



**ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO
DIREZIONE GENERALE**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

REPERTORIO N° 502 DEL 12-05-2025

Oggetto: Valutazione finale anno 2022 del Dirigente Dott. Giuseppe Greco, quale Dirigente preposto dei *Servizi allo Sviluppo*.

PROPOSTA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

- Vista** la determinazione del Direttore generale n°05 del 01/02/2022 con la quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro del Dr. Giuseppe Greco quale dirigente preposto dei *Servizi allo Sviluppo* sottoscritto tra il Direttore Generale dell'Ente ed il Dirigente Dr. Giuseppe Greco in data 3 Gennaio 2022, Repertorio n° 05 del 01/02/2022;
- Visti** gli obiettivi assegnati ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti nell'anno 2022 e le fasi correlate ai programmi di azione di ogni obiettivo;
- Vista** la relazione finale riepilogativa di raggiungimento degli obiettivi redatta dal dirigente Dott. Giuseppe Greco per il periodo: 03.01.2022 - 31.12.2022;
- Vista** la scheda "A1": "Scheda riassuntiva dei risultati conseguiti a termine dell'esercizio dal dirigente ai fini della valutazione finale anno 2022";
- Vista** la scheda "B1": "Scheda di dettaglio dei risultati conseguiti per singoli obiettivi a termine dell'esercizio dal dirigente ai fini della valutazione finale anno 2022";
- Considerato** che il Dott. Giuseppe Greco, così come riportato dalle suddette schede viste dal Direttore Generale, ha raggiunto tutti gli obiettivi, di cui al contratto individuale di lavoro per l'anno 2022;
- Tenuto conto** della valutazione dei risultati conseguiti dal dirigente Dott. Giuseppe Greco per i *Servizi allo Sviluppo*, effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;
- Vista** la relazione del componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 02/02/2025;

PROPONE

- di valutare con esito positivo, anche ai fini della premialità, i risultati conseguiti, nell'anno 2022, dal Dirigente Dott. Giuseppe Greco quale dirigente preposto dei *Servizi allo Sviluppo*, secondo il seguente punteggio raggiunto 91,20/100, così distribuito: Performance Operativa = 77,70/85; Comportamento Organizzativo = 13,50/15.

Il Responsabile del Procedimento

Dr. Agr. Filippo Pillitteri

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

- POSITIVO
 NEGATIVO

Il Dirigente ad interim
dell'Area Affari generali e comuni – Fondo di Rotazione
Dott. Giuseppe Greco

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

- POSITIVO

ATTO
IMPEGNO
SUBIMPEGNO

: _____
: _____
: _____

- NEGATIVO

Il Dirigente
del Servizio Economico – Finanziario
Dott. Giuseppe Muscarella

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;
- VISTA** la L.R. n.212 del 14/09/1979
- VISTA** la L.R. n. 22 del 28/23/1995
- VISTA** la L.R. n. 19 del 20/06/1997
- VISTA** la L.R. n. 4 del 16.04.2003 art. 54 comma 3;
- VISTA** la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;
- VISTA** la L.R. n. 19 del 23.12.2005;
- VISTA** la L.R. 11/2010 art 17
- VISTO** l'art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione n° 170/C. Acta del 19/06/2012 e reso esecutivo con la nota 38979 del 10/12/2012
- VISTA** la nota prot. n° 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione della Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n° 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n° 170/C. Acta del 19/06/2012;
- VISTO** il Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione n. 170/C.A. del 19/06/2012, condiviso dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 400 del 12 ottobre 2012;
- VISTA** la Determinazione commissariale n.03 del 17.03.2025, con la quale con la quale è stato conferito al Dott. Mario Candore, Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale, l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo per anni due, con decorrenza 31.03.2025 fino al 30.03.2027;

VISTA E CONDIVISA la proposta del Responsabile del Procedimento;

VISTO il parere di Regolarità Tecnica e di Regolarità Contabile;

RITENUTA la propria competenza

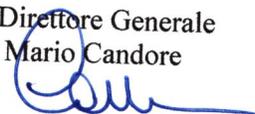
D E T E R M I N A

per quanto precedentemente indicato e che qui si intende integralmente riportato:

- di valutare con esito positivo, anche ai fini della premialità, i risultati conseguiti, nell'anno 2022, dal Dirigente Dott. Giuseppe Greco quale dirigente preposto dei *Servizi allo Sviluppo*, secondo il seguente punteggio raggiunto 91,20/100, così distribuito: Performance Operativa = 77,70/85; Comportamento Organizzativo = 13,50/15.
- di dare mandato agli Uffici competenti di porre in essere gli atti consequenziali e propedeutici al pagamento dell'indennità di risultato prevista dal contratto individuale.

