



*Area Affari Generali e Comuni – Fondo di Rotazione
Ufficio Trattamento Economico, Contrattuale, Giuridico e Matricolare*

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 660 DEL 12/09/24

Oggetto: Applicazione CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 – ex dipendente sig. **Broccia Calogero** cessato dal servizio il **31/10/2023** – Categoria “C” – Posizione Economica C5.

PROPOSTA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTO:

- il Regolamento di Organizzazione, approvato dall'Ente con deliberazione n° 170/C.A. del 19/06/2012 e condiviso dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n° 400 del 12/10/2012 che lo reso esecutivo, giusto parere obbligatorio e vincolante ex art. 3 u.c. della L.R. N° 2/78, con il quale è stato disposto l'avvio dell'iter per l'applicazione al personale E.S.A., in aderenza ai dettami della L.R. 10/2000, del medesimo trattamento giuridico ed economico contrattuale del personale dell'Amministrazione Regionale;
- il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000, per il triennio giuridico ed economico 2016/2018, pubblicato nel S.O. della G.U.R.S. n° 24 del 24/05/2019;
- le deliberazioni n. 48/C.S. e n. 49/C.S. del 22/12/2023 con le quali l'Ente ha rispettivamente approvato le tabelle di equiparazione ESA/Regione, in aderenza alle norme di cui alla L.R. 10/2000 e s.m.i. nonché in ossequio alle indicazioni fornite dalla Giunta Regionale di Governo con il suddetto deliberato n. 400/212, ed il conseguente recepimento ed estensione al proprio personale con qualifica non dirigenziale del C.C.R.L. per il triennio giuridico ed economico 2016/2018;
- le deliberazioni n. 60 e n. 61 del 01/03/2024 con le quali la Giunta Regionale di Governo esprime parere favorevole alle deliberazioni dell'Ente precedentemente indicate;
- la nota Prot. N. 2451/D.G. del 14/03/2024 della Direzione Generale con la quale viene disposta la redazione degli atti conseguenziali in ordine alle Deliberazioni di cui sopra;
- il Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 86/Serv.4/S.G. del 26/03/2024, pubblicato nella Parte I della G.U.R.S. n. 18 del 19/04/2024, con il quale viene approvata la Tabella di equiparazione del personale di ruolo e a tempo indeterminato dell'E.S.A.;
- le D.D.G. n. 76 del 20/03/2024 e n. 200 del 26/03/2024 con le quali viene applicato l'inquadramento giuridico di cui al C.C.R.L. 2006/2009 al personale in quiescenza dal 01/01/2016;
- la D.D.G. n. 406 del 29/05/2024 con la quale viene applicato il C.C.R.L. 2016/2018 al personale in quiescenza dal 01/01/2016 di cui alla Categoria “C” – Posizione Economica C5;

CONSIDERATO:

- che in riferimento a detta applicazione si deve procedere al riconoscimento del nuovo trattamento economico in osservanza di quanto disposto dagli artt. 85 e 86 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016/2018;
- che per le motivazioni di cui sopra il presente atto è da ritenersi urgente ed indifferibile al fine di evitare l'eventuale attivazione di immotivati contenziosi con conseguenti danni di natura economica e patrimoniale;

PROPONE

Per quanto in premessa indicato, che qui si intende integralmente riportato ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di attribuire all'ex dipendente sig. **Broccia Calogero** assunto in data **02/03/1992** e cessato dal servizio in data **31/10/2023** appartenente alla Categoria "C" – Posizione Economica **C5**, nel rispetto delle norme e disposizioni vigenti, il nuovo Trattamento Economico scaturente dall'applicazione del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 come da scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante;
- l'Ufficio Affari Previdenziali e Pensionistici avrà cura di rideterminare e riliquidare le eventuali differenze sull'indennità di anzianità già corrisposta e di comunicare all'Istituto previdenziale di pertinenza il trattamento economico dell'ex dipendente sig. **Broccia Calogero** al fine di regolarizzare il nuovo trattamento pensionistico.

La presente Determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti conseguenziali.

Il Responsabile del Procedimento
(F.D. **Dott. Giuseppe Fasciana**)

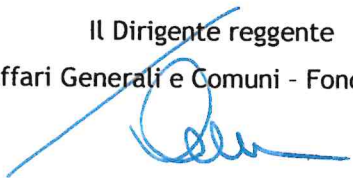


Allegato alla Proposta del responsabile della Determina N. 660 del 12/09/24
Oggetto: Applicazione CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 – ex dipendente sig. **Broccia Calogero** cessato dal servizio il **31/10/2023** – Categoria “C” – Posizione Economica **C5**.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

- ☒ POSITIVO
☐ NEGATIVO

Il Dirigente reggente
L'Area Affari Generali e Comuni - Fondo di rotazione



IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;

VISTA la L.R. n. 4 del 16/04/2003 art. 54 comma 3;

VISTA la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;

VISTA la L.R. n.19 del 23.12.2005;

VISTO l'Art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 170/C. ad A. del 19/06/2012;

VISTA la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n. 170/C.ad Acta del 19/06/2012;

VISTA la Determina Commissariale n. 07 del 21/03/2023 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente conferisce al Dott. Mario Candore - Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale - l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo. Procedure attuative ex art. 44, comma 4, L.R. del 28/12/2004 n. 17;

VISTA la Delibera Commissariale n. 07 del 31/03/2023 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente ratifica la determina sopra citata;

VISTA e condivisa la proposta del Responsabile del Procedimento;

VISTO il parere di Regolarità Tecnica;

Ritenuta la propria competenza

DETERMINA

Per quanto in premessa indicato, che qui si intende integralmente riportato ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di attribuire all'ex dipendente sig. **Broccia Calogero** assunto in data **02/03/1992** e cessato dal servizio in data **31/10/2023** appartenente alla Categoria "C" – Posizione Economica **C5**, nel rispetto delle norme e disposizioni vigenti, il nuovo Trattamento Economico scaturente dall'applicazione del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 come da scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante;
- l'Ufficio Affari Previdenziali e Pensionistici avrà cura di rideterminare e riliquidare le eventuali differenze sull'indennità di anzianità già corrisposta e di comunicare all'Istituto previdenziale di pertinenza il trattamento economico dell'ex dipendente sig. **Broccia Calogero** al fine di regolarizzare il nuovo trattamento pensionistico.

