



*Area Affari Generali e Comuni – Fondo di Rotazione  
Ufficio Trattamento Economico, Contrattuale, Giuridico e Matricolare*

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 662 DEL 12/09/24

Oggetto: Applicazione CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 – ex dipendente sig. **Ragusa Vincenzo** cessato dal servizio il **30/04/2022** – Categoria “C” – Posizione Economica C5.

PROPOSTA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

**VISTO:**

- il Regolamento di Organizzazione, approvato dall'Ente con deliberazione n° 170/C.A. del 19/06/2012 e condiviso dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n° 400 del 12/10/2012 che lo reso esecutivo, giusto parere obbligatorio e vincolante ex art. 3 u.c. della L.R. N° 2/78, con il quale è stato disposto l'avvio dell'iter per l'applicazione al personale E.S.A., in aderenza ai dettami della L.R. 10/2000, del medesimo trattamento giuridico ed economico contrattuale del personale dell'Amministrazione Regionale;
- il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000, per il triennio giuridico ed economico 2016/2018, pubblicato nel S.O. della G.U.R.S. n° 24 del 24/05/2019;
- le deliberazioni n. 48/C.S. e n. 49/C.S. del 22/12/2023 con le quali l'Ente ha rispettivamente approvato le tabelle di equiparazione ESA/Regione, in aderenza alle norme di cui alla L.R. 10/2000 e s.m.i. nonché in ossequio alle indicazioni fornite dalla Giunta Regionale di Governo con il suddetto deliberato n. 400/212, ed il conseguente recepimento ed estensione al proprio personale con qualifica non dirigenziale del C.C.R.L. per il triennio giuridico ed economico 2016/2018;
- le deliberazioni n. 60 e n. 61 del 01/03/2024 con le quali la Giunta Regionale di Governo esprime parere favorevole alle deliberazioni dell'Ente precedentemente indicate;
- la nota Prot. N. 2451/D.G. del 14/03/2024 della Direzione Generale con la quale viene disposta la redazione degli atti conseguenziali in ordine alle Deliberazioni di cui sopra;
- il Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 86/Serv.4/S.G. del 26/03/2024, pubblicato nella Parte I della G.U.R.S. n. 18 del 19/04/2024, con il quale viene approvata la Tabella di equiparazione del personale di ruolo e a tempo indeterminato dell'E.S.A.;
- le D.D.G. n. 76 del 20/03/2024 e n. 200 del 26/03/2024 con le quali viene applicato l'inquadramento giuridico di cui al C.C.R.L. 2006/2009 al personale in quiescenza dal 01/01/2016;
- la D.D.G. n. 406 del 29/05/2024 con la quale viene applicato il C.C.R.L. 2016/2018 al personale in quiescenza dal 01/01/2016 di cui alla Categoria “C” – Posizione Economica C5;

## CONSIDERATO:

- che in riferimento a detta applicazione si deve procedere al riconoscimento del nuovo trattamento economico in osservanza di quanto disposto dagli artt. 85 e 86 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016/2018;
- che per le motivazioni di cui sopra il presente atto è da ritenersi urgente ed indifferibile al fine di evitare l'eventuale attivazione di immotivati contenziosi con conseguenti danni di natura economica e patrimoniale;

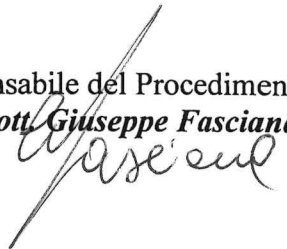
## PROPONE

Per quanto in premessa indicato, che qui si intende integralmente riportato ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di attribuire all'ex dipendente sig. **Ragusa Vincenzo** assunto in data **01/06/1981** e cessato dal servizio in data **30/04/2022** appartenente alla Categoria "C" – Posizione Economica **C5**, nel rispetto delle norme e disposizioni vigenti, il nuovo Trattamento Economico scaturente dall'applicazione del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 come da scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante;
- l'Ufficio Affari Previdenziali e Pensionistici avrà cura di rideterminare e riliquidare le eventuali differenze sull'indennità di anzianità già corrisposta e di comunicare all'Istituto previdenziale di pertinenza il trattamento economico dell'ex dipendente sig. **Ragusa Vincenzo** al fine di regolarizzare il nuovo trattamento pensionistico.

La presente Determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti conseguenziali.

