



**ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO
DIREZIONE GENERALE**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

REPERTORIO N° 501 DEL 12-05-2025

Oggetto: Valutazione finale anno 2022 del Dirigente Dott. Franco Greco, quale Dirigente preposto del *Servizio Meccanizzazione per la difesa idrogeologica del territorio ed il miglioramento della attrattività dei territori rurali*.

PROPOSTA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

- Vista** la determinazione del Direttore generale n°518 del 19/12/2019 con la quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro del Dr. Franco Greco quale dirigente preposto del *Servizio Meccanizzazione per la difesa idrogeologica del territorio ed il miglioramento della attrattività dei territori rurali*; sottoscritto tra il Direttore Generale dell'Ente ed il Dirigente Dr. Franco Greco in data 19 Dicembre 2019, Repertorio n° 14 del 19/12/2019;
- Visti** gli obiettivi assegnati ad inizio esercizio al dirigente ai fini della successiva valutazione finale dei risultati conseguiti nell'anno 2022 e le fasi correlate ai programmi di azione di ogni obiettivo;
- Vista** la relazione finale riepilogativa di raggiungimento degli obiettivi redatta dal dirigente Dott. Franco Greco per il periodo: 01.01.2022 - 18.12.2022;
- Vista** la scheda "A1": "Scheda riassuntiva dei risultati conseguiti a termine dell'esercizio dal dirigente ai fini della valutazione finale anno 2022";
- Vista** la scheda "B1": "Scheda di dettaglio dei risultati conseguiti per singoli obiettivi a termine dell'esercizio dal dirigente ai fini della valutazione finale anno 2022";
- Considerato** che il Dott. Franco Greco, così come riportato dalle suddette schede viste dal Direttore Generale, ha raggiunto tutti gli obiettivi di cui al contratto individuale di lavoro per l'anno 2022;
- Tenuto conto** della valutazione dei risultati conseguiti dal dirigente Dott. Franco Greco per il *Servizio Meccanizzazione per la difesa idrogeologica del territorio ed il miglioramento della attrattività dei territori rurali*, effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;
- Vista** la relazione del componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione del 02/02/2025;

PROPONE

- di valutare con esito positivo, anche ai fini della premialità, i risultati conseguiti, nell'anno 2022, dal Dirigente Dott. Franco Greco quale dirigente preposto del *Servizio Meccanizzazione per la difesa idrogeologica del territorio ed il miglioramento della attrattività dei territori rurali*, secondo il seguente punteggio raggiunto 93,80/100, così distribuito: Performance Operativa = 79,80/85; Comportamento Organizzativo = 14/15.

Il Responsabile del Procedimento

Dr. Agr. Filippo Pillitteri

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

☒ POSITIVO

☐ NEGATIVO

Il Dirigente ad interim
dell'Area Affari generali e comuni – Fondo di Rotazione
Dott. Giuseppe Greco

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

☐ POSITIVO

ATTO
IMPEGNO
SUBIMPEGNO

:
:
:
:

☐ NEGATIVO

Il Dirigente
del Servizio Economico – Finanziario
Dott. Giuseppe Musearella

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;

VISTA la L.R. n.212 del 14/09/1979

VISTA la L.R. n. 22 del 28/23/1995

VISTA la L.R. n. 19 del 20/06/1997

VISTA la L.R. n. 4 del 16.04.2003 art. 54 comma 3;

VISTA la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;

VISTA la L.R. n. 19 del 23.12.2005;

VISTA la L.R. 11/2010 art 17

VISTO l'art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione n° 170/C. Acta del 19/06/2012 e reso esecutivo con la nota 38979 del 10/12/2012

VISTA la nota prot. n° 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione della Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n° 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n° 170/C. Acta del 19/06/2012;

VISTO il Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione n. 170/C.A. del 19/06/2012, condiviso dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 400 del 12 ottobre 2012;

VISTA la Determinazione commissariale n.03 del 17.03.2025, con la quale con la quale è stato conferito al Dott. Mario Candore, Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale, l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo per anni due, con decorrenza 31.03.2025 fino al 30.03.2027;

VISTA E CONDIVISA la proposta del Responsabile del Procedimento;