La presente determinazione sia trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli uffici di competenza per gli atti consequenziali.

Il Direttore Generale
Mario Candore



Segue SCHEDA A.1: Scheda riassuntiva dei risultati conseguiti al termine dell'esercizio ai fini della valutazione finale dei risultati.

| | | | | |
|--|---|---|--------------------------|---------------------------------------|
| Amministrazione: Ente Sviluppo Agricolo - Direzione Generale | | | | |
| SERVIZIO | Servizi allo sviluppo | Rilevazione dei risultati conseguiti | | Anno di riferimento della valutazione |
| Dirigente: | Dott. Giuseppe Greco | | | 2022 |
| Tabella riassuntiva | | | | |
| Performance operativa | | TOTALE conseguibile | TOTALE conseguito | |
| | | 85 | 77,7 | |
| Comportamento organizzativo | | 15 | 13,5 | |
| Ha conseguito tutti gli obiettivi identificati con priorità alta e livello di completamento di tutte le azioni correlate almeno pari a buono | | | | |
| TOTALI | | 100 | 91,20/100 | |
| Valutazione finale | | (SI - NO) | NOTE | |
| La valutazione è negativa | | | | |
| La valutazione è positiva (ma non ai fini della premialità) | | | | |
| La valutazione è positiva anche ai fini della premialità | | SI | | |
| Commenti e note | | | | |
| Cause di eventuali scostamenti dagli obiettivi | | Descrizione: Carenza di risorse umane e strumentali assegnate. | | |
| Cause particolari di mancato raggiungimento obiettivo | | Descrizione: Non sono stati riscontrati nell'operato del dirigente comunque limitazioni o punti di debolezza tali da avere ripercussioni sulla valutazione positiva del dirigente in ordine agli obiettivi assegnati. | | |
| Elementi individuati per il miglioramento del comportamento organizzativo | | Nessun rilievo | | |
| 04/02/2025 | L.O.I.V. | Il Valutato | | |
| | Dott.ssa Ficano Domenica | Nome e firma | | |
| |  | Il Dirigente | | |
| | | Dott. Giuseppe Greco | | |


MARIO CANDORE
 IL DIRETTORE GENERALE
 Ente Sviluppo Agricolo

Greco Giuseppe
 riepilogo Scheda A 2022





COMPORIAMENTO ORGANIZZATIVO

| <i>Qualità gestionali-relazionali</i> | <i>Peso attribuito (A)</i> | <i>Risultati realizzati (descrizione)</i> | <i>Livello di rendimento (B)</i> | <i>Punteggio conseguito (Ax B)</i> |
|---------------------------------------|----------------------------|--|----------------------------------|------------------------------------|
| | Colonna K | Colonna CC | Colonna DD | Colonna EE |
| Capacità di analisi e programmazione | 5 | Il Dirigente dimostra ottima capacità gestire connesse al proprio ruolo nell'individuazione delle priorità, conoscendo in modo approfondito le competenze della propria struttura; ha piena capacità di definizione dei piani e di realizzazione degli obiettivi programmati; dimostra propensione all'assunzione delle responsabilità connesse alle scelte effettuate; mostra elevata sensibilità alle esigenze della amministrazione; possiede la capacità di far fronte alle emergenze con soluzioni innovative; dimostra una eccellente capacità di gestione delle relazioni con gli organi superiori e di indirizzo; collabora in modo determinate per il raggiungimento degli obiettivi. | 0,9 | 4,5 |
| Capacità di relazione e coordinamento | 5 | Il Dirigente è in grado di valorizzare le competenze ed attitudini dei suoi collaboratori. Ha dimostrato un'ottima conoscenza delle competenze nonché capacità di coinvolgimento nelle iniziative intraprese. E' sempre in grado di gestire i conflitti all'interno della sua struttura ricorrendo costantemente al dialogo. Realizza una adeguata assegnazione dei compiti ed è disponibile ad accettare le proposte dei suoi collaboratori favorendo il lavoro di team. Ha favorito inoltre la realizzazione dei cambiamenti organizzativi. | 0,9 | 4,5 |
| Capacità di gestione e realizzazione | 5 | Il Dirigente è stato in grado di gestire situazioni articolate che richiedono conoscenze specifiche di settore. Ha saputo affrontare con risolutezza le situazioni critiche. Ha approfondito e promosso l'utilizzo di nuove metodologie e l'impiego di dotazioni strumentali innovative. Ha dimostrato ottime capacità di adattarsi alle variazioni del contesto in cui opera. | 0,9 | 4,5 |
| TOTALE conseguibile | 15 | TOTALE conseguito | | 13,5 |

Greco Giuseppe Scheda A1 2022

SCHEDA A.1: Scheda riassuntiva dei risultati conseguiti al termine dell'esercizio ai fini della valutazione finale dei risultati.

