ENTE SVILUPPO AGRICOLO ESA

Area Affari Generali e Comuni – Fondo di Rotazione
Ufficio Trattamento Economico, Contrattuale, Giuridico e Matricolare

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 755 DEL 24/10/2024

Oggetto: Applicazione CCRL dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 – dipendente **Dott. Greco Franco** – Area Dirigenti **III^ Fascia**.

ENTE SVILUPPO AGRICOLO
Protocollo Interno N. 8996/2024 del 24-10-2024
Allegato 2 - Copia Documento

PROPOSTA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTO:

- il C.C.R.L. dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 pubblicato nella GURS n. 8 del 18 febbraio 2022;
- la nota del 05/07/2022, assunta al protocollo dell'Ente al n. 6301 del 05/07/2022, con la quale il dirigente reggente dell'Area Affari Generali e Comuni – F.R. dell'Ente ha comunicato di dare attuazione all'adeguamento economico per i dirigenti, in virtù dell'avvenuto rinnovo del CCRL 2016/2018;
- che in conseguenza della suddetta nota è stata adeguata la retribuzione tabellare con la mensilità di Luglio 2022 al personale del comparto dirigenza avente diritto in servizio all'Ente;
- che con Determina del Direttore Generale n. 440 del 27/06/2024 sono stati riconosciuti al personale avente diritto gli emolumenti arretrati scaturenti dall'applicazione del C.C.R.L. area dirigenza della Regione Siciliana 2016/2018;

CONSIDERATO:

- che per la tipologia contrattuale di che trattasi non sussiste alcun obbligo di recepimento da parte di altri organi per l'applicazione degli adeguamenti economici conseguenti ai rinnovi contrattuali;
- che in considerazione di detto rinnovo e dell'avvenuto adeguamento della retribuzione tabellare si deve procedere al riconoscimento del nuovo trattamento economico fondamentale in osservanza di quanto disposto dall'art. 67 del C.CR.L. area Dirigenza 2016/2018;
- che per le motivazioni di cui sopra il presente atto è da ritenersi urgente ed indifferibile al fine di evitare l'eventuale attivazione di immotivati contenziosi con conseguenti danni di natura economica e patrimoniale;

P R O P O N E

Per quanto in premessa indicato, che qui si intende integralmente riportato ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di attribuire al dipendente **Dott. Greco Franco** assunto in data **01/02/1993** appartenente all'Area della Dirigenza – **Fascia III^**, nel rispetto delle norme e disposizioni vigenti, il nuovo Trattamento Economico Fondamentale scaturente dall'applicazione del C.C.R.L. dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 come da scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante;
- l'Ufficio Affari Previdenziali e Pensionistici avrà cura di rideterminare le eventuali differenze sull'indennità di anzianità e di comunicare all'Istituto previdenziale di pertinenza il trattamento economico del dipendente **Dott. Greco Franco** al fine di regolarizzare il nuovo trattamento pensionistico.

La presente Determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti conseguenziali.

Il Responsabile del Procedimento
(F.D. Dott. Giuseppe Fasciana)

ENTE SVILUPPO AGRICOLO
Protocollo Interno N. 8996/2024 del 24-10-2024
Allegato 2 - Copia Documento

Allegato alla Proposta del responsabile della Determina N. 755 del 24/10/2024

Oggetto: Applicazione CCRL dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 – dipendente **Dott. Greco Franco** – Area Dirigenti **III^ Fascia**.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

☒ POSITIVO

☐ NEGATIVO

Il Dirigente *ad interim*

L'Area Affari Generali e Comuni - Fondo di rotazione

(Dott. Giuseppe Greco)

ENTE SVILUPPO AGRICOLO
Protocollo Interno N. 8996/2024 del 24-10-2024
Allegato 2 - Copia Documento

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;

VISTA la L.R. n. 4 del 16/04/2003 art. 54 comma 3;

VISTA la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;

VISTA la L.R. n.19 del 23.12.2005;

VISTO l'Art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 170/C. ad A. del 19/06/2012;

VISTA la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n. 170/C.ad Acta del 19/06/2012;

VISTA la Determina Commissariale n. 07 del 21/03/2023 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente conferisce al Dott. Mario Candore - Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale - l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo. Procedure attuative ex art. 44, comma 4, L.R. del 28/12/2004 n. 17;

