



*Area Affari Generali e Comuni – Fondo di Rotazione
Ufficio Trattamento Economico, Contrattuale, Giuridico e Matricolare*

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 623 DEL 10/09/24

Oggetto: Applicazione CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 – ex dipendente sig.ra **Grimaldi Anna** cessata dal servizio il **31/10/2021** – Categoria **“C”** – Posizione Economica **C5**.

PROPOSTA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTO:

- il Regolamento di Organizzazione, approvato dall'Ente con deliberazione n° 170/C.A. del 19/06/2012 e condiviso dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n° 400 del 12/10/2012 che lo reso esecutivo, giusto parere obbligatorio e vincolante ex art. 3 u.c. della L.R. N° 2/78, con il quale è stato disposto l'avvio dell'iter per l'applicazione al personale E.S.A., in aderenza ai dettami della L.R. 10/2000, del medesimo trattamento giuridico ed economico contrattuale del personale dell'Amministrazione Regionale;
- il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000, per il triennio giuridico ed economico 2016/2018, pubblicato nel S.O. della G.U.R.S. n° 24 del 24/05/2019;
- le deliberazioni n. 48/C.S. e n. 49/C.S. del 22/12/2023 con le quali l'Ente ha rispettivamente approvato le tabelle di equiparazione ESA/Regione, in aderenza alle norme di cui alla L.R. 10/2000 e s.m.i. nonché in ossequio alle indicazioni fornite dalla Giunta Regionale di Governo con il suddetto deliberato n. 400/212, ed il conseguente recepimento ed estensione al proprio personale con qualifica non dirigenziale del C.C.R.L. per il triennio giuridico ed economico 2016/2018;
- le deliberazioni n. 60 e n. 61 del 01/03/2024 con le quali la Giunta Regionale di Governo esprime parere favorevole alle deliberazioni dell'Ente precedentemente indicate;
- la nota Prot. N. 2451/D.G. del 14/03/2024 della Direzione Generale con la quale viene disposta la redazione degli atti conseguenziali in ordine alle Deliberazioni di cui sopra;
- il Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 86/Serv.4/S.G. del 26/03/2024, pubblicato nella Parte I della G.U.R.S. n. 18 del 19/04/2024, con il quale viene approvata la Tabella di equiparazione del personale di ruolo e a tempo indeterminato dell'E.S.A.;
- le D.D.G. n. 76 del 20/03/2024 e n. 200 del 26/03/2024 con le quali viene applicato l'inquadramento giuridico di cui al C.C.R.L. 2006/2009 al personale in quiescenza dal 01/01/2016;
- la D.D.G. n. 406 del 29/05/2024 con la quale viene applicato il C.C.R.L. 2016/2018 al personale in quiescenza dal 01/01/2016 di cui alla Categoria **“C”** – Posizione Economica **C5**;

CONSIDERATO:

- che in riferimento a detta applicazione si deve procedere al riconoscimento del nuovo trattamento economico in osservanza di quanto disposto dagli artt. 85 e 86 del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016/2018;
- che per le motivazioni di cui sopra il presente atto è da ritenersi urgente ed indifferibile al fine di evitare l'eventuale attivazione di immotivati contenziosi con conseguenti danni di natura economica e patrimoniale;

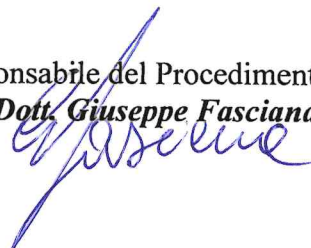
PROPONE

Per quanto in premessa indicato, che qui si intende integralmente riportato ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di attribuire all'ex dipendente sig.ra **Grimaldi Anna** assunta in data **02/03/1992** e cessata dal servizio in data **31/10/2021** appartenente alla Categoria "**C**" – Posizione Economica **C5**, nel rispetto delle norme e disposizioni vigenti, il nuovo Trattamento Economico scaturente dall'applicazione del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 come da scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante;
- l'Ufficio Affari Previdenziali e Pensionistici avrà cura di rideterminare e riliquidare le eventuali differenze sull'indennità di anzianità già corrisposta e di comunicare all'Istituto previdenziale di pertinenza il trattamento economico dell'ex dipendente sig.ra **Grimaldi Anna** al fine di regolarizzare il nuovo trattamento pensionistico.

La presente Determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti conseguenziali.

Il Responsabile del Procedimento
(F.D. Dott. **Giuseppe Fasciana**)



Allegato alla Proposta del responsabile della Determina N. 623 del 10/09/24
Oggetto: Applicazione CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 – ex dipendente sig.ra **Grimaldi Anna** cessata dal servizio il **31/10/2021** – Categoria “C” – Posizione Economica C5.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA



POSITIVO



NEGATIVO

Il Dirigente reggente

L'Area Affari Generali e Comuni - Fondo di rotazione



IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;

VISTA la L.R. n. 4 del 16/04/2003 art. 54 comma 3;

VISTA la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;

VISTA la L.R. n.19 del 23.12.2005;

VISTO l'Art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con deliberazione n. 170/C. ad A. del 19/06/2012;

VISTA la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n. 170/C.ad Acta del 19/06/2012;

VISTA la Determina Commissariale n. 07 del 21/03/2023 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente conferisce al Dott. Mario Candore - Dirigente di terza fascia del ruolo unico della dirigenza dell'Amministrazione regionale - l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Sviluppo Agricolo. Procedure attuative ex art. 44, comma 4, L.R. del 28/12/2004 n. 17;