Amministrazione: **Erte Sviluppo Agricolo - Direzione Generale**
 Servizi allo sviluppo
 Dirigente: **Dott. Giuseppe Greco**

Rilevazione dei risultati conseguiti Anno di riferimento della valutazione **2022**

| PERFORMANCE OPERATIVA | | | | | | | | | |
|--|--|---|------------------|------------------|-------------|-----------------|--|--------------------------|-------------|
| Nr. | Descrizione obiettivo | B = Breve termine ML = Medio Lungo Termine | Corr. Ob. Strat. | Valore obiettivo | Data ultima | Peso attribuito | Risultati realizzati (descrizione) | Punteggio conseguito | |
| 1 | Riorganizzazione del sistema di Consulenza aziendale e Divulgazione Agricola | ML | | 100% | 31/12/2022 | 18 | seguito dell'incarico specifico proveniente dalla Giunta di Governo che con propria Delibera n° 445 del 22 ottobre 2020 ha disposto al punto 2.1 il rianco di questa attività definita di assoluta importanza per il sistema dei servizi da erogare a favore del sistema agricolo regionale. Nel 2022 il Dirigente ha posto in essere la concentrazione del sistema chimico-analitico regionale a servizio dell'agricoltura (progettazione dell'infrastruttura del Polo tecnologico), punto 2.1.1 dell'incarico governativo, azioni di divulgazione (in materia di agricoltura sostenibile, alternative al reddito di impresa, attività di retro-innovazione, tutela della biodiversità), la tenuta di numerosissimi Corsi di formazione e di informazione per addetti agricoli con particolare riferimento a 82 Corsi PAN (Piano d'azione nazionale per l'uso sostenibile dei prodotti fitosanitari), ed il mantenimento dell'iscrizione nell'elenco regionale dei soggetti fornitori dei servizi di consulenza aziendale in agricoltura (Organismi di consulenza - ODC). | 15,6 | |
| 2 | Raggiungimento organizzativo e tecnico delle attività della Biofabbrica di Ramacca in materia di produzione e distribuzione degli ausiliari entomologici: nonché di sperimentazione di nuovi antagonisti; atti a potenziare l'offerta di insetti utili a programmi di difesa biologica | ML | | 100% | 31/12/2022 | 17 | Il Dirigente ha presieduto alle attività dell'ufficio rilevandone il leggero generale incremento delle produzioni, rispetto a quelle programmate e stimolando la trasformazione del profilo della Biofabbrica verso termini maggiormente commerciali mettendo in atto politiche che incontrino il crescente interesse di multinazionali della difesa biologica su larga scala per incrementare le vendite. A tal proposito ha proceduto alla variazione del tariffario di vendita a decorrere dal 2023, approvato con Determinazione del Direttore generale n° 352 del 20/10/2022. Le vendite e recupero crediti hanno dato buoni esiti. Le dotazioni della Biofabbrica sono state migliorate (impianto trattamento acque, ampliamento vigilanza, gabbie entomologiche, "trans pallet", interventi in cabina elettrica BT/MT, gruppo di continuità), gli atti amministrativi per il rapporto con le ditte terze (Spata s.r.l.) è stato completamente assolto come le attività promozionali consistenti in articoli a tiratura nazionale, visite didattiche dei Corsi di laurea UNIPA e UNICT, accoglienza delegazioni del Ministero dell'Agricoltura della Repubblica dell'Azerbaijan sotto l'egida dell'ONU, etc. | 17,0 | |
| 3 | Potenziamento delle attività sperimentali, divulgative, tecnico-agronomiche, ecc. volte alla qualificazione e valorizzazione del patrimonio agro-alimentare e, più in generale, allo sviluppo sostenibile socio-economico del territorio regionale | ML | | 100% | 31/12/2022 | 20 | Il Dirigente presiedeva al favorevole controllo ed alla verifica della regolare esecuzione degli Accordi di collaborazione con il Dipartimento SAAF di UNIPA, alla programmazione delle attività di ricerca applicata su scala regionale (studio attacchi micotici: olii di trapanese, agricoltura di precisione, prove e/o campi dimostrativi, studio sui mali siciliani, allorchiana gestione dell'Azienda sperimentale Carboi nella quale sono state migliorate ulteriormente le dotazioni e si è proceduto alle dovute manutenzioni) | 18,6 | |
| Raggiungimento obiettivi operativi prioritari | | | | | | | 55 | | |
| Attuazione piano di lavoro | | | | | | | 30 | | 51,2 |
| TOTALE conseguibile Performance operativa | | | | | | | 85 | TOTALE conseguito | 26,5 |
| | | | | | | | | | 77,7 |

SCHEDA B.1: Scheda di dettaglio della valutazione delle azioni individuate ai fini del raggiungimento dei singoli obiettivi.

