



Direzione Generale
DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 862 del 18/12/2024

Oggetto: Approvazione schema di contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico della posizione organizzativa giusta determina D.G. n. 813 del 22/11/2024

PREMESSO

- che con Determinazioni del Direttore Generale n. 504 del 13 agosto 2024, n. 707 del 25 settembre 2024 e n. 722 del 08/10/2024 è stato approvato il Fondo Risorse Decentrate artt. 88 e 89 C.C.R.L. 2016/2018 per l'anno 2024 e il relativo utilizzo secondo le disposizioni dell'art. 90 del citato C.C.R.L.;
- che con le stesse Determinazioni sono stati approvati gli Accordi stabiliti in seno alla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa sottoscritti con le OO.SS. di categoria prevedendo la costituzione di complessive n. 10 Posizioni Organizzative - di cui n. 9 destinate al personale di ruolo dell'Ente di Sviluppo Agricolo e n. 1 destinata al personale ex EAS del ruolo unico ad esaurimento istituito presso l'Ente di Sviluppo Agricolo - nell'ambito delle Aree e Servizi dell'Ente di Sviluppo Agricolo;
- che con nota prot. 9622 del 08/11/2024 è stato trasmesso alle Segreterie Regionali delle OO.SS. di categoria, ai sensi dell'art. 5 del C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016/2018, la proposta del provvedimento per la costituzione delle posizioni organizzative;
- che con Determina n.813 del 22.11.2024 è stato approvato l'Avviso pubblico di selezione interna, per titoli, per il conferimento delle posizioni organizzative, ai sensi degli artt. 19 e 20 del C.C.R.L. 2016-2018 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, a cui è stato attribuito il prot. n. 10446 del 26.11.2024;

VISTO il verbale prot. n. 11563 del 16/12/2024 relativo all'istruttoria di valutazione delle istanze pervenute a seguito dell'” *Avviso pubblico di selezione interna, per titoli, per il conferimento delle posizioni organizzative, ai sensi degli artt. 19 e 20 del CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale*” , giusto prot.n. 10446 del 26/11/2024;

VISTE le note di proposta di conferimento incarico ai funzionari direttivi individuati giusto verbale prot. n. 11563 del 16/12/2024;

ACQUISITE le Dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà rilasciate, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445e s.m.i., dai Funzionari di cui sopra sull'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità;

VISTO

l'art. 19 del CCRL 2016-2018 così come modificato ed integrato dall'art. 19 del CCRL 2019-2021 del comparto non dirigenziale sottoscritto il 09/12/2024 tra le OO.SS. e l'ARAN Sicilia;

CONSIDERATO che gli incarichi di che trattasi, hanno durata biennale nel rispetto dell'art. 20 del CCRL 2016-2018, così come modificato ed integrato dall'art. 19 del CCRL 2019-2021 del comparto non dirigenziale, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

RITENUTO di dovere approvare il contratto individuale di lavoro, da sottoporre ai funzionari cui conferire l'incarico con le clausole e le condizioni imperative di legge anche ai sensi dell'art. 1341, comma 2, del c.c.;

RITENUTO di dovere dare seguito a quanto indicato in premessa, secondo le procedure previste dagli ordinamenti contrattuali e legislativi vigenti;

VISTI

- la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;

- lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;
- la L.R. n. 4 del 16/04/2003 art. 54 comma 3;
- la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;
- la L.R. n.19 del 23.12.2005;
- l'Art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 170/C. ad A. del 19/06/2012;
- la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n. 170/C.ad Acta del 19/06/2012;
- la Determina Commissariale n. 07 del 21/03/2023 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente conferisce al Dott. Mario Candore – Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale – l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo. Procedure attuative ex art. 44, comma 4, L.R. del 28/12/2004 n. 17;
- la Delibera Commissariale n. 07 del 31/03/2023 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente ratifica la determina sopra citata;

RITENUTA la propria competenza

DETERMINA

per quanto sopra indicato che qui si intende ripetuto e trascritto, ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico della posizione organizzativa, allegato alla presente di cui costituisce parte integrante, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del medesimo;
- il contratto ha durata biennale nel rispetto dell'art. 20 del CCRL 2016-2018, così come modificato ed integrato dall'art. 19 del CCRL 2019-2021 del comparto non dirigenziale;

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti conseguenziali.