VISTA la Delibera Commissariale n. 07 del 31/03/2023 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente ratifica la determina sopra citata;

VISTA e condivisa la proposta del Responsabile del Procedimento;

VISTO il parere di Regolarità Tecnica;

Ritenuta la propria competenza

ENTE SVILUPPO AGRICOLO
Protocollo Interno N. 8996/2024 del 24-10-2024
Allegato 2 - Copia Documento

DETERMINA

Per quanto in premessa indicato, che qui si intende integralmente riportato ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di attribuire al dipendente **Dott. Greco Franco** assunto in data **01/02/1993** appartenente all'Area della Dirigenza – **Fascia III^**, nel rispetto delle norme e disposizioni vigenti, il nuovo Trattamento Economico Fondamentale scaturente dall'applicazione del C.C.R.L. dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 come da scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante;
- l'Ufficio Affari Previdenziali e Pensionistici avrà cura di rideterminare le eventuali differenze sull'indennità di anzianità e di comunicare all'Istituto previdenziale di pertinenza il trattamento economico del dipendente **Dott. Greco Franco** al fine di regolarizzare il nuovo trattamento pensionistico.

La presente Determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti conseguenziali.

Il Direttore Generale
(Dott. Mario Candore)

ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO - REGIONE SICILIANA - PALERMO

ENTE SVILUPPO AGRICOLO
Protocollo Interno N. 8996/2024 del 24-10-2024
Allegato 2 - Copia Documento

ENTE SVILUPPO AGRICOLO
Protocollo Interno N. 8996/2024 del 24-10-2024
Allegato 2 - Copia Documento

SCHEDA ECONOMICA INDIVIDUALE

Applicazione CCRL dell'area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018

Dott. **GRECO FRANCO** - data di assunzione **01/02/1993** - Area **Dirigenza - Fascia III^**

		T.E.F.	T.E.A.
01/01/2016	Stipendio tabellare annuo lordo (*)	42.141,06 €	
	Retribuzione Individuale di Anzianità (*)	2.490,93 €	
	Retribuzione di posizione parte fissa (*)	7.747,00 €	
	Retribuzione di posizione parte variabile (*)		11.000,00 €
	Retribuzione di risultato		4.379,57 €
	Totale Trattamento Economico Fondamentale	**52.378,99 €**	
	Totale Trattamento Economico Accessorio		**15.379,57 €**
	Totale Trattamento Economico Complessivo	**67.758,56 €**	
	(*) 13 mensilità		
01/01/2017	Stipendio tabellare annuo lordo (*)	42.829,02 €	
	Retribuzione Individuale di Anzianità (*)	2.490,93 €	
	Retribuzione di posizione parte fissa (*)	7.747,00 €	
	Retribuzione di posizione parte variabile (**)		20.951,71 €
	Retribuzione di risultato		8.126,10 €
	Totale Trattamento Economico Fondamentale	**53.066,95 €**	
	Totale Trattamento Economico Accessorio		**29.077,81 €**
	Totale Trattamento Economico Complessivo	**82.144,76 €**	
	(*) 13 mensilità		
	(**) dal 01/08/2017 al 31/12/2017 + rateo 13^		
01/01/2018	Stipendio tabellare annuo lordo (*)	45.901,87 €	
	Retribuzione Individuale di Anzianità (*)	2.490,93 €	
	Retribuzione di posizione parte fissa (*)	7.747,00 €	
	Retribuzione di posizione parte variabile (**)		17.728,37 €
	Retribuzione di risultato		8.126,10 €
	Totale Trattamento Economico Fondamentale	**56.139,80 €**	
	Totale Trattamento Economico Accessorio		**25.854,47 €**
	Totale Trattamento Economico Complessivo	**81.994,27 €**	
	(*) 13 mensilità		
01/01/2019	Stipendio tabellare annuo lordo (*)	45.901,87 €	
	Retribuzione Individuale di Anzianità (*)	2.490,93 €	
	Retribuzione di posizione parte fissa (*)	7.747,00 €	
	IVC 2019	428,22 €	
	Retribuzione di posizione parte variabile (**)		20.951,71 €
	Retribuzione di risultato		7.825,10 €
	Totale Trattamento Economico Fondamentale	**56.568,02 €**	
	Totale Trattamento Economico Accessorio		**28.776,81 €**
	Totale Trattamento Economico Complessivo	**85.344,83 €**	
	(*) 13 mensilità		
	(**) dal 01/03/2019 al 31/12/2019 + rateo 13^		
01/01/2020	Stipendio tabellare annuo lordo (*)	45.901,87 €	
	Retribuzione Individuale di Anzianità (*)	2.490,93 €	
	Retribuzione di posizione parte fissa (*)	7.747,00 €	
	IVC 2019	428,22 €	
	Retribuzione di posizione parte variabile (**)		23.240,10 €
	Retribuzione di risultato		8.126,10 €
	Totale Trattamento Economico Fondamentale	**56.568,02 €**	
	Totale Trattamento Economico Accessorio		**31.366,20 €**
	Totale Trattamento Economico Complessivo	**87.934,22 €**	
	(*) 13 mensilità		
	(**) dal 01/01/2020 al 31/12/2020 + rateo 13^		
01/01/2021	Stipendio tabellare annuo lordo (*)	45.901,87 €	
	Retribuzione Individuale di Anzianità (*)	2.490,93 €	
	Retribuzione di posizione parte fissa (*)	7.747,00 €	
	IVC 2019	428,22 €	
	Retribuzione di posizione parte variabile (**)		22.359,95 €
	Retribuzione di risultato		8.126,10 €
	Totale Trattamento Economico Fondamentale	**56.568,02 €**	
	Totale Trattamento Economico Accessorio		**30.486,05 €**
	Totale Trattamento Economico Complessivo	**87.054,07 €**	
	(*) 13 mensilità		
	(**) dal 01/02/2021 al 31/12/2021 + rateo 13^		