REGIONE SICILIANA – ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO - DIREZIONE GENERALE

| | | | | | |
|---------------------------------|--|---|--|---|--|
| SERVIZI ALLO SVILUPPO | | Rilevazione dei risultati conseguiti | | Anno di riferimento della valutazione: 2022 | |
| DIRIGENTE: Dott. Giuseppe Greco | | Riorganizzazione del sistema di Consulenza aziendale e Divulgazione Agricola | | | |
| Obiettivo n. 1 | | | | | |

| N | Azioni del Piano di Lavoro concorrenti all'obiettivo Colonna B | BT= Breve termine ML= Medio-Lungo termine | Valore obiettivo Colonna E | Data ultima Colonna F | Peso attribuito alla fase (A) Colonna G | Risultati realizzati (Descrizione) Colonna AA | Livello di completamento (B) (0,2; 0,5; 0,7; 1) Colonna BB | Punteggio conseguito (A x B) Colonna CC |
|---|---|--|-------------------------------|--------------------------|--|---|--|--|
| 1 | Programmazione delle attività annuali delle Sezioni operative periferiche di assistenza tecnica dei Servizi allo Sviluppo previa ricognizione delle risorse professionali e finanziarie | ML | 100% | 31/12/2022 | 8 | <p>Il Dirigente ha realizzato le azioni previste dal Programma annuale di assistenza tecnica all'agricoltura consistente in attività progettuali volte alla concentrazione del sistema chimico-analitico regionale a servizio dell'agricoltura (progettazione definitiva del Polo tecnologico presso i locali ESA di Partanna Mondello), in azioni di promozione del prodotto agroalimentare e dell'olio extra vergine di oliva regionali (11° edizione del Concorso regionale degli oli evo Morgantinnon) ed in attività di divulgazione ed attuazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ di pratiche riferibili all'agricoltura sostenibile, ➤ di alternative di produzione ad alta resa e redditività (coltivazione in serra fredda dello zafferano in fuori suolo), ➤ riferibili alla retroinnovazione agricola (Cotone Organico di Sicilia), ➤ volti alla tutela della biodiversità agricola (Caratterizzazione dei profili genetici di n° 40 campioni di olivo di varietà siciliane della collezione di Zagaria a Pergusa). <p>La realizzazione di tale azione è supportata dagli atti amministrativi citati in relazione.</p> | 0,825 | 6,60 |
| 2 | Mantenimento dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) nell'elenco regionale dei soggetti fornitori dei servizi di consulenza aziendale in agricoltura (Organismi di consulenza - OGC) inerenti la Misura 2 Sottomisura 2.1 del P.S.R. Sicilia 2014/2020, gs. DDS assessoriale n° 2340 del 23 giugno 2021 | ML | 100% | 31/12/2022 | 8 | <p>Con pec n° 152 del 10/01/2022, ai sensi degli artt. 6 e 7 dell'avviso pubblico emanato dal Dipartimento regionale Agricoltura ha prodotto le comunicazioni di variazione entro il 31 gennaio 2022. Inoltre nel dicembre 2022 l'Ente ha prodotto, in soccorso istruttorio, la documentazione richiesta dal Responsabile di misura (il Servizio 5 del Dipartimento agricoltura) in attesa delle definitive decretazione per il finanziamento del progetto di consulenza presentato nella sottomisura 2.1, PSR Sicilia 2014-2020 che riguarda ben n. 610 aziende, n. 1.450 tipologie di interventi e per n. 16.806 ore di consulenza, per un totale progettuale di € 907.528,00.</p> | 0,9 | 7,2 |