VISTO il parere di Regolarità Tecnica e di Regolarità Contabile;

RITENUTA la propria competenza

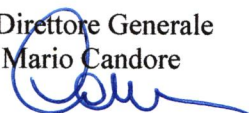
D E T E R M I N A

per quanto precedentemente indicato e che qui si intende integralmente riportato:

- di valutare con esito positivo, anche ai fini della premialità, i risultati conseguiti, nell'anno 2022, dal Dirigente Dott. Franco Greco quale dirigente preposto del Servizio Meccanizzazione per la difesa idrogeologica del territorio ed il miglioramento della attrattività dei territori rurali, secondo il seguente punteggio raggiunto 93,80/100, così distribuito: Performance Operativa = 79,80/85; Comportamento Organizzativo = 14/15.
- di dare mandato agli Uffici competenti di porre in essere gli atti consequenziali e propedeutici al pagamento dell'indennità di risultato prevista dal contratto individuale.

La presente determinazione sia trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli uffici di competenza per gli atti consequenziali.

Il Direttore Generale
Mario Candore



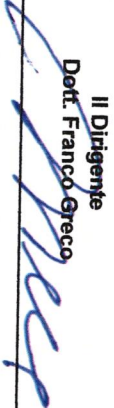
Segue SCHEDA A.1: Scheda riassuntiva dei risultati conseguiti al termine dell'esercizio ai fini della valutazione finale dei risultati.

Amministrazione: Ente Sviluppo Agricolo - Direzione Generale		
SERVIZIO	Meccanizzazione per la difesa idrogeologica del territorio ed il miglioramento dell'attrattività dei territori rurali	Rilevazione dei risultati conseguiti
Dirigente:	Dott. Franco Greco	Anno di riferimento della valutazione 2022

Tabella riassuntiva		TOTALE conseguibile	TOTALE conseguito
Performance operativa		85	79,8
Comportamento organizzativo		15	14
Ha conseguito tutti gli obiettivi identificati con priorità alta e livello di completamento di tutte le azioni correlate almeno pari a buono		SI/No	Si
TOTALI		100	93,80/100

Valutazione finale		(SI - NO)	NOTE
La valutazione è negativa			
La valutazione è positiva (ma non ai fini della premialità)			
La valutazione è positiva anche ai fini della premialità		SI	

Commenti e note	Descrizione: La valutazione è positiva anche in considerazione del fatto che, nell'anno di valutazione in oggetto, il Dirigente ha avuto conferito anche l'incarico semestrale di Direttore generale dell'Ente.
Cause di eventuali scostamenti dagli obiettivi	Descrizione: Carenza di risorse umane e strumentali assegnate.
Cause particolari di mancato raggiungimento obiettivo	Descrizione: Non sono stati riscontrati nell'operato del dirigente limitazioni o punti di debolezza tali da avere ripercussioni sul raggiungimento degli obiettivi assegnati.
Elementi individuati per il miglioramento del comportamento organizzativo	Nessun rilievo

02/02/2025	L'O.L.V.	Il Valutato	
	Dott.ssa Ficano Domenica	Nome e firma	Il Dirigente
		Dott. Franco Greco	

 IL DIRETTORE GENERALE
Ente Sviluppo Agricolo
Mario Candore

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

Qualità gestionali-relazionali	Peso attribuito (A)	Risultati realizzati (descrizione)	Livello di rendimento (B)	Punteggio conseguito (Ax B)
	Colonna K	Colonna CC	Colonna DD	Colonna EE
Capacità di analisi e programmazione	5	Il Dirigente ha utilizzato al meglio le risorse umane e strumentali a sua disposizione stimandone preventivamente le necessità al fine della realizzazione delle attività di propria competenza. Ha buona capacità di definizione di piani di realizzazione degli obiettivi programmati promuovendone e motivandone la condivisione tra i soggetti coinvolti, dimostra di ben conoscere in le caratteristiche organizzative del contesto in cui opera, collaborando con il Direttore Generale alla programmazione di obiettivi di gestione ed istituzionali coerenti con le linee strategiche del Servizio in cui opera.	0,9	4,5
Capacità di relazione e coordinamento	5	Il Dirigente è in grado di gestire situazioni articolate che richiedono conoscenze specifiche di settore, affronta con risolutezza le situazioni critiche, approfondisce e promuove l'utilizzo di nuove metodologie e l'impiego di dotazioni strumentali innovative, dimostra elevate capacità di adattarsi alle variazioni del contesto in cui opera.	0,95	4,75
Capacità di gestione e realizzazione	5	valorizza competenze ed attitudini dei suoi collaboratori, dimostra un'ottima conoscenza delle competenze nonché capacità di coinvolgimento nelle iniziative intraprese, ha buona capacità di gestire i conflitti all'interno della sua struttura ricorrendo costantemente al dialogo e mediazione. Realizza una adeguata assegnazione dei compiti ed è disponibile ad accettare le proposte dei suoi collaboratori favorendo il lavoro di team, favorisce inoltre la realizzazione dei cambiamenti organizzativi.	0,95	4,75
TOTALE conseguibile	15	TOTALE conseguito		14