Il Responsabile del Procedimento  
(F.D. Dott. *Giuseppe Fasciana*)

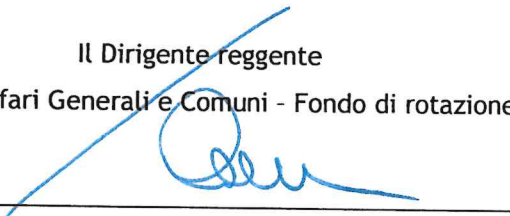


Allegato alla Proposta del responsabile della Determina N. 662 del 12/09/24  
Oggetto: Applicazione CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 – ex dipendente sig. **Ragusa Vincenzo** cessato dal servizio il **30/04/2022** – Categoria “C” – Posizione Economica C5.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

- ☒ POSITIVO  
☐ NEGATIVO

Il Dirigente reggente  
L'Area Affari Generali e Comuni - Fondo di rotazione



## IL DIRETTORE GENERALE

*VISTA la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;*

*VISTO lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;*

*VISTA la L.R. n. 4 del 16/04/2003 art. 54 comma 3;*

*VISTA la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;*

*VISTA la L.R. n.19 del 23.12.2005;*

*VISTO l'Art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 170/C. ad A. del 19/06/2012;*

*VISTA la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n. 170/C.ad Acta del 19/06/2012;*

*VISTA la Determina Commissariale n. 07 del 21/03/2023 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente conferisce al Dott. Mario Candore - Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale - l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo. Procedure attuative ex art. 44, comma 4, L.R. del 28/12/2004 n. 17;*

*VISTA la Delibera Commissariale n. 07 del 31/03/2023 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente ratifica la determina sopra citata;*

*VISTA e condivisa la proposta del Responsabile del Procedimento;*

*VISTO il parere di Regolarità Tecnica;*

*Ritenuta la propria competenza*

## DETERMINA

Per quanto in premessa indicato, che qui si intende integralmente riportato ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di attribuire all'ex dipendente sig. **Ragusa Vincenzo** assunto in data **01/06/1981** e cessato dal servizio in data **30/04/2022** appartenente alla Categoria "**C**" – Posizione Economica **C5**, nel rispetto delle norme e disposizioni vigenti, il nuovo Trattamento Economico scaturente dall'applicazione del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 come da scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante;
- l'Ufficio Affari Previdenziali e Pensionistici avrà cura di rideterminare e riliquidare le eventuali differenze sull'indennità di anzianità già corrisposta e di comunicare all'Istituto previdenziale di pertinenza il trattamento economico dell'ex dipendente sig. **Ragusa Vincenzo** al fine di regolarizzare il nuovo trattamento pensionistico.

La presente Determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti conseguenziali.



Il Direttore Generale  
(Dott. Mario Candore)

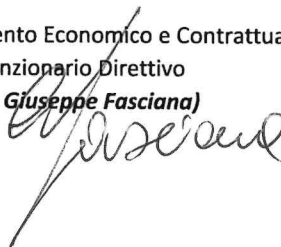
A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Mario Candore", written over the printed name.

|            |                                    |                    |                   |
|------------|------------------------------------|--------------------|-------------------|
| 01/01/2022 | Stipendio tabellare annuo lordo    | 17.384,52 €        |                   |
|            | Indennità Integrativa Speciale     | 6.381,24 €         |                   |
|            | IVC 2019                           | 121,68 €           |                   |
|            | R.I.A.                             | 1.843,83 €         |                   |
|            | Tredicesima mensilità              | 2.144,27 €         |                   |
|            | Indennità di Amministrazione       |                    | 1.527,50 €        |
|            | <b>Totale</b>                      | <b>27.875,54 €</b> | <b>1.527,50 €</b> |
|            | <b>Trattamento Economico annuo</b> | <b>29.403,04 €</b> |                   |
| 30/04/2022 | Stipendio tabellare annuo lordo    | 17.384,52 €        |                   |
|            | Indennità Integrativa Speciale     | 6.381,24 €         |                   |
|            | IVC 2019                           | 121,68 €           |                   |
|            | R.I.A.                             | 1.843,83 €         |                   |
|            | Tredicesima mensilità              | 2.144,27 €         |                   |
|            | Indennità di Amministrazione       |                    | 1.527,50 €        |
|            | <b>Totale</b>                      | <b>27.875,54 €</b> | <b>1.527,50 €</b> |
|            | <b>Trattamento Economico annuo</b> | <b>29.403,04 €</b> |                   |

Ufficio Trattamento Economico e Contrattuale

Il Funzionario Direttivo

(Dott. Giuseppe Fasciana)



# **SCHEDA ECONOMICA INDIVIDUALE**

Applicazione artt. 85 e 86 (Tabelle A, B e C)

C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 –  
Triennio giuridico ed economico 2016-2018