GG 

| | | | | | | | | | |
|--|---|---|------|------------|---|--|--------------------------|------|-------|
| 3 | Attuazione di progetti, anche finanziati con risorse esterne a quelle dell'Ente | ML | 100% | 30/09/2022 | 2 | <p>Nel corso del 2022 l'Ente ha completati n° 6 Corsi di formazione per lavoratori agricoli, PSR. Sicilia 2014-2020 - Misura 1.1, n° 3 sono in itinere n° 6 in organizzazione. Inoltre sta organizzando con UNIPA n° 7 Corsi di formazione per olivicoltori e peschicoltori finanziati dal PSR. Sicilia 2014-2020 - Operazione 10.2a.</p> <p>Con fondi ESA sono stati realizzati 8 Corsi di formazione in ordine alla sicurezza sul lavoro, agli addetti antincendio aziendali, all'addestramento per olivicoltori e frutticoltori su tecniche di coltivazione, potatura anche con attrezzature pneumatiche ed elettroniche.</p> <p>Ed ancora attività di informazione divulgativa e in loco sull'Olio evo, sulla fitolimpurgia, sull'Educazione agroalimentare e il consumo consapevole.</p> <p>Infine, molto richiesti dall'impresa agricola, sono stati celebrati corsi gratuiti PAN di primo rilascio e di aggiornamento per utilizzatori di prodotti fitosanitari. Durante il 2022 sono stati tenuti 82 corsi di formazione, 20 di base (rilascio) e 62 di aggiornamento (rinnovo), e l'abilitazione è stata conferita a 570 nuove unità lavorative e rinnovata a 2.400 in scadenza.</p> <p>La realizzazione di tale azione è supportata dagli atti amministrativi citati in relazione.</p> | 0,9 | 1,80 | |
| TOTALE conseguibile | | | | | | 18 | TOTALE conseguito | | 15,60 |
| Valutazione finale dell'obiettivo | | Modalità di attribuzione | | | | | | | |
| alto = 1 | | Ha realizzato tutte le attività previste dall'azione con piena coerenza tra risultato raggiunto e risultato atteso, nei tempi e nei modi previsti. | | | | | | | |
| medio = 0,7 | | Ha realizzato tutte le attività previste dall'azione, raggiungendo il risultato atteso, ma non nei tempi e nei modi previsti e comunque non ha arrecato perdita di risorse finanziarie o pregiudizio per opportunità in senso definitivo dell'Amministrazione. | | | | | | | |
| basso = 0,5 | | Ha realizzato parte delle attività previste dall'azione nei tempi e nei modi previsti e comunque non ha arrecato perdita di risorse finanziarie o pregiudizio per opportunità in senso definitivo dell'Amministrazione e con attività svolta che complessivamente potrà tornare utile per raggiungere i risultati attesi in un nuovo orizzonte temporale. | | | | | | | |
| insufficiente = 0,2 | | Non ha realizzato le attività previste dall'azione, oppure, ha realizzato attività arrecando perdita di risorse finanziarie o pregiudizio per opportunità in senso definitivo dell'Amministrazione. | | | | | | | |

N.B.: La compilazione delle colonne "BB" e "CC" è riservata al Direttore Generale

SCHEDA B.1: Scheda di dettaglio della valutazione delle azioni individuate ai fini del raggiungimento dei singoli obiettivi.

| | |
|--|--|
| REGIONE SICILIANA – ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO - DIREZIONE GENERALE | |
| SERVIZI ALLO SVILUPPO | |
| DIRIGENTE: Dott. Giuseppe Greco | Rilevazione dei risultati conseguiti |
| | Anno di riferimento della valutazione: 2022 |
| Obiettivo n. 2 | Raggiornamento organizzativo e tecnico delle attività della Biotfabbrica di Ramacca in materia di produzione e distribuzione degli ausiliari entomologici nonché di sperimentazione di nuovi antagonisti atti a potenziare l'offerta di insetti utili a programmi di difesa biologica |