Direttore Generale
Dott. Mario Candore





VIA LIBERTÀ, 203 - 90143 - PALERMO
TELEFONO: +39 0916200111
FAX 6200400/545
<http://entesviluppoagricolo.it>
direzione.generale@pec.entesviluppoagricolo.it
direttoregenerale@entesviluppoagricolo.it

Contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico della posizione organizzativa
Funzionario Direttivo _____

Posizione Organizzativa n.

Repertorio n° _____ del _____

L'anno _____ il giorno _____ del mese di _____ in Palermo presso l'Ente Sviluppo Agricolo sono presenti i Sigg.ri:

- Dott. Mario Candore, nato a Palermo il 13/03/1964, C.F. CNDMRA64C13G273Y domiciliato per la carica in Palermo, via Libertà n. 203, il quale interviene nel presente atto in nome e per conto dell'Ente Sviluppo Agricolo C.F. 80020830826, n.q. di Direttore Generale dell'Ente Sviluppo Agricolo;
- Funzionario Direttivo, nato aC.F., residente in....., Via _____, ..

Vista la legge regionale 15 maggio 2000, n°10;

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

Visto il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;

Visto il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza PTPCT approvato con deliberazione ESA n. 9/C.S. del 31/03/2023;

Visto il PIAO 2024-2026 approvato con deliberazione ESA n. 2 del 30/01/2024;

Viste le Determinazioni del Direttore Generale n. 504 del 13/08/2024, n. 707 del 25/09/2024 e n. 722 del 08/10/2024 con cui è stato approvato il Fondo Risorse Decentrate artt. 88 e 89 C.C.R.L. 2016/2018 per l'anno 2024 e il relativo utilizzo secondo le disposizioni dell'art. 90 del citato C.C.R.L.;

Considerato che con le stesse Determinazioni sono stati approvati gli Accordi stabiliti in seno alla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa sottoscritti con le OO.SS. di categoria prevedendo la costituzione di complessive n. 10 Posizioni Organizzative nell'ambito delle Aree e Servizi dell'Ente di Sviluppo Agricolo;

Vista la Determina D.G. n. 813 del 22/11/2024 con la quale è stato approvato l'avviso pubblico di selezione interna per il conferimento di n. 10 Posizioni Organizzative;

Visto l'Avviso pubblico di selezione interna, per titoli, per il conferimento di n. 10 posizioni organizzative, prot. n. 10446 del 26/11/2024, con scadenza il giorno 09/11/2024;

Vista la nota n. _____ di proposta di conferimento incarico al Funzionario Direttivo _____, relativamente alla "Posizione Organizzativa n. _____, accettata dallo stesso Funzionario Direttivo il _____;

Vista la Determina D.G. n. _____ del _____ con la quale è stato approvato lo schema di contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico della posizione organizzativa;

Considerato che il trattamento economico specificato nel presente contratto individuale, correlato all'incarico, è stato determinato in funzione delle risorse disponibili nel bilancio di previsione triennale sul capitolo di pertinenza, fatte salve ogni ed eventuali rimodulazioni secondo la normativa vigente.

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite si conviene quanto segue:

ART. 1

Il Direttore Generale dell'Ente Sviluppo Agricolo dott. Mario Candore conferisce al Funzionario Direttivo _____, che accetta, l'incarico per la Posizione Organizzativa n. _____;

ART. 2

Il contratto ha durata biennale nel rispetto dell'art. 20 del CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale, e decorre dalla data di sottoscrizione dello stesso e contestuale immissione nelle funzioni del Funzionario _____; previa valutazione positiva può essere rinnovato con le medesime formalità (co. 2 del art. 20 del CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale e s.m.i.).

Il risultato dell'attività svolta dal dipendente, cui è stato attribuito il predetto incarico, è soggetto a specifica e periodica valutazione con cadenza annuale.

ART. 3

Il _____, nella qualità di Funzionario Direttivo con incarico per la Posizione Organizzativa n. _____ esercita le funzioni non dirigenziali di direzione di unità organizzativa, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa.