Sig. **RAGUSA VINCENZO** - data di assunzione **01/06/1981**- data di cessazione dal servizio **30/04/2022** - Categoria **"C"** -  
Posizione Economica **C5**

|            |                                    | Trattamento<br>Fondamentale | Emolumenti accessori |
|------------|------------------------------------|-----------------------------|----------------------|
| 01/01/2016 | Stipendio tabellare annuo lordo    | 15.867,00 €                 |                      |
|            | Indennità Integrativa Speciale     | 6.381,24 €                  |                      |
|            | IVC 2008/2009 - 2010/2011          | 667,20 €                    |                      |
|            | R.I.A.                             | 1.843,83 €                  |                      |
|            | Tredicesima mensilità              | 2.063,27 €                  |                      |
|            | Assegno ad personam                | 347,98 €                    |                      |
|            | Indennità di Amministrazione       |                             | 1.293,50 €           |
|            | <b>Totale</b>                      | <b>27.170,52 €</b>          | <b>1.293,50 €</b>    |
|            | <b>Trattamento Economico annuo</b> | <b>28.464,02 €</b>          |                      |
| 01/01/2017 | Stipendio tabellare annuo lordo    | 16.085,16 €                 |                      |
|            | Indennità Integrativa Speciale     | 6.381,24 €                  |                      |
|            | IVC 2008/2009 - 2010/2011          | 667,20 €                    |                      |
|            | R.I.A.                             | 1.843,83 €                  |                      |
|            | Tredicesima mensilità              | 2.081,45 €                  |                      |
|            | Assegno ad personam                | 111,64 €                    |                      |
|            | Indennità di Amministrazione       |                             | 1.293,50 €           |
|            | <b>Totale</b>                      | <b>27.170,52 €</b>          | <b>1.293,50 €</b>    |
|            | <b>Trattamento Economico annuo</b> | <b>28.464,02 €</b>          |                      |
| 01/01/2018 | Stipendio tabellare annuo lordo    | 16.717,32 €                 |                      |
|            | Indennità Integrativa Speciale     | 6.381,24 €                  |                      |
|            | IVC 2008/2009 - 2010/2011          | 667,20 €                    |                      |
|            | R.I.A.                             | 1.843,83 €                  |                      |
|            | Tredicesima mensilità              | 2.134,13 €                  |                      |
|            | Indennità di Amministrazione       |                             | 1.293,50 €           |
|            | <b>Totale</b>                      | <b>27.743,72 €</b>          | <b>1.293,50 €</b>    |
|            | <b>Trattamento Economico annuo</b> | <b>29.037,22 €</b>          |                      |
| 31/12/2018 | Stipendio tabellare annuo lordo    | 17.384,52 €                 |                      |
|            | Indennità Integrativa Speciale     | 6.381,24 €                  |                      |
|            | R.I.A.                             | 1.843,83 €                  |                      |
|            | Tredicesima mensilità              | 2.134,13 €                  |                      |
|            | Indennità di Amministrazione       |                             | 1.527,50 €           |
|            | <b>Totale</b>                      | <b>27.743,72 €</b>          | <b>1.527,50 €</b>    |
|            | <b>Trattamento Economico annuo</b> | <b>29.271,22 €</b>          |                      |
| 01/01/2019 | Stipendio tabellare annuo lordo    | 17.384,52 €                 |                      |
|            | Indennità Integrativa Speciale     | 6.381,24 €                  |                      |
|            | IVC 2019                           | 121,68 €                    |                      |
|            | R.I.A.                             | 1.843,83 €                  |                      |
|            | Tredicesima mensilità              | 2.144,27 €                  |                      |
|            | Indennità di Amministrazione       |                             | 1.527,50 €           |
|            | <b>Totale</b>                      | <b>27.875,54 €</b>          | <b>1.527,50 €</b>    |
|            | <b>Trattamento Economico annuo</b> | <b>29.403,04 €</b>          |                      |
| 01/01/2020 | Stipendio tabellare annuo lordo    | 17.384,52 €                 |                      |
|            | Indennità Integrativa Speciale     | 6.381,24 €                  |                      |
|            | IVC 2019                           | 121,68 €                    |                      |
|            | R.I.A.                             | 1.843,83 €                  |                      |
|            | Tredicesima mensilità              | 2.144,27 €                  |                      |
|            | Indennità di Amministrazione       |                             | 1.527,50 €           |
|            | <b>Totale</b>                      | <b>27.875,54 €</b>          | <b>1.527,50 €</b>    |
|            | <b>Trattamento Economico annuo</b> | <b>29.403,04 €</b>          |                      |
| 01/01/2021 | Stipendio tabellare annuo lordo    | 17.384,52 €                 |                      |
|            | Indennità Integrativa Speciale     | 6.381,24 €                  |                      |
|            | IVC 2019                           | 121,68 €                    |                      |
|            | R.I.A.                             | 1.843,83 €                  |                      |
|            | Tredicesima mensilità              | 2.144,27 €                  |                      |
|            | Indennità di Amministrazione       |                             | 1.527,50 €           |
|            | <b>Totale</b>                      | <b>27.875,54 €</b>          | <b>1.527,50 €</b>    |
|            | <b>Trattamento Economico annuo</b> | <b>29.403,04 €</b>          |                      |