01/01/2022	Stipendio tabellare annuo lordo (*)	45.901,87 €	
	Retribuzione Individuale di Anzianità (*)	2.490,93 €	
	Retribuzione di posizione parte fissa (*)	7.747,00 €	
	IVC 2019	428,22 €	
	IVC 2022	229,45 €	
	Retribuzione di posizione parte variabile (**)		22.359,95 €
	Totale Trattamento Economico Fondamentale	**56.797,47 €**	
	Totale Trattamento Economico Accessorio		**22.359,95 €**
	Totale Trattamento Economico Complessivo	**79.157,42 €**	
	(*) 13 mensilità		
	(**) dal 01/02/2022 al 31/12/2022 + rateo 13^		
01/01/2023	Stipendio tabellare annuo lordo (*)	45.901,87 €	
	Retribuzione Individuale di Anzianità (*)	2.490,93 €	
	Retribuzione di posizione parte fissa (*)	7.747,00 €	
	IVC 2019	428,22 €	
	IVC 2022	229,45 €	
	Retribuzione di posizione parte variabile (**)		19.339,97 €
	Totale Trattamento Economico Fondamentale	**56.797,47 €**	
	Totale Trattamento Economico Accessorio		**19.339,97 €**
	Totale Trattamento Economico Complessivo	**76.137,44 €**	
	(*) 13 mensilità		
	(**) dal 01/02/2023 al 31/12/2023 + rateo 13^		
01/01/2024	Stipendio tabellare annuo lordo (*)	45.901,87 €	
	Retribuzione Individuale di Anzianità (*)	2.490,93 €	
	Retribuzione di posizione parte fissa (*)	7.747,00 €	
	IVC 2019	428,22 €	
	IVC 2022	229,45 €	
	Retribuzione di posizione parte variabile (**)		19.339,97 €
	Totale Trattamento Economico Fondamentale	**56.797,47 €**	
	Totale Trattamento Economico Accessorio		**19.339,97 €**
	Totale Trattamento Economico Complessivo	**76.137,44 €**	
	(*) 13 mensilità		
	(**) dal 01/02/2024 al 31/12/2024 + rateo 13^		

Ufficio Trattamento Economico e Contrattuale
Il Funzionario Direttivo
(Dr. Giuseppe Fasciana)

ENTE SVILUPPO AGRICOLO
Protocollo Interno N. 8996/2024 del 24-10-2024
Allegato 2 - Copia Documento