E' inoltre responsabile del raggiungimento degli obiettivi annualmente assegnati e connessi all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza della stessa Posizione Organizzativa e Professionale n. _____ dell'Ente.

Il raggiungimento degli obiettivi fissati è accertato con sistemi di valutazione adottati dall'Ente secondo la normativa vigente e verrà effettuato con cadenza annuale.

In caso di eventuale valutazione negativa l'Amministrazione, prima della definitiva formalizzazione, acquisisce in contraddittorio le considerazioni del dipendente anche assistito da un'organizzazione sindacale a cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

ART. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto il Funzionario Direttivo _____ si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, in relazione agli obiettivi dell'incarico.

Il Funzionario Direttivo organizzerà d'intesa con il _____ il proprio tempo di lavoro correlandoli alle esigenze della struttura presso la quale presta la propria attività, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, in ogni caso nel rispetto delle disposizioni vigenti.



Allo stesso si applica la vigente disciplina contrattuale prevista per il personale con qualifica non dirigenziale dell'Amministrazione regionale in ordine a ferie, festività, assenze per malattia, infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio, ferme restando le disposizioni di cui all'art.49, comma 18, della L.R. 9/2015 in merito alle decurtazioni delle assenze per malattia.

Per quanto non previsto dal presente contratto si applica la vigente disciplina contrattuale e di legge riguardante il personale con qualifica non dirigenziale.

ART. 5

Il trattamento economico per la suddetta P.O. spettante al Funzionario Direttivo _____ è quello in atto previsto dall' art. 19 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale.

Oltre al trattamento economico fondamentale composto dallo stipendio tabellare, dalla retribuzione individuale di anzianità e da ogni ulteriore elemento fisso della retribuzione, ove acquisito, spetta al Funzionario Direttivo _____ la retribuzione di posizione pari ad €. 2.500,00 (euroduemilacinquecento/00) annui lordi tenuto conto della complessità della suddetta P.O. in applicazione del vigente contratto collettivo.

Tale retribuzione sarà in ogni caso oggetto di rimodulazione tenuto conto degli importi di cui all'art. 19 del contratto collettivo del comparto 2019-2021 appena sottoscritto e pubblicato su GURS n. 55 del 13 dicembre 2024.

Il trattamento economico annuale sarà corrisposto in dodicesimi quale retribuzione di posizione in conformità all'art. 19 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, a valere sulle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate.

All'erogazione della retribuzione si provvede con rate mensili.

ART. 6

Al Funzionario Direttivo _____, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta altresì il rimborso spese per le missioni svolte, così come previsto dal vigente CCRL del comparto non dirigenziale.

Sono estese le coperture assicurative garantite ai dipendenti regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate, previste dal vigente CCRL del comparto non dirigenziale.

ART. 7

In relazione alle competenze istituzionali attribuite con il presente contratto il Funzionario Direttivo _____, osserverà tutte le prescrizioni del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) adottato dall'Amministrazione.

ART. 8

Il Funzionario Direttivo _____ si impegna, ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del D.Lgs. 39/2013, a produrre annualmente e per il periodo di vigenza contrattuale la dichiarazione di insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Leg.vo n. 39/2013.

ART. 9

L'incarico può essere revocato con atto scritto e motivato prima della scadenza, a seguito di:

1. inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento,
2. valutazione negativa della performance individuale.

La revoca dell'incarico comporta la perdita dell'indennità di cui al CCRL del comparto non dirigenziale e la restituzione del dipendente alle funzioni del profilo di appartenenza in cui risultava incardinato, con decorrenza dalla revoca medesima.

ART. 10

Al presente contratto si applicano le clausole contenute nel vigente contratto collettivo del comparto non dirigenziale. Il presente articolo è apposto ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 del Codice Civile.

Resta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 del Codice Civile.



ART. 11

Sono fatte salve eventuali variazioni dovute a modifiche CCRL del comparto non dirigenziale. Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni del Codice Civile e, in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali.

ART. 12

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.

Letto approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale
Mario Candore

Il Funzionario Direttivo