| N | Azioni del Piano di Lavoro concorrenti all'obiettivo Colonna B | BT= Breve termine ML= Medio-Lungo termine | Valore obiettivo Colonna E | Data ultima Colonna F | Peso attribuito alla fase (A) Colonna G | Risultati realizzati (Descrizione) Colonna AA | Livello di completamento (B) (0,2; 0,5; 0,7; 1) Colonna BB | Punteggio conseguito (A x B) Colonna CC |
|---|---|--|-------------------------------|--------------------------|--|--|--|--|
| 1 | Gestione annuale della Biotfabbrica in continuità con il riaggiornamento organizzativo e tecnico intervenuto nel 2021 e, ove necessario, con interventi di miglioramento di attrezzature e locali di produzione della Biotfabbrica stessa | ML | 100% | 31/12/2022 | 5 | <p>Nel 2022 le entità prodotte, in leggero generale incremento rispetto a quelle programmate, sono state:</p> <p><i>Aphytis melinus</i> n° 141.350.000 <i>Cryptolaemus montrouzieri</i> n° 140.100 <i>Anagyrus pseudococci</i> n° 1.180.000 <i>Ortus laevigatus</i> n° 427.500</p> <p>Negli ultimi anni si è avuta una trasformazione del profilo della Biotfabbrica verso termini maggiormente commerciali con il crescente interesse di multinazionali della difesa biologica su larga scala (Koppert, Siraac, Bioplanet, Bioequilibrium).</p> <p>Nel corrente esercizio, anche in forza delle vendite operate verso le predette multinazionali o aziende che provvedono alla distribuzione di agenti di difesa biologica su larga scala ha incrementato il fatturato ad € 84.073,41 oltre IVA ai quali si devono aggiungere i recuperi annuali delle insolvenze ora ridotte a circa € 8.500 per le quali sono in corso le azioni legali di recupero.</p> <p>Confortato da questi esiti, il Servizio ha proceduto alla variazione del tariffario di vendita a decorrere dal 2023, approvato con <u>Determinazione del Direttore generale n° 352 del 20/10/2022</u>, nella logica di produrre fin dal prossimo anno un ulteriore incremento dalle cessioni specialmente di quanto rimasto invenduto.</p> <p>Per quel che riguarda le attività investimentali di ML terminate operate nel corso del 2022 si citano l'impianto di trattamento delle acque per uso tecnologico, il servizio e degli impianti per la vigilanza con radio allarme e video sorveglianza della serra recentemente ristrutturata, la realizzazione di gabbie entomologiche, l'acquisto di n° 1 transpallet, i lavori di modifica della potenza/tensione della cabina elettrica, l'acquisto di n. 1 gruppo di continuità e l'affidamento del servizio</p> | 1,0 | 5 |







| | | | | | | | | |
|---|--|----|------|------------|----|--|---|----|
| | | | | | | <p>tecnico per l'accatastamento degli immobili. La realizzazione di tale azione è supportata dagli atti amministrativi citati in relazione.</p> | | |
| 2 | Controllo, verifica ed eventuali atti conseguenti, legati alla regolare esecuzione dei contratti stipulati dall'E.S.A. con ditte esterne | ML | 100% | 31/12/2022 | 10 | <p>Il Dirigente procedeva al controllo, verifica ed agli atti conseguenti, legati alla regolare esecuzione dei contratti stipulati dall'E.S.A. con la Spata s.r.l. che hanno riguardato:</p> <ul style="list-style-type: none"> > la chiusura del precedente contratto di servizi (2013-2021); > acquisto di materie prime e materiali di consumo inerenti la gestione della Biofabbrica; > la presa d'atto del certificato per il pagamento del 3° stato di avanzamento del contratto di servizio in itinere; > la richiesta contrattuale di autorizzazione della Spata s.r.l. all'acquisizione di manodopera; > la presa d'atto del certificato per il pagamento del 4° stato di avanzamento del contratto di servizio in itinere. <p>La realizzazione di tale azione è supportata dagli atti amministrativi citati in relazione.</p> | 1 | 10 |
| 3 | Attività promozionali delle attività della Biofabbrica perseguite anche mediante pubblicazioni sui mezzi di comunicazione | ML | 100% | 31/12/2022 | 2 | <p>Il Dirigente procedeva alle seguenti attività inerenti l'azione:</p> <ul style="list-style-type: none"> > redazione e pubblicazione sul sito web dell'E.S.A. della presentazione di n° 55 pagine inerente lo stabilimento dal titolo "La Biofabbrica per insetti utili (B.I.U.) di Ramacca – versione febbraio 2022". > a riascoltare intervista per articolo su FocusSicilia del 03/02/22 a firma Valerio Musumeci; > visita del 18 maggio a scopi didattici di una delegazione di docenti e studenti di UNIPA per uno stage didattico e formativo; si rileva la citazione delle attività della Biofabbrica di Ramacca nel libro di testo adottato dal Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimentari e Forestali (SAAF) di UNIPA: <i>Mezzi e metodi di controllo, applicazioni in campo, lineamenti di entomologia in agricoltura biologica</i> – autori Prof. Stefano Colazza, Ezio Peri e Paolo Lo Bue; > articoli del 20 e del 23 luglio sul sito facebook dell'E.S.A. sulla Biofabbrica che fornisce gli insetti utili per la lotta biologica al Giardino della Kolymbetra - FAI (Valle dei Templi Agrigento); > autorizzazione al Touring Club Italiano per visite guidate e concordate dell'ufficio; > rilascio intervista a Marianna Martorana per articolo su "Colture protette" n° 9 – ottobre 2022". > visita della Biofabbrica di Ramacca di una delegazione del Ministero dell'Agricoltura della Repubblica dell'Azerbaijan in data 11 ottobre 2022; > visita del 23 novembre a scopi didattici di una delegazione di docenti e studenti di UNICT per uno stage didattico e formativo; sponsorizzazione e comunicazione sulla Biofabbrica presso il Workshop del Distretto Agrumi di Sicilia dal titolo "La coltinovazione in agrumicoltura biologica: processi di rete tra gli attori della filiera agrumicola nel Mediterraneo" del 16 dicembre. <p>La realizzazione di tale azione è supportata dagli atti amministrativi</p> | 1 | 2 |