La presente Determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti conseguenziali.



Il Direttore Generale
(Dott. **Mario Candore**)

SCHEDA ECONOMICA INDIVIDUALE

Applicazione artt. 85 e 86 (Tabelle A, B e C)

C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 –
Triennio giuridico ed economico 2016-2018

Sig. **BROCCIA CALOGERO** - data di assunzione **02/03/1992** - data di cessazione dal servizio **31/10/2023** - Categoria "**C**" -
Posizione Economica **C5**

		Trattamento Fondamentale	Emolumenti accessori
01/01/2016	Stipendio tabellare annuo lordo	15.867,00 €	
	Indennità Integrativa Speciale	6.381,24 €	
	IVC 2008/2009 - 2010/2011	667,20 €	
	R.I.A.	1.073,28 €	
	Tredicesima mensilità	1.999,06 €	
	Assegno ad personam	219,56 €	
	Indennità di Amministrazione		1.293,50 €
	Totale	26.207,34 €	1.293,50 €
	Trattamento Economico annuo	27.500,84 €	
01/01/2017	Stipendio tabellare annuo lordo	16.085,16 €	
	Indennità Integrativa Speciale	6.381,24 €	
	IVC 2008/2009 - 2010/2011	667,20 €	
	R.I.A.	1.073,28 €	
	Tredicesima mensilità	2.017,24 €	
	Indennità di Amministrazione		1.293,50 €
	Totale	26.224,12 €	1.293,50 €
	Trattamento Economico annuo	27.517,62 €	
01/01/2018	Stipendio tabellare annuo lordo	16.717,32 €	
	Indennità Integrativa Speciale	6.381,24 €	
	IVC 2008/2009 - 2010/2011	667,20 €	
	R.I.A.	1.073,28 €	
	Tredicesima mensilità	2.069,92 €	
	Indennità di Amministrazione		1.293,50 €
	Totale	26.908,96 €	1.293,50 €
	Trattamento Economico annuo	28.202,46 €	
31/12/2018	Stipendio tabellare annuo lordo	17.384,52 €	
	Indennità Integrativa Speciale	6.381,24 €	
	R.I.A.	1.073,28 €	
	Tredicesima mensilità	2.069,92 €	
	Indennità di Amministrazione		1.527,50 €
	Totale	26.908,96 €	1.527,50 €
	Trattamento Economico annuo	28.436,46 €	
01/01/2019	Stipendio tabellare annuo lordo	17.384,52 €	
	Indennità Integrativa Speciale	6.381,24 €	
	IVC 2019	121,68 €	
	R.I.A.	1.073,28 €	
	Tredicesima mensilità	2.080,06 €	
	Indennità di Amministrazione		1.527,50 €
	Totale	27.040,78 €	1.527,50 €
	Trattamento Economico annuo	28.568,28 €	
01/01/2020	Stipendio tabellare annuo lordo	17.384,52 €	
	Indennità Integrativa Speciale	6.381,24 €	
	IVC 2019	121,68 €	
	R.I.A.	1.073,28 €	
	Tredicesima mensilità	2.080,06 €	
	Indennità di Amministrazione		1.527,50 €
	Totale	27.040,78 €	1.527,50 €
	Trattamento Economico annuo	28.568,28 €	
01/01/2021	Stipendio tabellare annuo lordo	17.384,52 €	
	Indennità Integrativa Speciale	6.381,24 €	
	IVC 2019	121,68 €	
	R.I.A.	1.073,28 €	
	Tredicesima mensilità	2.080,06 €	
	Indennità di Amministrazione		1.527,50 €
	Totale	27.040,78 €	1.527,50 €
	Trattamento Economico annuo	28.568,28 €	

01/01/2022	Stipendio tabellare annuo lordo	17.384,52 €	
	Indennità Integrativa Speciale	6.381,24 €	
	IVC 2019	121,68 €	
	R.I.A.	1.073,28 €	
	Tredicesima mensilità	2.080,06 €	
	Indennità di Amministrazione		1.527,50 €
	Totale	27.040,78 €	1.527,50 €
	Trattamento Economico annuo	28.568,28 €	
01/01/2023	Stipendio tabellare annuo lordo	17.384,52 €	
	Indennità Integrativa Speciale	6.381,24 €	
	IVC 2019	121,68 €	
	R.I.A.	1.073,28 €	
	Tredicesima mensilità	2.080,06 €	
	Indennità di Amministrazione		1.527,50 €
	Totale	27.040,78 €	1.527,50 €
	Trattamento Economico annuo	28.568,28 €	
31/10/2023	Stipendio tabellare annuo lordo	17.384,52 €	
	Indennità Integrativa Speciale	6.381,24 €	
	IVC 2019	121,68 €	
	R.I.A.	1.073,28 €	
	Tredicesima mensilità	2.080,06 €	
	Indennità di Amministrazione		1.527,50 €
	Totale	27.040,78 €	1.527,50 €
	Trattamento Economico annuo	28.568,28 €	

Ufficio Trattamento Economico e Contrattuale

Il Funzionario Direttivo

(Dott. Giuseppe Fasciana)