SCHEDA A.1: Scheda riassuntiva dei risultati conseguiti al termine dell'esercizio ai fini della valutazione finale dei risultati.

Amministrazione: Ente Sviluppo Agricolo - Direzione Generale	
Servizio Meccanizzazione	Rilevazione dei risultati conseguiti
Dirigente: Dott. Franco Greco	Anno di riferimento della valutazione 2022

PERFORMANCE OPERATIVA						
Nr.	Descrizione obiettivo	B = Breve termine ML = Medio Lungo Termine	Corr. Ob. Strat.	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito
1	Razionalizzazione dei costi di gestione riferiti agli interventi di meccanizzazione, con particolare riferimento all'efficiamento dei servizi territoriali	ML		100%	31/12/2022	40
A seguito dell'avviamento della campagna di Meccanizzazione Agricola 2022, il dirigente ha compiuto vari interventi in chiave di razionalizzazione dei costi di gestione e di efficientamento dei servizi territoriali. In particolare, disponeva l'Avviamento del personale O.T.D. nella Campagna di Meccanizzazione anno 2022, delegando con nota prot. n. 2656 del 10 marzo 2022 i Capì Centro M.A. a rappresentare l'Ente nella definizione delle procedure per l'avviamento degli operai O.T.D., nel rispetto della stagionalità, allegando il contratto individuale di lavoro da far sottoscrivere al personale operaio.						
Il dirigente, per il finanziamento connesso alla prosecuzione della campagna di meccanizzazione 2022, ha, inoltre, predisposto le note di richiesta per il completamento della campagna in esame (e conseguenziale trasferimento delle risorse) direttamente all'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea - Dipartimento dell'Agricoltura - Servizio 6, allegando, per ciascuna di esse, il cronoprogramma delle spese di cui se ne richiede il trasferimento (vedasi relazione tecnica).						
Venivano emanate disposizioni e circolari, strettamente connesse con l'azione concorrente l'obiettivo e, computata la razionalizzazione dei costi di gestione riferita al suddetti interventi, nella misura annuale del finanziamento suddiviso tra spese del personale e spese di gestione.						
E' stata quindi predisposta la rendicontazione effettuata dallo scrivente all'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea - Dipartimento dell'Agricoltura - Servizio 6, con nota prot. n. 5502/DG dell'8 giugno 2022, redatta in coerenza con le somme assegnate e con quanto programmato dall'Ente sulla base del crono-programma approvato con deliberazione di avvio e di prosecuzione della campagna 2021.						
2	Monitoraggio della spesa - suddivisa per provincia - ed implementazione delle procedure straordinarie volte alla riduzione complessiva dell'indennità di trasferta O.T.D.	B		100%	31/12/2022	15
Nell'anno di riferimento, come da note protocollo citate nella relazione, il Dirigente ha compiutamente realizzato l'attività di monitoraggio relativa alle spese di trasferta del personale OTD avviato nella campagna di meccanizzazione 2022.						
Le procedure straordinarie messe in campo con le summenzionate note hanno comportato una riduzione complessiva dell'indennità di trasferta dei lavoratori, nonostante la maggiore spesa per il costo del carburante nella parte centrale dell'anno 2022.						
Raggiungimento obiettivi operativi prioritari						
Attuazione piano di lavoro						
TOTALE conseguibile Performance operativa						
						55
						30
						85
TOTALE conseguito						79,8

Risultati
realizzati
(descrizione)
Colonna
AA

Punteggio
conseguito
Colonna
BB

Carney

[Signature]

SCHEDA B.1: Scheda di dettaglio della valutazione delle azioni individuate ai fini del raggiungimento dei singoli obiettivi.