| | | | | | | | |
|----------------------------|--|--|--|-----------|----------------------|--------------------------|-----------|
| | | | | | citati in relazione. | | |
| TOTALE conseguibile | | | | 17 | | TOTALE conseguito | 17 |

| Valutazione finale dell'obiettivo | Modalità di attribuzione |
|--|---|
| alto = 1 | Ha realizzato tutte le attività previste dall'azione con piena coerenza tra risultato raggiunto e risultato atteso, nei tempi e nei modi previsti. |
| medio = 0,7 | Ha realizzato tutte le attività previste dall'azione, raggiungendo il risultato atteso, ma non nei tempi e nei modi previsti e comunque non ha arrecato perdita di risorse finanziarie o pregiudizio per opportunità in senso definitivo dell'Amministrazione. |
| basso = 0,5 | Ha realizzato parte delle attività previste dall'azione nei tempi e nei modi previsti e comunque non ha arrecato perdita di risorse finanziarie o pregiudizio per opportunità in senso definitivo dell'Amministrazione e con attività svolta che complessivamente potrà tornare utile per raggiungere i risultati attesi in un nuovo orizzonte temporale. |
| insufficiente = 0,2 | Non ha realizzato le attività previste dall'azione, oppure, ha realizzato attività arrecando perdita di risorse finanziarie o pregiudizio per opportunità in senso definitivo dell'Amministrazione. |

N.B.: La compilazione delle colonne "BB" e "CC" è riservata al Direttore Generale




SCHEDA B.1: Scheda di dettaglio della valutazione delle azioni individuate ai fini del raggiungimento dei singoli obiettivi.

| | |
|--|---|
| REGIONE SICILIANA – ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO - DIREZIONE GENERALE | |
| SERVIZI ALLO SVILUPPO | |
| DIRIGENTE: Dott. Giuseppe Greco | Rilevazione dei risultati conseguiti |
| | Anno di riferimento della valutazione: 2022 |
| Obiettivo n. 3 | Potenziamento delle attività sperimentali, divulgative, tecnico-agronomiche, ecc. volte alla qualificazione e valorizzazione del patrimonio agro-alimentare e, più in generale, allo sviluppo sostenibile socio-economico del territorio regionale |

| N | Azioni del Piano di Lavoro concorrenti all'obiettivo Colonna B | BT= Breve termine ML= Medio-Lungo termine | Valore obiettivo Colonna E | Data ultima Colonna F | Peso attribuito alla fase (A) Colonna G | Risultati realizzati (Descrizione) Colonna AA | Livello di completamento (B) (0,2; 0,5; 0,7; 1) Colonna BB | Punteggio conseguito (A x B) Colonna CC |
|---|---|--|-------------------------------|--------------------------|--|---|--|--|
| 1 | Controllo, verifica della regolare esecuzione delle consulenze scientifiche ed eventuali atti conseguenti; legati ai contratti in essere ed agli Accordi-SAAF ed attuativi con il Dipartimento Palermo per l'Azienda Sparacia di Cammarata e per l'Azienda sperimentale Campo Carboj di Castelvetrano | ML | 100% | 31/12/2022 | 10 | <p>Il Dirigente procedeva al controllo ed alla verifica della regolare esecuzione degli Accordi di collaborazione con il Dipartimento SAAF di UNIPA:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Accordo di collaborazione per la consulenza scientifica di UNIPA dal quale sono derivati l'Accordo di collaborazione per la consulenza scientifica sul "Progetto sperimentale orticoltura" ed il progetto PRIN del Ministero dell'Università di Ricerca: Rewatering; ➤ Accordo di collaborazione per la cessione in comodato d'uso a UNIPA dell'azienda sperimentale "Sparacia" per finalità sperimentali concordate con l'ESA. <p>La realizzazione di tale azione è supportata dagli atti amministrativi citati in relazione</p> | 1,0 | 10,0 |