VISTA la Delibera Commissariale n. 07 del 31/03/2023 con la quale il Commissario Straordinario dell'Ente ratifica la determina sopra citata;

VISTA e condivisa la proposta del Responsabile del Procedimento;

VISTO il parere di Regolarità Tecnica;

Ritenuta la propria competenza

DETERMINA

Per quanto in premessa indicato, che qui si intende integralmente riportato ai sensi e per gli effetti delle norme, disposizioni e contratti vigenti in materia:

- di attribuire all'ex dipendente sig.ra **Grimaldi Anna** assunta in data **02/03/1992** e cessata dal servizio in data **31/10/2021** appartenente alla Categoria "**C**" – Posizione Economica **C5**, nel rispetto delle norme e disposizioni vigenti, il nuovo Trattamento Economico scaturente dall'applicazione del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2016-2018 come da scheda allegata al presente provvedimento per farne parte integrante;
- l'Ufficio Affari Previdenziali e Pensionistici avrà cura di rideterminare e riliquidare le eventuali differenze sull'indennità di anzianità già corrisposta e di comunicare all'Istituto previdenziale di pertinenza il trattamento economico dell'ex dipendente sig.ra **Grimaldi Anna** al fine di regolarizzare il nuovo trattamento pensionistico.

La presente Determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti conseguenziali.



Il Direttore Generale
(Dott. Mario Candore)

SCHEDA ECONOMICA INDIVIDUALE

Applicazione artt. 85 e 86 (Tabelle A, B e C)

C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 –
Triennio giuridico ed economico 2016-2018

Sig. **GRIMALDI ANNA** - data di assunzione **02/03/1992** - data di cessazione dal servizio **31/10/2021** - Categoria "C" - Posizione
Economica C5

		Trattamento Fondamentale	Emolumenti accessori
01/01/2016	Stipendio tabellare annuo lordo	15.867,00 €	
	Indennità Integrativa Speciale	6.381,24 €	
	IVC 2008/2009 - 2010/2011	667,20 €	
	R.I.A.	1.073,28 €	
	Tredicesima mensilità	1.999,06 €	
	Assegno ad personam	219,56 €	
	Indennità di Amministrazione		1.293,50 €
	Totale	26.207,34 €	1.293,50 €
	Trattamento Economico annuo	27.500,84 €	
01/01/2017	Stipendio tabellare annuo lordo	16.085,16 €	
	Indennità Integrativa Speciale	6.381,24 €	
	IVC 2008/2009 - 2010/2011	667,20 €	
	R.I.A.	1.073,28 €	
	Tredicesima mensilità	2.017,24 €	
	Indennità di Amministrazione		1.293,50 €
	Totale	26.224,12 €	1.293,50 €
	Trattamento Economico annuo	27.517,62 €	
01/01/2018	Stipendio tabellare annuo lordo	16.717,32 €	
	Indennità Integrativa Speciale	6.381,24 €	
	IVC 2008/2009 - 2010/2011	667,20 €	
	R.I.A.	1.073,28 €	
	Tredicesima mensilità	2.069,92 €	
	Indennità di Amministrazione		1.293,50 €
	Totale	26.908,96 €	1.293,50 €
	Trattamento Economico annuo	28.202,46 €	
31/12/2018	Stipendio tabellare annuo lordo	17.384,52 €	
	Indennità Integrativa Speciale	6.381,24 €	
	R.I.A.	1.073,28 €	
	Tredicesima mensilità	2.069,92 €	
	Indennità di Amministrazione		1.527,50 €
	Totale	26.908,96 €	1.527,50 €
	Trattamento Economico annuo	28.436,46 €	
01/01/2019	Stipendio tabellare annuo lordo	17.384,52 €	
	Indennità Integrativa Speciale	6.381,24 €	
	IVC 2019	121,68 €	
	R.I.A.	1.073,28 €	
	Tredicesima mensilità	2.080,06 €	
	Indennità di Amministrazione		1.527,50 €
	Totale	27.040,78 €	1.527,50 €
	Trattamento Economico annuo	28.568,28 €	
01/01/2020	Stipendio tabellare annuo lordo	17.384,52 €	
	Indennità Integrativa Speciale	6.381,24 €	
	IVC 2019	121,68 €	
	R.I.A.	1.073,28 €	
	Tredicesima mensilità	2.080,06 €	
	Indennità di Amministrazione		1.527,50 €
	Totale	27.040,78 €	1.527,50 €
	Trattamento Economico annuo	28.568,28 €	
01/01/2021	Stipendio tabellare annuo lordo	17.384,52 €	
	Indennità Integrativa Speciale	6.381,24 €	
	IVC 2019	121,68 €	
	R.I.A.	1.073,28 €	
	Tredicesima mensilità	2.080,06 €	
	Indennità di Amministrazione		1.527,50 €
	Totale	27.040,78 €	1.527,50 €
	Trattamento Economico annuo	28.568,28 €	
31/10/2021	Stipendio tabellare annuo lordo	17.384,52 €	
	Indennità Integrativa Speciale	6.381,24 €	
	IVC 2019	121,68 €	
	R.I.A.	1.073,28 €	
	Tredicesima mensilità	2.080,06 €	
	Indennità di Amministrazione		1.527,50 €
	Totale	27.040,78 €	1.527,50 €
	Trattamento Economico annuo	28.568,28 €	

Ufficio Trattamento Economico e Contrattuale

Il Funzionario Direttivo

(Dott. Giuseppe Fasciana)

