente all'Area della Dirigenza – **Fascia III[^]**, nel rispetto delle norme e disposizioni vigenti, il nuovo Trattamento Economico Fondamentale scaturente dall'applicazione del C.C.R.L. dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2019-2021 come da scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante;
- l'Ufficio Affari Previdenziali e Pensionistici avrà cura di rideterminare il trattamento economico del dipendente **Dott. Greco Giuseppe** al fine di regolarizzare il nuovo trattamento pensionistico e di fine rapporto.

La presente Determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti consequenziali.



Il Direttore Generale
(**Dott. Mario Candore**)

SCHEDA ECONOMICA INDIVIDUALE

Applicazione C.C.R.L. dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10
– Triennio giuridico ed economico 2019/2021

Dott. **GRECO GIUSEPPE** - data di assunzione **01/02/1993** - Area **Dirigenza** - Fascia **III^A**

		T.E.F.	T.E.A.
01/01/2019	Stipendio tabellare annuo lordo (*)	47.275,58 €	
	Retribuzione di posizione parte fissa (*)	7.747,00 €	
	Totale Trattamento Economico Fondamentale	55.022,58 €	
	Totale Trattamento Economico Complessivo	51.900,46 €	
	(*) 13 mensilità		
01/01/2020	Stipendio tabellare annuo lordo (*)	48.024,12 €	
	Retribuzione di posizione parte fissa (*)	7.747,00 €	
	Totale Trattamento Economico Fondamentale	55.771,12 €	
	Totale Trattamento Economico Complessivo	51.900,46 €	
	(*) 13 mensilità		
01/01/2021	Stipendio tabellare annuo lordo (*)	48.596,51 €	
	Retribuzione di posizione parte fissa (*)	7.747,00 €	
	Totale Trattamento Economico Fondamentale	56.343,51 €	
	Totale Trattamento Economico Complessivo	51.900,46 €	
	(*) 13 mensilità		
01/01/2022	Stipendio tabellare annuo lordo (*)	48.596,51 €	
	Retribuzione di posizione parte fissa (*)	7.747,00 €	
	IVC 2022	229,45 €	
	Retribuzione di posizione parte variabile (**)		19.339,97 €
	Totale Trattamento Economico Fondamentale	56.572,96 €	
	Totale Trattamento Economico Accessorio		19.339,97 €
	Totale Trattamento Economico Complessivo	75.912,93 €	
	(*) 13 mensilità		
(**) dal 01/02/2022 al 31/12/2022 + rateo 13 [^]			
01/01/2023	Stipendio tabellare annuo lordo (*)	48.596,51 €	
	Retribuzione di posizione parte fissa (*)	7.747,00 €	
	IVC 2022	229,45 €	
	Retribuzione di posizione parte variabile (**)		19.339,97 €
	Totale Trattamento Economico Fondamentale	56.572,96 €	
	Totale Trattamento Economico Accessorio		19.339,97 €
	Totale Trattamento Economico Complessivo	75.912,93 €	
	(*) 13 mensilità		
(**) dal 01/01/2023 al 31/12/2023 + rateo 13 [^]			
01/01/2024	Stipendio tabellare annuo lordo (*)	48.596,51 €	
	Retribuzione di posizione parte fissa (*)	7.747,00 €	
	IVC 2022	229,45 €	
	Retribuzione di posizione parte variabile (**)		25.564,00 €
	Totale Trattamento Economico Fondamentale	56.572,96 €	
	Totale Trattamento Economico Accessorio		25.564,00 €
	Totale Trattamento Economico Complessivo	82.136,96 €	
	(*) 13 mensilità		
(**) dal 01/01/2024 al 31/12/2024 + rateo 13 [^]			

01/01/2025	Stipendio tabellare annuo lordo (*)	48.596,51 €	
	Retribuzione di posizione parte fissa (*)	7.747,00 €	
	IVC 2022	1.301,55 €	
	Retribuzione di posizione parte variabile (**)		25.564,00 €
	Totale Trattamento Economico Fondamentale	57.645,06 €	
	Totale Trattamento Economico Accessorio		25.564,00 €
	Totale Trattamento Economico Complessivo	83.209,06 €	
	(*) 13 mensilità		
	(**) dal 01/01/2025 al 31/12/2025 + rateo 13^		

Ufficio Trattamento Economico e Contrattuale

Il Funzionario Direttivo - P.O. n. 4

(Dr. Giuseppe Fasciana)