SERVIZIO MECCANIZZAZIONE		REGIONE SICILIANA – ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO - DIREZIONE GENERALE	
DIRIGENTE: Dott. Franco Greco		Rilevazione dei risultati conseguiti	
Obiettivo n. 1		Razionalizzazione dei costi di gestione riferiti agli interventi di meccanizzazione, con particolare riferimento all'efficiamento dei servizi territoriali	
		Anno di riferimento della valutazione: 2022	

N	Azioni del Piano di Lavoro concorrenti all'obiettivo Colonna B	BT = Breve termine ML = Medio-Lungo termine	Valore obiettivo Colonna E	Data ultima Colonna F	Peso attribuito alla fase (A) Colonna G	Risultati realizzati (Descrizione) Colonna AA	Livello di completamento (B) (0,2; 0,5; 0,7; 1) Colonna BB	Punteggio conseguito (A x B) Colonna CC
1	Avvio del personale a tempo determinato – nel rispetto della stagionalità dell'attività - e loro assegnazione sul territorio, su base provinciale, in relazione alle Convenzioni sottoscritte con Amministrazioni pubbliche	ML	100%	31/12/2022	20	Il Dirigente ha realizzato le azioni previste dal Piano, avendo disposto l'Avviamento del personale O.T.D. nella Campagna di Meccanizzazione anno 2022, delegando con nota prot. n. 2656 del 10 marzo 2022 i Capi Centro M.A. a rappresentare l'Ente nella definizione delle procedure per l'avviamento degli operai O.T.D., nel rispetto della stagionalità dell'attività. Nella realizzazione di tali obiettivi, sono state sottoscritte, complessivamente, n. 128 convenzioni con le Pubbliche Amministrazioni ed assegnato il relativo personale su base provinciale.	0,90	18
2	Predisposizione degli atti - di indirizzo e gestionali - relativi alla campagna di meccanizzazione annuale	ML	100%	31/12/2021	10	Il raggiungimento della presente azione, concorrente al perseguimento dell'obiettivo 1, è stata caratterizzata da un'elevata mole di atti gestionali posti in essere nell'anno di valutazione.	1	10
3	Rendicontazione delle spese effettuate all'Organo Vigilante, nel rispetto delle risorse assegnate dalla Legge di stabilità regionale	ML	100%	30/09/2021	10	L'azione concorrente l'obiettivo si misura attraverso la Rendicontazione effettuata dal dirigente all'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea - Dipartimento dell'Agricoltura – Servizio 6, con nota prot. n. 5502/DG dell'8 giugno 2022, redatta in coerenza con le somme assegnate e con quanto programmato dall'Ente sulla base del crono-programma approvato con deliberazione di avvio e di prosecuzione della campagna 2021.	1	10
TOTALE conseguibile					40	TOTALE conseguito		38

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Valutazione finale dell'obiettivo	Modalità di attribuzione
alto = 1	Ha realizzato tutte le attività previste dall'azione con piena coerenza tra risultato raggiunto e risultato atteso, nei tempi e nei modi previsti.
medio = 0,7	Ha realizzato tutte le attività previste dall'azione, raggiungendo il risultato atteso, ma non nei tempi e nei modi previsti e comunque non ha arrecato perdita di risorse finanziarie o pregiudizio per opportunità in senso definitivo dell'Amministrazione.
basso = 0,5	Ha realizzato parte delle attività previste dall'azione nei tempi e nei modi previsti e comunque non ha arrecato perdita di risorse finanziarie o pregiudizio per opportunità in senso definitivo dell'Amministrazione e con attività svolta che complessivamente potrà tornare utile per raggiungere i risultati attesi in un nuovo orizzonte temporale.
insufficiente = 0,2	Non ha realizzato le attività previste dall'azione, oppure, ha realizzato attività arrecando perdita di risorse finanziarie o pregiudizio per opportunità in senso definitivo dell'Amministrazione.