GP

Q

[Signature]

| | | | | | | | | |
|---|----|------|------------|---|---|--------------------------|------|-------|
| <p>2</p> <p>Prove dimostrative presso aziende agricole o presso le Aziende Sperimentali Carboj e Sparacia per il collaudo delle innovazioni su nuove coltivazioni, tecniche o tecnologie</p> | ML | 100% | 31/12/2022 | 5 | <p>Il Dirigente presiedeva alla programmazione ed attuazione delle seguenti prove dimostrative presso aziende agricole o presso le Aziende Sperimentali Carboj e Sparacia, anche in funzione del sistema AKIS:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Indagine su campioni di piante di olivo nel territorio della provincia di Trapani (Partanna) > Innovazione tecnologica: Agricoltura di precisione droni (Alcamo-Partinico) > Prove e/o campi dimostrativi in diversi siti della Regione Siciliana sui mali siciliani. Progetto Inno malto. PSR. Sicilia 2014-2020 - Misura 16.1 (Sicilia orientale) > Bioattivatori del suolo e Biotimolatori delle piante (Caccamo) > Attività sperimentale Azienda Sparacia (Sparacia) > Canapa terapeutica (Campo Carboj) > Canna da zucchero (Campo Carboj) <p>Per i dettagli di tale azione si rimanda alla descrizione ed agli atti amministrativi citati in relazione.</p> | 0,8 | 4 | |
| <p>3</p> <p>Gestione annuale dell'Azienda sperimentale Campo Carboj in continuità con il riaggiornamento organizzativo e tecnico intervenuto nel 2021 mediante l'adozione di pratiche agricole sostenibili e, ove necessario, con interventi di miglioramento del capitale fondiario ed agrario dell'Azienda stessa</p> | ML | 100% | 31/12/2022 | 5 | <p>Il Dirigente presiedeva alla programmazione generale delle relative attività per il 2022 approvata in linea tecnica ed economica con DDG n° 14 dell'08/02/22 ed alla attuazione con l'acquisizione dei seguenti beni e servizi:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ carburante agricolo agevolato; ■ concimi e prodotti fitosanitari; ■ n° 1 atomizzatore da 100 lt.; ■ piantine orticole; ■ n° 1 motozappa; ■ n° 1 fresatrice; ■ materiali ed attrezzature agricole varie; ■ sementi grani antichi; ■ canone vigilanza; ■ cartelloni posizionati all'ingresso dell'azienda; ■ preparazione del letto di trapianto per le ortive dei progetti "PRIN" e "sperimentale orticoltura"; ■ manutenzione trattore agricola 95-55; ■ manutenzione attrezzature e mezzi agricoli vari; ■ smaltimento rifiuti <p>La realizzazione di tale azione è supportata dagli atti amministrativi citati in relazione e per le motivazioni di tali acquisizioni si rimanda al programma sperimentale di cui alla medesima relazione.</p> <p>In prospettiva si stanno concludendo le attività per la progettazione definitiva dei 5 plessi del centro aziendale che versano in condizioni precarie. La progettazione riguarda la completa trasformazione del centro aziendale finalizzato alla realizzazione di uno studentato da destinare a stage brevi o lunghi a favore di allievi delle Università siciliane, al trasloco del laboratorio di meristemica assessoriale dalla vicina Campobello di Mazzara, alla realizzazione di uno spazio indoor per la coltivazione della canapa terapeutica ed al montaggio di un minifrantoio di proprietà aziendale.</p> | 0,92 | 4,60 | |
| <p>TOTALE conseguibile</p> | | | | | 20 | <p>TOTALE conseguito</p> | | 18,60 |

| Valutazione finale dell'obiettivo | Modalità di attribuzione |
|-----------------------------------|---|
| alto = 1 | Ha realizzato tutte le attività previste dall'azione con piena coerenza tra risultato raggiunto e risultato atteso, nei tempi e nei modi previsti. |
| medio = 0,7 | Ha realizzato tutte le attività previste dall'azione, raggiungendo il risultato atteso, ma non nei tempi e nei modi previsti e comunque non ha arrecato perdita di risorse finanziarie o pregiudizio per opportunità in senso definitivo dell'Amministrazione. |
| basso = 0,5 | Ha realizzato parte delle attività previste dall'azione nei tempi e nei modi previsti e comunque non ha arrecato perdita di risorse finanziarie o pregiudizio per opportunità in senso definitivo dell'Amministrazione e con attività svolta che complessivamente potrà tornare utile per raggiungere i risultati attesi in un nuovo orizzonte temporale. |
| insufficiente = 0,2 | Non ha realizzato le attività previste dall'azione, oppure; ha realizzato attività arrecando perdita di risorse finanziarie o pregiudizio per opportunità in senso definitivo dell'Amministrazione. |

N.B.: La compilazione delle colonne "BB" e "CC" è riservata al Direttore Generale