N.B.: La compilazione delle colonne "BB" e "CC" è riservata all'Organismo Indipendente di Valutazione



SCHEDA B.1: Scheda di dettaglio della valutazione delle azioni individuate ai fini del raggiungimento dei singoli obiettivi.

REGIONE SICILIANA – ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO - DIREZIONE GENERALE		
SERVIZIO MECCANIZZAZIONE	Rilevazione dei risultati conseguiti	
DIRIGENTE: Dott. Franco Greco	Anno di riferimento della valutazione: 2022	
Obiettivo n. 2	Monitoraggio della spesa - suddivisa per provincia - ed implementazione delle procedure straordinarie volte alla riduzione complessiva dell'indennità di trasferta O.T.D.	

N	Azioni del Piano di Lavoro concorrenti all'obiettivo Colonna B	BT = Breve termine ML = Medio-Lungo termine	Valore obiettivo Colonna E	Data ultima Colonna F	Peso attribuito alla fase (A) Colonna G	Risultati realizzati (Descrizione) Colonna AA	Livello di completamento (B) (0,2; 0,5; 0,7; 1) Colonna BB	Punteggio conseguito (A x B) Colonna CC
1	Redazione piano di controllo soglie chilometriche personale operato a tempo determinato	B	100%	31/12/2022	8	Il presente obiettivo è stato raggiunto, atteso che le procedure straordinarie messe in campo nell'ambito del piano hanno comportato una riduzione complessiva dell'indennità di trasferta dei lavoratori. L'obiettivo risulta pertanto raggiunto, posto che la spesa riconosciuta al personale operato a tempo determinato della meccanizzazione è stata per l'anno 2022 pari ad € 883.425,74, leggermente inferiore all'importo massimo previsto nel cronoprogramma di cui alla Deliberazione n. 44/CdA del 24 agosto 2022 di euro 896.425,52, nonostante la maggiore spesa per il costo del carburante nella parte centrale dell'anno 2022.	1,0	8
2	Controllo delle spese di funzionamento del Servizio rispetto a quelle indicate nel cronoprogramma della deliberazione di avvio campagna	B	100%	31/12/2022	7	Il Dirigente procedeva al controllo sulle spese di funzionamento del servizio, dando atto dell'impegno delle somme relative al finanziamento della campagna 2022 appostate sul capitolo 147326 dalla Legge di Stabilità regionale e, a fronte dell'importo complessivo pari ad € 433.650,00 delle spese di funzionamento del Servizio indicate nella deliberazione n. 44/CdA del 24 agosto 2022, indicava nella somma di € 389.688,50 la totalità degli impegni sostenuti a quella data, comunicando anche i creditori certi e le obbligazioni assunte da definire nel successivo esercizio finanziario.	0,9	6,3
TOTALE conseguibile					15	TOTALE conseguito		14,30

Handwritten signature and initials.

Valutazione finale dell'obiettivo	Modalità di attribuzione
alto = 1	Ha realizzato tutte le attività previste dall'azione con piena coerenza tra risultato raggiunto e risultato atteso, nei tempi e nei modi previsti.
medio = 0,7	Ha realizzato tutte le attività previste dall'azione, raggiungendo il risultato atteso, ma non nei tempi e nei modi previsti e comunque non ha arrecato perdita di risorse finanziarie o pregiudizio per opportunità in senso definitivo dell'Amministrazione.
basso = 0,5	Ha realizzato parte delle attività previste dall'azione nei tempi e nei modi previsti e comunque non ha arrecato perdita di risorse finanziarie o pregiudizio per opportunità in senso definitivo dell'Amministrazione e con attività svolta che complessivamente potrà tornare utile per raggiungere i risultati attesi in un nuovo orizzonte temporale.
insufficiente = 0,2	Non ha realizzato le attività previste dall'azione, oppure, ha realizzato attività arrecando perdita di risorse finanziarie o pregiudizio per opportunità in senso definitivo dell'Amministrazione.

N.B.: La compilazione delle colonne "BB" e "CC" è riservata all'Organismo Indipendente di Valutazione